# Reporte de sostenibilidad 2025-2026

aluar. aluminio argentino

aluar

| | | |
|---|---|---|
| 0. | Carta del CEO | 3 |
| 1. | Acerca de Aluar | 5 |
| 1.1 | Perfil de la organización˜ | 6 |
| 1.2 | Desempeño económico y financiero | 12 |
| 1.3 | Gobernanza e integridad | 13 |
| 1.4 | Compromiso con el desarrollo sostenible | 21 |
| 1.4.1 | Estrategia de sostenibilidad | 21 |
| 1.4.2 | Gestión de partes interesadas | 27 |
| 1.4.3 | Análisis de materialidad | 30 |
| 1.4.4 | Alianzas para el desarrollo | 32 |
| 2. | Negocio y cadena de valor | 33 |
| 2.1 | Contexto del negocio y competitividad | 34 |
| 2.2 | Segmentos de negocio y clientes | 35 |
| 2.2.1 | Unidades de negocio | 35 |
| 2.2.2 | Clientes | 42 |
| 2.3 | Calidad y experiencia del cliente | 43 |
| 2.3.1 | Calidad de nuestros productos | 43 |
| 2.3.2 | Satisfacción y relación con nuestros clientes | 45 |
| 2.4 | Innovación, tecnología e investigación y desarrollo | 48 |
| 2.4.1 | Descarbonización | 48 |
| 2.4.2 | Economía circular y reciclaje | 49 |
| 2.4.3 | Eficiencia energética y optimización de procesos | 50 |
| 2.4.4 | Innovación tecnológica, automatización e industria 4.0 | 51 |
| 2.4.5 | Desarrollo de nuevos productos con valor agregado | 52 |
| 2.4.6 | Seguridad y privacidad de la información | 56 |
| 2.5 | Cadena de suministros | 59 |
| 2.5.1 | Perfil de nuestros proveedores | 59 |
| 2.5.2 | Selección, desarrollo y evaluación de proveedores | 63 |
| 2.5.3 | Abastecimiento responsable | 66 |
| 3. | Gestión de personas | 68 |
| 3.1 | Equipo de trabajo | 69 |
| 3.2 | Oportunidades de empleo | 70 |
| 3.3 | Diversidad, equidad de oportunidades y no discriminación | 71 |
| 3.4 | Formación del equipo de trabajo | 75 |
| 3.5 | Potenciar el desarrollo | 77 |
| 3.6 | Relaciones laborales y clima interno | 80 |
| 3.7 | Salud y seguridad ocupacional | 84 |
| 4. | Ambiente | 94 |
| 4.1 | Compromiso con el cuidado del ambiente | 95 |
| 4.1.1 | Sistema de Gestión Ambiental | 96 |
| 4.2 | Emisiones y energía | 106 |
| 4.2.1 | Emisiones GEI y huella de carbono | 107 |
| 4.2.2 | Energía | 117 |
| 4.2.3 | Otras emisiones gaseosas | 119 |
| 4.2.4 | Calidad del aire | 122 |
| 4.2.5 | Monitoreo de receptores ambientales | 124 |
| 4.3 | Agua y efluentes | 125 |
| 4.3.1 | Gestión del recurso hídrico | 126 |
| 4.3.2 | Gestión de efluentes | 130 |
| 4.4 | Gestión de materiales y residuos | 135 |
| 4.4.1 | Materiales | 136 |
| 4.4.2 | Residuos | 140 |
| 4.5 | Cuidado de la biodiversidad | 154 |
| 4.6 | Alianzas, concientización y capacitación | 160 |
| 5. | Comunidad | 166 |
| 5.1 | Compromiso con la comunidad | 167 |
| 5.2 | Principales iniciativas | 169 |
| 5.3 | Evaluación y gestión del impacto en las comunidades | 188 |
| 6. | Sobre este reporte | 189 |
| 6.1 | Alcance del reporte y lineamientos internacionales | 190 |
| 6.2 | Índice de contenidos GRI y vínculo con el Estándar de Rendimiento ASI | 191 |
| 6.3 | Tabla de referencia SASB | 198 |
| 6.4 | Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI | 201 |
| | Glosario | 217 |

# Carta del CEO

Es una satisfacción compartir con ustedes el Reporte de Sostenibilidad de Aluar correspondiente al período julio 2025 a junio 2026. En estas páginas encontrarán nuestra estrategia, los desafíos que atravesamos y las iniciativas que impulsamos, reflejando el esfuerzo cotidiano de todo el equipo. Este reporte es un paso más en nuestro compromiso por comunicar de manera clara y transparente cómo trabajamos para generar valor económico, social y ambiental para nuestra compañía y nuestras comunidades.

## Solidez ante la incertidumbre

El período que cubre este reporte estuvo marcado por un contexto internacional desafiante, presionado por dos factores que afectaron el comercio global del aluminio: los aranceles al aluminio importado en nuestro principal mercado, los Estados Unidos, que escalaron al 50%, y las disrupciones en las cadenas de suministro globales derivadas de las tensiones en el Estrecho de Ormuz. Frente a ese escenario, desde Aluar demostramos resiliencia: cumplimos con la totalidad de nuestros compromisos contractuales, fortalecimos nuestra red de clientes y consolidamos una plataforma comercial robusta y competitiva. El resultado fue nuestro récord histórico de más de 380.000 toneladas exportadas en 2025.

## Completamos el parque eólico más grande de Argentina

En 2026 alcanzamos un hito clave: con una inversión total de USD 745 millones, finalizamos la construcción de la quinta etapa de ampliación de nuestro Parque Eólico Aluar (PEAL). Una obra sin precedentes: 336 MW eólicos construidos de una sola vez. Para llegar a una potencia instalada de 582 MW, suficiente para abastecer 600.000 hogares; y una superficie de 200 km², equivalente a la Ciudad de Buenos Aires.

**Esto consolida al PEAL como el parque eólico de mayor escala del país, contribuyendo con el 13% de la capacidad eólica instalada en Argentina.**

Durante esta etapa se instalaron 56 aerogeneradores Goldwind de 6 MW en una única etapa de construcción. Esto generará una disminución equivalente al consumo de 1.300.000 m³ de gas por día, y una reducción de 580.000 toneladas de emisiones de $CO_2$ al año.

**El hito del PEAL se enmarca en un programa de inversiones estratégicas de la compañía** que incluye también un nuevo parque solar en Abasto, Provincia de Buenos Aires, y una planta desalinizadora de agua de mar en Puerto Madryn, Chubut, que además de reducir nuestra huella hídrica aumentará la disponibilidad del recurso para la comunidad.

## Nuestra huella de carbono es menos de la mitad del promedio mundial

En nuestra Planta Puerto Madryn se desempeña el 70% del personal de Aluar. Y allí, en 2025, el 51% de la energía consumida provino de fuentes renovables. Como resultado, nuestra huella de carbono de aluminio primario fue de 6,35 t $CO_2$e por tonelada, menos de la mitad del promedio global de nuestra industria, bajo ISO 14064-3:2019. Este desempeño nos permitió concretar durante 2025 la primera comercialización de aluminio de bajo carbono con una huella verificada de 3,54 t $CO_2$e por tonelada, posicionándonos entre los productores con menor huella reportada en el mundo.

Esta matriz renovable incluye también la energía de la Central Hidroeléctrica Futaleufú, creada como parte integral del proyecto de la Planta Puerto Madryn desde su origen y que provee de energía limpia a nuestra producción desde 1978. Independientemente del contrato que rige el abastecimiento de energía a la planta de aluminio, en 1995, en una licitación pública internacional, Hidroeléctrica Futaleufú S.A. resultó ganadora del proceso y opera la represa desde entonces como concesionaria. Actualmente la concesión se encuentra prorrogada, en un período de transición dispuesto por la Secretaría de Energía de la Nación, mientras continúa el proceso de renovación del contrato de energía.

## El desarrollo de las personas, en el centro

Nuestro compromiso con las comunidades donde operamos se expresa en acciones concretas. A través de la Fundación Aurora Austral, y junto al Gobierno del Chubut y la Municipalidad de Puerto Madryn, firmamos el acuerdo para diseñar y construir una escuela para niños y jóvenes en contexto de vulnerabilidad en Puerto Madryn, con el objetivo de promover sus capacidades integrales a través de propuestas educativas de calidad.

Hacia adentro, continuamos fortaleciendo nuestra cultura organizacional a través de programas de diversidad, equidad e inclusión y bienestar laboral, con el convencimiento de que **el desarrollo de nuestra gente es parte inseparable de nuestra estrategia de largo plazo.**

## Estándares de clase mundial

La seguridad es un valor central en nuestra operación, y los reconocimientos de este período lo reflejan. Obtuvimos la máxima categoría del Programa OEA de la Dirección General de Aduanas, siendo **la primera empresa del sector metalúrgico de Argentina en alcanzarla.** Este reconocimiento distingue a los operadores de comercio exterior con los más altos estándares de seguridad en su cadena logística. En la misma línea, la Planta de Abasto obtuvo la certificación ISO 45001:2018 de seguridad y salud en el trabajo, consolidando su Sistema de Gestión Integrado.

En materia de sostenibilidad, avanzamos también hacia la obtención de la certificación Aluminium Stewardship Initiative (ASI) en nuestra Planta Puerto Madryn. Luego de la pre-auditoría de octubre de 2025, que confirmó nuestra preparación para las etapas finales en el camino hacia la certificación, decidimos avanzar en nuestra adhesión como miembros de ASI, dando inicio al proceso de obtención de certificación y reafirmando nuestro compromiso con los más altos estándares internacionales en materia ambiental, social y de gobernanza.

## Con una mirada al futuro

El *Carbon Border Adjustment Mechanism* (CBAM) de la Unión Europea (UE), vigente desde enero de 2026, marca el rumbo que seguirá la regulación global: la huella ambiental de los materiales es ya un requisito comercial para la UE. Aluar cumple con sus exigencias de manera consistente desde 2023, lo que nos posiciona como proveedor confiable en el mercado europeo y refleja que nuestra apuesta por la trazabilidad de emisiones es también una ventaja competitiva de largo plazo.

> **El desempeño 2025-2026 es una demostración de nuestra capacidad para operar en entornos complejos, integrando competitividad, cumplimiento normativo y sostenibilidad.**

Es también un reconocimiento a todos aquellos que lo hicieron posible, y una invitación a quienes quieran sumarse en el camino que sigue.

Martín José Levinas,
Chief Executive Officer de Aluar

# Acerca de Aluar

Somos una empresa argentina líder en la producción de aluminio con más de 50 años de trayectoria. Desde 1974 proveemos aluminio de alta pureza, tanto al mercado local como al internacional, bajo los más altos estándares de calidad. Actualmente contamos con una capacidad productiva cercana a las 500.000 toneladas anuales de aluminio.

Nuestras actividades principales son la producción y comercialización de aluminio primario, su transformación en productos de aluminio elaborado y la generación de energía.

Contamos con instalaciones en Puerto Madryn, Provincia del Chubut; en Abasto y San Fernando, Provincia de Buenos Aires; y en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (CABA). Desde estas ubicaciones desempeñamos un rol estratégico en el desarrollo productivo de las regiones donde operamos, impulsando el crecimiento económico y social y fortaleciendo la cadena de valor industrial.

Como parte de nuestra estrategia de integración energética, desarrollamos el PEAL, un activo estratégico que complementa la generación hidroeléctrica y térmica, fortaleciendo el abastecimiento energético de nuestras operaciones e incrementando progresivamente la participación de energías renovables en nuestra matriz.

Nos impulsa un profundo compromiso con la sostenibilidad y la generación de valor a largo plazo, contribuyendo al desarrollo de una industria cada vez más eficiente y baja en carbono.

Las siglas, abreviaturas y términos técnicos utilizados en este reporte se encuentran definidos en el Glosario incluido al final del documento. Determinados conceptos específicos se complementan mediante notas al pie.

# 1.1 Perfil de la organización

Nuestra operación industrial se estructura en torno a activos estratégicos que abarcan distintos eslabones de la cadena de valor del aluminio. La principal instalación productiva es la Planta Puerto Madryn, ubicada en la Provincia del Chubut, donde se concentra la producción de aluminio primario en sus distintas formas, incluyendo placas, lingotes, barrotes, alambrón y aleaciones de aluminio destinados a diversas industrias, como la construcción, la automotriz, el *packaging*[1] y las líneas de transmisión de energía, entre otras.

Asimismo, contamos con la Planta Abasto en Provincia de Buenos Aires, donde ampliamos la propuesta de valor, mediante la transformación del aluminio primario en productos extruidos y laminados de alta calidad, abasteciendo a una amplia variedad de sectores industriales.

La estructura corporativa se completa con oficinas administrativas y de dirección en San Fernando, Provincia de Buenos Aires, y en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, desde donde se articulan las funciones estratégicas y de gestión.

En el negocio energético, participamos en Hidroeléctrica Futaleufú S.A., concesionaria de la Central Hidroeléctrica Futaleufú, y en Transpa S.A., transportadora de energía eléctrica en alta tensión. También operamos un parque térmico propio y nuestro PEAL, lo que nos permite asegurar el abastecimiento energético de nuestras operaciones, así como participar activamente en el Mercado a Término de Energía Eléctrica de Fuentes Renovables (MATER).

En línea con nuestra estrategia de diversificación y eficiencia operativa, desde 2002 contamos con INFA Ingeniería y Construcciones S.A.U., empresa especializada en el desarrollo de soluciones integrales de ingeniería, fabricación, construcción, montajes y servicios industriales.

Adicionalmente, en 2022 constituimos Electa Trading S.A., sociedad controlada con sede en la República Oriental del Uruguay, orientada a la comercialización, intermediación, consignación, distribución, importación y exportación de *commodities*[2] y otros productos vinculados.

(1) Conjunto de envases, embalajes y soluciones destinadas a la protección, conservación y comercialización de productos.
(2) Materias primas o productos básicos comercializados en mercados internacionales, generalmente estandarizados.

# 1.1 Perfil de la organización

| Aluar en cifras | 2023 – 2024 | 2024 – 2025 | 2025 – 2026 |
|---|---|---|---|
| **Facturación** | | | |
| Ventas netas[3] | $1.708.127 millones | $2.041.660 millones | $ 2.817.130 millones |
| **Producción** | | | |
| Producción de aluminio líquido | 443.507 t | 445.327 t | 450.677 t |
| Pureza promedio del aluminio líquido | 99,85% | 99,86% | 99,85% |
| Producción Planta Abasto | 18.076 t | 13.324 t | 11.677 t |
| **Producción de energía** | | | |
| Producción de energía vendida renovable | 242.571 MWh | 261.215 MWh | 263.334 MWh |
| Energía térmica disponible para MEM[4] | 37.602 MWh | 317.963 MWh | 332.067 MWh |
| Energía renovable para autoconsumo (eólica + hidroeléctrica) | 2.970.299 MWh | 3.536.317 MWh | 3.796.832 MWh |
| **Empleados por género y por región** | | | |
| Hombres | 2.054 | 2.065 | 2.061 |
| Mujeres | 218 | 265 | 274 |
| Abasto | 435 | 431 | 427 |
| Puerto Madryn | 1.561 | 1.582 | 1.573 |
| San Fernando | 276 | 317 | 335 |
| **Comunidad** | | | |
| Instituciones acompañadas | 227 | 155 | 173 |
| **Consumo de materias primas** | | | |
| Alúmina | 859.533 t | 855.027 t | 865.300 t |
| Coque | 179.861 t | 159.609 t | 171.940 t |
| Brea | 40.421 t | 36.455 t | 40.506 t |
| **Consumo de energía** | | | |
| Hidroeléctrica Futaleufú | 2.307.874 MWh | 2.716.430 MWh | 2.946.785 MWh |
| Térmica | 3.729.013 MWh | 3.198.634 MWh | 3.048.718 MWh |
| Parque Eólico Aluar | 662.425 MWh | 819.887 MWh | 850.046 MWh |
| SADI[5] | 1.939 MWh | 26 MWh | 0 MWh |

(3) Los importes correspondientes al período 2023-2024 surgen del balance de presentación al 30/06/2025 y se expresan en moneda homogénea (pesos argentinos) a dicha fecha, mientras que los correspondientes a los períodos 2024-2025 y 2025-2026 surgen del balance de presentación al 30/06/2026 y se expresan en moneda homogénea (pesos argentinos) a dicha fecha.
(4) La operación de nuestras máquinas térmicas con destino al MEM depende exclusivamente de Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico S.A. (CAMMESA), autoridad que administra el despacho a nivel nacional.
(5) Sistema Argentino de Interconexión.

# 1.1 Perfil de la organización

## Valores

**Compromiso:** Generar valor económico, social y ambiental contribuyendo al desarrollo sostenible de la Argentina y de las partes interesadas.

**Excelencia:** Alcanzar los más altos estándares de calidad, eficiencia y desempeño en nuestros productos, procesos y sistema de gestión, promoviendo la mejora continua en todas sus actividades.

**Sostenibilidad:** Integrar criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en su estrategia y en la gestión de sus operaciones, con el objetivo de asegurar la creación de valor sostenible en el tiempo.

**Resiliencia:** Fortalecer la capacidad de adaptación y respuesta frente a los desafíos y oportunidades del sector, potenciando la innovación e inversión con perspectiva de largo plazo para anticipar y liderar los cambios que se produzcan en el mismo.

## Visión

Buscamos ser una empresa referente de la industria del aluminio en la región y en el mundo, a partir de la calidad de nuestros productos, el talento de nuestra gente y el compromiso genuino con la sostenibilidad.

Queremos ser reconocidos por nuestra vocación por evolucionar, como un actor clave en la industria energética nacional.

## Misión

Producimos aluminio de alta calidad con una matriz energética diversificada, priorizando fuentes renovables.

Somos una industria altamente integrada. Nuestra matriz energética es diversa: de fuentes limpias y tradicionales. Priorizamos una producción creciente de energía renovable en instalaciones propias. Creemos en la gestión responsable, cuidando el medio ambiente y apoyando el desarrollo de las comunidades que nos rodean.

Cumplimos con certificaciones internacionales que nos permiten llevar nuestro aluminio al mundo entero.

# 1.1 Perfil de la organización

### Estrategia de negocio

Incrementar la producción de bienes con valor agregado.

Mantener el nivel de producción mediante inversiones estratégicas de ciclo largo que permitan una constante optimización de los costos operativos.

Asegurar el abastecimiento del mercado interno manteniendo el nivel de exportaciones.

Mantener un perfil financiero conservador para asegurar el crecimiento sostenible de las actividades.

Fortalecer el compromiso con la salud, la seguridad, el medio ambiente, la calidad y responsabilidad social.

### Atributos que impulsan la competitividad

Infraestructura, con capacidad para adaptar la mezcla de productos según la demanda.

Integración vertical en la cadena de valor, desde la producción energética confiable con costos competitivos hasta la comercialización.

Equipos con alta experiencia técnica, comprometidos con la mejora continua.

Productos con altos estándares de calidad, reconocidos por su desempeño y consistencia a lo largo del tiempo.

Relaciones comerciales de largo plazo, con una base de clientes estable y fidelizada.

Propuesta de valor reconocida por los clientes, basada en un nivel de servicio con alto estándar de cumplimiento.

# 1.1 Perfil de la organización

## Historia, presente y futuro

### 1971 a 1974

**Fundación**

Damos inicio a la primera y única planta de aluminio primario en el país. El proyecto contempla la construcción de una central hidroeléctrica, una línea de alta tensión y un puerto de aguas profundas en Puerto Madryn, junto con viviendas e infraestructura para el personal.

### 1974

**Primera colada**

Ponemos en marcha la planta de aluminio primario y la primera central térmica.

### 1978

**Primera exportación**

Comenzamos el desarrollo de mercados internacionales (Japón, Estados Unidos, Europa y Brasil, entre otros).

**Energías limpias**

Una nueva central hidroeléctrica sobre el río Futaleufú nos permite operar a plena capacidad de 140.000 toneladas anuales.

### 1994

**Transmisión de energía**

Nos aseguramos la transmisión de energía tomando participación significativa en Transpa, operadora de la línea de alta tensión que une la represa hidroeléctrica con la planta.

### 1995

**Seguridad energética**

Adquirimos el 59% de Hidroeléctrica Futaleufú, integrando al negocio la generación de energía de la central.

### 1997 a 1998

**Expansión más allá del aluminio primario**

Con la integración de la Planta de Elaborados de Aluminio[6], ampliamos nuestra oferta con productos de valor agregado, como aleaciones, laminados y extruidos, fortaleciendo nuestra posición en la cadena de valor del aluminio.

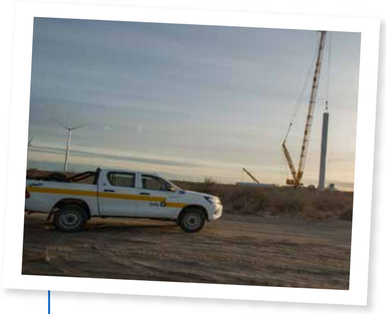
(6) En adelante, referida en este reporte como “Planta Abasto”.

# 1.1 Perfil de la organización

## 1999

**Primera etapa de expansión**

Alcanzamos las 273.000 toneladas anuales de aluminio primario. Incorporamos un ciclo combinado de 120 MW para aportar la energía necesaria.



## 2002

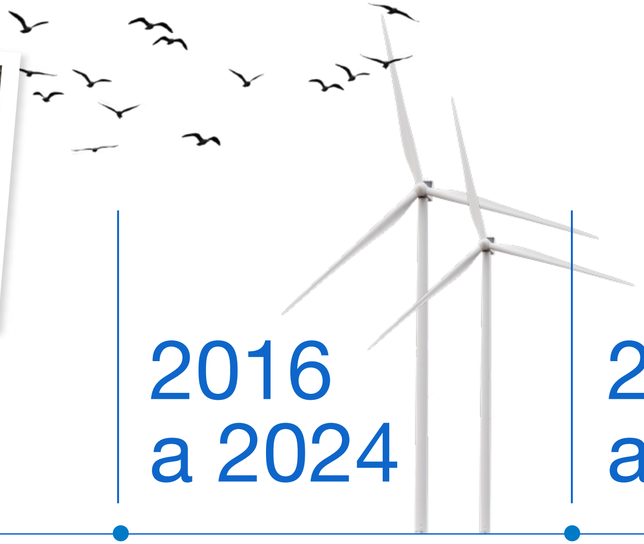
**INFA S.A.**

Adquirimos la empresa especializada en grandes proyectos de ingeniería, fabricación y construcciones.

## 2007 a 2011

**Segunda etapa de expansión**

Alcanzamos la actual capacidad de 460.000 toneladas anuales de aluminio primario, incorporando un segundo ciclo combinado de 480 MW.



## 2016 a 2024

**Comenzamos la generación eólica**

Ponemos en marcha la construcción del PEAL, dando inicio a varias expansiones.

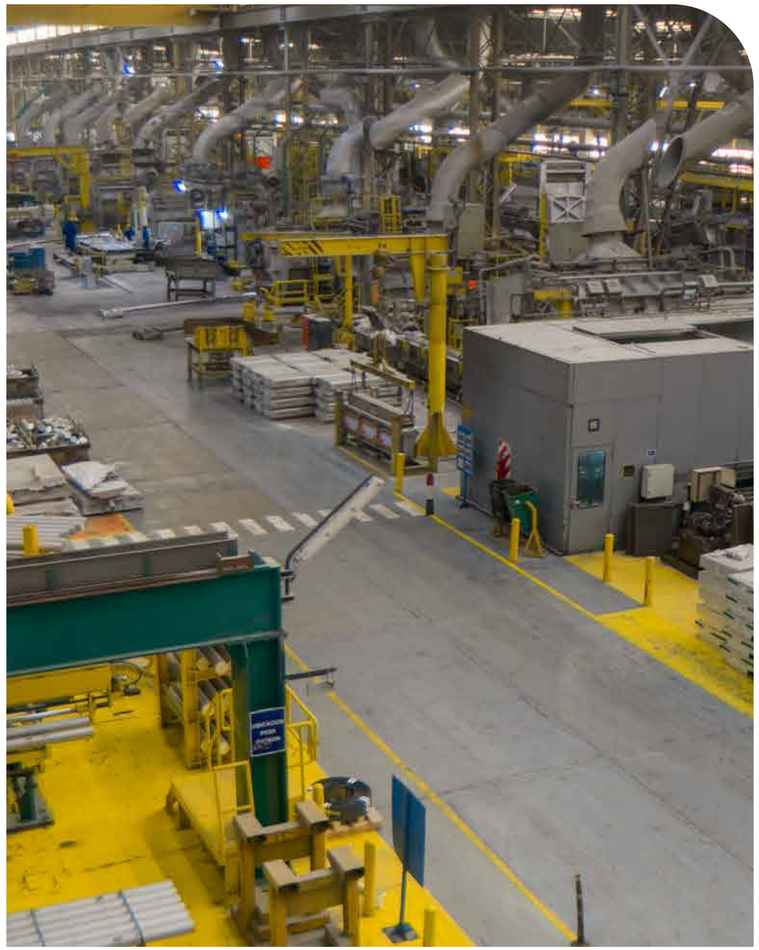
## 2024 a 2026

**Duplicamos el compromiso con la sostenibilidad**

Publicamos el primer Reporte de Sostenibilidad. Iniciamos la construcción de la 5ta etapa del PEAL, que sumará 56 aerogeneradores. Para 2026 se llevará la potencia a 582 MW, con 119 torres eólicas.

# 1.2 Desempeño económico y financiero

| Indicadores económicos y financieros[7] | 2023 – 2024 | 2024 – 2025 | 2025 – 2026 |
|---|---|---|---|
| Ventas netas | 1.708.127 millones | 2.041.660 millones | $ 2.817.130 millones |
| Resultado operativo | 241.120 millones | 117.132 millones | $ 404.063 millones |
| EBITDA | 300.282 millones | 198.851 millones | $ 516.756 millones |
| Resultado del ejercicio | 170.169 millones | 10.034 millones | $ 258.692 millones |
| Inversiones de bienes de uso | 44.723 millones | 466.350 millones | $ 315.048 millones |
| Flujo de fondos libre | 220.360 millones | (424.050) millones | $ 66.894 millones |
| Total activos | 2.710.499 millones | 3.664.738 millones | $ 3.679.929 millones |
| Total pasivos | 1.174.355 millones | 1.611.710 millones | $ 1.381.148 millones |
| Deuda financiera | 765.927 millones | 1.111.334 millones | $ 677.418 millones |
| Deuda financiera neta | 463.644 millones | 1.072.806 millones | $ 528.232 millones |
| Capital y reservas | 1.337.519 millones | 2.036.041 millones | $ 2.040.089 millones |
| Ganancia básica por acción | 60,8 | 3,6 | 92,4 |
| **Otros indicadores** | **2023 – 2024** | **2024 – 2025** | **2025 – 2026** |
| Sueldos y cargas sociales de empleados | 152.565 millones | 195.327 millones | $ 194.505 millones |
| Impuestos | 106.947 millones | 40.269 millones | $ 225.579 millones |
| Proveedores de Capital[8] | 25.824 millones | 57.203 millones | $ 56.226 millones |



(7) Los importes correspondientes al período 2023-2024 surgen del balance de presentación al 30/06/2025 y se expresan en moneda homogénea (pesos argentinos) a dicha fecha, mientras que los correspondientes a los períodos 2024-2025 y 2025-2026 surgen del balance de presentación al 30/06/2026 y se expresan en moneda homogénea (pesos argentinos) a dicha fecha.
(8) Proveedores de capital: incluye pago de intereses por préstamos y pagos de dividendos.

# 1.3 Gobernanza e integridad

Promovemos una cultura empresarial basada en la ética, la integridad y la transparencia, sustentada en el cumplimiento normativo y en los más altos estándares de gobernanza corporativa. Estos principios orientan la toma de decisiones y la gestión responsable del negocio, considerando el impacto en nuestros grupos de interés.

## Estructura y funciones del gobierno corporativo

El Directorio es el máximo órgano de gobierno de la compañía y tiene a su cargo la dirección estratégica y la supervisión de la gestión. Cuenta con las facultades necesarias para gestionar los negocios, bienes e intereses vinculados al objeto social conforme a la legislación aplicable. Entre sus principales responsabilidades se destacan la definición de lineamientos estratégicos, el seguimiento del desempeño del negocio, la supervisión del cumplimiento del presupuesto y la gestión de riesgos, así como la supervisión del cumplimiento de las políticas corporativas y del Programa de Integridad.

Si bien el Directorio no cuenta con representantes designados de grupos de interés específicos; las expectativas de los grupos de interés son relevadas mediante los mecanismos de diálogo implementados por la compañía y consideradas en los procesos de gestión y toma de decisiones.

El Directorio delega la gestión ejecutiva en el equipo de dirección y gerencias, manteniendo una supervisión permanente a través del análisis de indicadores financieros y no financieros, así como de los reportes de gestión, con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos y la sostenibilidad del negocio en el largo plazo.

En este marco, las Direcciones de Primera Línea y la Gerencia de Auditoría reportan periódicamente al Directorio sobre la gestión de los impactos de la organización en la economía, el medio ambiente y las personas. Asimismo, el Comité de Auditoría recibe, con una frecuencia mínima trimestral, informes de la Gerencia de Auditoría sobre el desempeño de las distintas áreas y la gestión de riesgos, incluidos aquellos riesgos de naturaleza ESG. Adicionalmente, el vicepresidente ejecutivo[9] y los directores con funciones ejecutivas mantienen una relación directa y permanente con el Directorio, informando sobre la marcha de la actividad y los avances en la implementación de la estrategia.

El Directorio cuenta con miembros con experiencia en diversas áreas, incluyendo aspectos ambientales, sociales y de gobernanza, y participa activamente en comités especializados, tales como el Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (CDEI), fortaleciendo la integración de estos temas en la gestión corporativa.

(9) El cargo de vicepresidente ejecutivo es referido como CEO en la Carta del CEO.

# 1.3 Gobernanza e integridad

Para la designación de los directores, consideramos el interés de los accionistas, la independencia, la experiencia y la trayectoria de los candidatos, promoviendo una composición diversa que enriquezca la toma de decisiones mediante la incorporación de distintas perspectivas.

Contamos con una Norma de Atribuciones que establece el régimen operativo para la toma y documentación de nuestras decisiones internas, así como los procedimientos y niveles de autorización aplicables a las transacciones en función del monto y la naturaleza de cada operación.

Desde la Gerencia de Auditoría, implementamos y supervisamos un sistema de control interno orientado a asegurar el cumplimiento de las normas corporativas y la integridad de la información comercial y financiera, garantizando una gestión transparente, confiable y alineada con los estándares aplicables.

Asimismo, contamos con un Comité de Auditoría integrado por directores titulares, en su mayoría independientes, que actúa conforme a las disposiciones de la Comisión Nacional de Valores (CNV). Este Comité supervisa la eficacia de los sistemas de control interno, administrativos y contables, así como la adecuada gestión de riesgos.

Designamos un oficial de cumplimiento responsable de la implementación y seguimiento del Programa de Integridad, quien verifica el cumplimiento de las normas de conducta establecidas en el Código de Principios y reporta periódicamente al Directorio sobre la aplicación de las políticas y procedimientos internos.

Adicionalmente, a través de la Secretaría Corporativa, brindamos soporte en la relación con accionistas, directores, organismos de control y entidades públicas y privadas, contribuyendo a una gestión ordenada, transparente y alineada con las mejores prácticas de gobierno corporativo.

| Nombre | Cargo | Designación original | Antigüedad | Vencimiento del mandato | Carácter |
|---|---|---|---|---|---|
| Alberto Eduardo Martínez Costa | Presidente | 18/10/1989 | 36 años | 30/06/2026 | No independiente |
| Martín José Levinas | Vicepresidente ejecutivo | 30/10/2012 | 13 años | 30/06/2026 | No independiente |
| Daniel Klainer | Vocal | 15/10/1981 | 44 años | 30/06/2026 | No independiente |
| Federico Merener | Vocal | 26/10/2022 | 3 años | 30/06/2026 | No independiente |
| Jorge Alberto Diehl | Vocal | 26/10/2022 | 3 años | 30/06/2026 | No independiente |
| Mariel Elizabeth Rivadavia | Vocal | 24/10/2024 | 2 años | 30/06/2026 | No independiente |
| Marcelo Rodolfo Gómez Prieto | Vocal | 07/10/1993 | 32 años | 30/06/2026 | No independiente |
| Miguel Juan Falcón | Vocal | 10/05/2000 | 26 años | 30/06/2026 | No independiente |
| Alberto Eleodoro Marcel | Vocal | 17/10/2018 | 7 años | 30/06/2026 | Independiente |
| Pedro Guillermo Migueles | Vocal | 17/10/2017 | 8 años | 30/06/2026 | Independiente |
| Lucía Aldao | Vocal | 29/10/2025 | 1 año | 30/06/2026 | Independiente |

El Directorio está compuesto por seis miembros ejecutivos y cinco no ejecutivos (entre los directores titulares).

# 1.3 Gobernanza e integridad

## Gestión de riesgos

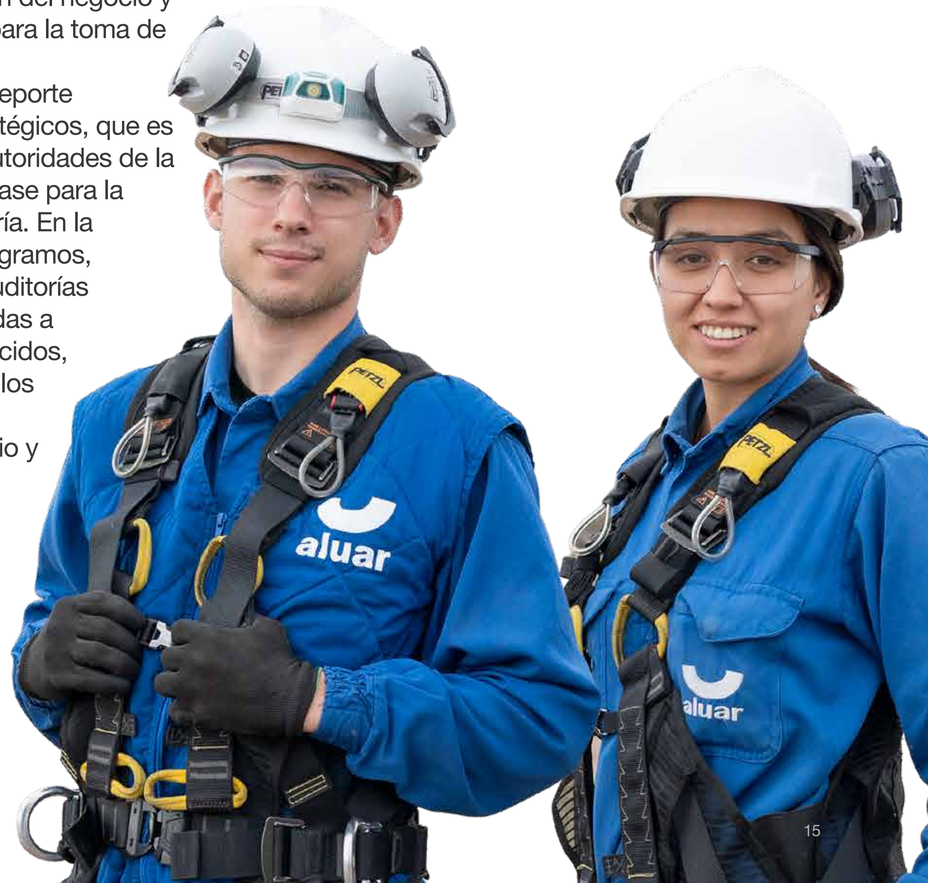
En Aluar contamos con un proceso de gestión de riesgos estructurado a través de normas y procedimientos específicos, orientados a la identificación, evaluación, tratamiento, monitoreo y revisión de riesgos y oportunidades. Este proceso se encuentra desarrollado conforme a los lineamientos de la norma IRAM 17550:2005 de Sistema de Gestión de Riesgos y forma parte de nuestro Sistema de Gestión Integrado. La identificación de riesgos y oportunidades abarca distintas dimensiones del negocio, incluyendo aspectos estratégicos, tácticos, operativos, financieros, contables, legales, ambientales, tecnológicos y sociales, considerando también los impactos potenciales y reales que nuestras actividades pueden generar sobre las personas, las comunidades, el ambiente, las organizaciones vinculadas a nuestras operaciones y otros grupos de interés.

Para facilitar su análisis y gestión, los clasificamos en las siguientes áreas de impacto:

- Seguridad y salud en el trabajo: riesgos relacionados con la seguridad y salud de las personas.
- Ambiente: riesgos vinculados a los aspectos e impactos ambientales derivados de nuestras operaciones.
- Calidad y continuidad operacional: riesgos relacionados con la eficiencia del proceso, la calidad del producto y la satisfacción del cliente.
- Mercado y negocio: riesgos vinculados con la estrategia empresarial, la sostenibilidad, la continuidad operativa, el cumplimiento legal y normativo, y la reputación corporativa.
- Derechos Humanos[10]: riesgos asociados con el respeto de los principios establecidos por la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

El análisis de riesgos y oportunidades se actualiza de manera periódica a partir del desempeño de los procesos y de la interacción con nuestros grupos de interés, incorporando información proveniente de los distintos mecanismos de diálogo y relacionamiento con las partes interesadas o ante cambios relevantes en el contexto, en nuestras operaciones o nuevos proyectos.
Este enfoque nos permite integrar de manera sistemática los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza en la gestión del negocio y constituye un insumo clave para la toma de decisiones estratégicas.
Anualmente elaboramos un reporte consolidado de riesgos estratégicos, que es presentado a las máximas autoridades de la compañía y utilizado como base para la definición del Plan de Auditoría. En la elaboración de este plan integramos, además, los resultados de auditorías previas, las denuncias recibidas a través de los canales establecidos, los proyectos en ejecución y los cambios relevantes en el contexto operativo, regulatorio y de negocio.

En el marco de nuestro Sistema de Gestión Integrado, realizamos auditorías internas y externas, que permiten evaluar la eficacia del proceso de gestión de riesgos, la eficiencia de los controles implementados, el cumplimiento de los requisitos legales aplicables y otros compromisos asumidos por la compañía.




(10) Aplica a nuestra Planta Puerto Madryn.

# 1.3 Gobernanza e integridad

## Nuestras políticas

Durante 2026 revisamos y actualizamos la Política de Derechos Humanos, reafirmando nuestro compromiso con la promoción y el respeto de los derechos humanos como principios fundamentales de nuestra gestión.

Reafirmamos nuestra convicción de que el trabajo debe ser siempre voluntario y nos comprometemos a proteger los derechos laborales y a combatir cualquier forma de trabajo forzoso, trata de personas o esclavitud moderna en sus operaciones y cadena de suministro. Para ello, elaboramos una Declaración Contra la Esclavitud Moderna que establece nuestro enfoque para prevenir estas prácticas y garantizar el respeto de los derechos humanos como base del desarrollo sostenible para la compañía, sus grupos de interés, proveedores, contratistas y las comunidades donde opera.

Con el objetivo de fortalecer la transparencia y el acceso a la información, ponemos a disposición de nuestros grupos de interés las políticas que orientan nuestras prácticas y compromisos. Estas se encuentran disponibles en nuestro sitio web, en la sección “Nuestras Políticas”, donde puede consultarse el contenido completo de cada una de ellas.

### Programa de Integridad

Nuestro Programa de Integridad establece el marco de normas y procesos destinados a promover un comportamiento corporativo ético y transparente en todas nuestras actividades.

En el año 2018 designamos un oficial de cumplimiento[11] que, con apoyo de la Gerencia de Auditoría y la Gerencia de Asuntos Jurídicos, tiene entre sus principales responsabilidades la documentación y actualización del Código de Principios y de las normas derivadas de su aplicación; la comunicación de los estándares éticos y de conducta; y el diseño, implementación y supervisión del Programa de Integridad, incluyendo la capacitación de todas las personas alcanzadas por sus políticas.

El oficial de cumplimiento brinda orientación y asesoramiento a las distintas áreas, desarrolla actividades de monitoreo y verificación para prevenir riesgos, e investiga posibles incumplimientos con la asistencia de las áreas correspondientes. Asimismo, reporta periódicamente al Directorio sobre el grado de cumplimiento y la eficacia del programa.

En el marco del Programa de Integridad, desarrollamos un conjunto de documentos que complementan nuestro Código de Principios, con el objetivo de prevenir situaciones de fraudes, corrupción y otras conductas contrarias a los principios éticos de la compañía:

- Política Anticorrupción
- Declaración de Conducta Ética
- Declaración de Conflicto de Interés del Colaborador Externo
- Declaración de Conflicto de Interés del Personal
- Política de Donaciones y Contribuciones Benéficas
- Política de Admisibilidad de Obsequios, Viajes y Comidas de Cortesía a Funcionarios de Gobierno y Entidades Gubernamentales
- Declaración de Confidencialidad de la Información y Uso Aceptable de los Recursos Informáticos

(11) Disponible en sección “Integrantes del Directorio”.

# 1.3 Gobernanza e integridad

## Capacitaciones para promover la ética e integridad corporativa

Con el objetivo de fortalecer nuestro Programa de Integridad, promovemos de manera continua acciones de comunicación, sensibilización y capacitación orientadas a difundir nuestros principios, políticas y estándares de conducta entre colaboradores y terceros vinculados a la compañía.

Durante el período, desarrollamos campañas y comunicaciones internas enfocadas en la promoción de la cultura de integridad, el comportamiento ético, el conocimiento y uso de la Línea de Cumplimiento y el respeto por nuestras políticas corporativas vigentes.
A continuación, presentamos algunas de las principales iniciativas, capacitaciones y comunicaciones internas desarrolladas durante el período en nuestras distintas locaciones:

Durante 2025 y 2026 extendimos nuestras acciones de capacitación y comunicación a clientes locales e internacionales, mediante el envío de presentaciones y material informativo en formato digital que detalla nuestros principios, políticas y estándares de conducta aplicables a las relaciones comerciales.

A través de estas iniciativas, fortalecemos de manera sostenida el conocimiento y la comprensión de nuestro Programa de Integridad a lo largo de la cadena de valor. En cada instancia, ponemos a disposición nuestros canales de comunicación y orientación, e informamos sobre los mecanismos de denuncia disponibles para reportar posibles incumplimientos o conductas contrarias a nuestras políticas corporativas.

## Ética y anticorrupción

Reafirmamos nuestro compromiso con la gestión ética del negocio a través del Código de Principios, que orienta el accionar diario de la compañía y establece los valores, principios y estándares de conducta que guían nuestras decisiones y relaciones con los distintos grupos de interés. Este código refleja nuestro compromiso con la honestidad, la transparencia y la integridad, y promueve un ambiente de trabajo basado en el respeto, la confianza y la responsabilidad.

El Código de Principios es de aplicación obligatoria para todos nuestros colaboradores y se extiende a socios, socios comerciales, proveedores, contratistas, subcontratistas e intermediarios comerciales (distribuidores, agentes y revendedores), así como a cualquier persona o entidad que actúe en representación de Aluar y que pueda estar expuesta a riesgos de prácticas contrarias a la ética.

Nuestro Código de Principios se compone de 18 principios que abordan, entre otros aspectos, la prevención de la corrupción, los conflictos de interés, la transparencia en las relaciones comerciales y el cumplimiento de la normativa vigente. El documento se encuentra disponible públicamente en nuestra página web oficial, reforzando nuestro compromiso con la transparencia y el acceso a la información.

### Jornada del Código de Principios

Como continuidad de las acciones orientadas a fortalecer nuestro compromiso con la integridad y los valores establecidos en el Código de Principios, durante 2025 desarrollamos nuevas jornadas internas dirigidas a las distintas locaciones y niveles de la compañía.

Estos espacios estuvieron orientados al análisis de casos vinculados con el entorno laboral, la toma de decisiones, el relacionamiento con terceros y la aplicación práctica de los principios y estándares de conducta definidos en nuestro código.

# 1.3 Gobernanza e integridad

## Línea de Cumplimiento

Contamos con una Línea de Cumplimiento, un canal formal, confidencial y accesible destinado a recibir consultas, solicitudes de orientación y reportes sobre situaciones o conductas que pudieran ser contrarias a los principios establecidos en nuestro Código de Principios y en las políticas corporativas.

Este canal opera bajo los lineamientos definidos por el área de Auditoría Interna y cuenta con la supervisión de la Dirección de la compañía, garantizando una gestión independiente y adecuada de los casos reportados.

La Línea de Cumplimiento se encuentra disponible tanto para empleados como para terceros vinculados a la organización, quienes pueden realizar reportes de manera identificada o anónima.

Con el objetivo de fortalecer el conocimiento y el uso de este canal, realizamos comunicaciones internas periódicas que forman parte de las acciones de difusión del Programa de Integridad.

Contamos con canales de denuncia disponibles a través de la línea telefónica (0-800-333-0181 o +54-11-4714-4083), de un formulario web disponible en la intranet corporativa y en el sitio web institucional, y de manera presencial ante el Departamento de Auditoría Interna de la Gerencia de Auditoría, en las oficinas ubicadas en San Fernando, Buenos Aires.

Ante cada denuncia recibida, garantizamos la absoluta confidencialidad de la información, el trato justo a las personas involucradas y el respeto de su derecho de defensa, conforme a los procedimientos establecidos.

Durante el período reportado, recibimos en el orden de 20 denuncias en el marco de diversidad, equidad e inclusión, las cuales fueron gestionadas de acuerdo con los procedimientos establecidos.

## Gestión de conflicto de interés

La gestión de conflictos de interés también se enmarca en nuestro esquema de gobierno corporativo. El Comité de Auditoría, conforme a la Norma de Atribuciones interna aprobada por el Directorio, supervisa el cumplimiento de las normas de conducta vigentes en la organización, dentro de las cuales se encuentra la gestión de conflictos de interés. Todos los conflictos de interés declarados son analizados y gestionados de manera transparente, informando a las partes involucradas según corresponda y adoptando las medidas necesarias para mitigar riesgos.

Durante el período reportado, impulsamos acciones de comunicación interna orientadas a promover la identificación temprana y la adecuada declaración de posibles conflictos de interés. Como resultado de estas iniciativas, registramos 37 declaraciones de conflictos de interés durante el período, en comparación con las 11 registradas en el período anterior. Este aumento no refleja un incremento en los conflictos de interés reales, sino el fortalecimiento de la cultura de transparencia y cumplimiento promovida desde el Programa de Integridad de la compañía.

# 1.3 Gobernanza e integridad

## Certificación OEA Seguridad - Máxima categoría otorgada por la Dirección General de Aduanas

Adherimos desde el año 2019 al Programa OEA (Operador Económico Autorizado) de la Dirección General de Aduanas, el cual distingue a las empresas que demuestran estándares superiores de seguridad y confiabilidad en sus operaciones de comercio exterior. Durante el último período, el programa continuó avanzando de manera significativa, consolidando nuestro enfoque en el cumplimiento normativo, la seguridad y la confiabilidad de la cadena logística internacional.

En septiembre de 2025 obtuvimos la categorización OEA Seguridad, la máxima instancia del programa, siendo la primera empresa del sector metalúrgico en alcanzarla, y la decimotercera a nivel nacional. Esta certificación nos permite acceder a beneficios operativos y aduaneros, y refuerza la confiabilidad y seguridad de la cadena logística internacional.

En marzo de 2026 participamos del Espacio de Diálogo OEA, organizado por la Dirección General de Aduanas, donde se abordaron novedades y lineamientos estratégicos del programa, fortaleciendo el vínculo institucional con las autoridades.

Durante ese mismo mes, recibimos el primer monitoreo de cumplimiento. En este marco presentamos la documentación requerida y continuamos trabajando, reafirmando nuestro compromiso con los estándares del programa y la mejora continua.

# 1.3 Gobernanza e integridad

## Verificaciones, reconocimientos y certificaciones[12]

Nuestras operaciones cuentan con un conjunto de certificaciones y verificaciones externas que respaldan la solidez de nuestro Sistema de Gestión Integrado y nuestro desempeño en materia de calidad, ambiente, salud y seguridad en el trabajo, eficiencia energética y gestión de riesgos. Estas certificaciones constituyen un pilar fundamental de nuestro enfoque de mejora continua y de alineación con estándares internacionales.

En Planta Puerto Madryn los procesos se encuentran certificados conforme a las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018, IRAM 17550:2005 e IATF 16949:2016.

**Durante 2025 obtuvimos la verificación de la metodología de cálculo de nuestra Huella de Carbono Organizacional asociada a la producción de aluminio primario, en conformidad con las especificaciones del Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) y la norma ISO 14064-3:2019. Asimismo, verificamos la metodología de cálculo de la Huella de Carbono de Producto correspondiente al lingote estándar, conforme al GHG Protocol y la norma ISO 14067:2018.**

Estas instancias de verificación fortalecen la transparencia, comparabilidad y confiabilidad de la información ambiental vinculada a nuestras operaciones y productos, consolidando nuestro compromiso con las mejores prácticas internacionales en medición y gestión de emisiones.
Por su parte, en Planta Abasto los procesos se encuentran certificados en las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 y Qualicoat Seaside.

**En octubre de 2025, en Planta Abasto alcanzamos un nuevo hito al obtener la certificación ISO 45001:2018 de gestión de seguridad y salud en el trabajo, con alcance a la totalidad de los procesos, avanzando en la consolidación del Sistema de Gestión Integrado.**

**Asimismo, el laboratorio de planta avanza en el proceso de acreditación ante el Organismo Argentino de Acreditación (OAA) para los ensayos de Espectrometría por emisión Óptica conforme la norma ASTM[13] E1251-25 y el ensayo de Tracción conforme a la norma IRAM 766:2020. Durante junio de 2026 presentamos la documentación requerida para dar inicio formal al proceso de acreditación.**

(12) Los certificados se encuentran publicados en la página web de la compañía.
(13) ASTM International es una organización internacional que desarrolla normas técnicas para materiales, productos y servicios.

# 1.4 Compromiso con el desarrollo sostenible

En Aluar promovemos un modelo de gestión orientado al desarrollo sostenible, integrando criterios ESG en nuestras decisiones y operaciones. De esta manera, impulsamos la creación de valor económico, social y ambiental, contribuyendo al crecimiento sostenible del negocio y de las comunidades donde estamos presentes.

## 1.4.1 Estrategia de sostenibilidad

La sostenibilidad constituye un pilar central de nuestra estrategia corporativa y se encuentra plenamente integrada en la gestión cotidiana de toda la organización. Nuestro enfoque busca asegurar la creación de valor en el largo plazo, incorporando los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza en la toma de decisiones, la gestión de riesgos y oportunidades y el desempeño del negocio.

La estrategia de sostenibilidad se implementa a través del trabajo articulado de las distintas Direcciones, Gerencias y áreas operativas, que integran estos criterios en sus procesos, planes y objetivos, asegurando un enfoque transversal y consistente en toda la compañía.

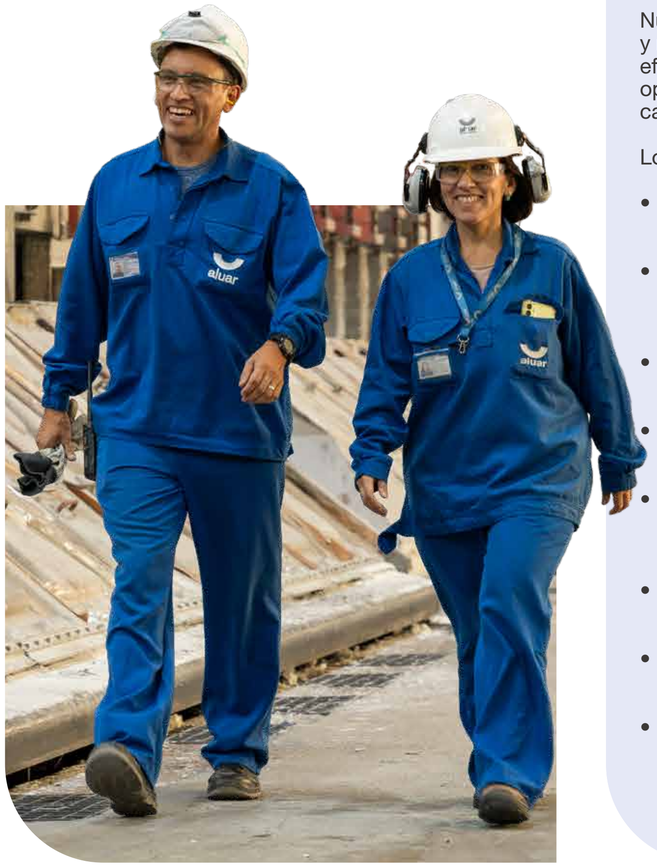
Asimismo, contamos con una Política Corporativa de Gestión Sostenible que establece los principios y lineamientos que orientan nuestras decisiones y prácticas en materia ambiental, social y de gobernanza. Durante el período reportado, impulsamos acciones específicas para su difusión en las distintas locaciones y áreas con el objetivo de fortalecer su conocimiento, promover su apropiación por parte de los equipos y asegurar su aplicación efectiva en la gestión diaria.

**La Política de Gestión Sostenible se encuentra disponible en nuestra página web oficial, en la sección Nuestras Políticas.**

Este compromiso se materializa en nuestra gestión diaria a través de las estrategias y acciones que implementamos en cada uno de los ejes ESG que se detallan a continuación.

# 1.4 Compromiso con el desarrollo sostenible

Este compromiso se materializa en nuestra gestión diaria a través de las estrategias y acciones que implementamos en cada uno de los ejes ESG que se detallan a continuación.



## Gestión ambiental[14]

La protección del ambiente es un pilar fundamental en nuestra estrategia de sostenibilidad, tanto para la producción del aluminio como la generación de energía.

Nuestro enfoque ambiental se orienta a prevenir y mitigar impactos, promover el cuidado, uso eficiente de los recursos y avanzar hacia una operación cada vez más sostenible y baja en carbono.

Los principales lineamientos de este eje incluyen:

- el uso responsable y eficiente de los recursos naturales,
- el incremento de la generación y el uso de energía renovable, como parte de nuestra estrategia de transición energética,
- la reducción de la huella de carbono de los procesos,
- la mejora continua de la eficiencia energética en nuestras operaciones,
- la gestión de los residuos, emisiones y efluentes promoviendo principios de economía circular,
- la preservación y el cuidado de la biodiversidad en las áreas donde operamos,
- la prevención, gestión y mitigación de riesgos e impactos ambientales, y
- la mejora del desempeño ambiental y la protección del ambiente.

## Gestión social[15]

La gestión social abarca el desarrollo de las relaciones responsables y de largo plazo con las personas que integran nuestros equipos de trabajo y con las comunidades donde desarrollamos nuestras operaciones. Nuestro enfoque prioriza el bienestar, la seguridad, el desarrollo y el respeto por los derechos de las personas.

Las principales dimensiones de este eje son:

- el desarrollo de relaciones basadas en el respeto,
  el trato imparcial y el entendimiento mutuo,
- la seguridad y la salud de las personas como prioridad operativa,
- el desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores a través de la capacitación, la participación y la mejora continua de sus competencias,
- la construcción de un entorno laboral seguro, inclusivo y respetuoso, que promueva el bienestar y la confianza,
- la promoción de una cultura de diversidad, equidad e inclusión, garantizando la igualdad de oportunidades y prohibiendo cualquier forma de discriminación, acoso o violencia, en línea con nuestro Código de Principios,
- el fortalecimiento del vínculo con las comunidades y las instituciones de la sociedad civil, mediante programas de acción comunitaria, visitas a nuestras instalaciones industriales y al PEAL, donaciones de materiales en desuso bajo principios de economía circular y programas de voluntariado.

## Gobernanza[16]

Estamos comprometidos con los más altos estándares de ética, integridad y transparencia. Nuestro sistema de gobernanza se sustenta en un sólido Programa de Integridad que establece principios y lineamientos orientados al cumplimiento normativo, el respeto por las personas y las comunidades, la protección y el cuidado del ambiente, y la promoción de condiciones de trabajo seguras y saludables.

Este compromiso se encuentra plasmado en nuestro Código de Principios que guía el accionar diario de los colaboradores y de los distintos grupos de interés y constituye un pilar central de nuestro sistema de gobierno corporativo y de la gestión responsable del

(14) Para más información ver el capítulo Ambiente.
(15) Para más información ver los capítulos de Gestión de personas y comunidad.
(16) Para más información ver el apartado de “Gobernanza e Integridad”

# 1.4 Compromiso con el desarrollo sostenible

## Compromisos y certificaciones de sostenibilidad

Como parte de nuestra estrategia ESG, y en respuesta a las expectativas crecientes de nuestras partes interesadas, así como a las tendencias del mercado global, continuamos avanzando en el proceso de certificación bajo el estándar Aluminium Stewardship Initiative (ASI). Esta decisión refleja nuestro compromiso con la producción responsable, el acceso a mercados cada vez más exigentes y la generación de valor sostenible a largo plazo.

Para ello, conformamos un equipo de trabajo multisectorial, encargado de analizar los requisitos del estándar y planificar las acciones necesarias para su cumplimiento, coordinando de manera transversal con las Direcciones, Gerencias y áreas operativas de todas las locaciones, así como con el CDEI.
En el mes de octubre realizamos una nueva evaluación de brechas respecto de los requisitos del estándar ASI, con el objetivo de monitorear nuestro progreso hacia la certificación. Los resultados evidenciaron avances significativos en la implementación de los requisitos y una mayor madurez de nuestros sistemas de gestión, permitiéndonos identificar y priorizar las acciones finales necesarias para continuar fortaleciendo nuestro desempeño y avanzar en el proceso de certificación.

En función de estos resultados, la compañía decidió avanzar con su adhesión como miembro de ASI, dando inicio al proceso de obtención de la certificación y reafirmando su compromiso con los más altos estándares internacionales en materia ambiental, social y de gobernanza.

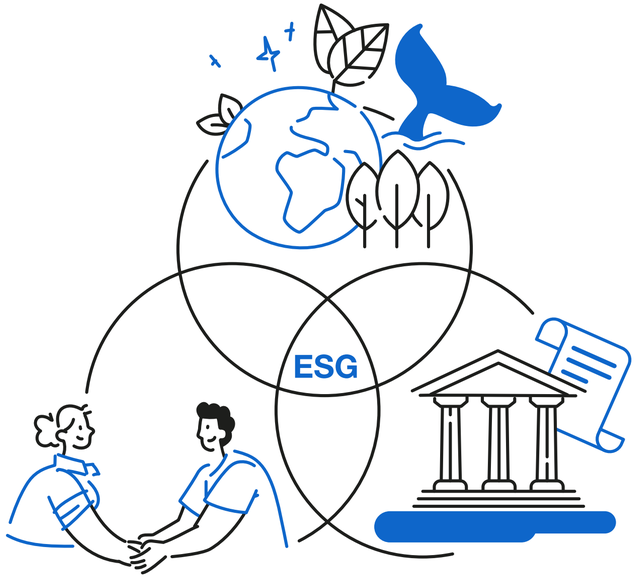
**El Estándar de Desempeño de la Certificación ASI define los principios y criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la cadena de valor del aluminio. Busca abordar los temas de sostenibilidad relevantes para la producción de aluminio, desde la extracción de bauxita hasta la producción de bienes comerciales y de consumo, y el reciclaje de chatarra de aluminio antes y después del consumo.**

Asimismo, adherimos a los principios y lineamientos establecidos por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y asumimos el compromiso activo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), integrándolos como referencia en la gestión de nuestros impactos ambientales, sociales y de gobernanza.

En este marco, las operaciones del PEAL se desarrollan en cumplimiento con los Estándares de Desempeño Ambiental y Social de la Corporación Financiera Internacional, reforzando nuestro enfoque de gestión responsable, la prevención de impactos y el respeto por las comunidades y el ambiente.

En la siguiente tabla, enumeramos nuestras principales iniciativas vinculadas a cada aspecto clave de los ejes ESG, resaltando su vinculación con los ODS y señalando en qué capítulo del presente Reporte damos más información al respecto.

Estas iniciativas reflejan nuestro enfoque de gestión para dar respuesta a los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza identificados como relevantes para la organización y sus grupos de interés, promoviendo su adecuada gestión y la generación de valor sostenible.



# 1.4 Compromiso con el desarrollo sostenible

## Ambiental

| Aspecto | Iniciativas | Temas materiales | ODS | Capítulo |
|---|---|---|---|---|
| Energía y transición energética | Expansión del Parque Eólico Aluar (PEAL). | Desempeño económico de la organización.<br>Gestión de la energía.<br>Emisiones de GEI y adaptación al cambio climático. | 7, 9, 11, 13 | 2<br>4 |
| | Parque Solar Aluar Abasto. | Desempeño económico de la organización.<br>Gestión de la energía.<br>Emisiones de GEI y adaptación al cambio climático. | | 2<br>4 |
| | Nuevo diseño de cuba de bajo consumo energético. | Gestión de la energía.<br>Emisiones de GEI y adaptación al cambio climático.<br>Desempeño económico de la organización. | | 2 |
| | Precalentamiento eléctrico de cubas. | Gestión de la energía.<br>Emisiones de GEI y adaptación al cambio climático. | | 2 |
| | Proyecto de almacenamiento en baterías BESS (*Battery Energy Storage System*). | Desempeño económico de la organización.<br>Gestión de la energía. | | 2 |
| Descarboni-zación y cambio climático | Ruta de Descarbonización. | Gestión de la energía.<br>Gestión de riesgos ESG.<br>Emisiones de GEI y adaptación al cambio climático. | 7, 9, 12, 13 | 4 |
| | Aluminio de bajo carbono. | Desempeño económico de la organización.<br>Calidad de los productos y satisfacción del cliente.<br>Emisiones de GEI y adaptación al cambio climático. | | 2<br>4 |
| | Proyecto de reciclado de aluminio. Refusión de scrap. | Desempeño económico de la organización.<br>Calidad de los productos y satisfacción del cliente.<br>Emisiones de GEI y adaptación al cambio climático.<br>Manejo eficiente y responsable de materiales. | | 2<br>4 |
| | Medición y verificación de Huella de Carbono. Organizacional y de Producto. | Emisiones de GEI y adaptación al cambio climático.<br>Gestión de riesgos ESG.<br>Calidad de los productos y satisfacción del cliente. | | 4 |

| Aspecto | Iniciativas | Temas materiales | ODS | Capítulo |
|---|---|---|---|---|
| Emisiones y calidad del aire | Programa de eliminación de gases de Protocolo de Montreal. | Emisiones gaseosas y calidad del aire.<br>Emisiones de GEI y adaptación al cambio climático. | 9, 11, 13 | 4 |
| | Renovación tecnológica de los medidores multiparamétricos de las Plantas de Tratamiento de Humos. | Emisiones gaseosas y calidad del aire.<br>Manejo eficiente y responsable de materiales. | | 4 |
| | Mejoras en la captación y tratamiento de emisiones de material particulado. | Emisiones gaseosas y calidad del aire. | | 2<br>4 |
| Gestión del agua | Proyecto Planta de Ósmosis Inversa. | Gestión del agua y efluentes.<br>Manejo eficiente y responsable de materiales.<br>Gestión de riesgos ESG. | 6, 9, 11, 12, 13, 14 | 4 |
| | Incorporación de nuevos pozos de monitoreo de agua subterránea. | Gestión del agua y efluentes.<br>Manejo eficiente y responsable de materiales.<br>Gestión de riesgos ESG. | | 4 |
| Efluentes líquidos | Revamping de Plantas de tratamiento de efluentes y cloacales. | Gestión del agua y efluentes.<br>Gestión de riesgos ESG. | 9, 12, 15 | 4 |
| | Incremento de capacidad de acopio de efluentes. | Gestión del agua y efluentes.<br>Manejo eficiente y responsable de materiales. | | 4 |
| Residuos y economía circular | Logística circular y recuperación de materiales. | Gestión de residuos y materiales peligrosos.<br>Manejo eficiente y responsable de materiales. | 9, 12, 17 | 2<br>4 |
| | Reducción de la generación de escoria. | Gestión de residuos y materiales peligrosos.<br>Manejo eficiente y responsable de materiales. | | 4 |
| | Actualización Tecnológica de la Estación de Combustible. | Gestión de residuos y materiales peligrosos.<br>Manejo eficiente y responsable de materiales.<br>Biodiversidad/Gestión de riesgos ESG. | | 4 |
| | Valorización de materiales reciclables en proyecto PEAL. | Gestión de residuos y materiales peligrosos.<br>Manejo eficiente y responsable de materiales.<br>Relaciones con la comunidad y partes interesadas. | | 4 |
| Biodiversidad | Actualización del Plan de Gestión de la Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos. | Biodiversidad.<br>Gestión de riesgos ESG. | 12, 14, 15 | 4 |

# 1.4 Compromiso con el desarrollo sostenible

## Social

| Aspecto | Iniciativas | Temas materiales | ODS | Capítulo |
|---|---|---|---|---|
| Diversidad, equidad e inclusión | Programa Construyendo una Mejor. Convivencia contra la violencia y acoso laboral. | Diversidad, equidad e inclusión.<br>Derechos humanos y laborales.<br>Clima laboral y desarrollo profesional. | 3, 5, 8, 10 | 3 |
| | Programa Construyendo una Mejor Convivencia Intergeneracional. | Diversidad, equidad e inclusión.<br>Derechos humanos y laborales.<br>Clima laboral y desarrollo profesional. | | 3 |
| | Programa de Equidad de Género y Empoderamiento de las Mujeres. | Diversidad, equidad e inclusión.<br>Derechos humanos y laborales.<br>Clima laboral y desarrollo profesional. | | 3 |
| Desarrollo del talento | Programa Potenciando la Eficiencia Industrial. | Clima laboral y desarrollo profesional. | 4, 8 | 3 |
| | Formación Específica en Producción de Aluminio. | Clima laboral y desarrollo profesional. | | 2<br>3 |
| Salud y seguridad en el trabajo | Formación de Brigadistas. | Salud y seguridad en el trabajo.<br>Clima laboral y desarrollo profesional. | 3, 4, 8, 17 | 3 |
| | Comité Mixto de Higiene y Seguridad. | Salud y seguridad en el trabajo.<br>Clima laboral y desarrollo profesional. | | 3 |
| | Programa de Adecuación de Peso. | Salud y seguridad en el trabajo. | | 3 |
| | Semana de la Seguridad. | Salud y seguridad en el trabajo.<br>Relaciones con la comunidad y partes interesadas. | | 3 |
| | Diplomatura en Higiene y Seguridad en el Trabajo. | Salud y seguridad en el trabajo.<br>Clima laboral y desarrollo profesional.<br>Relaciones con la comunidad y partes interesadas. | | 3 |

| Aspecto | Iniciativas | Temas materiales | ODS | Capítulo |
|---|---|---|---|---|
| Comunidad y desarrollo local | Visitas a Planta y Parque Eólico educativas y turísticas. | Relaciones con la comunidad y partes interesadas. | 4, 10, 17 | 3 |
| | Diplomaturas Universitarias para la Producción de Aluminio de la Universidad Nacional del Sur. | Clima laboral y desarrollo profesional.<br>Relaciones con la comunidad y partes interesadas.<br>Generación de empleo y desarrollo local. | | 5 |
| | Encuentro anual con las organizaciones civiles. | Relaciones con la comunidad y partes interesadas. | | 3 |
| | **Eje social**<br>Fundación Aurora Austral - Proyecto escuela.<br>Acompañamiento del Plan de Actualización Tecnológica y Fortalecimiento de los Formadores del Ministerio de Educación de Chubut.<br>Programa Juntos por Buenas Causas.<br>Fortalecimiento del sistema de salud local. | Relaciones con la comunidad y partes interesadas.<br>Generación de empleo y desarrollo local.<br>Diversidad, equidad e inclusión. | | 5 |
| | **Eje ambiental**<br>Programa Los chicos de Madryn reciben a las ballenas<br>Programa Impulso Ambiental<br>Proyectos de apoyo a la conservación de la biodiversidad (Fundación Vida Silvestre y Fundación Patagonia Natural).<br>Programas de educación y sensibilización ambiental del Ecocentro. | Relaciones con la comunidad y partes interesadas.<br>Biodiversidad. | | 5 |
| | **Eje económico**<br>Programa Impacto Chubut de MAYMA Contribuir al Desarrollo Local.<br>Fundación Empujar y programas orientados a la empleabilidad, el desarrollo de capacidades y la inserción laboral de jóvenes.<br>Expotic: promoción de la innovación, la tecnología y el emprendedurismo local. | Relaciones con la comunidad y partes interesadas.<br>Generación de empleo y desarrollo local. | | 5 |

# 1.4 Compromiso con el desarrollo sostenible

## Gobernanza

| Aspecto | Iniciativas | Temas materiales | ODS | Capítulo |
|---|---|---|---|---|
| Ética e integridad | Programa de Integridad. Código de Principios | Ética, integridad y anticorrupción<br>Gestión de riesgos ESG<br>Gestión responsable de la cadena de suministros | 8 | 1 |
| Gestión de riesgos y certificaciones | Programa Operador Económico Autorizado (OEA) Certificación Seguridad | Ética, integridad y anticorrupción<br>Gestión responsable de la cadena de suministros<br>Transparencia en la información<br>Gestión de riesgos ESG | 12, 16 | 1 |
| | Certificación ISO 45001 en Planta Abasto | Salud y seguridad en el trabajo | | 1, 3 |
| | Preparación para la Certificación ASI | Gestión de riesgos ESG<br>Ética, integridad y anticorrupción<br>Transparencia en la información<br>Gestión de riesgos ESG | | 1 |
| Cadena de suministro responsable | Política de Abastecimiento Responsable y Debida Diligencia de Proveedores | Gestión responsable de la cadena de suministros<br>Derechos humanos y laborales | 12, 16 | 2 |
| Transparencia y comunica-ción | Relanzamiento de página web y fortalecimiento de canales digitales institucionales | Transparencia de la información<br>Relaciones con la comunidad y partes interesadas | 16 | 2<br>3 |
| Transforma-ción digital | Transformación Digital e Inteligencia Artificial | Gestión de riesgos ESG<br>Transparencia de la información | 8 | 2 |
| | Ciberseguridad y gestión responsable de la información | Gestión de riesgos ESG<br>Transparencia de la información | 9, 16 | 2 |

| Aspecto | Iniciativas | Temas materiales | ODS | Capítulo |
|---|---|---|---|---|
| Mejoras de procesos | Reactivación de línea de conformado de bobinas | Desempeño económico de la organización<br>Calidad de los productos y satisfacción del cliente | 9, 12 | 2 |
| Desarrollo y mejoras de productos | Servicio al cliente y desarrollo de soluciones a medida | Calidad de los productos y satisfacción del cliente | 9, 12 | 2 |
| | Desarrollo de productos con valor agregado | Calidad de los productos y satisfacción del cliente | | 2 |
| | Cinta WAS para el conformado de cables | Calidad de los productos y satisfacción del cliente | | 2 |
| | Optimización del control de espesor por rayos-X en laminados | Calidad de los productos y satisfacción del cliente | | 2 |
| | Transición de la aleación 6063 a la 6060 para perfiles | Calidad de los productos y satisfacción del cliente | | 2 |
| | Perfiles para revestimiento de fachadas | Calidad de los productos y satisfacción del cliente | | 2 |

# 1.4 Compromiso con el desarrollo sostenible

## 1.4.2. Gestión de partes interesadas

A través del compromiso y el diálogo permanente con los grupos de interés, en Aluar buscamos construir relaciones de largo plazo, basadas en la confianza y el beneficio mutuo, que contribuyan al desarrollo del negocio y a la creación de valor compartido para las distintas partes interesadas.

Este enfoque nos permite comprender expectativas, anticipar riesgos y oportunidades, y fortalecer la toma de decisiones, integrando las distintas perspectivas relevantes en nuestra estrategia y gestión cotidiana.

## Identificación de partes interesadas[17]

Identificamos a nuestros grupos de interés a partir de un análisis sistemático que considera su relevancia para el negocio, su grado de influencia y proximidad, así como su potencial impacto o afectación por nuestras actividades.

Este proceso orienta nuestras acciones de relacionamiento y constituye un insumo relevante para el análisis de materialidad y la definición de nuestra estrategia de sostenibilidad.

| Grupo de interés | Parte interesada | Descripción / Ejemplos | Tipo/Canal | Canales de comunicación | Canales transversales |
|---|---|---|---|---|---|
| Cadena de valor | Clientes de aluminio (nacionales e internacionales)<br>Clientes de energía | Organismos públicos y empresas. | Externo | Correo electrónico.<br>Atención telefónica.<br>Reuniones presenciales y virtuales.<br>Mesa de entrada.<br>Soporte técnico y comercial.<br>Encuestas de satisfacción. | Sitio web y medios masivos (AM y FM, medios digitales, redes sociales, TV por cable) |
| | Proveedores de energía.<br>Proveedores de bienes, insumos y materias primas.<br>Proveedores de servicios. | Empresas que forman parte de nuestra cadena de suministro, ya sea que realicen o no actividades dentro de la organización y provean insumos y servicios, comprendiendo al personal de estas. | Externo | | |
| Colaboradores | Colaboradores | Personal de la organización en relación de dependencia. | Interno | Cartelera. Pantallas led en ingresos.<br>Plataforma de red social interna (Conecta)<br>Correo electrónico. Reuniones informativas de equipo con las distintas gerencias.<br>Línea de cumplimiento. Capacitaciones.<br>Evaluaciones de desempeño. Comités. | |
| | Familias | Integrantes de las familias del personal de la organización. | Externo | Visitas familiares presenciales a las plantas y parque eólico. Reuniones presenciales y virtuales. | |
| Comunidad | ONG y Fundaciones<br>Instituciones educativas<br>Clubes sociales y deportivos<br>Representantes pueblos indígenas<br>Medios de comunicación | Las organizaciones y las personas que pertenecen a las regiones donde llevamos adelante nuestras operaciones. Se relacionan e interactúan con nuestra organización en forma indirecta. | Externo | Reuniones presenciales y virtuales.<br>Correo electrónico.<br>Visitas presenciales a las plantas y parque eólico.<br>Sistema de Solicitud de Donaciones.<br>Línea de denuncias. Atención telefónica. | |
| Sindicatos | Representantes gremiales y sindicales | Organizaciones que representan al personal. | Externo | Reuniones presenciales y virtuales.<br>Actos institucionales.<br>Correo electrónico. | |
| Gobierno | Estados<br>Autoridades de aplicación<br>Entes certificadores | Organismos e instituciones estatales, a nivel nacional, provincial y municipal (centralizados y descentralizados).<br>Gobierno municipal, provincial y nacional.<br>Entes certificadores.<br>Secretarías y Subsecretarías.<br>Organismos de recaudación.<br>Policía, Bomberos, Gendarmería, Prefectura, Armada, Servicios de Emergencia.<br>Organismos reguladores municipales, provinciales y nacionales<br>Administración portuaria. | Externo | Reuniones presenciales y virtuales.<br>Actos institucionales.<br>Notas y expedientes oficiales.<br>Correo electrónico. | |
| Cámaras y asociaciones empresariales | Cámaras<br>Asociaciones empresariales | Entidades del sector empleador, que reúnen a empresas de una misma actividad, sector o industria. | Externo | Correo electrónico. Atención telefónica.<br>Reuniones presenciales y virtuales.<br>Comisiones. Capacitaciones. | |
| Entidades financieras e inversores | Entidades crediticias y financieras | Bancos públicos y privados, agencias de crédito a la exportación, organismos multilaterales, agentes de liquidación y compensación (ALYCs) | Externo | Balance. Poderes. Reporte de sostenibilidad.<br>Atención telefónica. Capacitaciones / eventos.<br>Asamblea de accionistas.<br>Reuniones presenciales y virtuales.<br>Correo electrónico. | |
| | Inversores | Tenedores potenciales y actuales de acciones y de obligaciones negociables de distintas clases | | | |
| Directorio | Miembros del Directorio | Responsables de la dirección estratégica y supervisión de la organización. | Interno | Balance. Asamblea de accionistas.<br>Reporte de sostenibilidad. Reportes de gestión. | |

(17) Véase la tabla adjunta en esta página.

# 1.4 Compromiso con el desarrollo sostenible

## Comunicación y transparencia

En Aluar reforzamos el compromiso con la sostenibilidad a través de nuestras comunicaciones difundiendo información pertinente sobre las acciones que realizamos alineadas con la estrategia ESG, los temas de mayor impacto para el negocio y para los grupos de interés con los que interactuamos. Este enfoque, además, se enmarca en nuestro Código de Principios y cultura de transparencia.

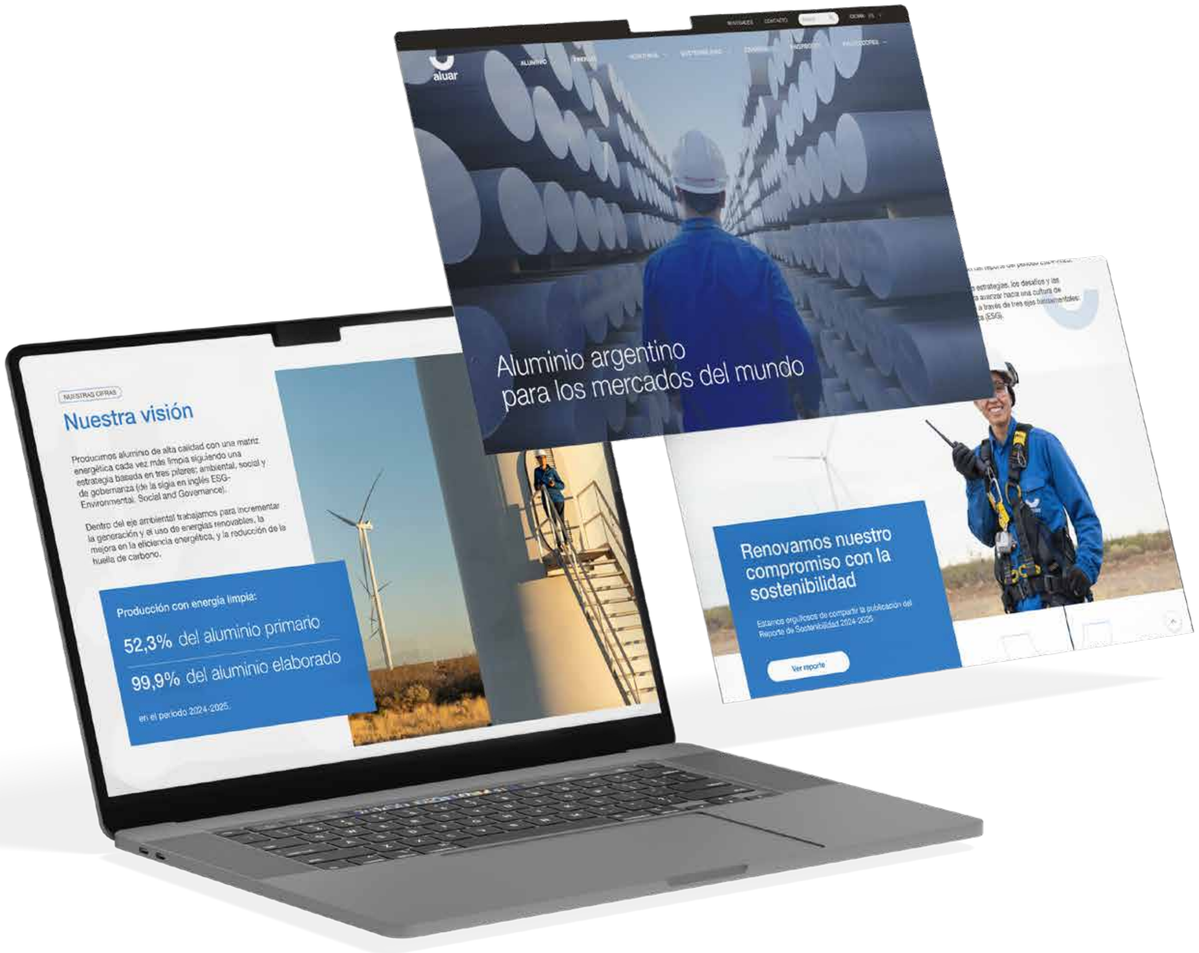
Promovemos una comunicación activa y continua para comprender mejor los resultados e impactos derivados de las operaciones, identificar intereses, necesidades y preocupaciones, y difundir información relevante.

Para ello disponemos de canales de comunicación, tanto formales como informales, y de espacios de diálogo en función de las características particulares del vínculo con cada grupo de interés. En estas instancias participan diversas áreas de la compañía, según el grupo involucrado.
A través de estos canales y del alcance de los medios, promovemos el contacto entre las partes interesadas y comunicamos nuestro compromiso con la gestión sostenible.

Para monitorear, controlar y optimizar nuestras comunicaciones contamos con herramientas como auditorías e inspecciones, línea de cumplimiento y métricas digitales.

Durante el período comprendido en este reporte se realizó el relanzamiento del sitio web institucional, un espacio en donde compartimos información actualizada sobre la empresa y todos los proyectos y acciones que llevamos adelante.

Los invitamos a conocer nuestro sitio web y nuestras redes sociales.



# 1.4 Compromiso con el desarrollo sostenible

## Contactos de partes interesadas

Contamos con mecanismos formales que permiten la recepción, gestión y seguimiento de consultas, solicitudes, reclamos y quejas de las partes interesadas. Estos mecanismos incluyen el análisis de causas y la definición de acciones correctivas, preventivas y de mitigación, así como instancias de verificación previas al cierre de cada caso.

En Planta Puerto Madryn registramos todas las interacciones en nuestro sistema de gestión interno, lo que permite documentar su seguimiento y generar estadísticas para monitorear su evolución.

Durante el período reportado:

- se registraron 92 contactos, lo que representa un incremento del 7% respecto al período anterior,
- en ningún caso se recibieron reclamos vinculados a aspectos ambientales, y
- el tiempo promedio de respuesta fue de 7 días corridos, y el de resolución, de 13 días.

Respecto al origen de los contactos, el 44% se registró en autoridades de aplicación, principalmente mediante notas formales con solicitudes de información. Por su parte, el 30% correspondió a clientes y principalmente relacionados con temas de Huella de Carbono y Gestión de Sostenibilidad, lo que refleja creciente interés de las partes interesadas en temáticas ESG.

Por otra parte, en nuestra Planta Abasto, la gestión de contactos se realiza desde el área de Higiene, Seguridad y Medio Ambiente. Durante el período reportado no se registraron contactos ni reclamos de otras partes interesadas, situación consistente con períodos anteriores.

### Participación de las partes interesadas en la gestión de impactos

Promovemos la participación de las partes interesadas en la identificación, prevención y remediación de impactos negativos bajo nuestra responsabilidad. En proyectos menores, realizamos un análisis de riesgos en la etapa de diseño con la participación de los grupos relevantes, integrando los aspectos ESG en la gestión de proyectos.

A través de estos procesos identificamos y evaluamos potenciales impactos ambientales, sociales, culturales, de salud y seguridad y de derechos humanos que puedan afectar a las personas, comunidades y organizaciones vinculadas a nuestras operaciones. Los resultados obtenidos constituyen un insumo para la definición de medidas de prevención, mitigación, seguimiento y mejora continua.

Para proyectos de mayor envergadura, aplicamos el procedimiento de Evaluación de Impacto Ambiental (EIA), que pueden derivar en estudios o declaraciones ambientales según normativa vigente. Estos procesos incluyen la consulta pública y difusión de la información a la comunidad y al personal, garantizando la participación ciudadana y la transparencia.

Asimismo, la información obtenida mediante los mecanismos de diálogo, consulta y participación de las partes interesadas es considerada en la evaluación y actualización de riesgos e impactos, permitiendo incorporar sus perspectivas, preocupaciones y expectativas en la planificación de las acciones de gestión.

Durante la operación, implementamos planes de contingencia y mitigación, y recibimos inspecciones periódicas de las autoridades para verificar el cumplimiento de los compromisos ambientales y sociales asumidos. Asimismo, realizamos el seguimiento de los impactos identificados y de la efectividad de las medidas implementadas para su gestión.

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas, comunicamos periódicamente a nuestras partes interesadas el desempeño de la organización, los avances de los proyectos y las acciones implementadas para gestionar sus impactos ambientales, sociales y de gobernanza, a través de nuestros canales institucionales y del Reporte de Sostenibilidad.

# 1.4 Compromiso con el desarrollo sostenible

### 1.4.3. Análisis de Materialidad

En el marco de la consolidación de nuestra estrategia y gestión sostenible, en 2024 realizamos un análisis de materialidad con el objetivo de identificar, evaluar y priorizar los temas ESG más relevantes para el negocio y para nuestras partes interesadas.

El proceso se desarrolló siguiendo las recomendaciones de estándares internacionales de referencia como ASI y la *Global Reporting Initiative* (GRI), e incorporando buenas prácticas del sector y lineamientos normativos vinculados al enfoque de doble materialidad, considerando tanto la materialidad de impacto como la materialidad financiera.

Este ejercicio se realiza con una periodicidad de cinco años y, de manera anual, se valida internamente la vigencia y relevancia de los temas identificados. En el período actual, la revisión de la Matriz de Materialidad con la Alta Dirección no evidenció cambios en los temas considerados materiales para la organización.

Para llevar adelante este ejercicio, realizamos una consulta directa mediante encuestas, orientada a relevar las opiniones y expectativas de nuestras partes interesadas.

Los resultados obtenidos nos permitieron identificar y priorizar los impactos más significativos, orientar la gestión de sostenibilidad y asegurar que los contenidos del reporte respondan de manera transparente a los temas prioritarios para Aluar y sus grupos de interés.

#### Etapas del proceso

#### 1. Comprensión del contexto

Realizamos un relevamiento de requerimientos ESG establecidos en estándares sectoriales, así como del enfoque adoptado por referentes de la industria en sus análisis de materialidad y estrategias de sostenibilidad. Este análisis permitió comprender el contexto en el que operamos e identificar los temas potencialmente materiales para Aluar.

#### 2. Análisis de impactos, riesgos y oportunidades

A través de un taller interdisciplinario con la participación de referentes de áreas clave de la compañía, analizamos los temas materiales en función de:

- los impactos positivos y negativos de nuestras actividades sobre el ambiente y las personas, y
- los riesgos y oportunidades ESG para el negocio.

Este análisis se realizó bajo el enfoque de doble materialidad, evaluando tanto la materialidad de impacto como la materialidad financiera de los temas correspondientes a los ejes de gobernanza y negocio, ambiente y social. Los resultados del proceso fueron posteriormente validados por la Alta Dirección.

#### 3. Priorización de los temas materiales

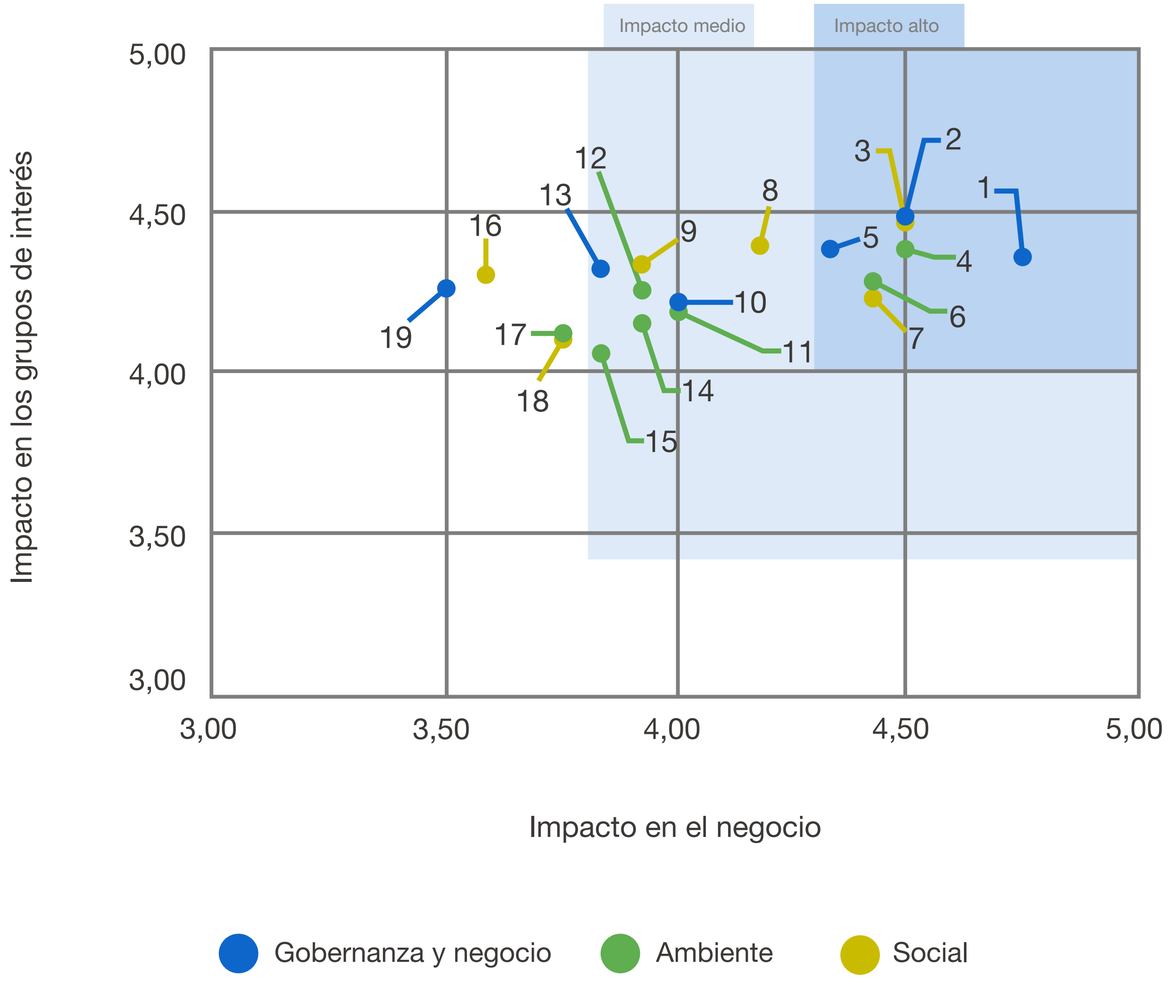
La priorización de los temas se realizó a partir de dos instancias complementarias:

- una encuesta dirigida a la conducción de la compañía, orientada a evaluar la relevancia de los temas en función de su impacto en el negocio, y
- una encuesta a representantes de los grupos de interés, quienes priorizaron los temas según su impacto en el ambiente, las personas y la economía.

# 1.4 Compromiso con el desarrollo sostenible

Participaron representantes de clientes, proveedores, colaboradores, comunidades, organizaciones empresarias y autoridades del Estado, entre otros actores relevantes. A partir de estos resultados, elaboramos la Matriz de Materialidad, que refleja los temas ESG prioritarios para la compañía considerando tanto la perspectiva del negocio como la de los grupos de interés.

Los resultados obtenidos evidencian una alta convergencia entre los temas de mayor impacto para el negocio y aquellos priorizados para nuestros grupos de interés. Entre los aspectos más relevantes se destacan el desempeño económico, la calidad de los productos y satisfacción del cliente, la salud y seguridad en el trabajo, gestión de la energía, la ética, integridad y anticorrupción, la gestión ambiental (residuos y materiales peligrosos), el clima laboral y desarrollo profesional.




**TEMAS PRIORIZADOS**

| | | |
|---|---|---|
| 1 | Gobernanza y negocio | Desempeño económico de la organización. |
| 2 | Gobernanza y negocio | Calidad de los productos y satisfacción del cliente. |
| 3 | Social | Salud y seguridad en el trabajo. |
| 4 | Ambiente | Gestión de la energía. |
| 5 | Gobernanza y negocio | Ética, integridad y anticorrupción. |
| 6 | Ambiente | Gestión de residuos y materiales peligrosos. |
| 7 | Social | Clima laboral y desarrollo profesional. |
| 8 | Social | Derechos humanos y laborales. |
| 9 | Social | Relaciones con la comunidad y partes interesadas. |
| 10 | Gobernanza y negocio | Transparencia de la información. |
| 11 | Ambiente | Emisiones gaseosas y calidad del aire. |
| 12 | Ambiente | Gestión del agua y efluentes. |
| 13 | Gobernanza y negocio | Gestión de riesgos ESG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza). |
| 14 | Ambiente | Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y adaptación al cambio climático. |
| 15 | Ambiente | Biodiversidad. |
| 16 | Social | Generación de empleo y desarrollo local. |
| 17 | Ambiente | Manejo eficiente y responsable de materiales en todo el ciclo de vida del producto. |
| 18 | Social | Diversidad, equidad e inclusión. |
| 19 | Gobernanza y negocio | Gestión responsable de la cadena de suministros |

# 1.4 Compromiso con el desarrollo sostenible

### 1.4.4. Alianzas para el desarrollo

A través de las alianzas estratégicas con organizaciones del sector productivo, académico y de la sociedad civil, buscamos crear valor compartido, fortalecer las capacidades y promover el desarrollo sostenible.

Participamos activamente en las siguientes organizaciones:

- **CEADS:** Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible.
- **GDFE:** Grupo de Fundaciones y Empresas.
- **COHIFE:** Consejo Hídrico Federal.
- **IAI:** Instituto Internacional del Aluminio.
- **CONICET-CENPAT:** Centro Nacional Patagónico.
- **CIC:** Comisión de Investigaciones Científicas.
- **CERA:** Cámara de Exportadores de la República Argentina.
- **CIMA:** Cámara Industrial de Puerto Madryn.
- **CAMAD:** Cámara de Comercio, Industria, Producción y Turismo de Puerto Madryn.
- **CS:** Cámara de Sociedades Anónimas.
- **CEA:** Cámara de Generadores y Cadena de Valor de Energías Renovables (ex Cámara Eólica Argentina).
- **ARS:** Asociación para el Estudio de Residuos Sólidos.
- **ACIGRA:** Asociación de Consumidores Industriales de Gas de la República Argentina.
- **AGUEERA:** Asociación de Grandes Usuarios de Energía Eléctrica de la República Argentina.
- **AGEERA:** Asociación de Generadores de Energía Eléctrica de la República Argentina.
- Fundación Contribuir al Desarrollo Local.
- Fundación Cruzada Patagónica.
- Fundación Vida Silvestre Argentina.
- Fundación Patagonia Natural.
- Universidad Nacional de la Patagonia San Juan Bosco (UNPSJB).
- Universidad Nacional del Sur (UNS).
- Facultad Regional Chubut – Universidad Tecnológica Nacional (UTN).
- Facultad Regional Avellaneda – Universidad Tecnológica Nacional (UTN).
- Universidad Nacional de San Martín (UNSAM).
- Facultad de Ingeniería - Universidad Nacional de La Plata (UNLP).
- Facultad de Psicología - Universidad Nacional de La Plata (UNLP).
- Instituto Tecnológico de Buenos Aires (ITBA).
- Universidad Abierta Interamericana (UAI).

# Negocio y cadena de valor

Con un firme compromiso con la calidad de nuestros productos y servicios, la innovación y la satisfacción de nuestros clientes, promovemos relaciones transparentes y duraderas a lo largo de toda la cadena de valor. De esta manera, consolidamos nuestro liderazgo logrando una integración vertical en la producción y comercialización de aluminio, creando valor para clientes y proveedores.

Las siglas, abreviaturas y términos técnicos utilizados en este reporte se encuentran definidos en el Glosario incluido al final del documento. Determinados conceptos específicos se complementan mediante notas al pie.

# 2.1. Contexto del negocio y competitividad

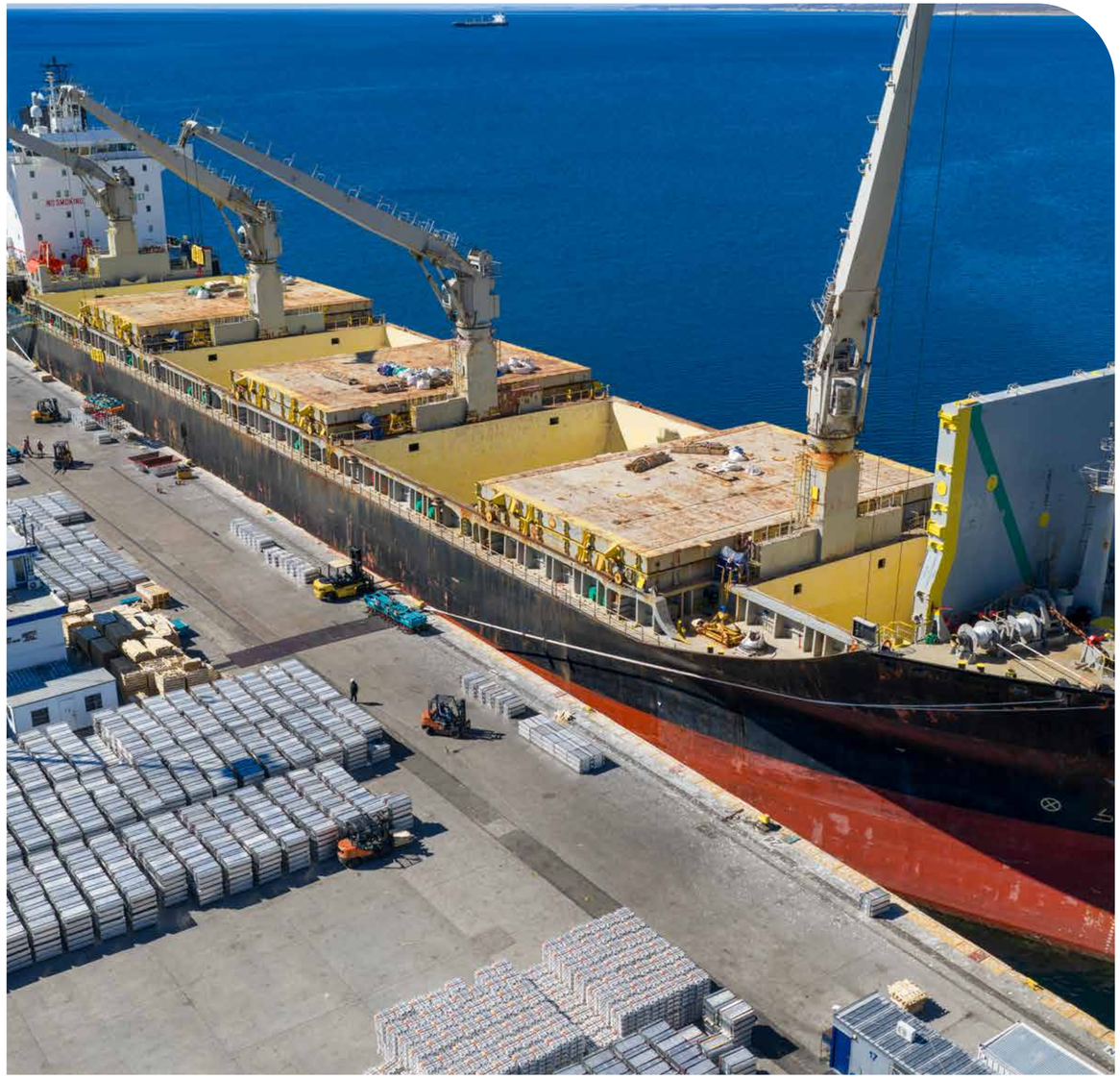
Durante 2025, demostramos una sólida capacidad de adaptación y resiliencia en un contexto internacional desafiante, marcado por la imposición de aranceles en Estados Unidos para el aluminio importado, inicialmente del 25% y posteriormente incrementados al 50%.

A pesar de estas condiciones, logramos no solo mitigar el impacto de estas medidas, sino también alcanzar resultados altamente positivos. Cumplimos la totalidad de nuestros compromisos contractuales, fortalecimos nuestra red de clientes y consolidamos una plataforma comercial robusta y competitiva.

En paralelo, y en anticipación a los nuevos requerimientos regulatorios internacionales, demostramos una gestión proactiva frente al *Carbon Border Adjustment Mechanism* (CBAM) de la Unión Europea, vigente a partir del 1 de enero de 2026. Desde el año 2023 cumplimos de manera consistente con los exigentes requerimientos de información establecidos por este mecanismo, posicionándonos como un proveedor confiable y altamente valorado por nuestros clientes en el mercado europeo.

Este desempeño reafirma nuestra capacidad para operar en entornos complejos y altamente regulados, integrando competitividad, cumplimiento normativo y sostenibilidad como ejes centrales de nuestra estrategia de largo plazo.

**En 2025[18] alcanzamos el mayor volumen exportado de nuestra historia, con más de 380.000 toneladas de aluminio, consolidando la fortaleza de nuestra estrategia comercial y nuestra capacidad para competir en mercados internacionales.**



(18) Cifra correspondiente al año calendario 2025. Para el período cubierto por este reporte, el volumen exportado fue de 468.568 toneladas, lo que constituye un nuevo récord en nuestras exportaciones.

# 2.2. Segmentos de negocio y clientes

## 2.2.1. Unidades de negocio

Nuestra estructura de negocio se organiza en torno a dos unidades principales, que integran de manera eficiente la cadena productiva del aluminio: Planta Puerto Madryn y Planta Abasto.

A estas se suma nuestra actividad de generación y comercialización de energía y potencia, que constituye un soporte estratégico para la competitividad y sostenibilidad de nuestras operaciones.

### Planta Puerto Madryn

Nuestra Planta Puerto Madryn concentra la mayor parte de nuestras operaciones industriales y constituye el núcleo de nuestra actividad productiva. Está ubicada en la localidad homónima, Provincia del Chubut.

Cuenta con una capacidad de producción de aluminio primario de

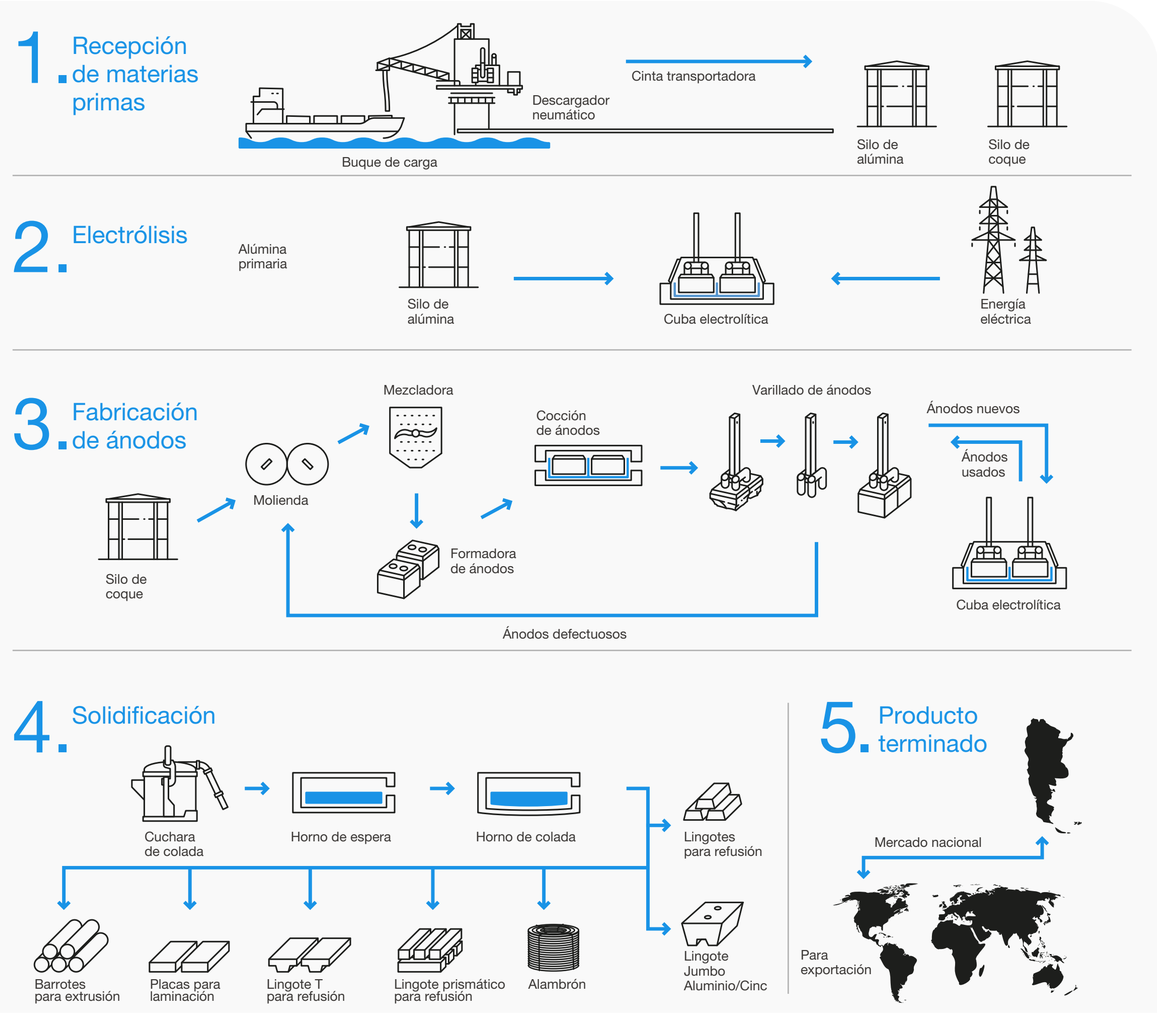
**460.000**
**toneladas anuales**

posicionándonos entre los principales productores de la región.

La producción de aluminio primario se realiza mediante el proceso industrial *Hall-Héroult*[19], que consiste en la reducción electrolítica de la alúmina. A partir de este proceso, obtenemos aluminio líquido que posteriormente es transformado en distintos formatos comerciales, de acuerdo con los requerimientos de nuestros clientes.
Los productos resultantes —incluyendo placas, lingotes, barrotes, chanchas y alambrón— abastecen a una amplia diversidad de sectores industriales, tales como la construcción, la industria automotriz, el *packaging*[20] y las líneas de transmisión de energía, tanto en el mercado local como en mercados internacionales.

| Negocio | Rubro | Productos |
|---|---|---|
| Planta Puerto Madryn | Mercado Externo | Alambrón |
| | | Barrote |
| | | Lingote Puro |
| | | Lingote Aleado |
| | Mercado interno | Alambrón |
| | | Aluminio Líquido |
| | | Barrotes |
| | | Chanchas |
| | | Lingote Puro |
| | | Lingote Aleado |
| | | Placas |
| | | Zincalum[21] |

(19) Proceso industrial utilizado para producir aluminio primario mediante la reducción electrolítica de la alúmina.
(20) Conjunto de envases, embalajes y soluciones destinadas a la protección, conservación y comercialización de productos.
(21) Última producción realizada en noviembre de 2025.



# 2.2. Segmentos de negocio y clientes

## Planta Abasto

La Planta Abasto representa el siguiente eslabón en nuestra cadena productiva y cumple un rol clave en la generación de valor agregado, al transformar el aluminio primario en productos con mayor nivel de elaboración y aplicación industrial.

A través de esta planta, el aluminio se convierte en productos extruidos y laminados que abastecen a una amplia variedad de sectores, desde soluciones para fachadas y cerramientos de edificios hasta los envases y embalajes de alimentos comestibles, entre otros usos industriales y de consumo.
Las operaciones se desarrollan en nuestra planta situada en la localidad de Abasto, Provincia de Buenos Aires, que cuenta con una capacidad productiva anual de 32.000 toneladas, y que opera bajo estándares de calidad, seguridad y desempeño ambiental alineados con las exigencias de los mercados tanto nacionales como internacionales.

La Planta Abasto se organiza en dos áreas industriales de productos terminados: Laminación y Extrusión, y cuenta, además, con un sector interno de Fundición destinado al reciclo y refusión de sus materiales, contribuyendo a la eficiencia de los procesos y a los principios de economía circular.

### Laminación

Producción de laminados planos con distintos espesores y anchos:

Laminados finos (de 6,1 a 200 micrones) - Foil.

Laminados gruesos (desde 201 micrones hasta 5 mm) - Rollos y Chapas.

Permiten cubrir las necesidades de múltiples industrias como construcción, transporte, packaging, bienes de consumo y fabricación de máquinas y herramientas.

Capacidad de producción aproximada: 1.600 toneladas mensuales.

### Extrusión

Producción de perfiles que cubren las distintas necesidades tanto del mercado de la arquitectura y la construcción como de la industria:

Aberturas de aluminio y fachadas vidriadas de alta prestación.

Perfiles para uso industrial.

Los diseños se realizan con aluminio primario de producción propia, garantizando su calidad, durabilidad, seguridad y resistencia estructural.

Capacidad de producción aproximada: 1.000 toneladas mensuales.

### Fundición

Provee a la cadena interna de producción.

Se incorporan lingotes de aluminio puro, recortes generados en los procesos de laminación y extrusión y aleantes, los cuales se funden y cuelan en formato de placas y de barrotes.

Estos funcionan como materia prima de laminación gruesa y extrusión.

Capacidad de producción aproximada: 2.000 toneladas mensuales.

# 2.2. Segmentos de negocio y clientes

### El aluminio como material clave para el futuro

El aluminio es un material estratégico para la transición hacia una economía más sostenible, gracias a sus propiedades intrínsecas y a su contribución a la eficiencia de los recursos, la descarbonización y la economía circular a lo largo de todo su ciclo de vida.

Entre sus principales beneficios se destacan:

- Ligereza y resistencia: combina bajo peso con alta resistencia mecánica, lo que permite reducir el consumo de materiales y mejorar la eficiencia en múltiples aplicaciones.
- Durabilidad: es altamente resistente a la corrosión, lo que prolonga su vida útil, reduce la necesidad de reemplazos y disminuye el consumo de recursos a lo largo del tiempo.
- Reciclabilidad: puede reciclarse de manera prácticamente ilimitada sin perder sus propiedades, favoreciendo la circularidad de los materiales y la reducción de residuos.
- Eficiencia energética: es un excelente conductor de calor y electricidad, lo que optimiza su desempeño en aplicaciones térmicas y eléctricas. Además, su ligereza contribuye a la reducción del consumo energético en el transporte.
- Versatilidad: su facilidad de conformado y procesamiento permite adaptarlo a una amplia variedad de diseños, usos industriales y soluciones innovadoras.

Estas características posicionan al aluminio como un material clave para el desarrollo de soluciones sostenibles en sectores como la construcción, la movilidad, la energía y el packaging, acompañando la transición hacia modelos productivos más eficientes y responsables.

# 2.2. Segmentos de negocio y clientes

## Gestión de energía

La generación y gestión de la energía constituye un eje estratégico para la competitividad, la seguridad operativa y la sostenibilidad de nuestra compañía. A través de una matriz energética diversificada, participamos activamente en la generación, transporte y comercialización de energía eléctrica y potencia, tanto para el autoconsumo como para el abastecimiento del mercado.

Nuestra estrategia energética combina fuentes renovables y convencionales, con foco en la confiabilidad del suministro, la eficiencia operativa y la transición hacia una matriz cada vez más limpia.

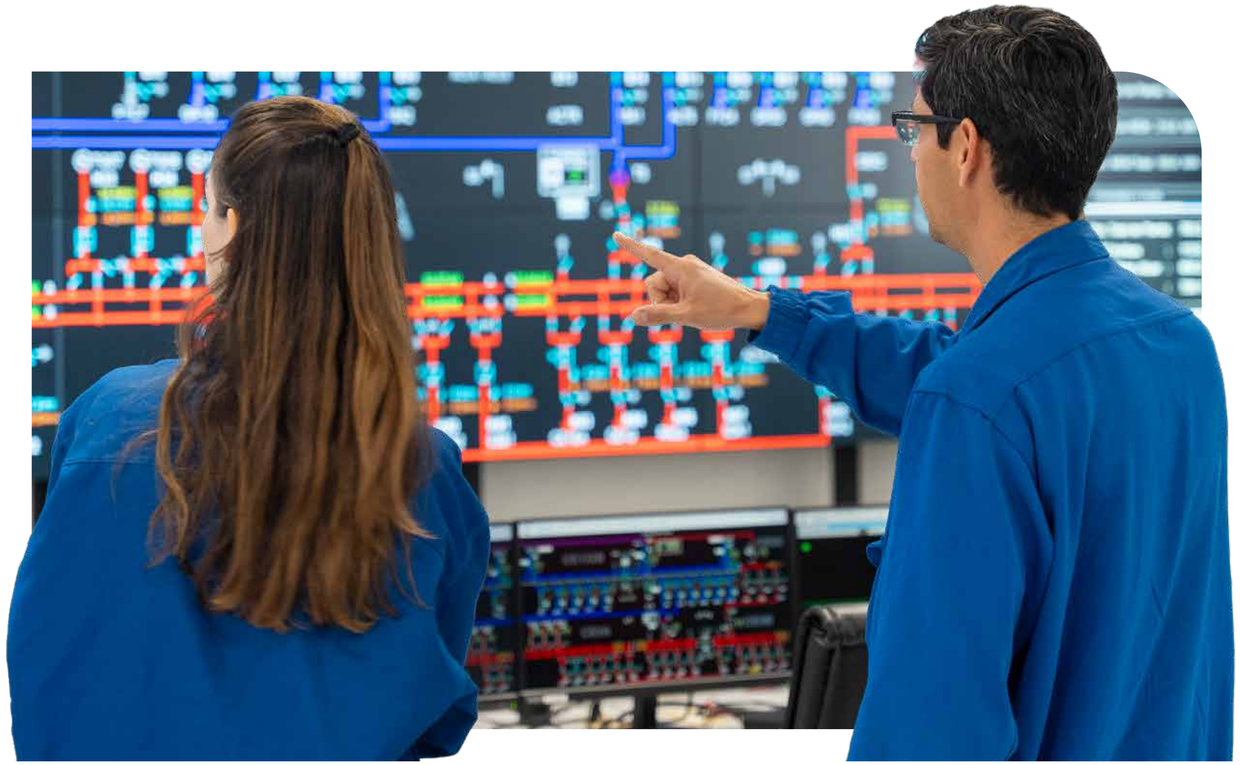
## Activos de generación y transporte de energía eléctrica

Participamos en la concesión de la Hidroeléctrica Futaleufú, con una potencia nominal de 560 MW, y contamos con participación en Transpa, empresa transportadora de energía eléctrica en alta tensión, lo que nos permite asegurar la disponibilidad y confiabilidad del suministro energético.

Asimismo, en la Planta Puerto Madryn operamos un parque de generación térmica con una potencia nominal total de 706 MW, que incluye:

- un ciclo combinado de 510 MW nominales, destinado exclusivamente a la autogeneración, y
- un segundo ciclo combinado de 120 MW y dos turbinas de gas de 38 MW cada una, destinadas a la generación y venta de energía eléctrica y potencia en el Mercado Eléctrico Mayorista (MEM).

El despacho de las unidades que participan del MEM se realiza a través del Organismo Encargado del Despacho (OED – CAMMESA), mientras que la operación y el mantenimiento son gestionados directamente por la compañía.



# 2.2. Segmentos de negocio y clientes

## Parque Eólico Aluar (PEAL)

En el marco de nuestra estrategia de integración energética y del cumplimiento de la Ley Nacional N.° 27.191, que establece metas progresivas de incorporación de energías renovables en la matriz eléctrica nacional hasta alcanzar una participación del 20% para diciembre de 2025, desarrollamos el PEAL, aprovechando el recurso eólico de la región como una fuente estratégica de abastecimiento energético renovable para nuestras operaciones industriales.

El parque está ubicado a

**25 km de Puerto Madryn**

A 18 km de nuestra Planta Puerto Madryn

Iniciada su construcción en 2016, el proyecto evolucionó a través de sucesivas etapas de expansión hasta alcanzar una capacidad instalada de 246 MW, distribuida en 63 aerogeneradores actualmente en operación. Su infraestructura comprende una Estación Transformadora de 33/132 kV y una Línea de Alta Tensión de 132 kV que permite abastecer directamente a nuestra Planta Puerto Madryn. La energía generada se destina tanto al autoconsumo como al Mercado a Término de Energía Eléctrica de Fuentes Renovables (MATER). Actualmente, de la totalidad de las etapas operativas del parque, aproximadamente el 75% de la energía generada se dirige al autoconsumo, destinándose 177 MW para la producción primaria de aluminio y 7,6 MW para la producción de productos elaborados, mientras que el excedente se comercializa en el mercado renovable.

A mediados de 2024 iniciamos la quinta expansión del PEAL (Etapa 2 - Fase IV), desarrollada en el predio "La Flecha", ubicado aproximadamente a 30 km al noroeste de la ciudad de Puerto Madryn, con acceso desde la Ruta Provincial N.° 4. Al cierre del presente reporte, el proyecto se encuentra en su etapa de puesta en marcha.

Esta nueva etapa contempla la incorporación de 56 aerogeneradores de 6 MW de potencia unitaria, totalizando 336 MW adicionales de capacidad instalada. Asimismo, incluyó la construcción de una nueva estación transformadora y de una Línea de Alta Tensión Doble Terna de 132 kV, de aproximadamente 40 km de extensión, destinada a vincular la nueva instalación con la Planta Puerto Madryn para el transporte de la energía generada.

# 2.2. Segmentos de negocio y clientes

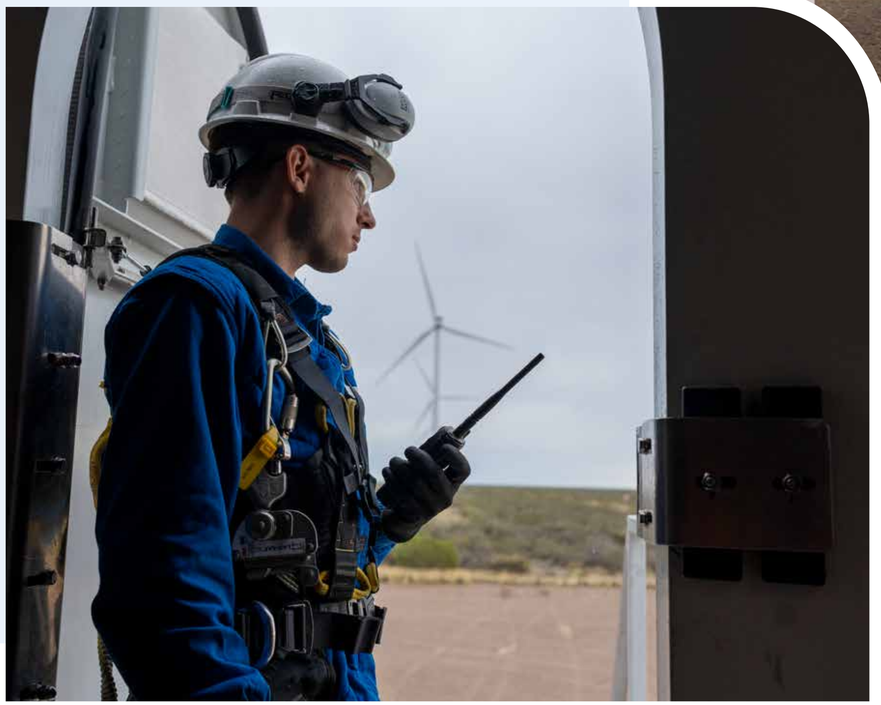
Con esta ampliación, el PEAL alcanzará una potencia instalada total de 582 MW, consolidándose como uno de los principales activos de generación renovable de la compañía y uno de los desarrollos privados más relevantes del país. La inversión acumulada destinada a su desarrollo asciende a USD 745 millones y se extiende sobre una superficie cercana a los 200 km². Esta capacidad será equivalente al consumo aproximado de 600.000 hogares y contribuirá a fortalecer el abastecimiento energético renovable de nuestras operaciones, ratificando nuestro compromiso con el crecimiento sostenible, la seguridad energética y la descarbonización.

**246 MW**
potencia actual

**+336 MW**
quinta expansión

**582 MW**
potencia total proyectada

**USD 745**
millones
de inversión



# 2.2. Segmentos de negocio y clientes

## Parque Solar Aluar Abasto

El Parque Solar es un proyecto en etapa de construcción, orientado a la generación de energía eléctrica a partir de fuentes renovables. Se encuentra ubicado en terrenos de la Planta Abasto, en la Provincia de Buenos Aires.

El proyecto contará con una potencia instalada de 29 MWp[22] y 24 MWac[23] en corriente alterna, e incorporará tecnología de seguidores solares de un eje (*trackers*[24]), inversores tipo *string*[25], centros de transformación y sistemas *Supervisory Control and Data Acquisition* (SCADA) y *Power Plant Controller* (PPC), que permitirán el monitoreo y control operativo en tiempo real.

La inversión estimada asciende a aproximadamente USD 14 millones y su puesta en operación está prevista para inicios de 2027.

## Proyecto de almacenamiento – BESS (*Battery Energy Storage System*)

En línea con la incorporación de soluciones innovadoras para fortalecer la resiliencia del sistema eléctrico, desarrollamos un proyecto de almacenamiento de energía mediante baterías BESS en un predio propio ubicado en San Fernando, Provincia de Buenos Aires, con una superficie disponible de aproximadamente 1,1 hectáreas.

A efecto de cumplimentar durante toda su vida útil el compromiso asumido de aportar 30 MW durante 4 horas a pesar de la degradación natural de las baterías, el sistema contará con una potencia instalada total de 40 MW y una capacidad nominal de almacenamiento de 160 MWh. Se conectará mediante un cable subterráneo de media tensión (13,2 kV) a la Estación Transformadora San Fernando de EDENOR.

El proyecto fue adjudicado en el marco del proceso licitatorio AlmaGBA, desarrollado en agosto de 2025 bajo la Resolución SE 67/2025 de la Secretaría de Energía y coordinado por CAMMESA.

Esta iniciativa representa una inversión estimada que asciende a USD 20 millones y contribuirá a fortalecer la confiabilidad y flexibilidad del sistema eléctrico mediante la incorporación de soluciones de almacenamiento energético de última generación. Su finalización se encuentra prevista para el último trimestre de 2027.

**40 MW**
potencia instalada total

**29 MW**
potencia instalada total

(22) MWp (megavatio pico): unidad que expresa la capacidad instalada de los paneles solares bajo condiciones estándar de operación.
(23) MWac (megavatio de corriente alterna): unidad que expresa la potencia que el sistema puede entregar para su uso o inyección a la red eléctrica.
(24) Sistemas mecánicos que orientan automáticamente los paneles solares siguiendo la trayectoria del sol para maximizar la generación eléctrica.
(25) Equipo que convierte la corriente continua producida por los paneles solares en corriente alterna utilizable por la red eléctrica.

# 2.2. Segmentos de negocio y clientes

## 2.2.2. Clientes

A lo largo de nuestra historia, hemos consolidado una posición de liderazgo en el desarrollo de productos de aluminio que cumplen con los más altos estándares de calidad y pureza, acompañados por una gestión orientada a la innovación tecnológica, la confiabilidad operativa y el diseño de soluciones adaptadas a las necesidades de cada mercado.

Durante el último período, abastecimos a 287 clientes del mercado interno y externo, a través de productos de Planta Puerto Madryn y Planta Abasto, atendiendo a una amplia diversidad de industrias y aplicaciones.

| Negocio | Destino | Cant. Clientes | Dist. Geográfica | | | Tamaño | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Planta Puerto Madryn | Mercado Externo | 40 | Asia | 4 | 10% | mayor a 10.000 t/año | 14 | 35% |
| | | | Europa | 10 | 25% | entre 1.000 y 10.000 t/año | 16 | 40% |
| | | | Latam | 14 | 35% | menor a 1.000 t/año | 10 | 25% |
| | | | Nafta | 12 | 30% | | | |
| | Mercado Interno | 91 | | | | mayor a 10.000 t/año | 2 | 2% |
| | | | | | | entre 1.000 y 10.000 t/año | 11 | 12% |
| | | | | | | menor a 1.000 t/año | 78 | 86% |

| Negocio | Destino | Cant. Clientes | | Dist. Geográfica | | | Tamaño | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Planta Abasto | Mercado Externo | Laminación Fina | 4 | Latam | 4 | 45% | mayor a 100 t/año | 1 | 11% |
| | | | | Nafta | 0 | 0% | | | |
| | | Laminación Gruesa | 5 | Latam | 3 | 33% | entre 20 y 100 t/año | 6 | 67% |
| | | | | Nafta | 2 | 22% | menor a 20 t/año | 2 | 22% |
| | Mercado Interno | Extrusión | 74 | | | | mayor a 100 t/año | 29 | 20% |
| | | Laminación Fina | 44 | | | | entre 20 y 100 t/año | 26 | 18% |
| | | Laminación Gruesa | 29 | | | | menor a 20 t/año | 92 | 63% |

| Negocio | Destino | Dist. Geográfica |
|---|---|---|
| Venta de Energía y Potencia (Generación Térmica) | Mercado Eléctrico Mayorista (MEM) | Argentina |
| Venta de Energía Mercado a Término de Energías Renovables (MATER) | Fabricación de neumáticos | Prov. Buenos Aires |
| | Industria cementera | Argentina |
| | Petroquímica | Prov. Buenos Aires |
| | Frigoríficos | Argentina |

# 2.3. Calidad y experiencia del cliente

## 2.3.1. Calidad de nuestros productos

En Aluar concebimos la calidad como un valor central y transversal a toda la organización, basado en la mejora continua de nuestros procesos, productos y servicios. Este enfoque se sustenta en la experiencia de nuestros equipos técnicos especializados y en el uso de equipamiento de laboratorio de alta precisión, que nos permite anticipar y responder eficazmente a las necesidades de nuestros clientes.

Nuestro compromiso con la calidad se traduce en una propuesta de valor integral, que incluye asistencia técnica personalizada (con atención *in situ* mediante visitas técnicas), el desarrollo de productos a medida, el acceso a recursos de investigación y desarrollo, y el soporte en la caracterización metalúrgica de productos o piezas mediante técnicas y ensayos de laboratorio. Asimismo, priorizamos la agilidad en la atención de reclamos e inquietudes técnicas, y aseguramos el despacho y la entrega de productos de acuerdo con los requerimientos específicos de cada cliente, fortaleciendo relaciones comerciales basadas en la confiabilidad y el desempeño consistente.

Como proveedores estratégicos de insumos industriales, mantenemos canales de diálogo y relacionamiento permanente con nuestros clientes de larga trayectoria y participamos activamente en encuentros internacionales del sector organizados por referentes de la industria, como Fastmarkets, Platts y Harbor Aluminum, lo que nos permite intercambiar mejores prácticas, fortalecer nuestras redes de relacionamiento y mantenernos alineados con las tendencias del mercado global.

En el marco del Sistema de Gestión de la Calidad, nuestros procesos productivos se encuentran certificados bajo la Norma ISO 9001:2015 y, adicionalmente, en nuestra Planta Puerto Madryn contamos con la certificación de la norma IATF 16949:2016 para los procesos de solidificación asociados a la industria automotriz. Durante el período reportado, el 100% de los productos comercializados por Aluar se encuentra sujeto a procesos de evaluación y control orientados a garantizar el cumplimiento de especificaciones técnicas, requisitos de calidad y estándares de seguridad aplicables. Estos procesos incluyen inspecciones, ensayos de laboratorio, controles de conformidad y revisiones sistemáticas de los riesgos asociados a la calidad y a la continuidad operacional. Los resultados obtenidos constituyen un insumo clave para la identificación de oportunidades de mejora y el fortalecimiento continuo de la confiabilidad y seguridad de los productos ofrecidos.

Complementariamente, tanto en la Planta Puerto Madryn como en la Planta Abasto contamos con un portal de clientes para la gestión de pedidos y un sistema de trazabilidad del proceso productivo para todos los productos terminados. Estas herramientas permiten rastrear el historial de cada producto y facilitar el acceso a los certificados de análisis correspondientes, contribuyendo al aseguramiento de la calidad y a la trazabilidad de la información.

# 2.3. Calidad y experiencia del cliente

## Mejoras implementadas en las operaciones

Con el objetivo de preservar y mejorar la calidad de nuestros productos, en la Planta Puerto Madryn implementamos diversas iniciativas, entre las que se destacan:

- Procesos de inspección, ensayos y pruebas de conformidad aplicados a los insumos de uso habitual. En particular, durante el período destacamos el desarrollo llevado a cabo con nuevos proveedores de materias primas, con el objetivo de garantizar la calidad de nuestros productos y fortalecer la continuidad y confiabilidad de nuestra cadena de suministro.

- Mejoras en la preparación y el embalaje del producto final, orientadas a reforzar su protección y estabilidad durante el transporte marítimo y terrestre. En este marco, destacamos el desarrollo realizado para un cliente de mercado externo, que requería exportar un material que, por su condición habitual de paletizado, se comercializaba principalmente en el mercado local. La solución implementada consistió en el rediseño del embalaje, permitiéndonos asegurar la integridad estructural del producto y su adecuada aptitud para el despacho internacional.

Por su parte, en nuestra Planta Abasto avanzamos en un conjunto de mejoras orientadas a optimizar la calidad, la productividad y la seguridad operativa. Entre ellas se destacan:

- Optimización del proceso de colada, a partir de las inversiones realizadas en los sistemas de control, con foco en el control de caudal del agua de enfriamiento durante la solidificación de placas y barrotes. Estos avances permitieron mejorar la calidad superficial, la calidad de forma y la productividad de la Fundición.
- Mejoras en la inspección de productos, mediante la incorporación de nuevas mesas de inspección y embalaje en el área de extrusión, fortaleciendo la selección y control de nuestros perfiles.
- Optimización del control de espesor en el proceso de laminación, a través de la incorporación de nuevos medidores por rayos-X, completando la transición tecnológica desde equipos de rayos gamma hacia esta nueva tecnología. Tras su puesta en marcha en febrero de 2026, los nuevos sistemas se encuentran plenamente operativos, unificando el método de medición en todos los laminadores de la planta y mejorando significativamente la precisión y confiabilidad del proceso. Desde una perspectiva de sostenibilidad, esta actualización reduce el impacto ambiental y eleva los estándares de seguridad operativa, minimizando los riesgos para el personal.
- Incremento en el uso de racks para el acopio y la logística de perfiles, contribuyendo a un proceso más seguro y ordenado y a la preservación de la calidad de nuestros productos tanto en el depósito como durante el traslado. Actualmente, aproximadamente el 70% de los despachos se gestionan mediante estos sistemas.

# 2.3. Calidad y experiencia del cliente

## 2.3.2. Satisfacción y relación con nuestros clientes

En el marco de nuestro Sistema de Gestión de la Calidad, realizamos de manera anual una encuesta de satisfacción del cliente, orientada a relevar su percepción y experiencia integral con nuestros productos y servicios. A través de ella, nuestros clientes evalúan aspectos clave como la atención comercial, calidad de los productos, la logística, la gestión administrativa y documental, así como cualquier otro elemento relevante del vínculo comercial.

Los resultados obtenidos son analizados de forma sistemática y constituyen un insumo central para la definición de acciones de mejora, orientadas a fortalecer la calidad de los productos, optimizar los procesos y elevar de manera continua los niveles de satisfacción y confianza de nuestros clientes.

### Resultados de la encuesta de satisfacción 2025[26]

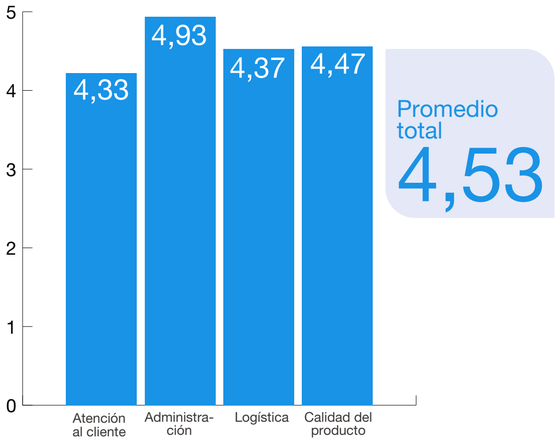
**Planta Puerto Madryn**

Nivel de respuesta por parte de los clientes que equivale al 96% del volumen total comercializado en el año.

Mercado interno:

**4,53** de nivel de satisfacción general (sobre un puntaje total de 5).

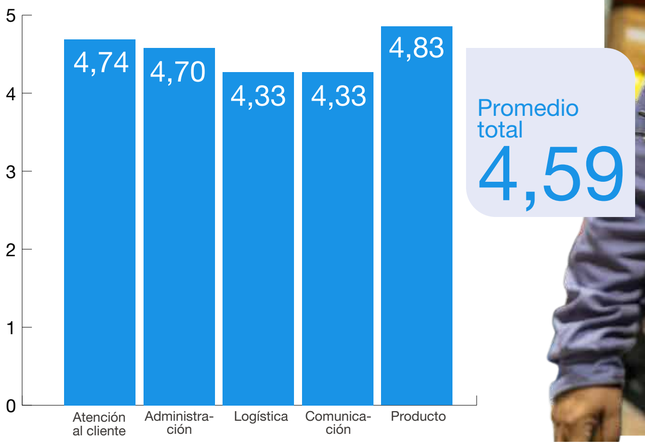
Atributos más valorados:
calidad del producto y administración de ventas.




Mercado externo:

**4,59** de nivel de satisfacción general (sobre un puntaje total de 5).

Atributos más valorados:
calidad del producto, atención al cliente y administración de ventas.



(26) Los resultados de la encuesta de satisfacción se relevaron considerando el año calendario, es decir, de enero a diciembre de 2025.

# 2.3. Calidad y experiencia del cliente

## Resultados de la encuesta de satisfacción 2025

### Planta Abasto

Encuestamos a 69 clientes, que representan el 95,42% de la facturación del año 2025.
El nivel de respuesta general de la encuesta fue del 98,55%.
El 91,40% de las respuestas indican un nivel de satisfacción entre satisfechos y muy satisfechos.

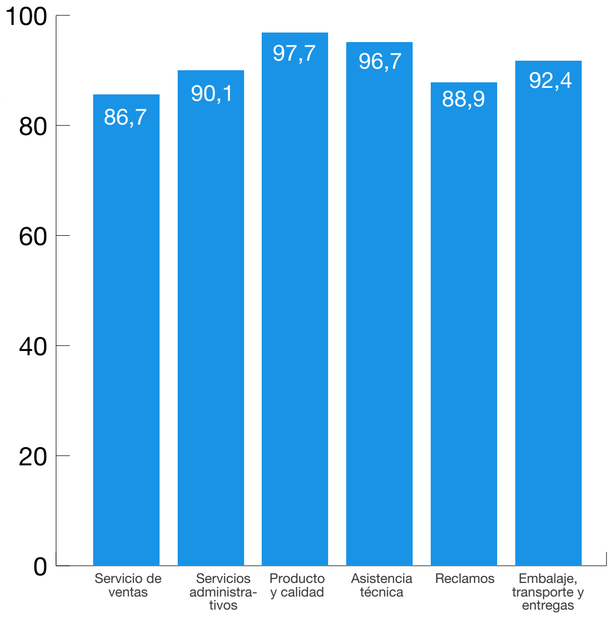
Aseguramos la trazabilidad, control y consistencia en todo el proceso comercial mediante la gestión de nuestras ofertas y contratos de venta a través del sistema *Enterprise Resource Planning*[27] (ERP). El desempeño de este proceso es monitoreado mediante encuestas de satisfacción y auditorías como parte de nuestro Sistema de Gestión de la Calidad. Para garantizar una atención eficiente y accesible, contamos con diversos canales de contacto, entre los que se incluyen el correo electrónico, líneas telefónicas, el portal de clientes y el sitio web corporativo.

Laminación:

**93%** de respuestas entre Satisfechos y Muy Satisfechos

Atributos mejor valorados:
producto y calidad, asistencia técnica, embalaje, transporte y entregas.

Nivel de Satisfacción. Encuesta Planta Abasto 2025. Negocio Laminación

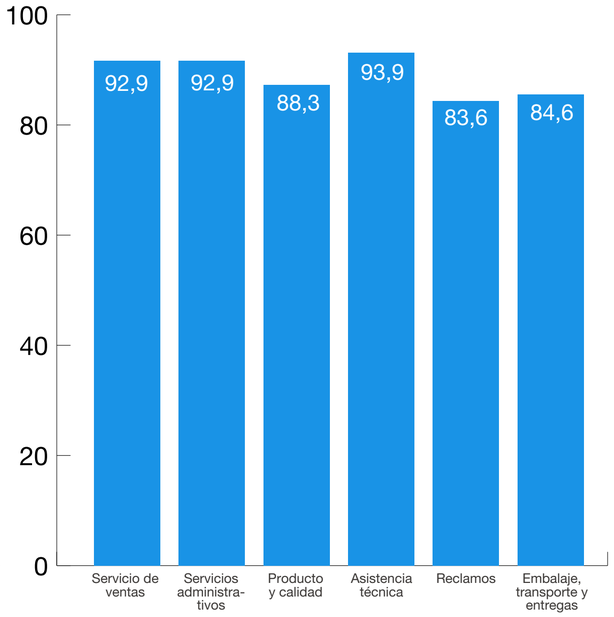



Extrusión:

**89,7%** respuestas entre Satisfechos y Muy Satisfechos

Atributos mejor valorados:
asistencia técnica, servicios administrativos y servicios de ventas.

Nivel de Satisfacción. Encuesta Planta Abasto 2025. Negocio Extrusión




## Servicio al cliente y desarrollo de soluciones a medida

En línea con este enfoque, contamos con un programa integral de relacionamiento y asistencia técnica al cliente, que articula la participación de las áreas Comercial, Procesos, Calidad y Producción. A través de visitas conjuntas y una atención ágil y especializada de consultas, reclamos y requerimientos, buscamos fortalecer los vínculos de largo plazo, comprender las necesidades de cada cliente e identificar oportunidades de mejora continua, incluyendo el desarrollo de productos y soluciones adaptados a sus requerimientos específicos.

(27) Sistema informático que permite integrar y gestionar en una misma plataforma distintos procesos de una organización.

# 2.3. Calidad y experiencia del cliente

## Gestión de reclamos

Contamos con un proceso documentado y sistematizado para la gestión de reclamos de clientes, con roles y responsabilidades claramente definidos desde el ingreso del reclamo hasta su resolución. Cada caso es analizado y tratado mediante la definición de acciones correctivas, preventivas y de mitigación, según corresponda, con el objetivo de remediar el impacto generado y evitar su recurrencia.

Contamos con un representante comercial, el cual mantiene contacto directo y permanente con los clientes, canalizando consultas, quejas o reclamos a través de los distintos medios habilitados.

En aquellos casos en los que el reclamo no pueda ser canalizado a través del contacto comercial habitual, ofrecemos la posibilidad de realizarlo de forma anónima mediante la Línea de Cumplimiento. En estos casos, el oficial de cumplimiento evalúa y gestiona el planteo conforme a los procedimientos internos y la normativa vigente.

Cuando los reclamos están vinculados a la calidad del producto, realizamos una investigación de la causa raíz, definimos las acciones correctivas correspondientes y emitimos una respuesta formal al cliente, invitándolo a brindar comentarios o sugerencias. En determinados casos, también evaluamos la realización de una visita técnica para asistir al cliente y acordar en conjunto la solución más adecuada.

En todos los casos se mantuvo una comunicación directa y fluida con los clientes, y los incidentes fueron tratados de manera satisfactoria, sin registrarse devoluciones ni impactos relevantes en los procesos de nuestros clientes. Asimismo, se establecieron planes de acción orientados a prevenir la repetición de los desvíos identificados.

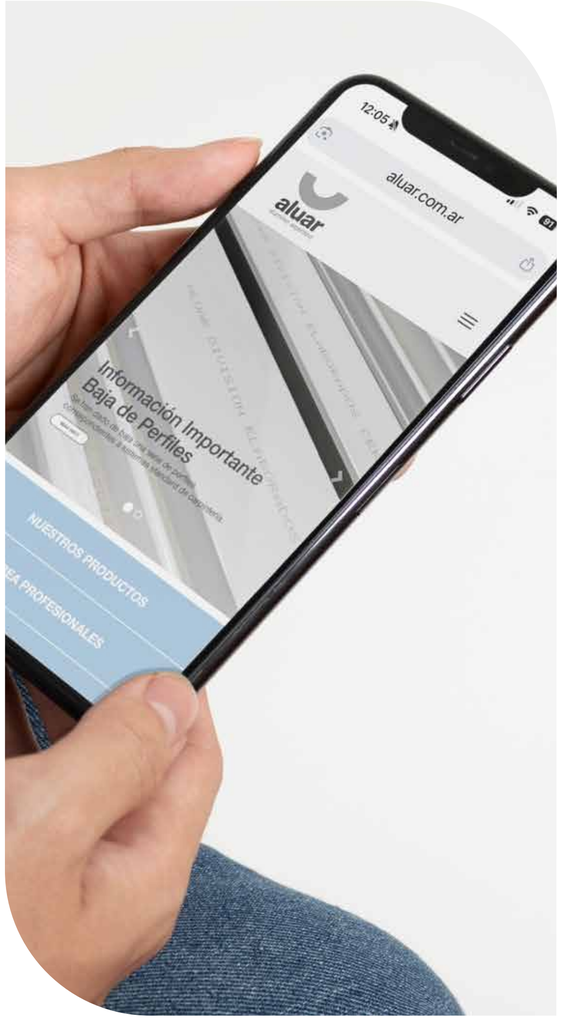
## Resultados del período

Desde las plantas productivas, y en función de las diferencias en los productos y mercados en los que operamos, utilizamos distintos indicadores para el seguimiento de los reclamos. En Planta Puerto Madryn se monitorea la cantidad de reclamos recibidos, mientras que en Planta Abasto se realiza el seguimiento de los kilogramos involucrados en cada reclamo, considerándose como devoluciones técnicas aquellos aceptados en devolución por un desvío propio del proceso productivo.

Durante el período reportado:

- En Planta Puerto Madryn, se recibieron un total de 12 reclamos y 1 inquietud de cliente. De los reclamos recibidos, 7 se clasificaron como no procedentes, 1 se encuentra en investigación y los otros 4 fueron tratados y solucionados oportunamente.
- En Planta Abasto las devoluciones técnicas con relación a la facturación neta (kg) fueron de 0,46% en Laminados Gruesos, de 0,30% en Foil y de 0,29% en Extruidos.

Estos resultados reflejan la eficacia de nuestros procesos de control de calidad y de gestión de reclamos, así como nuestro compromiso con la mejora continua y la satisfacción del cliente.



# 2.4 Innovación, tecnología e investigación y desarrollo

## 2.4.1. Descarbonización

En Aluar invertimos de manera sostenida en tecnología, investigación y desarrollo con el objetivo de mejorar continuamente nuestros procesos, fortalecer la competitividad de nuestras operaciones industriales y avanzar en la generación de productos de mayor valor agregado. Nuestra estrategia de innovación se orienta a identificar oportunidades de crecimiento, optimizar la eficiencia operativa y reducir el impacto ambiental de nuestras actividades, con una mirada de mediano y largo plazo.

En este marco, desarrollamos iniciativas alineadas con la descarbonización de nuestros productos, entre las que se destacan:

### Aluminio de bajo carbono

En nuestra Planta Puerto Madryn, producimos aluminio a partir de una matriz energética diversificada, que combina generación hidroeléctrica (proveniente de Hidroeléctrica Futaleufú S.A.), eólica (producida en el PEAL) y generación térmica eficiente a gas natural. Esta combinación nos permite reducir significativamente la huella de carbono de nuestros productos.

### Primera venta de aluminio de bajo carbono

En 2025 alcanzamos un hito estratégico con la concreción de la primera venta de aluminio de bajo carbono, reafirmando nuestro compromiso con la descarbonización y el desarrollo de soluciones alineadas con las demandas de los mercados internacionales.

**51%**

de la energía que utilizamos en Planta Puerto Madryn provino de fuentes renovables.

Esta matriz energética nos permite adicionalmente la posibilidad de desarrollar líneas específicas de aluminio de bajo carbono[28] con huella de

**3,54**

**t $CO_2$e/t Al**

(alcance 1, 2 y 3).

### Huella inferior

Esta proporción permite asociar nuestra producción a una huella de carbono organizacional que se encuentra muy por debajo del promedio de la industria mundial.

(28) Se considera aluminio de bajo carbono aquel cuya huella de carbono se encuentra por debajo de 4 toneladas de $CO_2$e por tonelada de aluminio primario, representando lo que se considera lo más bajo que se puede lograr a escala comercial con las tecnologías disponibles actualmente y cadenas de suministro cuidadosamente seleccionadas.

# 2.4 Innovación, tecnología e investigación y desarrollo

## 2.4.2. Economía circular y reciclaje

Avanzamos en iniciativas orientadas a incrementar la incorporación de aluminio reciclado en nuestros procesos productivos, contribuyendo a la reducción de emisiones y al uso eficiente de los recursos.

### Refusión de *scrap*

Iniciamos las gestiones para la recepción y refusión de *scrap*[29] de nuestros clientes, actualmente implementadas con un cliente de alambrón, con el objetivo de extender esta práctica a otros clientes de mercado interno. En paralelo, en nuestra Planta Puerto Madryn nos encontramos desarrollando proyectos para adaptar nuestras instalaciones y permitir la refusión de scrap externo en mayor volumen.

En Planta Abasto incorporamos scrap de terceros, incluyendo materiales provenientes de distribuidores como insumo para la fundición y la elaboración de nuevos productos.

### Integración de materiales reciclados en producción

Analizamos la incorporación de tecnologías para la reutilización de subproductos internos, entre ellas el proyecto *dross-to-pot*, que permitiría procesar la escoria generada en planta sin generar residuos y maximizar la recuperación de aluminio mediante su reutilización en el proceso de electrólisis. Este proyecto se encuentra en etapa de análisis.

(29) Refiere a aluminio reciclado.

# 2.4 Innovación, tecnología e investigación y desarrollo

### 2.4.3. Eficiencia energética y optimización de procesos

Implementamos múltiples iniciativas para mejorar la eficiencia energética y reducir el consumo de insumos críticos:

#### Implementación del precalentamiento eléctrico de cubas

Implementamos el procedimiento de puesta en marcha de cubas con precalentamiento eléctrico en cubas de Series AB (cubas de tecnología Aluar), reemplazando el uso de gas natural y mejorando la uniformidad térmica durante el inicio de la operación. El proyecto incluyó etapas de análisis de riesgos, diseño de equipamiento, definición de metodologías de trabajo, simulaciones matemáticas, ingeniería y pruebas en planta con resultados satisfactorios que contribuyen a optimizar la eficiencia del proceso y a reducir el impacto ambiental asociado.

#### Pruebas de *coating* de ánodos (reducción oxidación)

Adquirimos un material a base de nanopartículas de alúmina que permite proteger las superficies de los ánodos expuestas al aire. Una vez que se disponga del material en planta se realizará una prueba piloto de recubrimiento de ánodos orientada a reducir el consumo neto de carbón y la consecuente emisión de dióxido de carbono ($CO_2$). La iniciativa se encuentra en etapa de evaluación en salas de electrólisis.

#### Enfriamiento de carcasas y ahorro de aire comprimido

Ante desvíos de temperaturas en carcasas o barras catódicas, utilizamos sistemas de enfriamiento con aire comprimido como medida correctiva para reducir el riesgo de fallas y extender la vida útil de las cubas. Con el objetivo de disminuir el consumo energético asociado, desarrollamos soluciones aplicables a las cubas de electrólisis que incorporan amplificadores de caudal. Esta tecnología permite mantener la capacidad de enfriamiento requerida reduciendo significativamente el uso de aire comprimido. Esta mejora contribuye a optimizar la eficiencia energética del proceso y a fortalecer la confiabilidad operativa.

#### Optimización y modernización de los sistemas de combustión en hornos de fundiciones

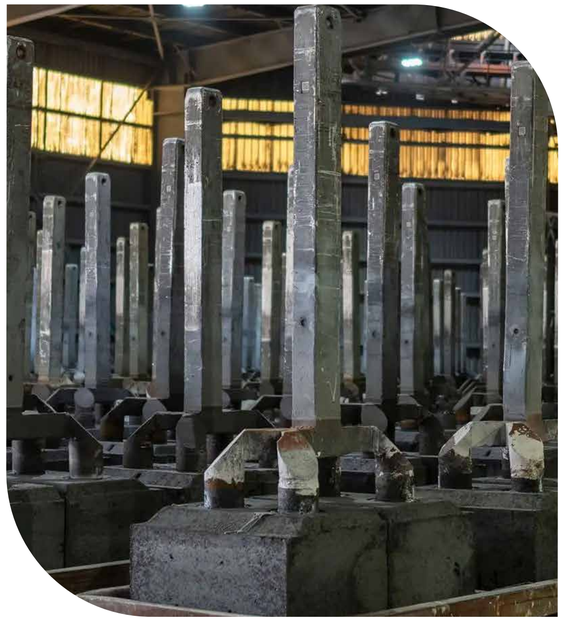
Como parte integral del plan de mejora de eficiencia energética y seguridad de la operación en las fundiciones, se destacan las siguientes iniciativas:

En el área de Solidificación de Planta Puerto Madryn, continuamos avanzando en la optimización del sistema de combustión de los hornos de fundición. Durante el período, finalizamos la intervención en el horno 10 y avanzamos con la implementación de mejoras en el horno 3.

La actualización del sistema de quemadores se complementa con la incorporación de *dampers*[30] neumáticos en las chimeneas, lo que permite mejorar el control del proceso y optimizar el consumo de gas natural, contribuyendo a una mayor eficiencia energética y a la reducción del impacto ambiental de la operación.

En Planta Abasto llevamos adelante la modernización del sistema de alimentación de gas a los dos quemadores, incorporando controles de seguridad de llama conformes a la normativa vigente. El proyecto incluyó la instalación de nuevos controladores, sensores, válvulas y demás elementos de seguridad.

Una de las mejoras clave fue la optimización del uso de gas natural, mediante la transición a un sistema de regulación de temperatura con verificación de llama, que permite un control más preciso y eficiente del proceso.



(30) Dispositivos mecánicos instalados en conductos o chimeneas que regulan el flujo de gases para optimizar el proceso de combustión.

# 2.4 Innovación, tecnología e investigación y desarrollo

## 2.4.4. Innovación tecnológica, automatización e industria 4.0

### Desarrollos con Inteligencia Artificial

Avanzamos en el desarrollo de herramientas basadas en Inteligencia Artificial (AI) y de Análisis de Imágenes por Computadora, orientadas a optimizar la seguridad, el mantenimiento, la inspección y la asistencia a la operación industrial. Estas soluciones, basadas en modelos de *Deep Learning* como YOLO[31], permiten explorar aplicaciones de detección, clasificación, catalogación y generación de alertas automáticas, fortaleciendo la toma de decisiones en tiempo real.

Durante el período del reporte incorporamos equipamiento informático específico para el entrenamiento, prueba y validación de estos modelos, consolidando capacidades internas y fortaleciendo la autonomía técnica de la organización.

En este marco, concretamos la adquisición de cinco PoCs (pruebas de concepto) que incluyen asistentes virtuales aplicados a tareas de mantenimiento, búsqueda y procesamiento de información documental, análisis de riesgos operativos, detección preventiva de maniobras riesgosas y detección de personas en zonas con riesgo operativo.

Estas iniciativas habilitan el desarrollo de futuras aplicaciones en seguridad operativa, mantenimiento predictivo, inspección automatizada y asistencia inteligente, alineadas con los principios de la Industria 4.0.

### Automatización y robótica en procesos críticos

En paralelo, avanzamos en proyectos de automatización y robótica orientados a mejorar la eficiencia, la seguridad y la calidad de los procesos. En este sentido, se encuentra en desarrollo, junto a un proveedor nacional, la evaluación de un brazo robótico (COBOT) para la realización de un piloto de soldadura in situ de palanquillas y bracitos catódicos en cubas de la serie AB.

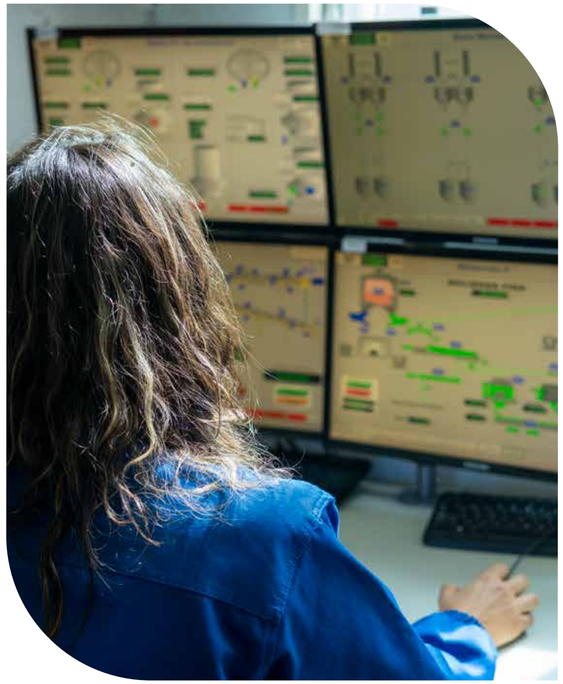
Este proyecto permitirá analizar la factibilidad técnica de la automatización de esta tarea crítica y evaluar sus beneficios en términos de seguridad operativa, repetitividad del proceso y eficiencia, al tiempo que se exploran alternativas complementarias con otros proveedores de soluciones robóticas.

### Proyecto Hidrógeno Verde

En línea con la exploración de tecnologías emergentes vinculadas a la transición energética, conformamos un equipo de trabajo multidisciplinario con la participación de investigadores de la Comisión de Investigaciones Científicas de la Provincia de Buenos Aires (CIC) y de la Universidad Tecnológica Nacional (UTN), sede Puerto Madryn. El objetivo es desarrollar la documentación necesaria para la presentación del anteproyecto de una planta piloto de producción de hidrógeno verde, con una potencia estimada de aproximadamente 1 MW.

El proyecto tiene como finalidad adquirir conocimiento técnico y experiencia operativa en el proceso de producción de hidrógeno mediante electrólisis del agua, con una mirada puesta en la posible escalabilidad futura. El recurso hídrico necesario será provisto por la corriente de la planta desalinizadora[32] actualmente en desarrollo.

Durante la primera etapa del trabajo, realizamos un análisis y evaluación de las tecnologías disponibles para la producción de hidrógeno verde, seleccionando la alternativa más adecuada y contactando potenciales proveedores. A partir de la información relevada, avanzamos con la ingeniería del proyecto, la evaluación económica y el análisis de riesgos, como pasos previos a su eventual implementación.



(31) YOLO (You Only Look Once) es un algoritmo de visión por computadora que permite detectar objetos en imágenes de forma rápida, analizando la escena en una sola vez.
(32) En el marco de este reporte, 'planta desalinizadora' se emplea como denominación equivalente a la Planta de Ósmosis Inversa (POI).

# 2.4 Innovación, tecnología e investigación y desarrollo

## 2.4.5. Desarrollo de nuevos productos y mayor valor agregado

Impulsamos iniciativas orientadas a diversificar y fortalecer nuestra cartera de productos:

### Sustitución de aleación (Lingote T $AlSi_3$ vs AlZn)

Dentro de nuestra cartera de productos, las chanchas de Zincalum (AlZn) se utilizan tradicionalmente en el proceso de galvanizado de chapas de acero. En respuesta a una definición estratégica de uno de nuestros clientes, avanzamos en la sustitución del Zincalum por una nueva aleación $AlSi_3$, en formato Lingote T.

Para implementar este cambio, llevamos adelante la actualización tecnológica y la puesta a punto de una de las líneas de colada horizontal en la Planta Puerto Madryn, adecuando el proceso productivo a los requerimientos de la nueva aleación. Esta iniciativa amplía nuestra oferta de productos, mejora la flexibilidad operativa y acompaña la evolución de las demandas del mercado siderúrgico.

### Puesta en marcha de la línea de conformado de bobinas

Como parte de nuestra estrategia de crecimiento y foco en productos de mayor valor agregado, avanzamos en la reactivación de la línea en la Planta Puerto Madryn, que había permanecido inactiva durante varios años.

Esta iniciativa permite acompañar el incremento de la demanda, optimizar el aprovechamiento de activos existentes y generar nuevas oportunidades de negocio, reforzando la competitividad de nuestras operaciones. Se prevé que la línea entre en operación entre julio y agosto de 2026, marcando un nuevo hito en la expansión de nuestras capacidades productivas.

# 2.4 Innovación, tecnología e investigación y desarrollo

## Aleación 6060

En Planta Abasto avanzamos en la transición de la aleación 6063 a la 6060 para la producción de perfiles de carpintería de alta prestación. Esta innovación permite incrementar la velocidad de extrusión, optimizar la capacidad productiva y reducir el consumo energético por unidad fabricada. La aleación 6060, con un perfil químico ajustado, ofrece mayor fluidez durante la extrusión, facilitando la conformación de geometrías complejas con menores requerimientos de fuerza y temperatura. Este cambio fortalece la competitividad operativa y contribuye a la reducción de la huella de carbono del proceso, alineándose con los objetivos de eficiencia energética y economía circular de la organización.

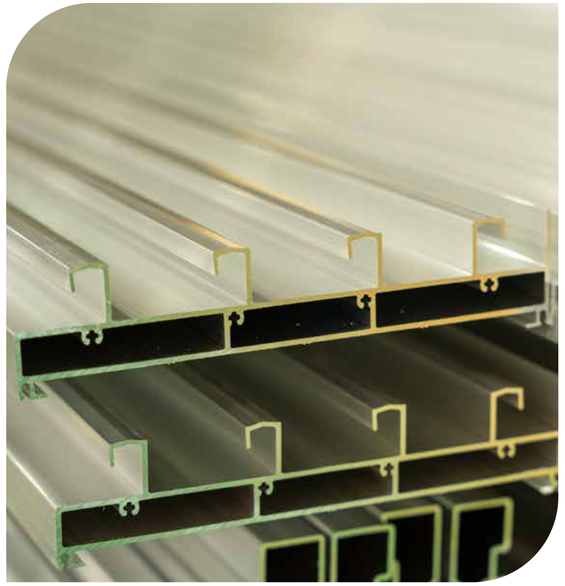
## Perfiles para fachadas

A partir de un relevamiento realizado por nuestro equipo de la Planta Abasto, identificamos oportunidades para el desarrollo de soluciones de revestimientos con sistema de encastre. Mediante un trabajo conjunto entre las áreas comerciales y técnicas, se avanzó en el diseño de una solución más simple y eficiente, priorizando la facilidad de comercialización, la robustez logística y la escalabilidad del producto, ampliando así nuestra oferta de soluciones para el sector de la construcción.

## Cinta *Wire Armour Strip* (WAS)

Durante más de un año trabajamos en el desarrollo de la cinta WAS, un producto destinado a la conformación de cables de alta tensión. El proceso incluyó pruebas y validaciones hasta alcanzar su aprobación y homologación final en Europa y Estados Unidos.

Con un volumen potencial de más de 100 toneladas al año, la Planta Abasto se posiciona hoy, junto con otra compañía ubicada en Hungría, como una de las dos únicas plantas a nivel mundial homologadas para ofrecer este producto, reforzando su posicionamiento tecnológico y su inserción en mercados internacionales de alta exigencia.



# 2.4 Innovación, tecnología e investigación y desarrollo

## Inversión en innovación y tecnología

Desde la Gerencia de Investigación y Desarrollo, en Planta Puerto Madryn, impulsamos de manera continua la identificación, adaptación e implementación de mejoras tecnológicas que nos permitan mantener y fortalecer el posicionamiento de la compañía en el mercado, con una mirada puesta en el mediano y largo plazo.

A través de nuestras iniciativas en investigación y desarrollo, incorporamos mejoras significativas en el diseño original de las cubas de electrólisis, destacándose el desarrollo e implementación de nuevos modelos con menor consumo energético. Esta evolución nos permitió incrementar la productividad y reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones. Actualmente, el 95% de las celdas de la serie de electrólisis AB (cubas de tecnología Aluar) han sido transformadas, mientras que en las series CD se mantiene un nivel de transformación cercano al 21%, dado que durante el período las cubas detenidas fueron reconstruidas bajo el modelo original (cubas RTA *Pechiney*).

Asimismo, continuamos avanzando con la implementación del sistema integral de trazabilidad de varillas entre las etapas de Varillado y Reducción, alcanzando un avance del 95%. Este sistema nos permite procesar la información de consumo de carbón diferenciando por tecnología, salas de electrólisis, modelos de cubas y posición en la cuba.

Entre las iniciativas enfocadas en el desempeño ambiental, podemos mencionar los siguientes proyectos:

- El proyecto de optimización del sistema de captación de material en las plantas de molienda de baño, actualmente en fase de ingeniería y adquisición de equipos. En este marco, la Planta de Molienda de Baño para la tecnología Pechiney se encuentra en etapa de montaje, mientras que su equivalente para la tecnología Aluar avanza en el diseño y desarrollo correspondiente.
- La instalación de dosificadores de alúmina en los puentes grúa de las salas de electrólisis, orientados a reducir la pérdida de material en la cobertura de las cubas. A la fecha, se ha completado la implementación en el 100% de los equipos, los cuales se encuentran operativos y funcionando de manera satisfactoria.
- La finalización de la instalación de atenuadores acústicos en las Plantas de Tratamiento de Gases 1, 2, 3 y 4, contribuyendo a la mejora del entorno operativo y al control de emisiones sonoras.

# 2.4 Innovación, tecnología e investigación y desarrollo

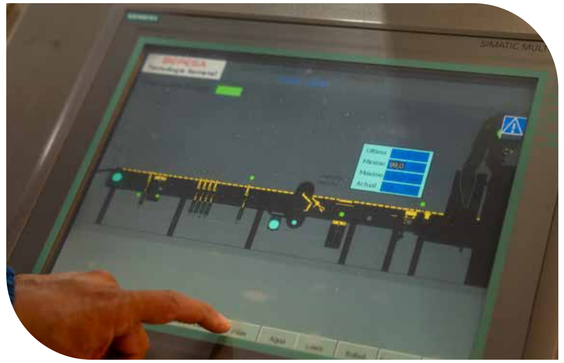
## Programa Integrado de Formación Específica en Producción de Aluminio Primario

Continuamos desarrollando nuestro Programa Integrado de Formación Específica en Producción de Aluminio Primario, una iniciativa orientada a fortalecer las capacidades técnicas de nuestros profesionales y promover la mejora continua de los procesos productivos.

El programa combina formación teórica y práctica en áreas clave como producción de ánodos, reducción y solidificación de aluminio, complementada con contenidos vinculados a seguridad, sostenibilidad, control de emisiones y habilidades transversales. Asimismo, contempla la participación en proyectos especiales e instancias de intercambio con especialistas nacionales e internacionales, favoreciendo la incorporación de buenas prácticas y conocimientos de vanguardia.

Actualmente participan del programa 12 profesionales con dedicación completa y 15 colaboradores de las áreas de procesos y operaciones en modalidad parcial, contribuyendo al fortalecimiento del talento técnico y al desarrollo sostenible de nuestras operaciones.

En el último año se incorporó el sector de Energía a este modelo de formación con la colaboración de docentes e investigadores de la Universidad Nacional de San Juan.



# 2.4 Innovación, tecnología e investigación y desarrollo

## 2.4.6. Seguridad y privacidad de la información

En Aluar priorizamos el resguardo y la seguridad de la información de nuestros clientes y de la compañía. Con este objetivo, contamos con una Política de Seguridad de la Información alineada con la familia de Normas ISO/IEC 27000, sobre la cual se estructuran nuestros procesos, controles y prácticas de gestión.

### Programa de concientización en ciberseguridad

Durante este período dimos continuidad al Programa de Concientización en Ciberseguridad, orientado a fortalecer la cultura de seguridad de la información en toda la organización.

A través de distintas iniciativas de comunicación interna, promovimos buenas prácticas para la protección de datos y el uso seguro de herramientas digitales en las actividades diarias. Como parte de este programa, difundimos periódicamente a todo el personal boletines con recomendaciones, alertas y contenidos educativos vinculados a riesgos emergentes en entornos digitales.

En este marco, y considerando el incremento a nivel global de ataques dirigidos mediante correos electrónicos, especialmente en áreas vinculadas a pagos y finanzas, durante los meses de noviembre y diciembre de 2025 implementamos capacitaciones específicas para estos sectores críticos.

Estas acciones tuvieron como objetivo fortalecer las capacidades de los colaboradores para la detección y prevención de fraudes, contribuyendo a la mitigación de riesgos operacionales y financieros asociados a la ciberseguridad.

En total se realizaron

**4 cursos**

concientizando un total de

**63** personas de las Gerencias de Compras, Finanzas y Sistemas.

# 2.4 Innovación, tecnología e investigación y desarrollo

### Programa de adopción de Inteligencia Artificial

En noviembre de 2025 lanzamos un programa de adopción de Inteligencia Artificial, orientado a fomentar el uso y acompañar la incorporación de estas tecnologías en las distintas áreas de nuestra compañía.

El objetivo principal del programa es identificar e impulsar iniciativas que puedan beneficiarse de la aplicación de inteligencia artificial, fortaleciendo las capacidades internas y promoviendo la generación de valor tangible para el negocio.

En una primera etapa, el programa se estructuró en el eje “IA Personas”, promoviendo el uso de la inteligencia artificial en tareas cotidianas para mejorar la eficiencia e impulsar la innovación. Para acompañar su adopción, desarrollamos capacitaciones dirigidas a líderes y analistas, fortaleciendo capacidades e identificando oportunidades de aplicación en las distintas áreas de la compañía.

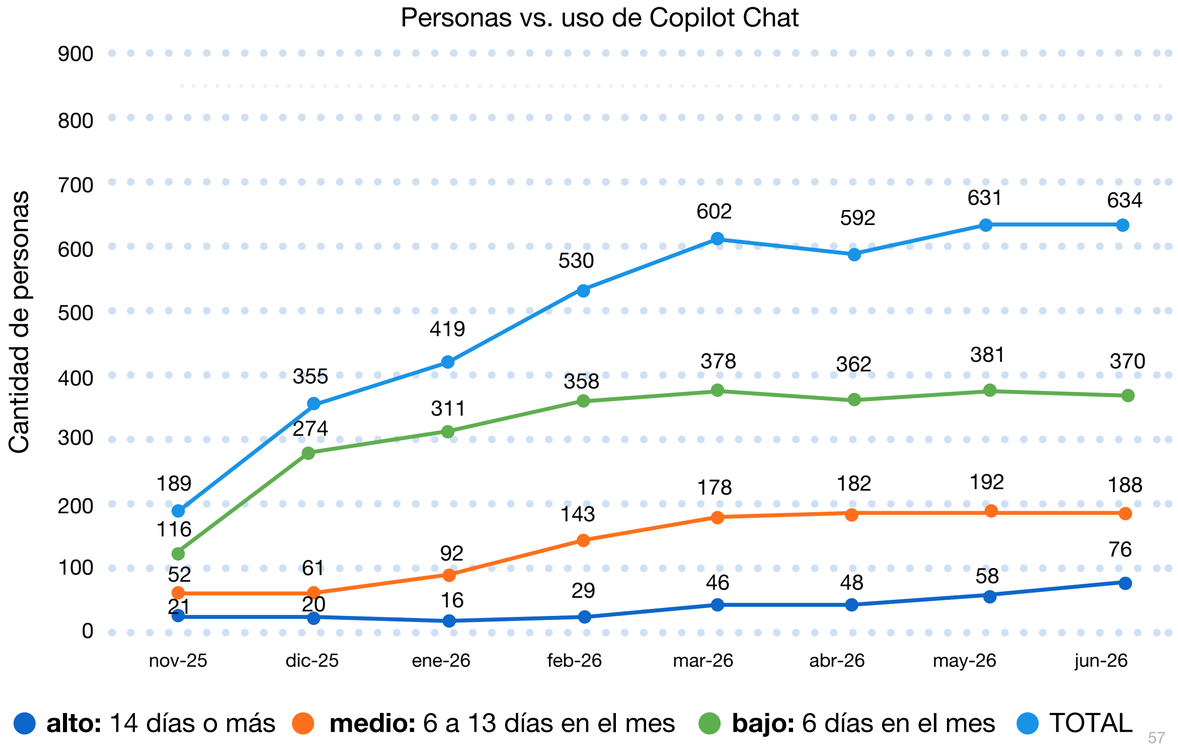
**494**
Analistas

**179**
Líderes, coordinadores y jefes

TOTAL **673**

## Uso responsable de la Inteligencia Artificial

Contamos con una Política de Seguridad y Uso Responsable de Inteligencia Artificial que establece los principios y lineamientos para su implementación, promoviendo una gestión adecuada de los riesgos asociados.



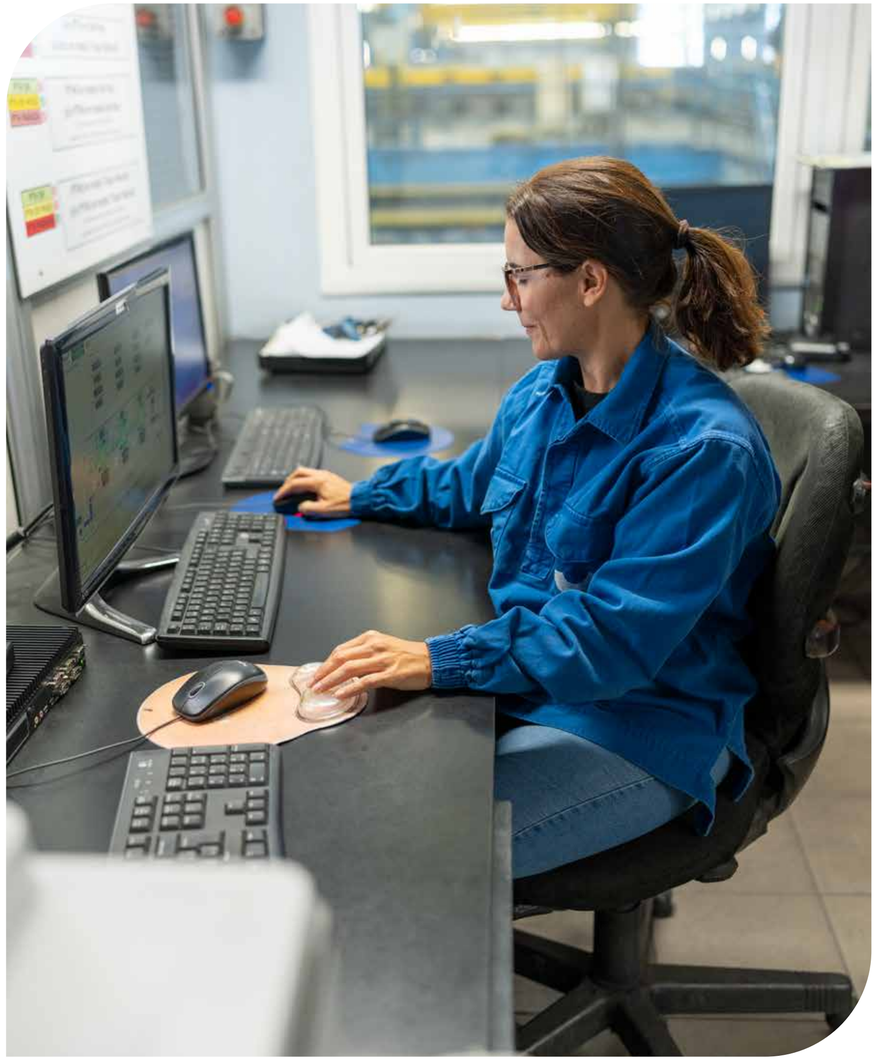
# 2.4 Innovación, tecnología e investigación y desarrollo

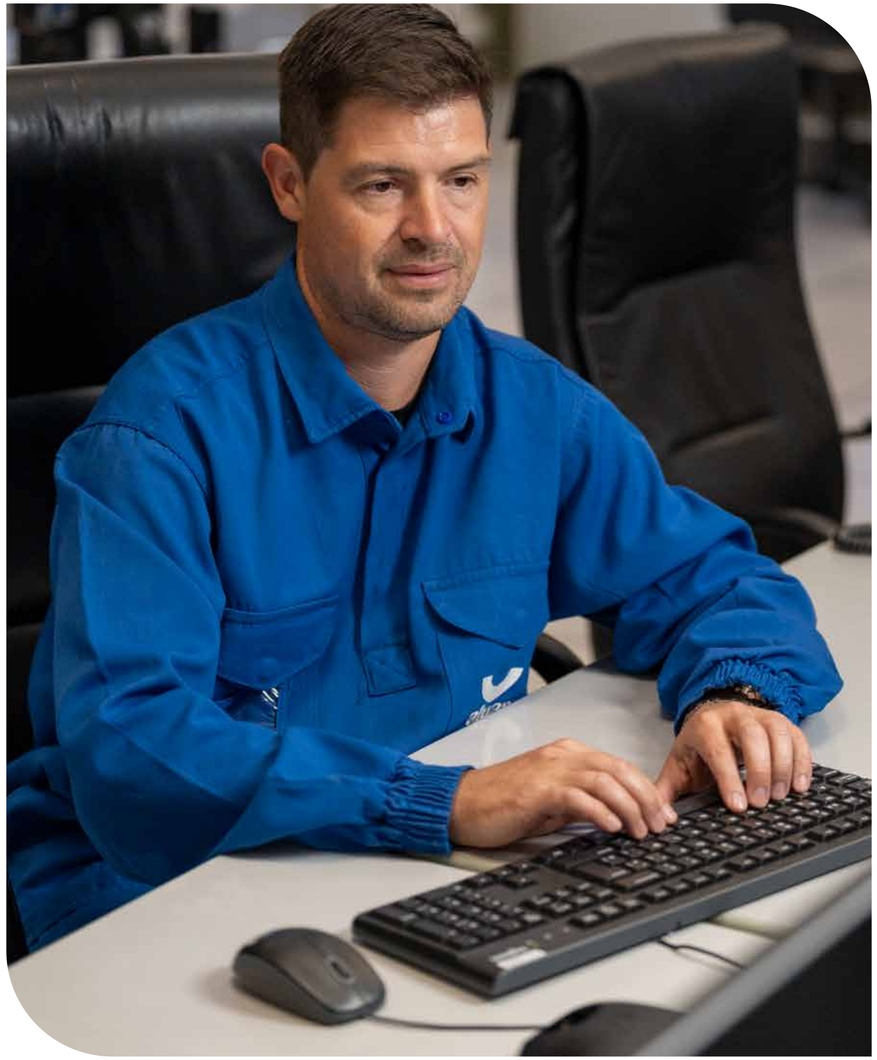
## Plan de Resiliencia y Continuidad Operativa de los Sistemas

Durante el primer trimestre de 2026 iniciamos un proceso de revisión y diagnóstico de los procesos, recursos y tareas críticas para la operación, con el objetivo de identificar su nivel de criticidad y evaluar su impacto potencial en el negocio.

Esta iniciativa constituye la base para el desarrollo de un Plan Integral de Resiliencia y Continuidad Operativa de los Sistemas Informáticos, orientado a fortalecer la capacidad de respuesta de la compañía frente a eventuales interrupciones y asegurar la continuidad de las operaciones en escenarios adversos.

En materia de ciberseguridad, completamos la clasificación y estandarización de los incidentes de seguridad de la información dentro de nuestro sistema de gestión.





# 2.5 Cadena de suministros

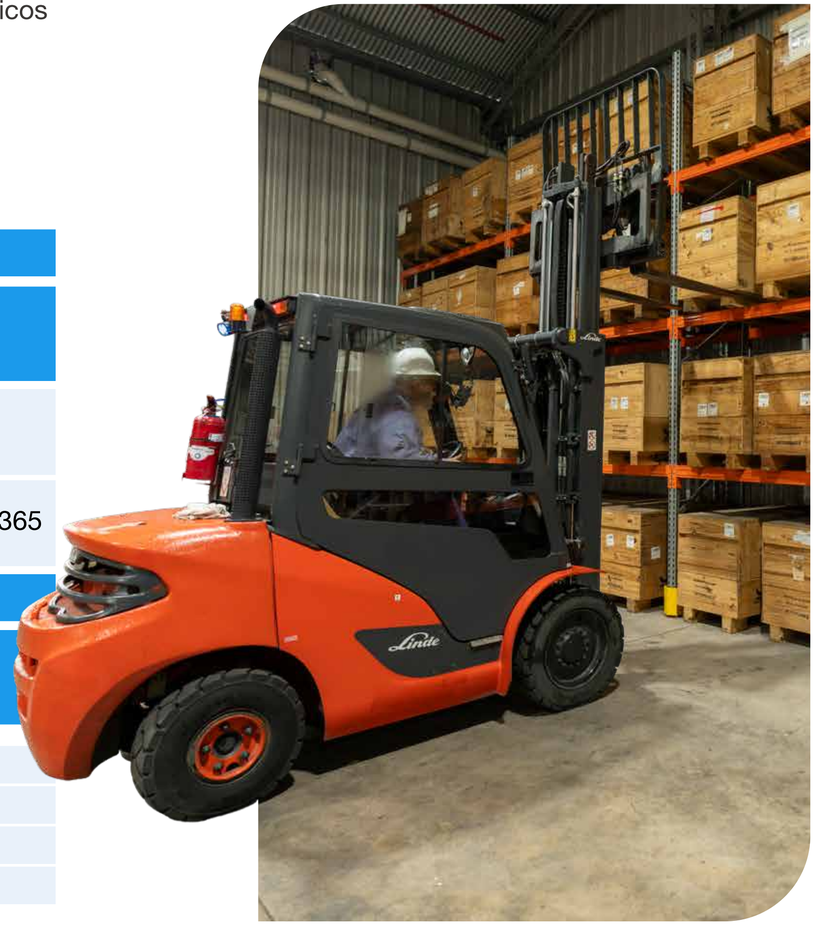
## 2.5.1. Perfil de nuestros proveedores

Nuestra cadena de abastecimiento está conformada por proveedores de materias primas, de servicios y de bienes generales, y constituye un eslabón clave para la continuidad operativa, la competitividad y la sostenibilidad del negocio.

Durante el período reportado no se registraron cambios significativos en la cadena de suministro de la organización, manteniéndose sin cambios relevantes la estructura general del abastecimiento, los insumos estratégicos y los canales logísticos asociados a la operación.

| | 2023-2024 | | 2024-2025 | | 2025-2026 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Indicadores de Proveedores** | **Planta Puerto Madryn** | **Planta Abasto** | **Planta Puerto Madryn** | **Planta Abasto** | **Planta Puerto Madryn** | **Planta Abasto** |
| Cantidad de proveedores contratados en el período | 1.269 | 662 | 1.333 | 706 | 1.336 | 676 |
| Monto compras a proveedores (en USD) | 909.302.271 | 23.652.795 | 1.036.303.857 | 20.054.582 | 788.601.487 | 26.318.365 |

| | 2023-2024 | | 2024-2025 | | 2025-2026 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Proveedores por facturación (USD)** | **Planta Puerto Madryn** | **Planta Abasto** | **Planta Puerto Madryn** | **Planta Abasto** | **Planta Puerto Madryn** | **Planta Abasto** |
| >10.000.000 | 8 | 0 | 10 | 0 | 10 | 0 |
| entre 1.000.000 y 10.000.000 | 50 | 1 | 48 | 1 | 40 | 3 |
| entre 100.000 y 1.000.000 | 218 | 57 | 237 | 51 | 232 | 43 |
| <100.000 | 993 | 643 | 1.038 | 654 | 1.054 | 630 |

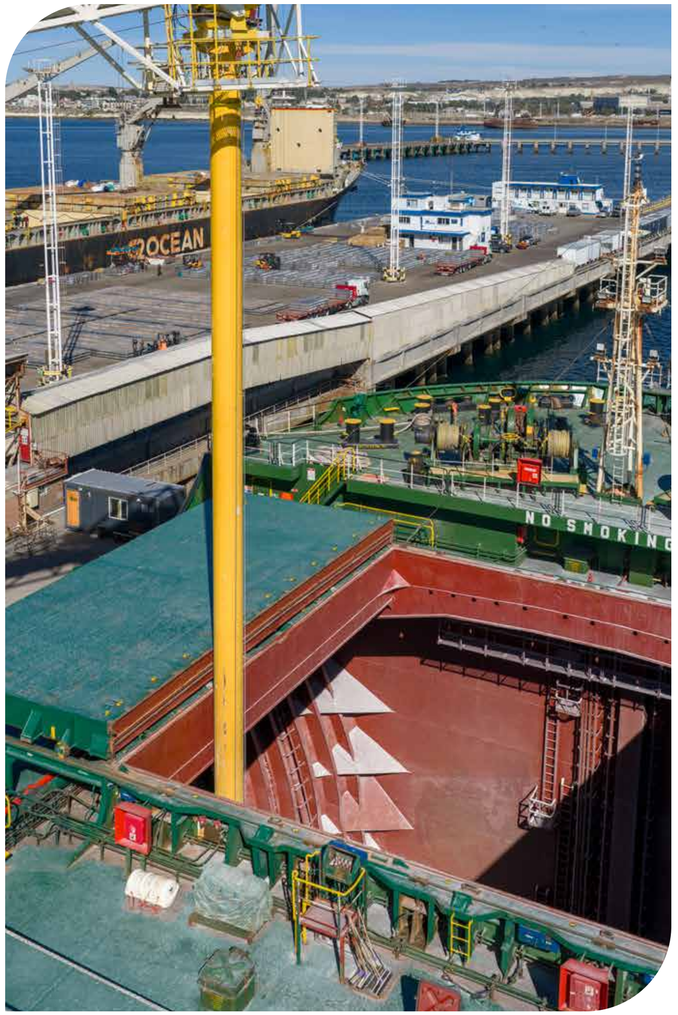


# 2.5 Cadena de suministros

En Planta Puerto Madryn las principales materias primas son la alúmina, el coque, la brea y el fluoruro, siendo los aleantes insumos complementarios.

Si bien las materias primas representan una baja proporción del total de operaciones de compra (0,4%), concentran un alto impacto en el monto total adquirido del 56,1%.

En Planta Abasto, además del aluminio proveniente de Planta Puerto Madryn, se utilizan aleantes para la fabricación de placas y barrotes, pinturas en Extrusión, aceites en Laminación y materiales de embalaje. Estos insumos representan un porcentaje menor tanto en cantidad de operaciones como en monto total de compras, siendo 0,8% y 7,3% respectivamente.

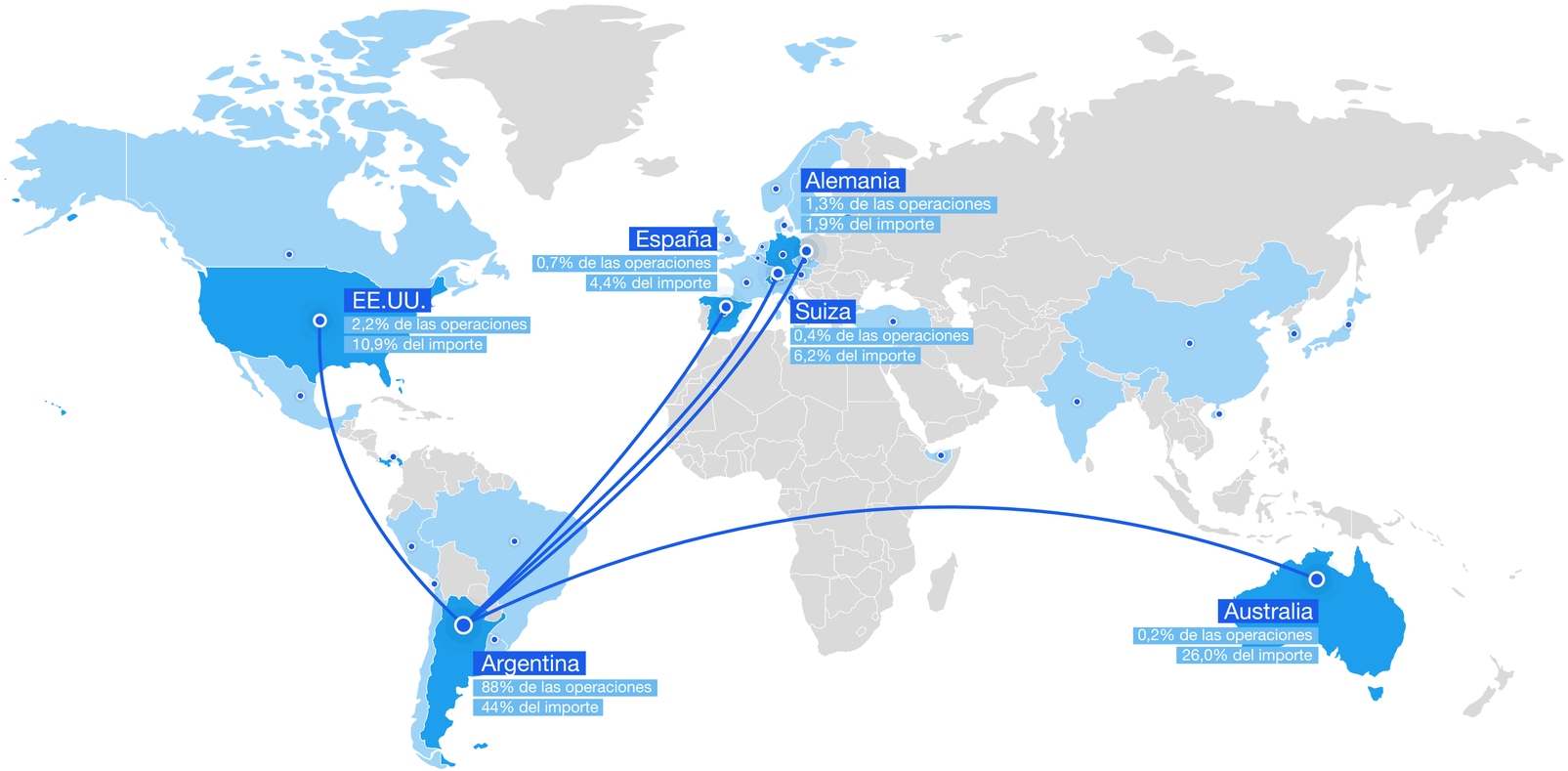



| | 2023-2024 | | 2024-2025 | | 2025-2026 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Distribución de las compras según cantidad de operaciones** | **Planta Puerto Madryn** | **Planta Abasto** | **Planta Puerto Madryn** | **Planta Abasto** | **Planta Puerto Madryn** | **Planta Abasto** |
| Argentina | 89% | 94% | 88% | 95% | 88% | 95% |
| Resto del mundo | 11% | 6% | 12% | 5% | 12% | 5% |

| | 2023-2024 | | 2024-2025 | | 2025-2026 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Distribución de las compras según monto en USD** | **Planta Puerto Madryn** | **Planta Abasto** | **Planta Puerto Madryn** | **Planta Abasto** | **Planta Puerto Madryn** | **Planta Abasto** |
| Argentina | 40% | 88% | 42% | 89% | 44% | 87% |
| Resto del mundo | 60% | 12% | 58% | 11% | 56% | 13% |

# 2.5 Cadena de suministros

Presentamos a continuación la distribución de proveedores por país de origen, lo que permite contextualizar nuestra estructura geográfica de abastecimiento y apoyar el análisis de riesgos, trazabilidad y gobernanza sostenible.




| Planta Puerto Madryn | Cantidad % | Importe % |
|---|---|---|
| Argentina | 88% | 44,1% |
| Resto del mundo | 12% | 56 % |
| EE.UU. | 2,2% | 10,9% |
| Australia | 0,2% | 26,0% |
| Suiza | 0,4% | 6,2% |
| España | 0,7% | 4,4% |
| Alemania | 1,3% | 1,9% |
| Italia | 0,6% | 1,6% |
| Brasil | 1,8 % | 1,3% |

| Planta Puerto Madryn | Cantidad % | Importe % |
|---|---|---|
| China | 0,2% | 1,1% |
| República Checa | 0,1% | 0,6% |
| Francia | 0,9% | 0,5% |
| Dinamarca | 0,2% | 0,4% |
| Noruega | 0,4% | 0,3% |
| Hong Kong | 0,1% | 0,2% |
| Austria | 0,2% | 0,1% |
| Países Bajos | 0,4% | 0,1% |
| México | 0,3% | 0,1% |

| Planta Puerto Madryn | Cantidad % | Importe % |
|---|---|---|
| Canadá | 0,3% | 0,1% |
| Reino Unido | 0,3% | 0,1% |
| India | 0,2% | 0,1% |
| Letonia | 0,1% | 0,03% |
| Chile | 0,4% | 0,02% |
| Bélgica | 0,1% | 0,02% |
| Luxemburgo | 0,1% | 0,01% |
| Suecia | 0,1% | 0,01% |
| Uruguay | 0,1% | 0,003% |

| Planta Puerto Madryn | Cantidad % | Importe % |
|---|---|---|
| Turquía | 0,1% | 0,0003% |
| Panamá | 0,1% | 0,0003% |
| Perú | 0,1% | 0,0001% |
| Total | 100% | 100% |

# 2.5 Cadena de suministros

| Planta Abasto | Cantidad % | Importe % |
|---|---|---|
| Argentina | 95% | 87% |
| Resto del mundo | 5% | 13% |
| Singapur | 0,1% | 5,9% |
| Alemania | 0,7% | 2,2% |
| España | 0,4% | 1,4% |
| Suiza | 0,6% | 1,1% |
| Brasil | 1,3% | 0,9% |
| EE.UU. | 0,4 % | 0,8% |
| Canadá | 0,3% | 0,5% |

| Planta Abasto | Cantidad % | Importe % |
|---|---|---|
| Argentina | 0,4% | 0,2% |
| Resto del mundo | 0,1% | 0,1% |
| Singapur | 0,1% | 0,1% |
| Alemania | 0,1% | 0,01% |
| España | 0,1% | 0,01% |
| Suiza | 0,1% | 0,0001% |
| Total | 100% | 100% |

# 2.5 Cadena de suministros

## 2.5.2. Selección, desarrollo y evaluación de proveedores

### Criterios de selección

Seleccionamos a los proveedores considerando una variedad de criterios que garantizan la calidad, la responsabilidad y la eficiencia de nuestras operaciones. Evaluamos las condiciones comerciales, el historial de provisión, la trayectoria en el mercado, la certificación OEA o similar, el sistema de gestión de calidad, la seguridad, la gestión ambiental, la responsabilidad empresarial y el cumplimiento de nuestro Programa de Integridad.

También tomamos en cuenta la relación con el uso eficiente de la energía, los motivos técnicos, los proveedores homologados o sugeridos, las definiciones de los sectores técnicos usuarios, la designación del proveedor de la tecnología, los motivos económicos, la condición de fabricante, distribuidor o representante de marcas definidas, la localización geográfica, las habilitaciones o certificaciones específicas, el estado de los reclamos, los resultados de las evaluaciones de proveedor y las observaciones realizadas en visitas y/o auditorías.

### Adhesión al Código de Principios

Solicitamos a los proveedores que integran nuestra cadena de suministro que adhieran al Código de Principios y que promuevan activamente su cumplimiento. El Código se distribuye junto a cada orden de compra, tanto a nivel nacional como internacional.

Asimismo, ponemos a disposición de nuestros proveedores la Línea de Cumplimiento, a través de la cual pueden realizar consultas, solicitar orientación o reportar, de forma anónima y segura, situaciones contrarias al Código.

# 2.5 Cadena de suministros

## Desarrollo y relacionamiento con proveedores

Contamos con un procedimiento específico para el desarrollo de la cadena de valor, orientado a consolidar relaciones de largo plazo con nuestros proveedores y promover un abastecimiento cada vez más competitivo y sostenible. Entre sus objetivos principales se destaca la sustitución de bienes y servicios importados, así como el acompañamiento al desarrollo de proveedores de menor escala, a quienes apoyamos para que puedan cumplir con nuestros altos estándares de exigencia.

Asimismo, promovemos activamente el intercambio de buenas prácticas y experiencias, mediante la organización y participación en espacios de encuentro con empresas y actores del sector, fomentando el aprendizaje colaborativo y contribuyendo al fortalecimiento del ecosistema productivo.

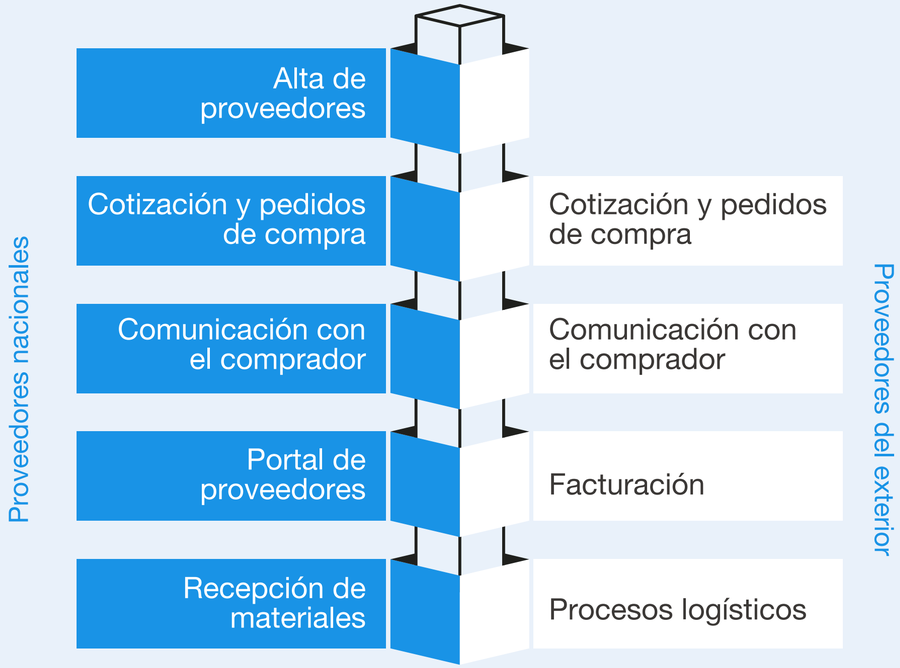
Para facilitar la interacción y construir relaciones basadas en la confianza y la transparencia, ponemos a disposición diversos canales de comunicación y gestión, entre los que se incluyen:

- Correo electrónico, teléfono y sitio web corporativo.
- Auditorías y evaluaciones periódicas.
- Línea de Cumplimiento.
- Portal de cobranzas para la consulta de pagos, la visualización de estados de cuenta y la gestión de reclamos o consultas de nuestros proveedores.
- Portal de proveedores que permite confirmar la recepción de órdenes de compra, informar la entrega de mercadería o la prestación de servicios y cargar la documentación y facturación correspondiente.
- Encuesta de Satisfacción de Proveedores.
- Reuniones presenciales y virtuales.

Estos mecanismos nos permiten mantener un diálogo fluido, fortalecer la gestión conjunta y mejorar de manera continua la relación con nuestros proveedores.

## Encuesta de satisfacción a proveedores

De forma bienal realizamos una encuesta de satisfacción dirigida a nuestros proveedores, tanto nacionales como del exterior, para evaluar la calidad de nuestra relación comercial. En esta encuesta consultamos diversos aspectos, incluyendo:



# 2.5 Cadena de suministros

## Comparativa de valoración

| | Proveedores nacionales | | Proveedores del exterior | |
|---|---|---|---|---|
| | Imagen positiva | Imagen negativa | Imagen positiva | Imagen negativa |
| 2025 | 93% | 7% | 90% | 10% |
| 2023 | 93% | 7% | 89% | 11% |
| 2021 | 95% | 5% | 89% | 11% |
| 2019 | 95% | 5% | 91% | 9% |

Durante el año 2025 llevamos a cabo una nueva encuesta de satisfacción dirigida a proveedores, tanto locales como internacionales, con el objetivo de evaluar la calidad de la relación comercial. Los resultados obtenidos evidencian que las valoraciones positivas en los distintos aspectos evaluados se mantuvieron consistentes a lo largo del tiempo, reflejando una percepción favorable.

## Evaluación a proveedores

Evaluamos de manera sistemática el desempeño de nuestros proveedores críticos. Los usuarios referentes de planta realizan las evaluaciones a partir de los siguientes criterios principales:

Durante el año 2025 llevamos a cabo una nueva encuesta de satisfacción dirigida a proveedores, tanto locales como internacionales, con el objetivo de evaluar la calidad de la relación comercial. Los resultados obtenidos evidencian que las valoraciones positivas en los distintos aspectos evaluados se mantuvieron consistentes a lo largo del tiempo, reflejando una percepción favorable.

## Evaluación a proveedores

Evaluamos de manera sistemática el desempeño de nuestros proveedores críticos. Los usuarios referentes de planta realizan las evaluaciones a partir de los siguientes criterios principales:

- Calidad de los productos y servicios.
- Cumplimiento de plazos de entrega.
- Seguridad.
- Gestión ambiental.
- Desempeño energético, cuando corresponde.

Desde el área de Compras, se evalúan adicionalmente las condiciones comerciales, la gestión de reclamos, el cumplimiento logístico, la existencia de incidentes en la cadena logística internacional (incidentes OEA) y las certificaciones vigentes de nuestros proveedores.
En materia ambiental, consideramos específicamente los siguientes aspectos:

- **Embalaje:** evaluando si preserva la seguridad de las personas, las instalaciones y el ambiente.
- **Identificación de los bienes:** para verificar que sean identificados correctamente, con especial atención a los productos peligrosos.
- **Cumplimiento de la normativa ambiental:** nivel de cumplimiento de procedimientos y exigencias relativas a las normas ambientales internas y a la legislación vigente aplicable a todas las etapas del servicio/obra realizada.
- Certificación bajo la Norma ISO 14001:2015 de Gestión Ambiental.

Definimos una escala de puntaje y ponderación para los criterios evaluados tanto por los sectores usuarios como por el área de Compras. A partir de un promedio ponderado, se obtiene una calificación única para cada proveedor, que permite su clasificación en las siguientes categorías:

- **Apto**
  Se aconseja mantener como proveedor.
- **Apto con reserva**
  Se solicita un plan de mejora al proveedor a la espera de que mejore su desempeño hacia la próxima evaluación.

| | 2024 | | 2025 | |
|---|---|---|---|---|
| | Planta Puerto Madryn | Planta Abasto | Planta Puerto Madryn | Planta Abasto |
| Apto | 43 | 49 | 39 | 62 |
| Apto con reserva | 4 | 7 | 8 | 2 |
| No apto | 0 | 0 | 0 | 0 |

(33) Los resultados de la evaluación de proveedores se relevaron considerando el año calendario, es decir, de enero a diciembre de 2025.

# 2.5 Cadena de suministros

### 2.5.3 Abastecimiento Responsable

Desde el año 2025 contamos con la Política de Abastecimiento Responsable, que establece los lineamientos y principios que guían nuestras prácticas de abastecimiento y relaciones con proveedores y contratistas.

Esta política busca asegurar que dichas relaciones se desarrollen de manera ética, sostenible y alineada con nuestros valores corporativos, el respeto por los Derechos Humanos y el cumplimiento de la normativa vigente. La misma se encuentra disponible para su consulta en nuestra página web oficial, en la sección Nuestras Políticas.

Asimismo, en el marco del Programa de Integridad de la compañía, continuamos con la gestión y el envío de la documentación requerida para que los proveedores la completen y suscriban en conformidad, como parte de nuestros procesos de debida diligencia y relacionamiento responsable. En dicha documentación se incluye:

- **Código de Principios para Colaboradores Externos:** resume los principales aspectos de nuestro Código de Principios de Aluar que los colaboradores externos deben respetar y cumplir, como así también promover en forma activa su cumplimiento entre los colaboradores externos que integren su cadena de suministro.
- **Declaración de Conducta Ética:** refleja las prácticas y comportamientos específicos considerados acordes a los principios y valores que promovemos.
- **Política Anticorrupción para Colaboradores Externos:** establece los principios y procedimientos diseñados para garantizar el cumplimiento con los requerimientos de nuestro Código de Principios y las leyes que prohíben o sancionan las prácticas corruptas y el soborno.
- **Cuestionario ESG:** contiene consultas sobre temas de Sostenibilidad ESG, e incluye también: el proceso de verificación, con información general, miembros del cuerpo directivo, cuestionario general sobre ética empresarial y relaciones gubernamentales, antecedentes generales e información financiera a proporcionar.
- **Declaración de Conflicto de Interés:** diseñada para determinar si existe o no algún conflicto de interés que pueda requerir su análisis.
- **Declaración de confidencialidad de la información y uso aceptable de los recursos informáticos para colaboradores externos:** establece los lineamientos y obligaciones que deberán cumplir los colaboradores Externos en materia de confidencialidad y seguridad de la información, así como respecto del uso de los recursos tecnológicos y de comunicación propiedad de la compañía y/o de terceros, de conformidad con el Código de Principios y demás normas internas relacionadas. Este documento aplica exclusivamente a aquellos proveedores cuyo personal prestará servicios dentro de nuestros establecimientos y/o puedan tener acceso a nuestra información, sistemas y herramientas informáticas de la compañía.

Con esta información, complementada con consultas adicionales a través de un software de verificación y monitoreo, evaluamos de manera sistemática el nivel de compromiso de nuestros proveedores con la sostenibilidad, la ética y la transparencia.

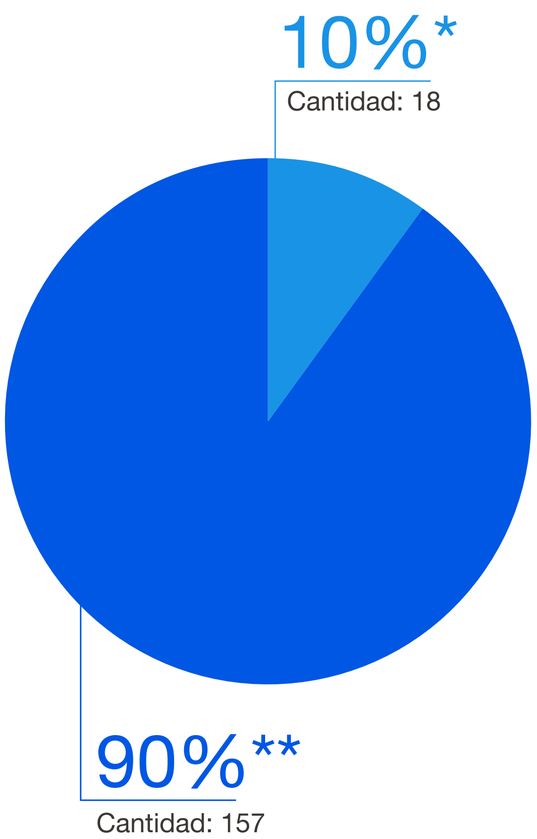
# 2.5 Cadena de suministros

A partir de ello, clasificamos a los proveedores según grados de criticidad y niveles de riesgo preliminar, aplicando medidas de seguimiento y control acordes a cada situación, con el objetivo de fortalecer los procesos de debida diligencia y trazabilidad de nuestra cadena de suministro.

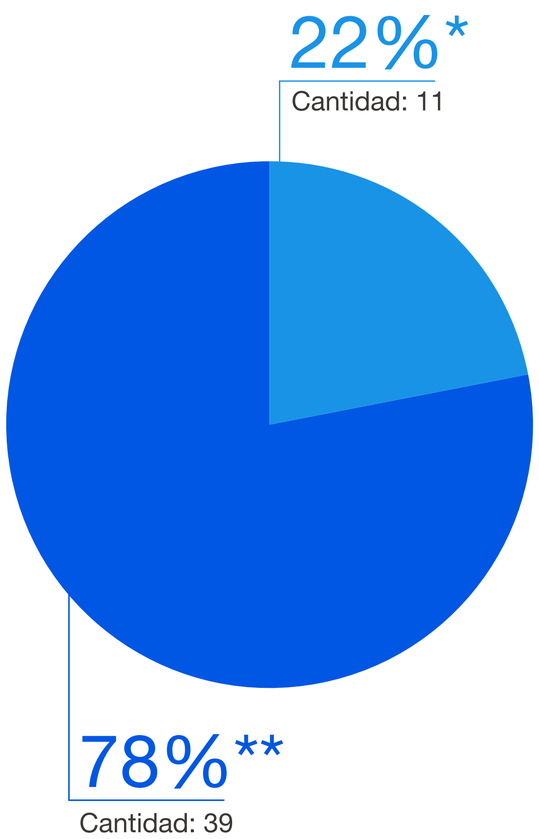
Este proceso aplica tanto a proveedores nuevos como existentes. En el caso de estos últimos, priorizamos inicialmente la gestión y el seguimiento sobre los que proveen materias primas, los que tienen sede social o cuyos productos provienen de países considerados de alto riesgo o afectados por conflictos[34]; y sobre los proveedores de servicios definidos como críticos por el Programa OEA.

Los siguientes cuadros muestran el estado de avance de la gestión de debida diligencia en nuevos proveedores y en aquellos proveedores existentes priorizados para su gestión al cierre del período reportado.

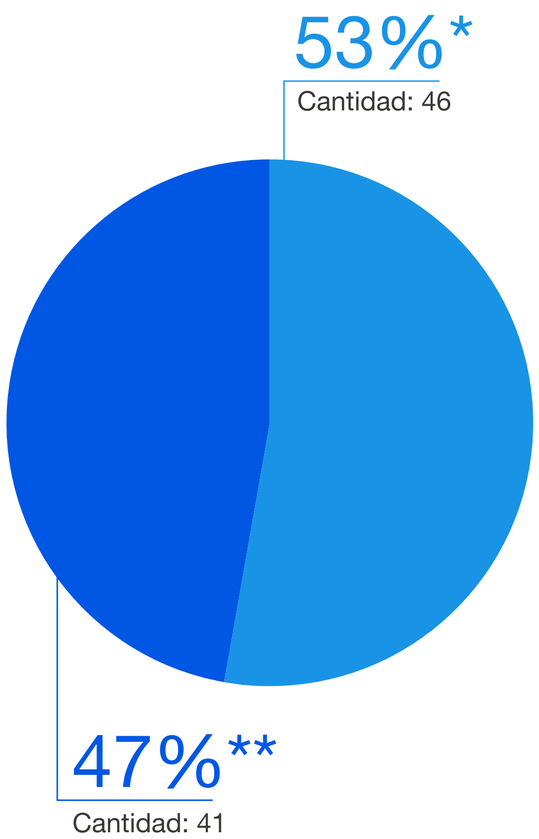
**Proveedores dados de alta**




**Proveedores críticos en función a criterios ASI**




**Proveedores críticos[35]**




*Sin completar la debida diligencia **Con debida diligencia realizada

(34) Según página https://www.cahraslist.net/cahras.
(35) El Departamento de Compras realiza el proceso de debida diligencia de proveedores en cumplimiento con nuestros procedimientos internos.

# Gestión de personas

En Aluar las personas están en el centro de nuestra gestión. Reconocemos que su aporte es fundamental para el desarrollo sostenible de la compañía, por lo cual promovemos una cultura organizacional que prioriza el cuidado integral, el bienestar y el desarrollo de nuestros equipos, contemplando las distintas etapas de la vida laboral y personal de quienes los integran.

Trabajamos para que el cuidado de las personas sea parte del día a día, fomentando hábitos saludables y condiciones que contribuyan a una mejor calidad de vida.

De este modo, impulsamos entornos de trabajo seguros, saludables e inclusivos, en los que se promueven el respeto, la equidad y la participación de cada persona.

Las siglas, abreviaturas y términos técnicos utilizados en este reporte se encuentran definidos en el Glosario incluido al final del documento. Determinados conceptos específicos se complementan mediante notas al pie.

# 3.1. Equipo de trabajo

Nuestro equipo de trabajo está conformado por personas que desempeñan funciones en distintas áreas y locaciones de la compañía, aportando conocimientos, experiencia y compromiso al desarrollo de las operaciones. La información que presentamos a continuación resume la composición y principales características de nuestra dotación, y constituye un insumo clave para el análisis de la gestión de las personas y la toma de decisiones orientadas al fortalecimiento organizacional.

| Indicadores de empleo[36] | 2023-2024 | | | 2024-2025 | | | 2025-2026 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Mujeres | Hombres | Total | Mujeres | Hombres | Total | Mujeres | Hombres | Total |
| Cantidad total de colaboradores | 218 | 2.054 | 2.272 | 265 | 2.065 | 2.330 | 274 | 2.061 | 2.335 |
| **Por tipo de jornada[37]** | | | | | | | | | |
| Mensualizado | 216 | 651 | 867 | 262 | 667 | 929 | 268 | 683 | 951 |
| Jornalizado | 2 | 1.403 | 1.405 | 3 | 1.398 | 1.401 | 6 | 1.378 | 1.384 |
| **Por categoría profesional** | | | | | | | | | |
| Dirección y Gerencia | 4 | 35 | 39 | 4 | 35 | 39 | 4 | 36 | 40 |
| Supervisión, Coordinación y Jefatura | 28 | 253 | 281 | 46 | 253 | 299 | 45 | 257 | 302 |
| Profesionales y personal administrativo | 172 | 259 | 431 | 198 | 274 | 472 | 204 | 285 | 489 |
| Personal técnico y de operaciones | 14 | 1.507 | 1.521 | 17 | 1.503 | 1.520 | 21 | 1.483 | 1.504 |
| **Por tipo de contrato de trabajo** | | | | | | | | | |
| Por tiempo indefinido o permanente | 210 | 2.032 | 2.242 | 255 | 2.043 | 2.298 | 264 | 2.031 | 2.295 |
| Duración determinada o temporal | 8 | 22 | 30 | 10 | 22 | 32 | 10 | 30 | 40 |
| Contrato por horas no garantizadas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Por tipo de empleo** | | | | | | | | | |
| Jornada completa | 216 | 2.052 | 2.268 | 264 | 2.063 | 2.327 | 273 | 2.059 | 2.332 |
| Jornada parcial | 2 | 2 | 4 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 |
| **Por región** | | | | | | | | | |
| Abasto | 23 | 412 | 435 | 25 | 406 | 431 | 25 | 402 | 427 |
| Puerto Madryn | 111 | 1.450 | 1.561 | 121 | 1.461 | 1.582 | 126 | 1.447 | 1.573 |
| San Fernando | 84 | 192 | 276 | 119 | 198 | 317 | 123 | 212 | 335 |

| Desglose por edad y cargo | 2023-2024 | | | 2024-2025 | | | 2025-2026 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Menor a 30 | Entre 30 y 50 años | Mayor o igual a 50 | Menor a 30 | Entre 30 y 50 años | Mayor o igual a 50 | Menor a 30 | Entre 30 y 50 años | Mayor o igual a 50 |
| Dirección y Gerencia | 0 | 16 | 23 | 0 | 15 | 24 | 0 | 12 | 28 |
| Supervisión, Coordinación y Jefatura | 6 | 189 | 86 | 6 | 196 | 97 | 7 | 184 | 111 |
| Profesionales y personal administrativo | 77 | 262 | 92 | 89 | 283 | 100 | 94 | 278 | 117 |
| Personal técnico y de operaciones | 125 | 1.147 | 249 | 131 | 1.119 | 270 | 128 | 1.087 | 289 |

(36) La dotación informada corresponde al personal en relación de dependencia activo al cierre del período reportado. Se excluyen de este cálculo los pasantes, el personal temporario contratado a través de agencias y las personas desvinculadas durante el mismo mes de cierre del período informado.
(37) El tipo de jornada está determinado por el tipo de paga del salario.

# 3.2. Oportunidades de empleo

Contribuimos al desarrollo sostenible de las comunidades donde operamos mediante la generación de empleo de calidad y la implementación de procesos de selección transparentes, equitativos e inclusivos. Este enfoque promueve la igualdad de oportunidades y favorece la atracción y fidelización de talento alineado con los valores y objetivos de la compañía.

En este marco, desarrollamos un nuevo proceso de *onboarding*[38] a través de una plataforma digital, que facilita la integración y capacitación inicial de nuevos colaboradores.

Asimismo, priorizamos la cobertura interna de posiciones, promoviendo la movilidad y el desarrollo profesional dentro de la organización.

**34%**

de las búsquedas realizadas se cubrieron mediante promociones internas, lo que evidencia nuestro compromiso con el crecimiento profesional y la movilidad interna.

Durante el segundo semestre de 2025 continuamos impulsando la incorporación de pasantes en todas nuestras plantas y, particularmente en San Fernando, implementamos un nuevo Programa Anual de Pasantías Universitarias. A través de esta iniciativa, incorporamos estudiantes de diversas carreras en distintas áreas de la compañía, fortaleciendo así nuestro compromiso con la formación de futuros profesionales. Este programa consolida y amplía el trabajo desarrollado en años anteriores, al tiempo que facilita la transición de los jóvenes al ámbito laboral.

Durante el período reportado, mantuvimos 27 convenios vigentes con universidades. De ellos, 14 convenios se encuentran con programas de pasantías en curso.

**56** estudiantes han desarrollado experiencia profesional en la organización.

Para fortalecer el vínculo con el ámbito académico y acercarnos al talento joven, participamos en jornadas de presentación y ferias de empleo en distintas instituciones educativas, entre ellas la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional de La Plata, RecruITBA, Expo Empleos Madryn, Expo FIUBA Laboral y actividades en la UNSAM. Estas instancias nos permitieron establecer contacto directo con estudiantes avanzados de diversas especialidades de ingeniería.

(38) Onboarding: proceso de integración e inducción mediante el cual una persona se incorpora a la organización y adquiere los conocimientos, herramientas y acompañamiento necesarios para el desempeño de su función.

# 3.3. Diversidad, equidad de oportunidades y no discriminación

El respeto por las personas y la valoración de la diversidad son pilares fundamentales de nuestra cultura organizacional y de la construcción de entornos de trabajo inclusivos, seguros y respetuosos.

Creemos que la diversidad de experiencias, perspectivas y trayectorias enriquece a los equipos, impulsa la innovación y fortalece la toma de decisiones, generando espacios de trabajo más colaborativos y abiertos al intercambio.

En este marco, promovemos prácticas orientadas a fortalecer el bienestar integral, la escucha activa, el respeto mutuo y el sentido de pertenencia, favoreciendo la participación de todas las personas y el desarrollo de vínculos saludables dentro de la organización.

Asimismo, en reconocimiento de las distintas necesidades y trayectorias individuales, trabajamos para garantizar la equidad en todos los ámbitos de la organización y en nuestra relación con la comunidad, procurando generar oportunidades y condiciones que permitan a cada persona desarrollarse en un entorno inclusivo, diverso y respetuoso.

# 3.3. Diversidad, equidad de oportunidades y no discriminación

## Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (CDEI)

En Aluar contamos con un CDEI, creado por el Directorio en 2023, cuya misión es fortalecer la equidad, el respeto y la igualdad de trato en nuestra organización, eliminando toda forma de discriminación por género, creencias religiosas, edad u otras características personales. A partir de este enfoque seguimos trabajando para que las competencias y el desempeño laboral sean lo que defina las oportunidades dentro de la organización, independientemente de las características personales de cada individuo.

Desde el CDEI impulsamos y acompañamos la definición e implementación de planes de acción orientados a promover la participación plena, efectiva e inclusiva de todas las personas. Como parte de este trabajo, desarrollamos políticas, declaraciones y protocolos destinados a garantizar el respeto de los derechos humanos y abordar de manera integral las situaciones de acoso y violencia laboral, que fueron aprobados e incorporados a nuestros sistemas normativos vigentes.

Estas herramientas fueron elaboradas en articulación con distintas áreas de la compañía, lo que permitió asegurar su aplicación y alineación con nuestra cultura organizacional, y continuar consolidando un entorno de trabajo cada vez más plural, respetuoso e inclusivo.

En este marco, llevamos adelante el programa “Construyendo una mejor convivencia”, que incluye talleres presenciales obligatorios enfocados en la prevención del acoso y la violencia laboral. A través de esta iniciativa, alcanzamos al 86% de los colaboradores de la compañía y generamos espacios de participación e intercambio valorados positivamente por los equipos, que contribuyeron a fortalecer la comunicación y el trabajo conjunto.

En 2026 continuamos este programa con la incorporación de un nuevo eje de trabajo centrado en la convivencia intergeneracional. Su implementación se inició con los equipos de gerencias, jefaturas, coordinaciones y líderes, extendiéndose posteriormente a los equipos de Gestión de Personas, quienes replicarán los talleres en los ámbitos operativos y administrativos, permitiendo así llegar de manera progresiva a toda la organización.

Estos espacios fueron concebidos como instancias de reflexión colectiva sobre cómo nuestras prácticas, vínculos y formas de comunicación impactan en el entorno laboral. En el nuevo eje sumamos una mirada orientada a reconocer y valorar la diversidad generacional, promover el respeto mutuo, eliminar los estereotipos y construir acuerdos de convivencia que garanticen que cada persona se sienta valorada y respetada.

Durante este período realizamos

**54** talleres de “Acoso y Violencia Laboral” con la participación de

**2.009** personas

**15** talleres de “Convivencia Intergeneracional” donde estuvieron presentes

**245** personas

Además realizamos talleres específicos para el equipo de Gestión de Personas, con el objetivo de brindar herramientas concretas, clarificar responsabilidades y profundizar en los procedimientos institucionales.

Estas acciones reflejan nuestro compromiso colectivo con la promoción de ambientes de trabajo respetuosos, inclusivos y libres de violencia. Asimismo, estos espacios de formación y reflexión contribuyen a consolidar una cultura organizacional sólida, coherente con nuestros valores y preparada para los desafíos del entorno.

# 3.3. Diversidad, equidad de oportunidades y no discriminación

## Compromiso con los Derechos Humanos

Asumimos el respeto y la promoción de los derechos humanos como un principio fundamental en el desarrollo de nuestras actividades, impulsado desde la Dirección y transversal a toda la organización. En este marco, en el Código de Principios establecemos lineamientos claros sobre los comportamientos esperados en las relaciones con las comunidades que nos rodean, en las interacciones interpersonales, en el vínculo con clientes y proveedores, y en nuestro compromiso con el cuidado del ambiente.

Promovemos entornos de trabajo seguros, inclusivos y respetuosos. Para ello implementamos un protocolo para la prevención y atención de situaciones de acoso y violencia laboral, alineado con la política vigente en la materia, que busca prevenir y abordar de manera integral cualquier forma de acoso, ciberacoso, violencia y/o discriminación. A través de este enfoque, procuramos garantizar el bienestar de las personas que integran la organización, así como fortalecer relaciones basadas en el respeto con socios comerciales y con las personas e instituciones con las que interactuamos.

Asimismo, contamos con una Línea de Cumplimiento a través de la cual facilitamos la comunicación y recepción de denuncias vinculadas a conductas contrarias a nuestros principios, incluyendo situaciones de acoso u hostigamiento. Gestionamos todos los casos bajo criterios de debida diligencia, asegurando procesos de investigación imparciales, confidenciales y respetuosos de las personas involucradas. Este canal está disponible para todos los colaboradores, socios comerciales y terceros vinculados a la organización, garantizando un espacio seguro y accesible.

En línea con el compromiso asumido con la transparencia y la mejora continua, promovemos una cultura organizacional basada en la integridad, el respeto y la igualdad de oportunidades, contribuyendo así al desarrollo sostenible de los grupos de interés.

Continuamos abordando herramientas para la identificación y actuación frente a situaciones de violencia, discriminación y acoso, y reforzamos la difusión de la Política de Derechos Humanos, la Política contra el Acoso y la Violencia Laboral, el Protocolo para la prevención y atención de estas situaciones y la Guía de Comportamientos Inaceptables, todo ello elaborado por el CDEI. Estas acciones fortalecen el Programa de Igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres que llevamos adelante desde el comité.

Para más información sobre la Política de Derechos Humanos, consulte el Capítulo 1, sección 1.3, Gestión, gobernanza e integridad; y en nuestro sitio web, en la sección "Nuestras Políticas".

# 3.3. Diversidad, equidad de oportunidades y no discriminación

## Programa de Igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres

En línea con nuestro compromiso de promover entornos laborales más equitativos e inclusivos, durante el período de este reporte continuamos avanzando en la implementación del Programa de Igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres.

Como punto de partida, en el período anterior desarrollamos una herramienta de autodiagnóstico, que nos permitió establecer una línea base sobre el estado de madurez de la organización en materia de igualdad de género.

El diagnóstico se estructuró en cuatro ejes clave —compromiso, implementación, medición y transparencia— e incorporó el análisis de los siguientes aspectos:

- Liderazgo y apoyo a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.
- Procesos de contratación.
- Procesos de desarrollo y promoción profesional.
- Maternidad, paternidad y cuidadores.
- Equilibrio entre trabajo y vida familiar.
- Entorno libre de violencia, acoso y explotación sexual.
- Salud, seguridad e higiene de las mujeres en el trabajo.
- Alentar a proveedores y clientes a mejorar el desempeño en igualdad de género.
- Marketing responsable.
- Derechos de las mujeres y las niñas en la comunidad.
- Responsabilidad social corporativa y alianzas.

A partir de estos resultados iniciales, definimos un plan de acción a cinco años, organizado en cinco ejes de trabajo: comunicación y sensibilización, capacitación y reclutamiento, condiciones laborales y apoyo, monitoreo e indicadores, y salud preventiva.

En materia de comunicación y sensibilización, desarrollamos acciones orientadas a promover la conciencia organizacional sobre la igualdad de género, incorporando contenidos específicos en nuestras comunicaciones internas y campañas de difusión. Estas iniciativas permitieron visibilizar la temática y fortalecer una cultura organizacional basada en el respeto y la inclusión. En este marco, impulsamos el programa “Construyendo una mejor convivencia”, mediante el cual llevamos adelante talleres presenciales obligatorios orientados a la prevención del acoso, la violencia laboral y la promoción del respeto en el ámbito de trabajo.

Respecto de las condiciones laborales y apoyo, avanzamos en la revisión de prácticas y beneficios orientados a favorecer el equilibrio entre la vida laboral y personal, contemplando las necesidades de los colaboradores en distintas etapas de la vida, especialmente en relación con roles de cuidado. En este sentido, desarrollamos un programa de beneficios orientado a maternidad y paternidad, con el objetivo de acompañar a las personas en instancias clave de su vida familiar y promover condiciones más equitativas en el ejercicio de los roles de cuidado.

En el eje de capacitación y reclutamiento, avanzamos en la incorporación de mujeres en posiciones operativas, promoviendo la diversidad en ámbitos tradicionalmente masculinizados y fortaleciendo la equidad de oportunidades en el acceso al empleo dentro de la compañía.

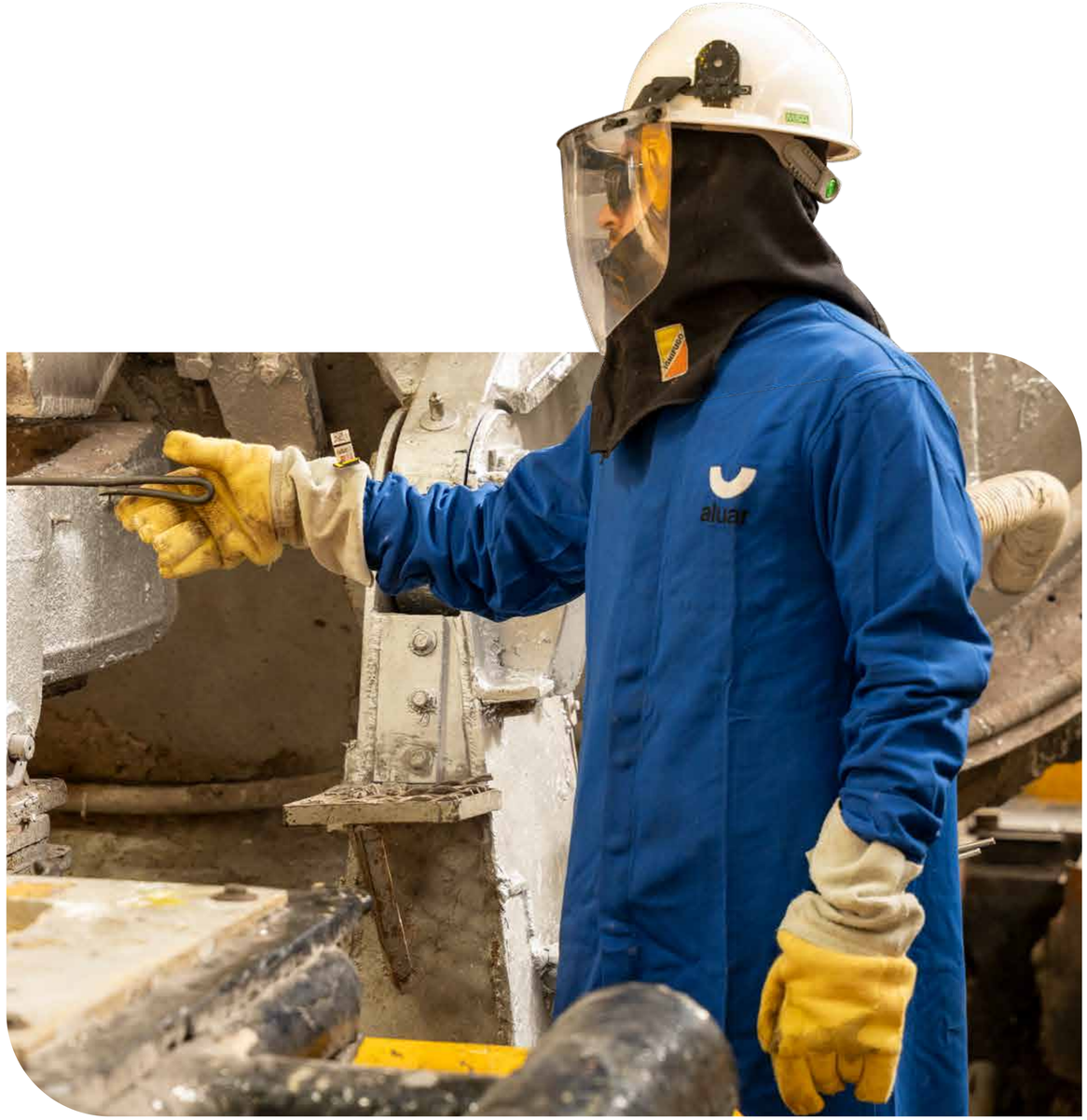
En el eje de salud preventiva, impulsamos acciones orientadas al bienestar integral, incorporando una mirada inclusiva que considera las particularidades y necesidades de cada persona.

Como parte del proceso de seguimiento y mejora continua, realizamos una actualización del autodiagnóstico inicial, lo que nos permitió evaluar el progreso alcanzado en los cuatro ejes definidos.

# 3.4. Formación del equipo de trabajo

Promovemos el desarrollo profesional mediante instancias de capacitación permanente. Contamos con programas y herramientas orientados a potenciar las capacidades de nuestros equipos, favoreciendo niveles elevados de desempeño y el desarrollo interno dentro de la organización.

| Indicadores de formación | 2023-2024 | 2024-2025 | 2025-2026 |
|---|---|---|---|
| Total de horas de formación | 95.043 | 79.084 | 70.176 |
| Horas de formación mujeres | 7.529 | 8.013 | 7.525 |
| Horas de formación hombres | 87.515 | 71.071 | 62.651 |
| Promedio de horas de formación mujeres | 34,54 | 30,24 | 27,46 |
| Promedio de horas de formación hombres | 42,61 | 34,42 | 30,40 |
| Cantidad de cursos dictados | 5.380 | 5.471 | 9.062 |
| Total de participantes | 9.492 | 11.977 | 15.846 |



# 3.4. Formación del equipo de trabajo

Desarrollamos iniciativas de capacitación orientadas a fortalecer las competencias de nuestros equipos y acompañar su crecimiento profesional. El principal objetivo es aportar herramientas que impulsen el desarrollo de las personas, tanto en conocimientos técnicos específicos como en habilidades interpersonales y de liderazgo.

Para ello contamos con un Plan Anual de Capacitación elaborado a partir del análisis de las necesidades del negocio, que contempla una amplia y diversa oferta formativa, incluyendo:

- Cursos técnicos específicos.
- Talleres de habilidades interpersonales.
- Programas adaptados a las particularidades de cada área.

Asimismo, el plan incorpora instancias formativas que se suman a lo largo del año en respuesta a nuevas demandas o necesidades emergentes. Las capacitaciones se dictan tanto de manera interna como externa y pueden estar a cargo de instructores internos o externos, según el contenido y los objetivos de cada propuesta.

Entre las principales iniciativas destacamos:

- Programas de formación para líderes, que combinan teoría, talleres y pasantías.
- Programa de coaching y asistencias técnicas que acompañan el desarrollo individual.
- Programa de inducción para nuevos ingresos, que facilita su integración.
- Modelo de Gestión del Desempeño, que promueve el seguimiento y la retroalimentación continua en los equipos.
- Capacitaciones en modalidad *webinar*[39] sobre temáticas generales del negocio y sobre la articulación entre los distintos sectores de la compañía.

Impulsamos ámbitos de formación y articulación vinculados al desarrollo sostenible. Durante el período comprendido en este Reporte, participamos activamente en encuentros, instancias de capacitación y espacios de trabajo colaborativo orientados a fortalecer el aprendizaje continuo, la cooperación entre actores y la implementación de buenas prácticas en materia de sostenibilidad, entre las que se destacan:

- Pre-Congreso de Recursos Humanos Inclusión y Desarrollo - Worktec.
- Responsabilidad Social, Sostenibilidad, GERI, ISO 26000 - Capacitarse.
- Congreso y Exposición Mundial ISWA 2025 en Argentina - ISWA,
- Sistema Globalmente Armonizado - INTI.
- Congreso Panamericano de Higiene Ocupacional y Ambiental - Asociación de Higiene, Seguridad y Recursos Ambientales (AHRA).
- Liderazgo y Seguridad en Plantas Industriales - AHRA.
- Congreso de Salud y Seguridad Ocupacional - SMTBA.
- Auditores Internos tri normas: IRAM-ISO 9001:2015,14001:2026 e 45001:2018.
- Sensibilización sobre sistemas de gestión - IRAM.
- Introducción e implementación a la norma IRAM-ISO 50001:2018.

**Diplomaturas sobre Producción de Aluminio en la UNS**

En mayo de 2026 el Consejo Superior Universitario de la Universidad Nacional del Sur aprobó la creación de dos diplomaturas vinculadas a la industria del aluminio -la Diplomatura Universitaria en Ingeniería de Procesos para la producción de aluminio, orientada a estudiantes avanzados y la Diplomatura Superior Universitaria en Ingeniería de Procesos para la Producción de Aluminio, orientada a graduados- ambas con plan de estudios validado y en fase operativa. Este hito representa un avance significativo en la articulación entre la universidad y la empresa, incorporando contenidos especializados con participación directa de Aluar. La iniciativa fortalece la formación de talento para procesos clave de la industria, posiciona a la compañía como referente en capacitación técnica en Argentina y contribuye al desarrollo sustentable mediante la mejora continua de los procesos productivos.

(39) Webinar: seminario online en vivo que permite la interacción entre el expositor y los participantes.

# 3.5. Potenciar el desarrollo

Consideramos el desarrollo de cada persona como un factor clave para el fortalecimiento colectivo. En este sentido, promovemos acciones orientadas a potenciar el talento individual, con el fin de consolidar procesos de mejora continua en los equipos y acompañar el crecimiento sostenible de la organización.

## Modelo de competencias

Durante el período mantuvimos vigente el modelo de competencias que guía el desarrollo y el desempeño de nuestros equipos. Esta herramienta nos permite alinear los comportamientos esperados con los objetivos de la compañía, promoviendo el alto rendimiento y haciendo visible nuestra cultura organizacional, a través de una descripción clara de cómo hacemos nuestro trabajo.

El modelo se estructura en dos niveles:

- **Competencias genéricas:** comunes a todos los colaboradores, sin distinción de nivel o función.
- **Competencias de conducción:** específicas para quienes ejercen roles de liderazgo.

Adicionalmente definimos competencias técnicas vinculadas a los conocimientos propios de cada puesto de trabajo.

# 3.5. Potenciar el desarrollo

## Evaluación de desempeño

El Sistema de Gestión del Desempeño (SGD) es una herramienta esencial para la mejora continua de nuestros equipos. Este sistema facilita la planificación, revisión y evaluación de objetivos, permitiendo una comunicación fluida entre jefes y colaboradores.

El principal objetivo del SGD es brindar herramientas que optimicen la gestión del desempeño a nivel individual, de equipo y organizacional, alineando los objetivos personales con las prioridades estratégicas de la compañía.

El proceso se estructura en tres instancias anuales:

- **Inicio del año:** se definen los objetivos anuales y los planes de mejora de cada colaborador.
- **A mitad de año:** se revisa el avance de los objetivos y cada líder brinda retroalimentación a sus colaboradores.
- **Cierre del ciclo:** se realiza la evaluación de desempeño, acompañada de entrevistas de devolución en las que se comparten resultados y oportunidades de mejora.

Previo a las entrevistas de devolución, realizamos una calibración de las evaluaciones para garantizar criterios homogéneos y enriquecer las devoluciones con una visión más completa, incorporando la mirada de diferentes responsables.

## Gestión del Desempeño

**640**

colaboradores evaluados en 2025, alcanzando una cobertura del 78% del total de evaluaciones.

**625**

colaboradores en proceso de evaluación durante 2026, equivalentes al 70% del total de las evaluaciones.

# 3.5. Potenciar el desarrollo

## Evaluación del potencial

A través de distintas instancias de evaluación, individuales y grupales, analizamos el potencial de nuestros colaboradores e identificamos capacidades vinculadas al liderazgo, la gestión de equipos y la preparación para asumir responsabilidades de supervisión.

**30**

colaboradores participaron en actividades de detección de potencial vinculadas al liderazgo, a la gestión y a la supervisión.

## Entrevistas en profundidad

Como complemento a las instancias de evaluación de desempeño y análisis de potencial, a través de nuestro equipo especializado de la Gerencia de Gestión de Personas llevamos adelante entrevistas individuales. Estas tienen como finalidad conocer en mayor profundidad las aspiraciones profesionales y personales de los colaboradores, en el marco de las necesidades organizacionales, tales como desarrollo, movilidad interna y planificación de reemplazos, entre otras.

En paralelo, los líderes de equipo realizan relevamientos sobre las expectativas de sus colaboradores, con el propósito de garantizar una gestión coherente con los objetivos de desarrollo tanto individuales como colectivos.

**56**

entrevistas en profundidad durante el período reportado.

## Liderazgo

Durante el período de Reporte, 141 colaboradores participaron en programas de capacitación en liderazgo. Estas instancias formativas tienen como objetivo fortalecer las habilidades de conducción, comunicación y gestión de equipos, acompañando el desarrollo profesional de quienes ocupan o se preparan para asumir roles de liderazgo dentro de la organización.

Durante el año 2025 desarrollamos e implementamos en Planta Abasto, el programa “Potenciando la Eficiencia Industrial”, el cual replicamos durante el 2026 con el mismo enfoque y lineamientos:

- Construir una metodología de trabajo conjunta entre jefes, mandos medios y supervisores, que permita reducir brechas operativas y de comunicación entre las distintas interfaces del proceso productivo.
- Capacitar al personal operativo en los pilares estratégicos definidos por la organización, promoviendo que cada colaborador agregue valor de forma continua en los ejes de seguridad, medio ambiente, personas y sistema de gestión.

**389**

personas participaron en el programa “Potenciando la Eficiencia Industrial”, consolidando un espacio de aprendizaje que contribuye directamente a la eficiencia de nuestras operaciones.

# 3.6. Relaciones laborales y clima interno

Fomentamos un vínculo cercano con nuestros equipos de trabajo, orientado a comprender de manera continua sus necesidades, intereses e inquietudes. A través de esta escucha activa, fortalecemos la gestión interna y desarrollamos iniciativas que contribuyen al bienestar de las personas, en línea con las prácticas laborales responsables que promovemos.

## Comunicaciones internas

En Aluar entendemos que la comunicación interna cumple un rol central en el fortalecimiento de los equipos, la promoción de un ambiente de respeto y la consolidación del compromiso y sentido de pertenencia de las personas.

Con un enfoque centrado en las personas, organizamos nuestra comunicación interna en tres ejes principales: Negocio y Producto, Personas y Vida en Aluar, y Sostenibilidad y Comunidad. Abordando de manera transversal los temas más relevantes para la organización y sus colaboradores.

En este marco, promovemos la concientización sobre el impacto de las acciones en el entorno, el negocio y en el bienestar personal. En este sentido nuestros equipos de comunicación en cada localización trabajan de forma coordinada, alineando acciones bajo una visión común.

Contamos con diversos canales para facilitar el acceso a la información y fortalecer la participación de nuestros colaboradores. Entre ellos, “Conecta”, nuestra red social corporativa, constituye una herramienta clave para la difusión de información institucional, novedades del negocio y contenidos vinculados a la vida en la organización.

Con una tasa del

**92%**

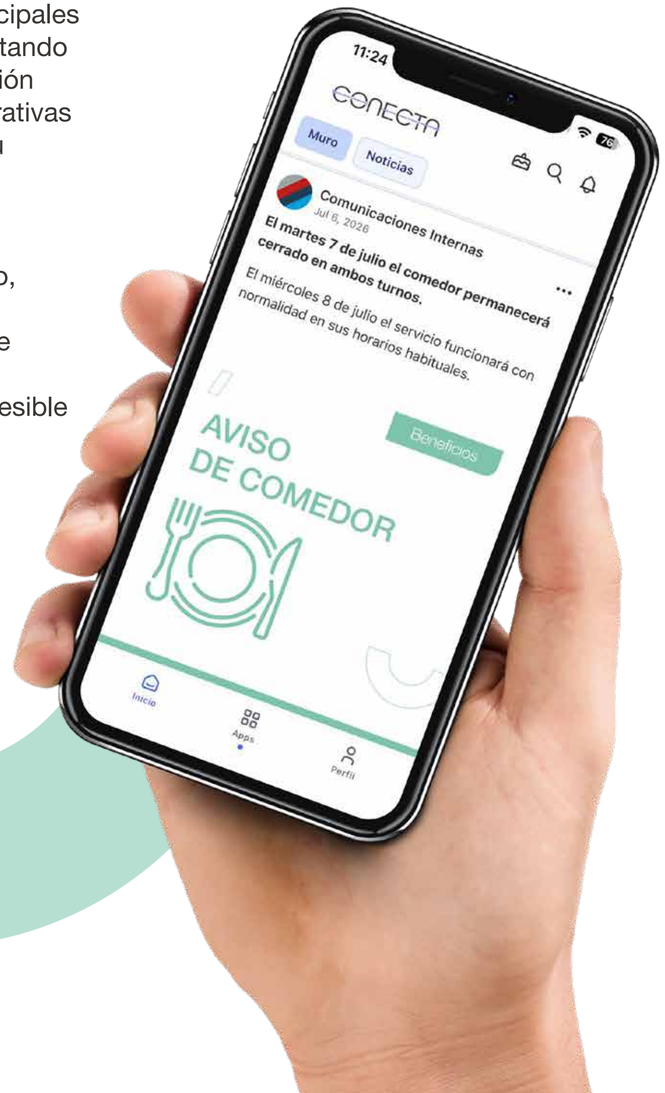
de colaboradores activos en Conecta y una tendencia de alcance promedio del

**37%**

por comunicado.

Esta red nos permite mantener informados a nuestros colaboradores sobre los principales acontecimientos de la compañía, facilitando especialmente el acceso a la información para quienes desempeñan tareas operativas y no requieren una computadora en su actividad diaria.

Complementamos este canal con comunicaciones por correo electrónico, pantallas LED ubicadas en sectores estratégicos, reuniones informativas de equipo y carteleras, conformando un ecosistema de comunicación ágil, accesible y dinámico.



# 3.6. Relaciones laborales y clima interno

## Clima laboral

Valoramos la importancia de conocer la percepción de nuestros colaboradores sobre el ambiente de trabajo. Esta información nos permite identificar oportunidades de mejora y adaptar las iniciativas a sus intereses y necesidades.

Con este objetivo, desarrollamos diversas instancias orientadas a identificar sus inquietudes y expectativas, entre las que se destacan:

- Evaluación de desempeño.
- Entrevistas en profundidad.
- Proceso de *onboarding*[40]: mediante el cual, durante el primer mes de trabajo, los nuevos colaboradores completan una encuesta sobre su experiencia en el proceso de selección e incorporación, contribuyendo a fortalecer procesos transparentes e inclusivos.
- Instancias de seguimiento: realizadas aproximadamente a los cuatro meses del ingreso, que permiten evaluar el proceso de integración del colaborador con su equipo de trabajo y detectar tempranamente posibles oportunidades de mejora.
- Reuniones de cierre de año: son espacios en los que se comparten aspectos estratégicos del negocio y se promueve el diálogo abierto entre líderes y colaboradores.
- Dinámicas de integración de equipos: estas iniciativas están destinadas a fortalecer la colaboración, la confianza, la comunicación y la alineación de objetivos dentro de los equipos de trabajo.
- Entrevistas de egreso: realizadas cuando un colaborador deja la organización, con el objetivo de relevar su experiencia e identificar oportunidades de mejora.

Durante el segundo semestre de 2025, reforzamos nuestro vínculo con los equipos de trabajo mediante la continuidad de desayunos con el personal mensualizado, concebidos como espacios de escucha activa y comunicación bidireccional. A través de estos encuentros, relevamos aspectos vinculados al clima organizacional, identificamos inquietudes, sugerencias y propuestas, y promovemos un acercamiento directo entre las personas y la Dirección.

Asimismo, estas instancias se replican en planta, garantizando la participación de todas las áreas y niveles jerárquicos. De este modo, fomentamos el diálogo abierto, la participación y la mejora continua, en línea con nuestro compromiso con una gestión responsable de las personas y prácticas organizacionales sostenibles.

Desarrollamos una campaña interna vinculada a la Copa Mundial de Fútbol 2026, concebida como una experiencia integral de participación y cultura compartida. A través de iniciativas como trivias, un prode corporativo, espacios de visualización de partidos (fan zones), ambientación de espacios comunes y acciones de reconocimiento, promovimos la interacción entre equipos, la integración de distintas áreas y la generación de experiencias colectivas. Estas acciones contribuyeron a fortalecer el sentido de pertenencia, el orgullo organizacional y el clima laboral, favoreciendo instancias de encuentro entre los colaboradores.

(40) Onboarding: proceso de integración e inducción mediante el cual una persona se incorpora a la organización y adquiere los conocimientos, herramientas y acompañamiento necesarios para el desempeño de su función.

# 3.6. Relaciones laborales y clima interno

## Beneficios

Reconocemos a las personas como el centro de nuestra gestión, por ello promovemos activamente la salud, el bienestar y el desarrollo integral de nuestros colaboradores a lo largo de todas las etapas de su vida personal y laboral. A través de un enfoque preventivo, de cuidado continuo y acompañamiento, impulsamos entornos de trabajo seguros, saludables e inclusivos, donde cada persona tenga la oportunidad de desarrollarse plenamente.

En este marco, estructuramos nuestra gestión en cinco ejes principales:

### 1. Cuidado integral de la salud

Impulsamos el cuidado físico, emocional y mental de nuestros colaboradores mediante acciones de prevención, promoción de hábitos saludables y acceso a atención adecuada.

### 2. Bienestar y clima laboral

Promovemos entornos de trabajo seguros, saludables y respetuosos, promoviendo vínculos positivos y una cultura organizacional centrada en el cuidado de las personas. En este marco, impulsamos la participación en actividades deportivas y culturales, como carreras y eventos, que fortalecen el sentido de pertenencia, el trabajo en equipo y el bienestar integral.

### 3. Equilibrio entre la vida personal y laboral

Promovemos el balance entre trabajo y vida personal a través de modalidades flexibles que se adaptan a las distintas etapas y necesidades de cada colaborador según sus funciones.

### 4. Familia, cuidado y acompañamiento

Acompañamos a nuestros colaboradores y sus familias en momentos clave, brindando apoyo y contención en etapas como embarazo, maternidad, paternidad y crianza. Asimismo, promovemos instancias de integración, como visitas familiares a nuestras plantas, que permiten acercar a las familias al entorno laboral y fortalecer el vínculo con la compañía.

### 5. Desarrollo, reconocimiento y transiciones

Impulsamos el desarrollo profesional mediante propuestas de formación y reconocimiento, acompañando a las personas en cada etapa de su recorrido laboral y en sus procesos de transición. Asimismo, implementamos iniciativas de reconocimiento a la trayectoria, viajes aniversario dirigidos a colaboradores, que ponen en valor su compromiso y contribución a lo largo del tiempo.
En el presente período se realizaron 40 viajes aniversario.

# 3.6. Relaciones laborales y clima interno

## Política Remunerativa

Establecemos las remuneraciones en base a la evaluación de la descripción de cada puesto, determinando una escala salarial de 11 niveles, con una amplitud del 60% entre el mínimo y el máximo de cada nivel.

Para asegurar la competitividad externa, utilizamos consultores independientes que proveen distintos estudios salariales de mercado. En cuanto a los honorarios de los directores, estos son determinados por la Asamblea de Accionistas.

No se realiza ningún tipo de diferencia por género en la determinación salarial en la compañía. Las escalas salariales aplicables a las distintas categorías laborales se determinan conforme a criterios objetivos y homogéneos para funciones equivalentes.

## Relaciones laborales

Respetamos, acompañamos y promovemos la libre y activa participación sindical como parte de nuestro compromiso con el diálogo social y las relaciones laborales responsables.

En este sentido, impulsamos diversas acciones orientadas a garantizar instancias de participación genuinas y constructivas:

- Facilitamos los espacios necesarios para la elección de representantes sindicales, mediante procesos electorales desarrollados en planta.
- Aseguramos la participación de los representantes sindicales en ámbitos formales de diálogo, como el comité mixto integrado de planta y los subcomités sectoriales de higiene y seguridad.
- Ponemos a disposición un espacio físico destinado a la Comisión Interna, para el desarrollo de tareas administrativas y la realización de reuniones periódicas.
- Contamos, en todas nuestras locaciones, con equipos formados en la gestión de Relaciones Laborales, que promueven un diálogo permanente y constructivo con los representantes gremiales.

# 3.7. Salud y seguridad ocupacional

Gestionamos las operaciones priorizando la salud y seguridad de las personas, la preservación del patrimonio y la continuidad productiva, reconociéndolas como pilares fundamentales para el desarrollo sostenible de las actividades.

## Política de Gestión Sostenible

En Aluar asumimos el compromiso de alcanzar los más altos estándares en materia de salud y seguridad ocupacional, garantizando el cumplimiento de la normativa vigente y promoviendo un entorno de trabajo seguro para todas las personas.

Nuestra Política de Gestión Sostenible establece el marco de actuación para la prevención de riesgos laborales, la protección de la salud de los colaboradores y la mejora continua del desempeño en seguridad.

Este enfoque aplica tanto a los colaboradores como a los proveedores y contratistas que desarrollan actividades en las instalaciones, o ejecutan tareas bajo nuestra supervisión, promoviendo una cultura preventiva basada en el liderazgo, el aprendizaje organizacional y la gestión efectiva de los riesgos críticos.

En particular, orientamos los esfuerzos a la prevención de eventos graves mediante la identificación de escenarios de alto potencial, el fortalecimiento de controles críticos y la verificación sistemática de su efectividad en campo, priorizando la protección de las personas frente a las exposiciones de mayor consecuencia.

Gestionamos los riesgos de manera sistemática e integrada, identificando peligros, evaluando su impacto y definiendo medidas de control orientadas a prevenir lesiones y enfermedades profesionales. En este sentido, trabajamos con el objetivo de alcanzar cero incidentes, poniendo especial foco en las actividades de mayor riesgo. Este enfoque refleja los compromisos en relación con la salud y seguridad de los trabajadores, abarcando entre otros:

- Fomentar el desarrollo individual y el bienestar laboral de nuestros colaboradores mediante la participación, capacitación y entrenamiento, promoviendo el fortalecimiento de competencias, el liderazgo y la construcción de una cultura preventiva alineada con los objetivos de la organización.
- Priorizar la seguridad y salud ocupacional de todas las personas, orientando los esfuerzos a la eliminación de peligros, la prevención de lesiones y enfermedades profesionales y, especialmente, a la prevención de accidentes graves mediante la identificación de riesgos críticos, la implementación de controles efectivos y la verificación sistemática de su desempeño.
- Gestionar los riesgos y oportunidades presentes en las operaciones para evitar o potenciar sus efectos, teniendo en cuenta las partes interesadas y aplicando la perspectiva de ciclo de vida.
- Impulsar la mejora continua mediante el establecimiento de objetivos y la evaluación de nuestro desempeño, basados en un sistema de gestión integrado y en una cultura de logro.

# 3.7. Salud y seguridad ocupacional

## Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad

Contamos con un Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo orientado al fortalecimiento de una cultura preventiva y a la gestión efectiva de los riesgos críticos de nuestras operaciones, que nos permite identificar, evaluar y controlar de manera sistemática las exposiciones con potencial de generar lesiones graves o fatales.

Este sistema, certificado bajo la norma internacional ISO 45001:2018, integra herramientas de gestión y aprendizaje organizacional tales como el mapeo de riesgos, los análisis seguros de trabajo, las observaciones planeadas y los permisos de trabajo, favoreciendo la identificación temprana de desvíos, la verificación de controles críticos y la toma de decisiones preventivas en campo, alcanzando a la totalidad de los colaboradores y contratistas que desarrollan actividades dentro de nuestras operaciones.

El alcance del Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo comprende el conjunto de actividades desarrolladas en ambas plantas productivas, incluyendo todos los procesos productivos, tareas de mantenimiento, operaciones auxiliares y actividades de apoyo.

En actividades desarrolladas por terceros o bajo esquemas de control compartido, promovemos la aplicación de estándares de salud y seguridad alineados con nuestra Política de Gestión Sostenible, trabajando de manera coordinada para asegurar condiciones de trabajo seguras.

En materia de higiene laboral, desarrollamos un programa sistemático de identificación, evaluación y control de los agentes físicos, químicos y ergonómicos presentes en nuestros procesos, orientado a la prevención de enfermedades profesionales y a la protección de la salud de los trabajadores a largo plazo.

Para ello implementamos planes de medición y monitoreo periódico de las condiciones de exposición, utilizando equipos calibrados y certificados que aseguran la confiabilidad de los resultados obtenidos. Esta información permite anticipar desviaciones, definir medidas preventivas y de control, verificar la efectividad de las acciones implementadas y promover ambientes de trabajo más seguros y saludables para nuestros colaboradores. Complementariamente, contamos con estándares de higiene laboral orientados a verificar en forma temprana posibles desvíos respecto de los controles definidos para cada proceso, constituyéndose como una herramienta proactiva para la gestión preventiva y la mejora continua del sistema. Asimismo, promovemos la capacitación y el entrenamiento permanente de los colaboradores en relación con los riesgos de exposición, las medidas de control vigentes y las buenas prácticas de trabajo, fortaleciendo la conciencia preventiva y el cuidado de la salud en las operaciones.

**Un nuevo hito en seguridad y salud ocupacional**

En 2025 obtuvimos la certificación ISO 45001:2018 en Planta Abasto, consolidando nuestro compromiso con la gestión de la salud y seguridad en el trabajo.
Este proceso incluyó la evaluación integral de riesgos en todos los sectores de la planta, la revisión y fortalecimiento de controles preventivos y la capacitación de los colaboradores para asegurar su correcta implementación.
La certificación representa un reconocimiento al trabajo conjunto de toda la organización y al fortalecimiento continuo de nuestra cultura de prevención y cuidado de las personas.

| | 2023-2024 | | 2024-2025 | | 2025-2026 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Indicadores de seguridad | Planta Puerto Madryn | Planta Abasto | Planta Puerto Madryn | Planta Abasto | Planta Puerto Madryn | Planta Abasto |
| Tasa de frecuencia de accidentes (TFA) | 2,80 | 13 | 1,85 | 12 | 3,7 | 10 |
| Tasa de días perdidos (TDP) por miles: días perdidos por 1000/horas trabajadas | 0,21 | 0,29 | 0,16 | 0,34 | 0,30 | 0,21 |
| Muertes por accidente laboral o enfermedad profesional | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

# 3.7. Salud y seguridad ocupacional

## Respuesta ante emergencias

Durante 2026 iniciamos un nuevo programa de formación de brigadistas, incorporando colaboradores propuestos por las distintas áreas de la compañía y previamente evaluados en términos de aptitud psicofísica.

Asumimos la responsabilidad de anticiparnos y responder de manera eficaz ante potenciales emergencias que puedan afectar a las personas, el ambiente, las operaciones o la comunidad. En este sentido, gestionamos la preparación y respuesta ante emergencias mediante un enfoque preventivo, sistemático y de mejora continua, en línea con los requisitos del estándar ASI.

Contamos con planes de respuesta a emergencias específicos para cada emplazamiento, desarrollados e implementados considerando la naturaleza de nuestros riesgos y promoviendo la participación de los trabajadores y la articulación con actores externos relevantes.

Estos planes contemplan tanto la actuación ante eventos no deseados como la prevención y mitigación de sus impactos. Revisamos periódicamente los planes de respuesta a emergencias, ya sea a partir de simulacros, situaciones reales, cambios en las operaciones o ante la identificación de oportunidades de mejora en los controles existentes. Asimismo, aseguramos que toda actualización sea comunicada de manera formal a través de nuestro sistema de gestión e integrada en los procesos de capacitación del personal operativo y de los equipos de respuesta.

Para fortalecer nuestra capacidad de respuesta, contamos con equipos especializados, como Bomberos Industriales y Brigadas de Emergencia[41], organizados por turno y con roles definidos. Estos equipos cumplen una función estratégica en la gestión de emergencias y en la coordinación de las acciones de respuesta.

El Programa de Simulacros constituye una herramienta central en nuestra preparación. A través de su implementación periódica, mantenemos entrenados a nuestros equipos, evaluamos la eficacia de los planes y registramos oportunidades de mejora, que se gestionan mediante planes de acción dentro del sistema. Complementariamente, desarrollamos instancias de formación específicas para la actuación en escenarios complejos, incluyendo eventos con múltiples víctimas, promoviendo la integración de equipos multidisciplinarios.

Como parte de nuestro enfoque colaborativo, realizamos actividades conjuntas con cuerpos de Bomberos de las zonas donde operamos, facilitando el conocimiento de nuestras instalaciones y fortaleciendo la coordinación para una respuesta eficaz ante eventuales siniestros.

Asimismo, implementamos planes específicos para la gestión de emergencias ambientales, orientadas a prevenir impactos y asegurar una respuesta rápida y efectiva. En Planta Puerto Madryn, contamos con una Guardia Ambiental activa las 24 horas, los siete días de la semana, encargada de evaluar la magnitud de los incidentes, coordinar la respuesta, brindar asesoramiento técnico y centralizar la comunicación con autoridades y otras partes interesadas.

Las principales categorías de emergencias identificadas en nuestras operaciones incluyen incendio y explosión, riesgos

eléctricos, caídas y golpes, exposición a temperaturas extremas, incidentes químicos o fugas, fallas mecánicas o de procesos, y fenómenos naturales o externos. Promovemos además la participación de los trabajadores en la gestión preventiva, facilitando la notificación inmediata de situaciones de riesgo a través del referente de Seguridad, el Comité Mixto de Salud y Seguridad y la Línea de Cumplimiento. Este enfoque contribuye a fortalecer la cultura de prevención y a mejorar de manera continua nuestra capacidad de respuesta.

En línea con nuestro compromiso con la transparencia, mantenemos actualizados nuestros planes y promovemos su adecuada difusión, asegurando que las personas conozcan los procedimientos y roles definidos ante una emergencia.

(41) En Planta Abasto, el equipo de respuesta está conformado únicamente por Brigadas de Emergencia.

# 3.7. Salud y seguridad ocupacional

## Comité Mixto de Higiene y Seguridad

Buscamos fortalecer la integración entre la organización y los colaboradores, promoviendo su participación activa en la gestión de la salud y la seguridad laboral. A través de este espacio, impulsamos la capacitación continua tanto de nuestros equipos como de nuestros proveedores, fomentando la adopción de prácticas preventivas y medidas concretas orientadas al cuidado de la salud y la seguridad en el entorno de trabajo.

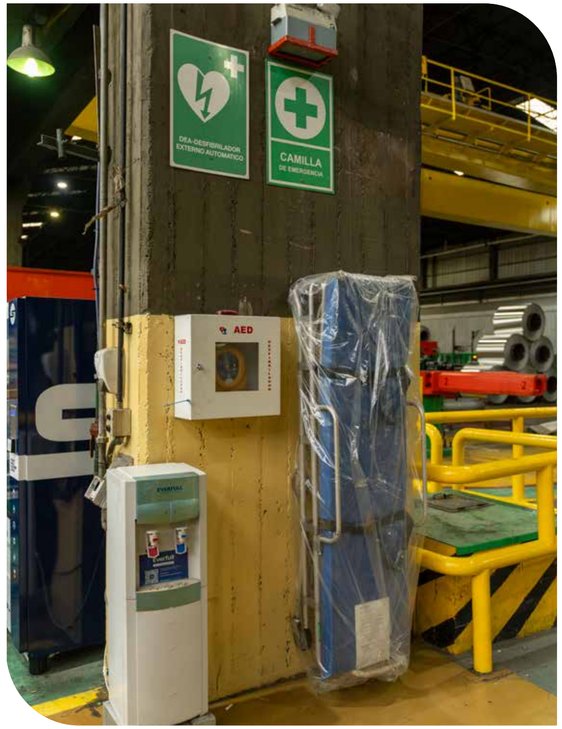
El Comité Mixto de Higiene y Seguridad constituye un espacio fundamental de participación, consulta y construcción conjunta en materia de prevención, donde representantes de la empresa y de los trabajadores abordan de manera sistemática temas vinculados a la seguridad y salud ocupacional, en línea con los marcos regulatorios[42] y prácticas aplicables en cada jurisdicción donde opera la compañía.

En este ámbito se reciben, analizan y gestionan inquietudes, notificaciones y reportes relacionados con condiciones o situaciones de riesgo detectadas en las distintas áreas, promoviendo el tratamiento oportuno de los desvíos y la definición de acciones preventivas y de mejora. Asimismo, el Comité impulsa la difusión de medidas de control, buenas prácticas y alertas preventivas asociadas a riesgos críticos y aprendizajes surgidos de la operación, fortaleciendo la conciencia preventiva y el aprendizaje organizacional.

Complementariamente, contamos con Subcomités Sectoriales que permiten ampliar la participación de los colaboradores en cada área de trabajo, favoreciendo la comunicación directa, la identificación temprana de riesgos y la implementación de acciones de mejora continua alineadas con los objetivos del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo.

## Servicios de salud en el trabajo

Todos los colaboradores cuentan con cobertura del Servicio Médico de planta, el cual garantiza la atención de urgencias y emergencias asociadas tanto a accidentes de trabajo como a enfermedades inculpables, y contribuye a la prevención y el cuidado de la salud. Asimismo, brinda asesoramiento médico y realiza las derivaciones correspondientes, asegurando el acceso oportuno a la atención.



(42) Nota N° 55 en capítulo 6.

# 3.7. Salud y seguridad ocupacional

## Formación de trabajadores en salud y seguridad ocupacional

Diseñamos e implementamos un programa de capacitación en salud y seguridad, alineado con las necesidades específicas de cada proceso y liderado por el área de Higiene y Seguridad Industrial.

Este programa se complementa con instancias formativas impulsadas desde la línea de conducción, asegurando que todas las personas cuenten con los conocimientos y competencias necesarios para desempeñar sus tareas en condiciones seguras. Contamos con un Plan Anual de Capacitación orientado a fortalecer las competencias de nuestros colaboradores en materia de salud y seguridad ocupacional, integrando contenidos transversales y técnicos asociados a los riesgos presentes en cada proceso y puesto de trabajo.

Las actividades formativas abarcan temáticas vinculadas a gestión de riesgos críticos, respuesta ante emergencias, higiene industrial, seguridad de procesos, ergonomía, riesgos químicos, izaje, trabajos en altura, espacios confinados, seguridad vial, investigación de incidentes y herramientas preventivas para la identificación y control de desvíos, entre otras. Asimismo, desarrollamos programas específicos para la obtención y renovación de habilitaciones requeridas para tareas críticas o por exigencias legales y normativas aplicables.

Complementariamente, cada colaborador recibe instrucción y acompañamiento para la ejecución segura de sus tareas, promoviendo el conocimiento de los riesgos asociados a su actividad, las medidas de control definidas y los estándares operativos vigentes. Adicionalmente, impulsamos iniciativas de formación y sensibilización lideradas tanto por el área de Higiene y Seguridad Industrial como por las líneas de conducción, incluyendo talleres, campañas de comunicación, simulacros, charlas operativas y espacios de intercambio orientados a consolidar comportamientos seguros y una gestión proactiva de los riesgos en las operaciones.

Durante el período reportado, en Planta Puerto Madryn se llevaron a cabo 4.316 horas de capacitación, mientras que en Planta Abasto se registraron 2.171 horas de formación en salud, seguridad y respuesta ante emergencias. En esta última, el plan de capacitación priorizó los principales riesgos identificados a partir del análisis de incidentes del período anterior, abordando temáticas como el uso de elementos de protección personal, protección de manos, análisis previo de tareas, uso de extintores y evacuación.

Impulsamos además iniciativas específicas orientadas a consolidar una cultura preventiva, como el Programa de Gestión de Seguridad Centrado en Competencias, que incluye talleres, actividades y campañas de comunicación destinadas a fortalecer el rol de las competencias organizacionales en la prevención de accidentes y enfermedades profesionales. En este marco, desarrollamos el Programa Liderando en Seguridad, dirigido a gerentes y jefes, con el objetivo de potenciar su rol en la conducción del cambio cultural mediante instancias de formación y acompañamiento.

En las operaciones, complementamos la formación con herramientas de gestión y sensibilización como “Charlas de 5 minutos”, carteleras de seguridad y espacios de intercambio donde se comunican incidentes, sus causas y las acciones implementadas, promoviendo el aprendizaje organizacional y la mejora continua.

Asimismo, implementamos programas transversales como el Programa de Eficiencia Industrial, que integra la salud y seguridad como uno de sus pilares, y el Programa de Formación de Brigadistas, abierto a colaboradores, contratistas y comunidad, fortaleciendo la preparación ante emergencias y la articulación con el entorno.

# 3.7. Salud y seguridad ocupacional

## Programa de formación para personal de conducción Diplomatura en Seguridad e Higiene en el Trabajo - UTN

Continuamos impulsando, junto a la Universidad Tecnológica Nacional, la Diplomatura en Seguridad e Higiene en el Trabajo, una propuesta formativa orientada al fortalecimiento de competencias técnicas y de liderazgo para la gestión de riesgos en entornos industriales complejos.

La diplomatura aborda contenidos vinculados a higiene industrial, seguridad de procesos, prevención de riesgos críticos, investigación y aprendizaje de incidentes, liderazgo en seguridad, gestión de emergencias, normativa aplicable y herramientas preventivas para la identificación y control de riesgos operacionales. El enfoque integra aspectos técnicos, organizacionales y humanos, promoviendo una mirada preventiva basada en la anticipación, el aprendizaje continuo y el fortalecimiento de la cultura de seguridad.

La propuesta está dirigida no solo a líderes y personal de conducción, sino también a ingenieros en formación, profesionales técnicos y participantes invitados de la comunidad, favoreciendo el intercambio de experiencias y la construcción de capacidades compartidas en materia de salud y seguridad ocupacional.

Durante 2026 avanzamos con la tercera edición presencial en Puerto Madryn y la segunda edición en modalidad virtual, consolidando este espacio de formación como una herramienta estratégica para el desarrollo de competencias y la promoción de una cultura preventiva orientada a la protección de las personas y la prevención de accidentes graves y fatales.

# 3.7. Salud y seguridad ocupacional

## Programas y campañas de concientización

A través de nuestros programas y campañas de concientización abordamos de manera integral distintas dimensiones de la salud, promoviendo el cuidado en las tareas laborales, la prevención de enfermedades profesionales y la sensibilización sobre problemáticas de salud relevantes.

Estas acciones se fortalecen a través de campañas de comunicación específicas, que difundimos por medio de Conecta (nuestra red social interna), pantallas LED, cartelería y correos electrónicos, asegurando un alcance amplio y sostenido en toda la organización.

Campaña anual de vacunación antigripal, en la que se vacunaron

**545**

colaboradores, fortaleciendo la prevención de enfermedades estacionales.

Capacitaciones en Reanimación Cardiopulmonar (RCP) y uso del Desfibrilador Externo Automático (DEA), con la participación de

**191**

colaboradores, promoviendo la preparación ante situaciones de emergencia.

Campaña de vacunación contra el Virus de Hepatitis A, dirigida al personal que realiza tareas en plantas de tratamiento de efluentes, en función de los riesgos específicos de su actividad.

Campañas de salud integral, orientadas a la concientización y prevención de diversas problemáticas, tales como golpes de calor, dengue, hipertensión, diabetes y prevención de adicciones.

Campañas de prevención del cáncer (mama y colon), que incluyeron charlas de concientización en distintas plantas a cargo de profesionales especializados. Estas acciones contaron con el acompañamiento de LALCEC en San Fernando y se complementaron con iniciativas de sensibilización, como la entrega de materiales de campaña que reforzaron la importancia de la realización de controles completos y oportunos.

Jornadas de donación de sangre, desarrolladas en articulación con el Hospital Zonal Dr. Andrés Isola en Puerto Madryn y la Fundación Swiss Medical en San Fernando, fomentando la participación solidaria de los colaboradores.

Campañas de promoción de prácticas de higiene y prevención, como la correcta higiene de manos, y de concientización sobre HIV/SIDA, enfermedades de transmisión sexual y tuberculosis.

Actualización en protocolos de *triage*[43] para equipos de respuesta a emergencias, fortaleciendo la capacidad de atención ante situaciones críticas.

(43) Triage: proceso de clasificación de pacientes según la gravedad de su condición para priorizar la atención en situaciones de emergencia.

# 3.7. Salud y seguridad ocupacional

## Programa de Adecuación de Peso

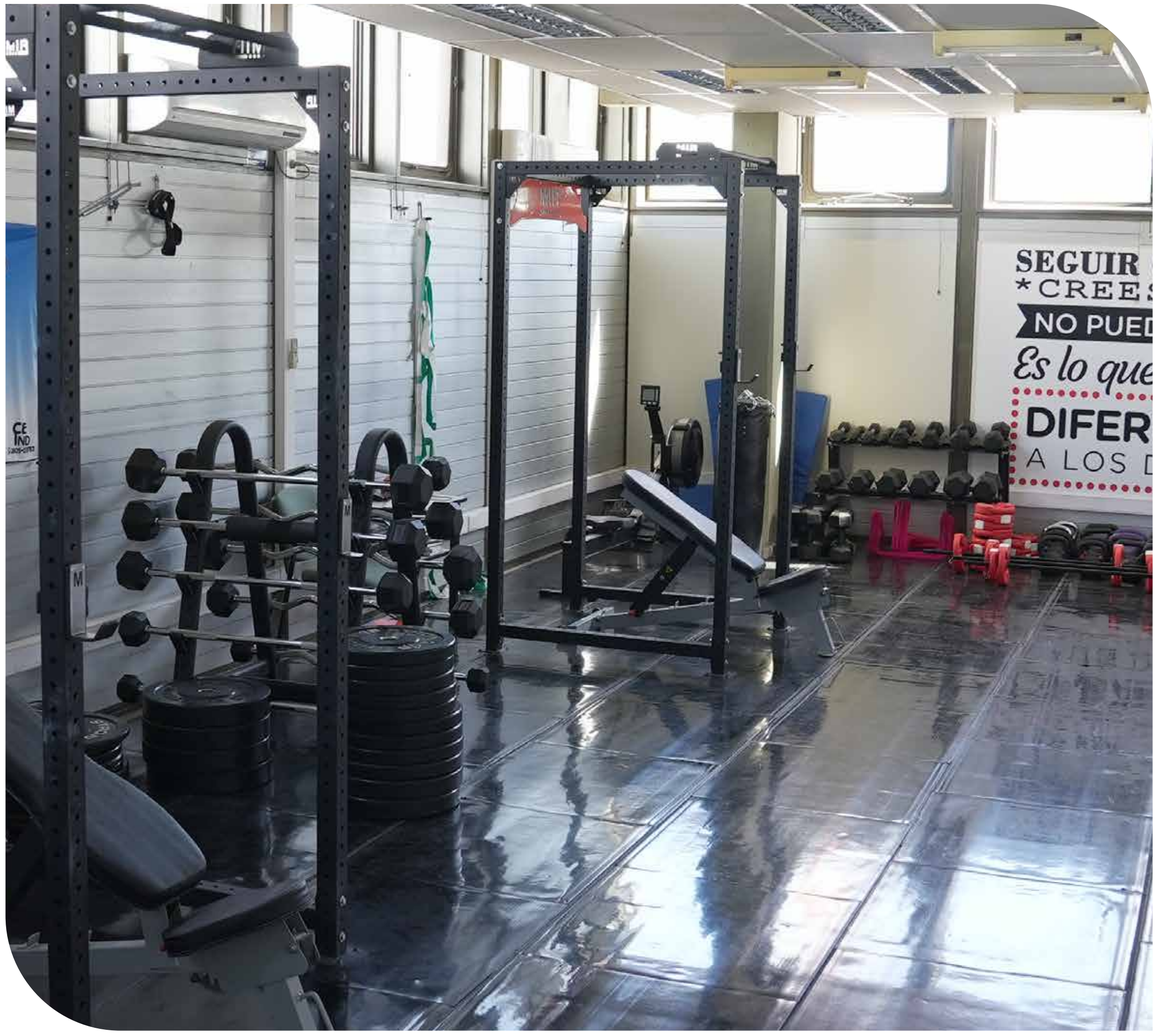
El Programa de Adecuación de Peso está destinado a colaboradores con un Índice de Masa Corporal (IMC) superior a 40 kg/m², así como a aquellos colaboradores con algún grado de obesidad que manifiesten su voluntad de participar. En todos los casos, la participación es de carácter voluntario. La iniciativa es desarrollada por un equipo multidisciplinario conformado por profesionales en las áreas de psicología, nutrición, educación física y de nuestro personal de salud.

El programa tiene como objetivo brindar herramientas que permitan a los participantes incorporar, de manera sostenida, mejoras en sus hábitos alimenticios, su estilo de vida y su nivel de actividad física.

Para fortalecer el acompañamiento, nuestros profesionales médicos continúan especializándose en el abordaje integral de la obesidad, tras cursar la Diplomatura en Obesidad dictada por la Universidad Favaloro.

Entre las acciones destacadas del programa se incluyen:

- Abordaje interdisciplinario a través de las especialidades de medicina, nutrición, psicología y educación física.
- Espacios para la actividad física, sendero saludable y equipamiento específico para la práctica deportiva.
- Espacios terapéuticos destinados a las familias, incluyendo talleres de manejo de la ansiedad y actividades orientadas al fortalecimiento del trabajo en equipo.



# 3.7. Salud y seguridad ocupacional

## Programa de Vigilancia Médica

El Programa de Vigilancia Médica para el personal no expuesto a riesgos laborales, se encuentra consolidado en la compañía y tiene como objetivo conocer el estado general de salud de los colaboradores, detectar patologías prevalentes según edad y género, derivar a especialistas en los casos que lo requieran y analizar estadísticamente los datos obtenidos para orientar futuras campañas de concientización y prevención. Este programa está dirigido al personal mensualizado que se desempeña en funciones administrativas o en sectores libres de riesgos laborales.

En esta edición participaron 124 colaboradores, quienes realizaron controles médicos integrales en el marco del programa.

Adicionalmente, en Planta Puerto Madryn también realizamos las siguientes actividades y programas:

- **Programa de Preservación de la Audición**

  Realizamos estudios audiológicos a 275 colaboradores, tanto con como sin exposición a ruido en sus puestos de trabajo. En todos los casos, la evaluación fue acompañada por una capacitación sobre el uso adecuado de protección auditiva.

- **Programa de Prevención de Adicciones**

  En el marco de nuestro Programa de Prevención de Adicciones en el ámbito laboral, realizamos 44.863 controles de sustancias psicoactivas al personal propio y contratistas, y 37.159 controles de alcoholemia en puestos de ingreso. Para los casos que resultan positivos, se activa un protocolo de actuación que incluye acompañamiento y seguimiento periódico, con el objetivo de brindar orientación, contención y facilitar el acceso a redes de apoyo y tratamiento si fuera necesario. Además capacitamos a 44 ingresantes sobre el consumo problemático y el procedimiento vigente, dentro del Programa de Prevención de Adicciones dentro del ámbito laboral.

**Promoción de la salud y prevención cardiovascular**

En el marco del Día Mundial del Corazón, celebrado cada 29 de septiembre, desarrollamos actividades de concientización en distintos sectores de la planta con el objetivo de promover hábitos saludables y fortalecer el cuidado de la salud cardiovascular.

La jornada incluyó actividades físicas, charlas médicas y espacios de asesoramiento nutricional, generando instancias de aprendizaje y reflexión orientadas al autocuidado, la prevención y el bienestar integral de nuestros colaboradores.

## Capacitación continua en salud ocupacional

Complementariamente, continuamos fortaleciendo las competencias de nuestros equipos de salud mediante instancias de formación y actualización profesional.

Entre las principales acciones se destacan:

- Recertificación del programa de Soporte Vital Cardiovascular Avanzado (ACLS[44]) para médicos y enfermeros de planta, dictado por Fundación Vittal y avalado por la American Heart Association.
- Participación en la Diplomatura en Higiene Laboral (COPIME).
- Participación en la Diplomatura en Ergonomía orientada a la Salud Ocupacional (en curso).
- Formación continua del personal de salud interna.
- Participación como disertantes en el 29º Congreso de Salud Ocupacional de la SMTBA[45] y en las III Jornadas de Salud Ocupacional de la AMTPA[46], compartiendo experiencias y buenas prácticas en materia de salud ocupacional y gestión de riesgos laborales.

(44) Por sus siglas en inglés, Advanced Cardiovascular Life Support.
(45) Sociedad de Medicina del Trabajo de la Provincia de Buenos Aires.
(46) Asociación de Médicos del Trabajo de la Patagonia Austral.

# 3.7. Salud y seguridad ocupacional

## Campaña “Semana de la Seguridad”

En el marco del Día Nacional y del Día Internacional de la Higiene y Seguridad en el Trabajo, durante el mes de abril llevamos adelante la “Semana de la Seguridad”, un espacio de encuentro y participación destinado a fortalecer la cultura preventiva y mantener vigente el compromiso con la prevención de accidentes y enfermedades profesionales.

La iniciativa convoca a colaboradores propios, contratistas y comunidad, quienes participan de actividades de sensibilización, capacitación y aprendizaje organizacional orientadas a promover conductas seguras, fortalecer la percepción del riesgo y consolidar una gestión proactiva de la seguridad, con foco en la prevención de eventos graves y fatales.

**Durante la semana se desarrollaron diversas actividades, y este año contamos también con la participación de “Luchemos por la vida” realizando una actividad especial sobre seguridad vial.** Sumado a capacitaciones técnicas, talleres, vivencias, espacios de intercambio y actividades del Comité Mixto, abordando temáticas vinculadas a riesgos críticos, protección respiratoria, uso de extintores, RCP y DEA, seguridad en el hogar, gestión emocional y lecciones aprendidas, entre otras. Estas acciones buscan fortalecer el aprendizaje continuo, la participación activa de las personas y la mejora permanente de las condiciones de trabajo.

Aprovechamos la oportunidad para realizar las premiaciones correspondientes por el concurso de Ideas y Talleres de Seguridad, donde el personal operativo identifica mejoras en los trabajos, realiza implementaciones de esas mejoras y selecciona los tres primeros en función de la evaluación realizada por el Comité Mixto de HyS, de acuerdo con criterios definidos como control de riesgos y aplicabilidad entre otros.

**En el marco de la Semana de la Seguridad, lanzamos en Planta Abasto la primera edición del Concurso de Ideas de Seguridad, una iniciativa que busca fortalecer la participación de las personas en la identificación de oportunidades de mejora y en el control de riesgos asociados a nuestras operaciones.**

**El programa, inspirado en una experiencia que ya cuenta con varios años de implementación en Puerto Madryn, está abierto a todas las áreas de la planta y promueve que los equipos propongan e implementen acciones concretas para mejorar las condiciones de seguridad.**

**La convocatoria fue difundida a través de Conecta, carteleras, banners y charlas internas, con el objetivo de alcanzar a toda la organización y fomentar una cultura preventiva basada en la participación activa.**

**Las propuestas son evaluadas por un comité integrado por jefaturas, gerencias y representantes gremiales. Al finalizar el ciclo anual del programa, se reconocerán las tres iniciativas con mayor impacto.**

**Los ganadores de esta primera edición se darán a conocer en febrero de 2027.**

# Ambiente

En Aluar impulsamos una gestión ambiental integral orientada a reducir nuestro impacto y generar valor sostenible en cada etapa de nuestras operaciones. Orientamos nuestra gestión hacia el cumplimiento de los más altos estándares en materia de desempeño ambiental, integrando criterios de mejora continua en todos nuestros procesos. En este marco, impulsamos inversiones sostenidas en tecnologías que optimizan la eficiencia operativa y reducen el impacto ambiental de nuestras actividades, promovemos el desarrollo y la incorporación de energías renovables en nuestra matriz energética, y reforzamos nuestro compromiso con la protección y conservación de la biodiversidad en las áreas donde estamos presentes.

Las siglas, abreviaturas y términos técnicos utilizados en este reporte se encuentran definidos en el Glosario incluido al final del documento. Determinados conceptos específicos se complementan mediante notas al pie.

# 4.1. Compromiso con el cuidado del ambiente

En Aluar consolidamos el compromiso con el cuidado del ambiente a partir de lo establecido en nuestro Código de Principios, la Política de Gestión Sostenible y la Política de Derechos Humanos, cuyas bases integran la gestión responsable y sostenible de las operaciones. Asimismo, desarrollamos nuestras actividades en estricto cumplimiento de la normativa ambiental vigente —leyes, decretos y reglamentaciones aplicables— y, cuando estos marcos resultan inexistentes o insuficientes, adoptamos proactivamente estándares internacionales de desempeño ambiental que aseguren una gestión alineada con las mejores prácticas del sector.

Nuestra Política de Gestión Sostenible integra la protección del ambiente como un eje transversal de la gestión, estableciendo un marco claro de compromisos orientados a la mejora continua del desempeño ambiental. En este sentido, promovemos la prevención de la contaminación, la protección de la biodiversidad y el cuidado del entorno en las zonas donde operamos, la mitigación de los impactos derivados de nuestras actividades, productos y servicios, y el uso eficiente y responsable de los recursos naturales, incorporando criterios de eficiencia energética en la adquisición de bienes y servicios, así como en el diseño, operación y mantenimiento de nuestros procesos.

En línea con este enfoque, impulsamos una gestión preventiva basada en la identificación y control de aspectos ambientales significativos, abarcando la gestión de emisiones, efluentes y residuos, bajo principios de eficiencia, reducción y valorización. Asimismo, asumimos el compromiso de proteger la biodiversidad en los entornos donde operamos, asegurando el cumplimiento de la normativa vigente y de los compromisos voluntariamente adoptados.

Estos lineamientos se implementan a través de un sistema de gestión integrado que contempla la evaluación de riesgos y oportunidades con enfoque de ciclo de vida, favoreciendo la mejora continua y la toma de decisiones informadas. En este sentido, priorizamos objetivos vinculados a la reducción de emisiones, el incremento de la participación de energías renovables en nuestra matriz energética, la gestión eficiente del agua y de los efluentes, y el avance hacia modelos de economía circular mediante la optimización en el uso de materiales y la minimización de residuos.

De manera complementaria, promovemos la incorporación progresiva de prácticas orientadas a la descarbonización, la adaptación al cambio climático y el fortalecimiento de una cultura ambiental en toda la organización, a través de instancias de capacitación y concientización. Este enfoque se ve respaldado por un esquema de monitoreo, medición y reporte sistemático del desempeño ambiental, alineado con estándares internacionales, que nos permite definir metas y consolidar una gestión cada vez más eficiente, transparente y resiliente.

# 4.1. Compromiso con el cuidado del ambiente

## 4.1.1. Sistema de Gestión Ambiental

En nuestras plantas de Puerto Madryn[47] y Abasto[48] contamos con un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) certificado bajo la norma ISO 14001:2015, que constituye el marco estructurado para la identificación, evaluación y gestión de los aspectos e impactos ambientales asociados a nuestras operaciones. Su alcance comprende la totalidad de las actividades industriales y operativas en ambas locaciones, incluyendo además el PEAL y el Relleno de Seguridad Aluar (RSA), asegurando una gestión ambiental integral en todos nuestros procesos, el cumplimiento de los requisitos legales y regulatorios aplicables, promover la protección del ambiente y consolidar un enfoque de mejora continua en nuestros procesos productivos.

La gestión del SGA es liderada por las áreas especializadas, responsables de su planificación, implementación, seguimiento y revisión. En este marco, supervisamos el cumplimiento de los compromisos asumidos, consolidamos y validamos los datos provenientes de las distintas áreas operativas y reportamos los resultados a la alta dirección y a las autoridades competentes, fortaleciendo así la toma de decisiones informadas. Esta información constituye un insumo clave para la definición de planes de acción, la gestión de riesgos y oportunidades, y la orientación de inversiones hacia soluciones tecnológicas más eficientes y con menor impacto ambiental.

Como parte del seguimiento y evaluación de nuestro desempeño ambiental, realizamos un análisis sistemático del contexto en el que operamos, junto con la identificación y revisión periódica de riesgos y oportunidades, los requerimientos de las partes interesadas y los resultados obtenidos en períodos anteriores. Este enfoque integral nos permite planificar y priorizar las acciones de gestión, asegurando su alineación con los objetivos estratégicos de sostenibilidad y con el compromiso de mejora continua.

Asimismo, el sistema se complementa con programas de inspección como auditorías internas y externas, instancias de capacitación continua para el personal y mecanismos de participación de partes interesadas, que contribuyen a asegurar su eficacia, transparencia y trazabilidad. A su vez, integra la gestión preventiva de los riesgos ambientales junto con la identificación de oportunidades de mejora, bajo una perspectiva de ciclo de vida.

(47) Desde el año 2002. (48) Desde el año 2020.

# 4.1. Compromiso con el cuidado del ambiente

## Auditorías

Llevamos adelante programas sistemáticos de monitoreo y control ambiental en todas nuestras instalaciones operativas —incluyendo la Planta Puerto Madryn, el RSA, PEAL y la Planta Abasto— con el objetivo de asegurar el cumplimiento de los requisitos legales y regulatorios aplicables, así como de los procedimientos y estándares definidos en nuestro Sistema de Gestión Ambiental.

Estos programas son ejecutados de manera coordinada por personal propio y contratistas especializados, mediante recorridos e inspecciones planificadas que permiten relevar y registrar de forma sistemática las condiciones de operación de los procesos, los aspectos e impactos ambientales asociados, la eficacia de las medidas de control implementadas y el cumplimiento de las normas y buenas prácticas internas. Asimismo, integramos verificaciones vinculadas a condiciones de seguridad y salud, en línea con un enfoque de gestión integral.

El desarrollo de estas instancias de control facilita la detección temprana de desvíos, riesgos o no conformidades, habilitando la definición e implementación oportuna de acciones correctivas y preventivas, y fortaleciendo el carácter preventivo de nuestra gestión ambiental.

La información generada a partir de estos monitoreos es consolidada y utilizada para alimentar indicadores de desempeño ambiental, contribuyendo a la mejora continua de los procesos y a la toma de decisiones basada en evidencia.

El monitoreo ambiental constituye una herramienta clave para consolidar una gestión responsable, trazable y alineada con nuestro compromiso con la protección del ambiente en todos los ámbitos donde desarrollamos nuestras actividades.

# 4.1. Compromiso con el cuidado del ambiente

La participación en instancias de seguimiento, control y evaluación constituye una parte fundamental de nuestro enfoque en la mejora continua, donde promovemos la transparencia y la gestión responsable en materia de sostenibilidad. Para ello, realizamos de manera sistemática inspecciones en los procesos a fin de relevar las condiciones operativas en las cuales se desarrollan, y detectar preventivamente situaciones que podrían producir desvíos o situaciones no deseadas y mejorar las actividades en los aspectos ESG que marcan nuestras políticas y procedimientos internos.

En este sentido, nuestras operaciones están sujetas a inspecciones periódicas por parte de autoridades ambientales de nivel nacional, provincial y municipal. Estas evaluaciones tienen como propósito verificar el cumplimiento de la normativa vigente y analizar el desempeño operativo de todas nuestras instalaciones. En el plazo de este Reporte, recibimos 13 inspecciones de Autoridades Ambientales (30% más que en período anterior), a fin de relevar los procesos y gestiones realizadas en los distintos predios donde desarrollamos nuestras actividades.

El desempeño del Sistema de Gestión es evaluado a través de auditorías internas planificadas de manera anual, las cuales son ejecutadas por personal calificado. Estas instancias permiten verificar la conformidad con los procedimientos establecidos, evaluar la eficacia de las acciones implementadas y detectar oportunidades de mejora.

De forma complementaria, llevamos a cabo auditorías externas a cargo de organismos certificadores y consultoras especializadas, que aportan una evaluación independiente del desempeño de los sistemas de gestión. Estas auditorías consideran el grado de cumplimiento de la legislación aplicable en materia ambiental, compromisos voluntarios asumidos por la compañía y expectativas de las partes interesadas.

El conjunto de todos estos mecanismos conforma un enfoque sistemático para el seguimiento y mejora del desempeño del Sistema de Gestión Ambiental, asegurando la integración de los aspectos ambientales en la toma de decisiones y en la gestión operativa.

# 4.1. Compromiso con el cuidado del ambiente

## Ambientales

En Planta Puerto Madryn nos encontramos ejecutando 29 proyectos orientados a la mejora del desempeño ambiental, con una inversión asociada de USD 416 millones. Estas iniciativas contemplan, entre otros aspectos, la ampliación de la 5.ª etapa del Parque Eólico Aluar, la optimización de los sistemas de gestión de efluentes líquidos, la reducción de emisiones fugitivas y la optimización de sistemas de tratamiento existentes, la actualización tecnológica y el rediseño de procesos, entre otros. De los mismos, el 96% corresponde a medidas implementadas por la empresa en torno a riesgos climáticos.

Adicionalmente, durante el período reportado realizamos inversiones por USD 3 millones vinculadas a la gestión ambiental operativa propia o de servicios de terceros, destinadas a asegurar el monitoreo, control y seguimiento de los aspectos ambientales de nuestros procesos, en línea con los estándares definidos por nuestro Sistema de Gestión Ambiental.

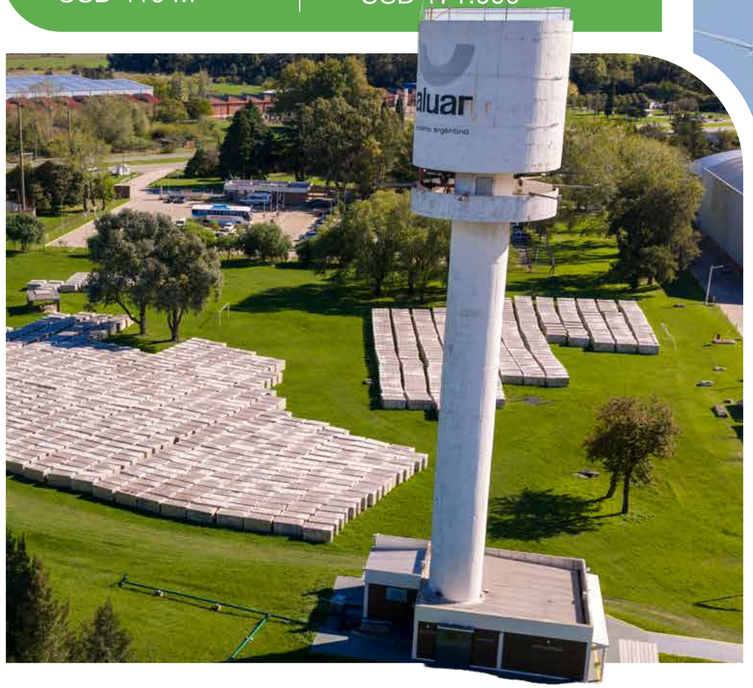
Durante el período reportado, en Planta Abasto incorporamos 7 proyectos de gastos e inversión orientados a fortalecer el desempeño ambiental y la eficiencia operativa, por un monto total de USD 171 mil.

Las iniciativas implementadas se enfocaron en la mejora de infraestructura, mediante la adecuación de pasarelas de acceso en ductos de emisión y en la planta de efluentes, así como el cierre de las áreas destinadas al almacenamiento de residuos especiales, residuos no especiales y scrap metálico. Asimismo, avanzamos en acciones de prevención de la contaminación, incluyendo el reemplazo de equipos que utilizaban refrigerante R-22, en el marco de las acciones orientadas al cumplimiento del Protocolo de Montreal y a la eliminación de sustancias que agotan la capa de ozono y la segunda etapa de adecuación de la red de freatímetros para el monitoreo de aguas subterráneas.

Complementariamente, impulsamos proyectos vinculados a la eficiencia energética, entre ellos la asistencia técnica para el desarrollo del Sistema de Gestión de la Energía de acuerdo con los requisitos de la ISO 50001:2018, fortaleciendo nuestro enfoque de mejora continua y gestión responsable de los recursos.

**36** proyectos ambientales

| Puerto Madryn | Abasto |
|---|---|
| 29 proyectos USD 416 M | 7 proyectos USD 171.000 |



# 4.1. Compromiso con el cuidado del ambiente

## Transición energética

### Parque Eólico Aluar

La generación de energía renovable constituye uno de los principales pilares de nuestra estrategia de descarbonización y de reducción de la intensidad de carbono de nuestras operaciones. A través del PEAL, continuamos fortaleciendo el abastecimiento energético sostenible de nuestros procesos productivos, contribuyendo a la transición hacia una matriz energética de menor impacto ambiental.

Los aspectos vinculados a la evolución del proyecto, su infraestructura, capacidad instalada e inversiones se describen en el apartado "PEAL" del capítulo Negocio y Cadena de Valor.

La energía eléctrica producida en el PEAL para la producción de aluminio primario fue de

**824.324 MWh**

superando los requisitos legales de abastecimiento energético con fuentes renovables establecidos para 2025 del 20% del total del consumo propio de energía eléctrica y evitando la emisión de

**324.700**

toneladas de $CO_2$ durante el período reportado.

Estos resultados reflejan el aporte concreto de la generación renovable a la mitigación del cambio climático, reforzando nuestro compromiso con una producción de aluminio cada vez más sostenible y alineada con los objetivos corporativos de reducción de emisiones.

# 4.1. Compromiso con el cuidado del ambiente

## Gestión ambiental de las nuevas expansiones del PEAL

En línea con nuestra estrategia de descarbonización y la incorporación progresiva de energías renovables en nuestra matriz energética, continuamos avanzando en nuevas etapas del PEAL.

Las ampliaciones son gestionadas bajo estrictos estándares ambientales y sociales, en cumplimiento de los EsIA[49] aprobados por la Autoridad Ambiental competente y alineados con los Estándares del *IFC.*

Para ello, implementamos medidas de prevención, mitigación y monitoreo orientadas a preservar el entorno natural, la biodiversidad y las comunidades del área de influencia, con seguimiento permanente por parte de equipos propios y contratistas ambientales especializados.

Debido a las características de los sitios donde se desarrollan las ampliaciones del parque, llevamos adelante acciones específicas para la protección y preservación del patrimonio cultural presente en el área de influencia de los proyectos.

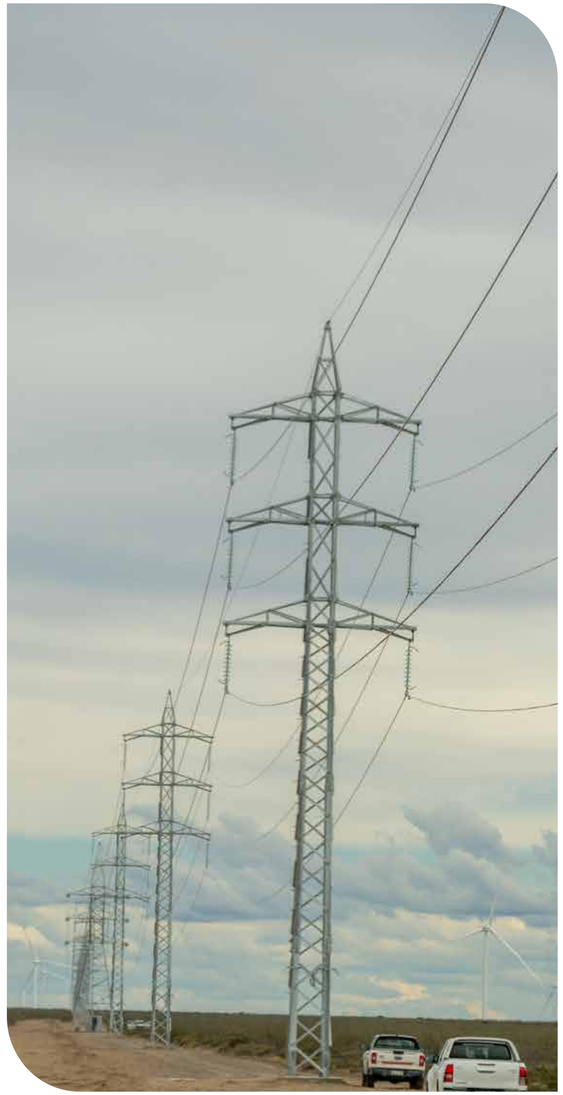
En este marco, preservamos cuatro sitios arqueológicos identificados antes del inicio de las obras, los cuales fueron considerados desde las etapas de diseño y continuaron siendo protegidos durante la ejecución mediante revisiones y controles realizados por especialistas del CONICET-CENPAT.

Las medidas implementadas incluyeron la capacitación del personal, la restricción del acceso vehicular a sectores sensibles, la señalización de áreas protegidas y el monitoreo permanente de los sitios identificados, garantizando su adecuada conservación durante el desarrollo de las actividades constructivas.

Como parte de nuestra gestión ambiental, incorporamos criterios de economía circular en las actividades de construcción vinculadas a las ampliaciones del PEAL, priorizando la segregación, recuperación y valorización de materiales siempre que resulte técnica y ambientalmente viable.

**51%**

de los residuos generados —principalmente chatarra pesada, madera, lonas y cables— fue segregado de manera diferencial para su posterior reutilización y reciclaje. De esta manera, integramos la sostenibilidad no solo desde el aporte de energías renovables, sino también mediante la incorporación de criterios de economía circular en la gestión de materiales.



(49) Sigla correspondiente a Estudio de Impacto Ambiental.

# 4.1. Compromiso con el cuidado del ambiente

## Proyección de nuevas etapas

Con el objetivo de continuar avanzando en la descarbonización de la matriz energética asociada a la producción de aluminio primario y contribuir a la transición energética a nivel nacional, durante 2025 llevamos adelante el Estudio de Impacto Ambiental correspondiente al proyecto “Ampliación Parque Eólico Aluar: Etapa VII”.

Dicho estudio fue presentado ante la Autoridad Ambiental competente en octubre de 2025, en el marco de los Decretos Provinciales N.° 1.003/16 y N.° 185/09. Como parte del proceso de EIA, en diciembre de 2025 se desarrolló la correspondiente Audiencia Pública Ambiental en la Cámara Industrial de Puerto Madryn (CIMA), donde presentamos el proyecto a la comunidad y demás partes interesadas como una instancia clave de información, diálogo y participación ciudadana.

Como resultado de este proceso, la ampliación obtuvo la aprobación ambiental mediante la Disposición N.° 18/26 en febrero de 2026.

El proyecto contempla la instalación de:

**78**

**aerogeneradores**

de 6 MW de potencia unitaria, que permitirán incorporar

**468 MW**

adicionales al PEAL en un área de 13.471 ha.

La Etapa VII permitirá evitar aproximadamente 810.000 toneladas de $CO_2$ por año, fortaleciendo la descarbonización de la producción de aluminio primario y consolidando el posicionamiento de la compañía en el desarrollo de energías renovables.

Esta nueva ampliación representa un paso adicional en la estrategia de crecimiento sostenible de Aluar, fortaleciendo la integración de energías renovables en sus operaciones y ampliando su contribución a los desafíos climáticos y energéticos de largo plazo.

# 4.1. Compromiso con el cuidado del ambiente

## Parque Solar Aluar Abasto

El proyecto actualmente está en construcción, ubicado en el predio de Planta Abasto. Sobre una superficie de 55 hectáreas, donde se prevé colocar 44.550 módulos fotovoltaicos, alcanzará una potencia nominal de 24 MWac y una potencia pico DC de 29 MWp. La puesta en marcha del parque está prevista para el período comprendido entre febrero y marzo de 2027.

De acuerdo con la configuración del proyecto, estimamos una generación inicial de 55.200 MWh anuales de energía renovable, con una vida útil proyectada de 25 años. Esta producción permitiría abastecer el consumo eléctrico equivalente de aproximadamente 20.444 hogares por año, y evitar la emisión de 12.144 t $CO_2$e anuales (comparando con el valor de emisión de la red eléctrica argentina) y un estimado total conforme a la vida útil del proyecto de 407.385 t $CO_2$e.

## Proyecto de almacenamiento de energía – BESS

Continuamos avanzando en el desarrollo de un sistema de almacenamiento de energía mediante baterías (BESS) en San Fernando, Provincia de Buenos Aires. Este proyecto contribuirá a fortalecer la confiabilidad y flexibilidad del sistema eléctrico mediante la incorporación de soluciones de almacenamiento energético de última generación.

Su puesta en marcha se encuentra prevista para 2027 y representa un paso más en nuestra estrategia de innovación y fortalecimiento de la infraestructura energética.

# 4.1. Compromiso con el cuidado del ambiente

## Canales de comunicación

Reconocemos que la transparencia y la interacción con nuestras partes interesadas constituyen pilares fundamentales para una gestión ambiental responsable y sostenible. En este sentido, promovemos una comunicación abierta y accesible con comunidades, autoridades, colaboradores, contratistas, clientes y otros grupos relevantes, facilitando la recepción y gestión de consultas, inquietudes y reclamos vinculados al desempeño ambiental de nuestras operaciones.

Para ello, disponemos de diversos canales de comunicación diseñados para garantizar su accesibilidad y eficacia, tanto a través de vías directas —como las mesas de entrada y los contactos institucionales en cada locación— como mediante mecanismos indirectos que permiten canalizar comunicaciones a través de representantes o interlocutores externos.

Adicionalmente, nuestro sitio web institucional ofrece un canal de contacto que permite realizar consultas de manera sencilla y directa, las cuales son derivadas a las áreas correspondientes según su contenido. En este mismo espacio se encuentran disponibles los datos de contacto de nuestras distintas locaciones, promoviendo una comunicación transparente y cercana.

En la Planta Puerto Madryn, contamos desde hace varios años con la Guardia Ambiental, un canal operativo disponible las 24 horas, los 365 días del año, atendido por profesionales del área de Desarrollo Sustentable. Este mecanismo permite brindar una respuesta ágil y especializada ante situaciones que requieren atención, incluso fuera del horario habitual administrativo, fortaleciendo la capacidad de gestión preventiva y de respuesta temprana.

A nivel interno, fomentamos la participación activa de nuestros colaboradores a través de distintos espacios de diálogo e intercambio. Entre ellos:

- La Revisión Ambiental o Comité de Ambiente, espacio presencial en el cual compartimos los temas de mayor interés del desempeño ambiental con personal de conducción de la organización (coordinadores, jefes y gerentes).
- El Comité Mixto —conformado por representantes de los trabajadores y profesionales de diversas áreas— que analizan periódicamente aspectos vinculados a la seguridad, la salud y el ambiente, promoviendo la identificación de oportunidades de mejora y la implementación de acciones concretas.
- Los espacios de compromiso ambiental compartido, que comenzamos a implementar en 2025 en donde todos los trabajadores pueden participar de las actividades de capacitación, disertaciones de expertos externos, jornadas de trabajo dentro del predio, entre otros a fin de continuar trabajando la concientización ambiental y mantener otro canal de comunicación con nuestros trabajadores.

Este esquema lo complementamos con instancias de comunicación directa, capacitaciones, talleres y canales internos como externos que fortalecen una cultura organizacional basada en la responsabilidad ambiental, la participación y la mejora continua de nuestros procesos.

Recibimos

**92**

contactos de partes interesadas, los cuales fueron respondidos en tiempo y forma; sin recibir en ningún caso quejas o reclamos en materia ambiental. La atención activa a nuestras partes interesadas nos permite identificar de manera temprana sus expectativas, preocupaciones e intereses en materia social y ambiental, fortaleciendo vínculos basados en la confianza. Al mismo tiempo, contribuye a mejorar la calidad de la toma de decisiones y a consolidar una gestión más transparente, participativa e integrada con el entorno en el que desarrollamos nuestras actividades.

# 4.1. Compromiso con el cuidado del ambiente

## Prevención, mitigación y remediación de impactos

Implementamos un enfoque de gestión preventiva basado en la mejora continua del desempeño ambiental, en línea con los compromisos establecidos en nuestra Política de Gestión Sostenible. A través del monitoreo sistemático de nuestros procesos, productos y servicios, trabajamos de manera proactiva para prevenir la generación de impactos negativos sobre el ambiente y las partes interesadas.

Ante la identificación de un impacto ambiental adverso, ya sea real o potencial —derivado de desvíos operativos, incidentes o fallas en los controles— activamos de forma inmediata mecanismos de respuesta que incluyen acciones de contención, remediación y análisis integral del evento. Este abordaje tiene como objetivo mitigar los efectos, restablecer las condiciones operativas y evitar la recurrencia mediante la implementación de medidas correctivas y preventivas.

La investigación de cada evento es liderada por el área operativa involucrada, con el acompañamiento técnico de las áreas especializadas —el Departamento de Desarrollo Sustentable en la Planta Puerto Madryn y el departamento de Higiene y Seguridad Industrial en la Planta Abasto— junto con otras áreas que resulten pertinentes. Este proceso contempla la determinación de causas raíz, el establecimiento de plazos definidos para la implementación de acciones y el seguimiento sistemático de su cumplimiento.

Asimismo, el proceso incluye la evaluación de los impactos generados, la definición de planes de mejora y, cuando corresponde, la comunicación de los resultados y las medidas adoptadas a las partes interesadas.

### Actualización tecnológica de una de las estaciones de combustible de Puerto Madryn

Con el objetivo de prevenir y reducir posibles impactos ambientales, en julio 2025, iniciamos la obra de actualización tecnológica de la estación de combustible de la Planta Aluar Puerto Madryn, luego de la aprobación del Informe Ambiental del Proyecto (IAP) mediante la Disposición N.° 99/24.

En este sentido avanzamos con el reemplazo de los tanques soterrados por nuevos tanques aéreos de misma capacidad, lo que facilita las tareas de mantenimiento e inspección y contribuye a minimizar riesgos potenciales sobre el ambiente.

Como parte de las medidas de control, llevamos adelante 80 muestreos de suelos en el área de los tanques, en distintos puntos y profundidades, cuyos resultados evidenciaron valores muy por debajo de los límites establecidos por la normativa vigente para suelos afectados por hidrocarburos, cumpliendo ampliamente con los requisitos regulatorios y dando conformidad a la estanqueidad de los tanques soterrados y estancos que se mantuvieron hasta el momento.

En mayo del 2026 avanzamos en la conexión de los nuevos tanques con los surtidores existentes y, posteriormente, efectuamos la inertización y anulación de los tanques soterrados, los cuales fueron auditados por empresa habilitada, de acuerdo a la normativa aplicable.

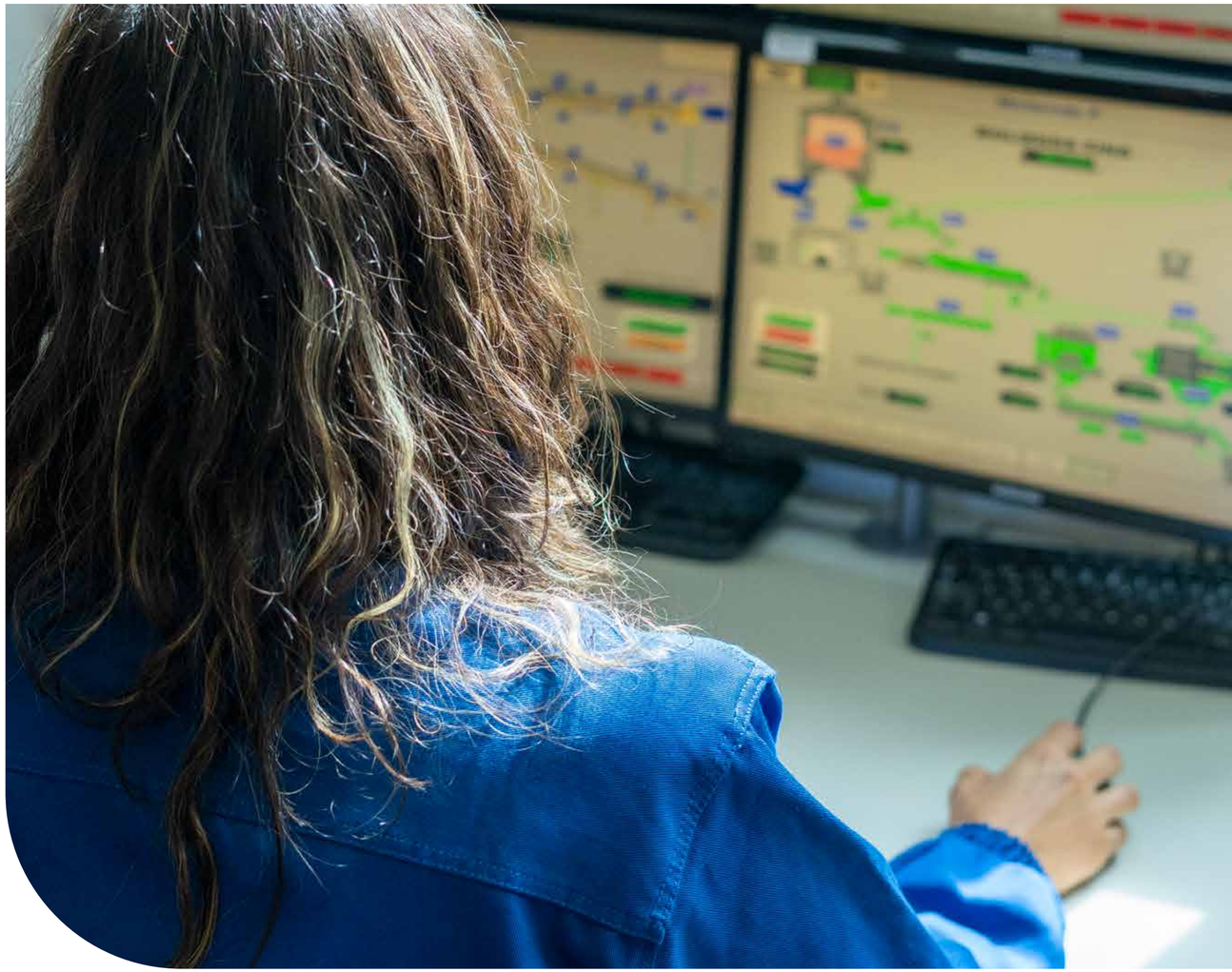
# 4.2. Emisiones y energía

Evaluamos de manera continua alternativas y oportunidades orientadas a la reducción de nuestras emisiones de los Gases de Efecto Invernadero (GEI), incorporando tanto avances tecnológicos aplicables a nuestros procesos como las mejores prácticas de la industria del aluminio. En este marco, impulsamos y fortalecemos iniciativas destinadas a disminuir nuestra huella de carbono, abordando tanto los procesos productivos como el análisis del ciclo de vida completo de nuestros productos.

En línea con nuestro compromiso con la mejora continua del desempeño energético, en la Planta Puerto Madryn fuimos auditados satisfactoriamente bajo la norma ISO 50001:2018 para nuestro Sistema de Gestión de la Energía. Este marco nos permite gestionar de manera sistemática el uso y consumo energético, promoviendo la optimización de la eficiencia operativa y la mejora continua de nuestros procesos. A través de este sistema, reforzamos nuestro enfoque hacia una producción responsable, basada en el uso eficiente de la energía, la reducción de costos operativos y la minimización del impacto ambiental, consolidando la gestión energética como un eje clave de nuestra estrategia de sostenibilidad.

En Planta Abasto, durante el año 2025 realizamos el análisis de brecha para identificar los puntos pendientes necesarios para cumplir con los requisitos de dicha norma. Actualmente estamos avanzando en el proceso de estandarización de nuestras prácticas de gestión energética, trabajando en el alineamiento de nuestras acciones al cumplimiento de los requisitos establecidos por la norma ISO 50001:2018, fortaleciendo el control, el seguimiento y la mejora continua. En este marco, el personal responsable del Sistema de Gestión Integrado de la planta, junto con las personas involucradas en la implementación de mejoras energéticas, fueron capacitados para la adecuada comprensión y aplicación de los lineamientos de la norma.

En ambas locaciones contamos con equipos de gestión de la energía que tienen como objetivo optimizar el desempeño energético de las operaciones. Estos equipos multidisciplinarios y sectoriales son responsables del seguimiento sistemático de las acciones implementadas, la identificación de oportunidades de mejora y el monitoreo continuo de los procesos, asegurando una gestión eficiente y alineada con los objetivos definidos en materia energética.



# 4.2. Emisiones y energía

## 4.2.1. Emisiones GEI y Huella de Carbono

### Huella de carbono organizacional

Medimos nuestra Huella de Carbono Organizacional bajo la norma ISO 14064-3:2019 y el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (*GHG Protocol*[50]), correspondiente a emisiones directas e indirectas de la producción de aluminio. Dicho protocolo define los siguientes alcances dependiendo de la locación:

- **Alcance 1:** emisiones directas de las operaciones propias o controladas por la compañía. Estas incluyen la generación de energía, el consumo de combustibles en vehículos y generadores, el uso de gas natural, la producción de paquetes anódicos, la obtención de aluminio líquido y su posterior solidificación, así como la gestión de efluentes líquidos y residuos sólidos. Adicionalmente, consideramos las emisiones difusas asociadas al uso de gases refrigerantes y de extintores del sistema de incendios, contemplando dentro de este alcance la reducción de emisiones de GEI derivada del rol fundamental que cumple nuestra forestación. Para el caso de productos elaborados, en la Planta Abasto, se incluye también la producción de laminados y extruidos, y el pintado de perfiles.
- **Alcance 2:** emisiones indirectas dadas por la compra de electricidad.
- **Alcance 3:** emisiones indirectas derivadas de las actividades de la compañía, que se generan en fuentes que no son propiedad ni están bajo su control. Incluyen la producción y transporte de las materias primas principales, así como el tratamiento de residuos líquidos peligrosos. Contemplamos además las emisiones asociadas al transporte de producto de mercado interno (terrestre) como así también el transporte de mercado externo (marítimo) para el caso de la Planta Puerto Madryn, mientras que para la Planta Abasto, se consideran la materia prima proveniente de Puerto Madryn, los principales insumos utilizados para la fusión, laminación, extrusión y pintado del aluminio, los insumos usados para embalaje, el tratamiento externo de residuos y los transportes correspondientes a escoria, productos a clientes y el personal.

(50) El Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol), por sus siglas en inglés Greenhouse Gas Protocol, es un estándar internacional para medir y reportar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de organizaciones y gobiernos.
(51) Los porcentajes de participación de energías renovables en la matriz energética corresponden a mediciones realizadas para los años calendario 2024 y 2025, utilizadas para el cálculo de la Huella de Carbono Organizacional.

### Medición de Huella de Carbono de Planta Puerto Madryn

| Huella de Carbono Organizacional [t $CO_2$ eq/t Al] | | | |
|---|---|---|---|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| Alcance 1 y 2 | 5,43 | 4,78 | 4,94 |
| Alcance 1, 2 y 3 | 6,75 | 6,21 | 6,35 |

*La Huella de Carbono Organizacional se calcula sobre la base del año calendario (1 de enero al 31 de diciembre). En consecuencia, los datos presentados no coinciden exactamente con el período cubierto por el presente Reporte de Sostenibilidad, que comprende del 1 de julio de 2025 al 30 de junio de 2026.

Los resultados mencionados para 2024 y 2025 se encuentran verificados por Bureau Veritas bajo la Declaración de Verificación N.°1/2025 y N.°4/2026.

La Huella de Carbono Organizacional (HdC) de la producción de Aluminio Primario correspondiente al año 2025 evidencia un aumento en las emisiones de Alcance 1 respecto de 2024, principalmente asociado al consumo de gas natural destinado a la generación de energía. Este resultado se explica por una menor participación de fuentes renovables en la matriz energética[51], que pasó del 53% en 2024 al 51% en 2025.

Cabe señalar que durante 2024 se registró una restricción temporal en la disponibilidad de gas natural como recurso energético entre los meses de junio y agosto, situación que contribuyó a una menor intensidad de emisiones durante ese período.

Como parte de nuestro proceso de trazabilidad y transparencia en la gestión de emisiones de GEI, a comienzos de 2026, verificamos la metodología de cálculo de la HdC 2025 y la Huella de Carbono del “Aluminio de bajo carbono”, generado con energía renovable, obteniendo por parte de Bureau Veritas las Declaraciones de Verificación N.°4/2026 y N.°10/2026 respectivamente. Dicha verificación confirma que el proceso de cálculo del Inventario de GEI se realizó de conformidad con el Protocolo GHG y la norma ISO 14064-3:2019.

# 4.2. Emisiones y energía

Como parte de la mejora continua de nuestros procesos y con el objetivo de anticiparnos a los requisitos regulatorios y comerciales asociados al mercado europeo, durante el período realizamos una verificación por tercera parte de la información de emisiones de GEI reportada en el marco del Mecanismo de Ajuste en Frontera por Carbono (CBAM) de la Unión Europea, tomando como referencia los criterios aplicables del Reglamento (UE) N.° 2023/956 (Declaración de Verificación N.° 9/2026). Esta acción voluntaria refuerza la robustez y trazabilidad de los datos reportados y permite avanzar en la preparación para los futuros esquemas de verificación regulatoria que se implementarán bajo el CBAM.

Asimismo, incorporamos la Verificación del Procedimiento de Venta de Aluminio de bajo carbono, fortaleciendo la transparencia, la trazabilidad y la confiabilidad de la información asociada a estos productos y a los procesos de comercialización vinculados.

Nuestra huella de carbono del aluminio de bajo carbono o aluminio generado a partir de fuentes renovables es

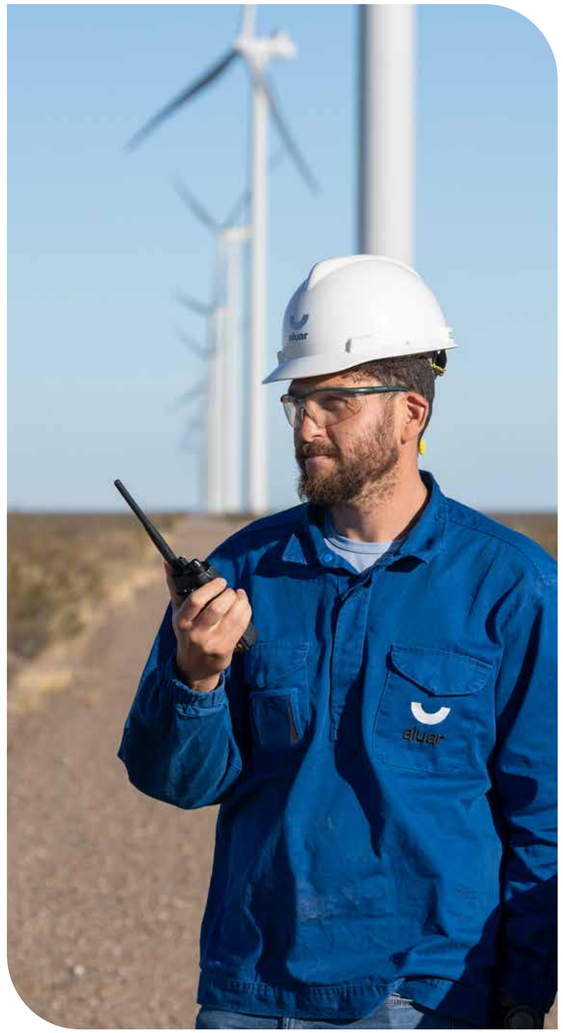
**3,54 t $CO_2$e/t Al**

un valor significativamente inferior al promedio mundial, reflejando nuestro compromiso con la producción responsable.

**Huella de Carbono Organizacional [t $CO_2$ eq/t Al]**
**Aluminio de bajo carbono producido con energía renovable**

| | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Alcance 1 y 2 | 2,17 | 2,15 | 2,13 |
| Alcance 1, 2 y 3 | 3,54 | 3,58 | 3,54 |

*Nota: Los resultados mencionados para 2024 y 2025 se encuentran verificados por Bureau Veritas bajo la Declaración de Verificación N.°1/2025 y N.°10/2026.



# 4.2. Emisiones y energía

## Medición de Huella de Carbono de Planta Abasto

Como parte de nuestro compromiso con la mejora continua y la transparencia, revisamos y actualizamos el cálculo de la huella de carbono y emisiones de GEI, en línea con la norma ISO 14064-3:2019. Este proceso incluyó la actualización de factores de emisión, principalmente de los equipos que consumen gas natural, y la revisión de la información de base, fortaleciendo la calidad del inventario, lo que implicó la adecuación de los valores reportados en períodos anteriores, obteniendo resultados de HdC menores a los reportados.

Durante 2025 logramos una disminución de las emisiones totales de GEI, que pasaron de 97.393 a 85.341 t $CO_2$e, impulsada por mejoras en los tres alcances. Destacamos la reducción en el consumo de gas natural (Alcance 1), el uso de energía eléctrica 100% renovable (Alcance 2) y la disminución en el uso de materias primas e insumos, junto con la menor huella de carbono asociada a dichas materias primas (Alcance 3).

En este contexto, la HdC (t $CO_2$e/t Al) registró un incremento respecto del período anterior, como resultado de la relación entre emisiones y nivel de actividad, sin modificar la tendencia de reducción de emisiones absolutas.

| Huella de Carbono Organizacional [t $CO_2$e/t Al] | | |
|---|---|---|
| | 2024 | 2025 |
| Alcance 1 y 2 | 0,56 | 0,64 |
| Alcance 1, 2 y 3 | 5,97 | 6,63 |

Los datos de Huella de Carbono corresponden al año calendario 2025 y, por lo tanto, difieren del período reportado desde el 1 de julio 2025 al 30 de junio 2026

En Planta Abasto, la HdC correspondiente a 2025 evidencia una disminución de las emisiones de Alcance 2, asociada al incremento progresivo de la participación de energía eléctrica de origen renovable en su matriz de consumo. En este sentido, la proporción de energía renovable pasó del 90% en 2023 al 99% en 2024, alcanzando el 100% en 2025, lo que permitió reducir significativamente las emisiones vinculadas al consumo de electricidad.

Por su parte, la disminución de las emisiones de Alcance 3 se explica principalmente por una menor utilización de aluminio primario (lingotes, barrotes y placas), que constituye la principal fuente de emisiones indirectas de GEI de la planta.

| Emisiones GEI | 2023 | | 2024 | | 2025 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Planta Puerto Madryn | Planta Abasto | Planta Puerto Madryn | Planta Abasto | Planta Puerto Madryn | Planta Abasto |
| Alcance 1 | 2.401.818 t $CO_2$e | 12.294 t $CO_2$e | 2.121.156 t $CO_2$e | 9.103 t $CO_2$e | 2.215.654 t $CO_2$e | 8.289 t $CO_2$e |
| Alcance 2 | 0 t $CO_2$e | 814 t $CO_2$e | 0 t $CO_2$e | 39 t $CO_2$e | 0 t $CO_2$e | 0 t $CO_2$e |
| Alcance 3 | 582.225 t $CO_2$e | 144.069 t $CO_2$e | 635.895 t $CO_2$e | 88.251 t $CO_2$e | 631.930 t $CO_2$e | 77.052 t $CO_2$e |

# 4.2. Emisiones y energía

### Actualización del cálculo de la emisión de perfluorocarbonos

Durante 2025 avanzamos en la actualización del cálculo de emisiones de gases de efecto invernadero del proceso de electrólisis, incorporando la metodología establecida en las Directrices del IPCC 2019[52], con foco en la estimación de emisiones de gases perfluorocarbonos (PFC). Este proceso tuvo como objetivo fortalecer la precisión, consistencia y transparencia de nuestro inventario de GEI, en línea con las mejores prácticas internacionales.

La implementación se inició en las Salas de Electrólisis de Serie CD (384 cubas), extendiéndose posteriormente a Series AB (400 cubas). En este último caso, la adecuación requirió el desarrollo y ajuste de nuevos controles automáticos en las cubas, implicando un mayor nivel de planificación, seguimiento y control operativo.

A partir de enero de 2026, el cálculo de emisiones de PFC conforme a los lineamientos del IPCC 2019 se encuentra plenamente implementado en la totalidad de las Salas de Electrólisis.

Esta mejora metodológica incrementa la representatividad y calidad de la información reportada, consolidando la alineación de la compañía con estándares internacionales y fortaleciendo la base para la gestión y reducción de su huella de carbono.

### Huella de carbono de productos de Planta Puerto Madryn

Durante el período, consolidamos nuestro trabajo en la medición y gestión de la Huella de Carbono de nuestros productos, en línea con la norma ISO 14067:2018. En este marco, logramos verificar por segundo año consecutivo la metodología de cálculo de la Huella de Carbono de Producto, específicamente para el Lingote Estándar 2025. El proceso de verificación fue llevado a cabo por Bureau Veritas, conforme a la Declaración de Verificación N.°5/2026, validando que el cálculo se realizó de acuerdo con los lineamientos del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol) y la norma ISO 14067:2018.

Asimismo, desarrollamos el análisis de ciclo de vida para los productos Alambrón, Barrote y Lingote Estándar. Este análisis lo realizamos en conjunto con una consultora especializada en esta temática, basándonos en las metodologías establecidas en las normas ISO 14067:2018, ISO 14040:2006 e ISO 14044:2006, la EN-15804 y la Regla de Categoría de Producto PCR *(Basic aluminium products and special alloys y Construction products).*

Como resultado contaremos con una mirada integral de nuestro proceso productivo, pudiendo identificar y cuantificar oportunidades de mejora en los diferentes procesos que intervienen en toda la cadena productiva.

### Huella de carbono de productos de Planta Abasto

Dado que en Planta Abasto contamos con un catálogo que supera los 2.000 productos, avanzamos en el cálculo de la huella de carbono de producto a partir de casos representativos que nos permiten reflejar la diversidad de nuestras operaciones, de acuerdo con la norma ISO 14067:2018 y la Regla de Categoría de Producto PCR Basic *aluminium products and special alloys*. Este enfoque nos brinda información relevante para fortalecer la gestión de nuestras emisiones y orientar la mejora continua en nuestros procesos.

En este contexto, los resultados obtenidos en 2024 permitieron identificar aspectos clave en la configuración de la huella de carbono de producto, particularmente la incidencia de los descartes internos de proceso y el peso de las materias primas de aluminio primario, las cuales constituyen nuestras principales fuentes de emisión. Estos hallazgos refuerzan el foco en la optimización operativa y en la gestión eficiente de insumos.

Para el análisis de 2025, consideramos un laminado grueso (0,23 mm) producido con placas de Planta Abasto; un laminado fino genérico de menos de 15 µm producido con placas de Planta Abasto; un laminado fino genérico de menos de 15 µm producido con placas de Planta Puerto Madryn; y dos productos genéricos de extrusión que incluyen la producción total de perfiles al natural y recubiertos. Este conjunto permite comparar el desempeño asociado al uso de aluminio reciclado y aluminio primario, así como establecer aspectos diferenciales entre procesos y lineamientos de mejora.

(52) Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (Intergovernmental Panel on Climate Change). Se refiere a la actualización 2019 de las Directrices para Inventarios Nacionales de Gases de Efecto Invernadero (2019 Refinement to the 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories).

# 4.2. Emisiones y energía

## Ruta de Descarbonización

Como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad, definimos nuestra Ruta de Descarbonización, planificando disminuir de manera sostenida nuestra Huella de Carbono, en línea con las condiciones tecnológicas disponibles, la evolución del contexto de mercado y los desafíos de la industria del aluminio.

Esta hoja de ruta fue desarrollada en cumplimiento del estándar ASI, tomando como referencia metodológica la ASI Entity GHG Pathways Method (2024). Este enfoque proporciona un marco robusto y científicamente respaldado para la construcción de trayectorias de reducción de emisiones de GEI, alineadas con una senda de calentamiento global limitada a 1,5 °C.

La metodología adoptada se basa en el *Sectoral Decarbonisation Approach* (SDA), que permite traducir los presupuestos globales de carbono en trayectorias sectoriales específicas y comparables. En este sentido, la definición de nuestra curva de descarbonización se sustenta en fuentes internacionales reconocidas que garantizan su consistencia y alineamiento climático, entre las que se destacan:

- El escenario *Net Zero Emissions (NZE)* de la Agencia Internacional de la Energía (IEA), como referencia para el presupuesto global de carbono y las trayectorias de descarbonización de la economía en su conjunto.
- El escenario de 1,5° C del *International Aluminium Institute (IAI)* y los desarrollos conjuntos con la *Mission Possible Partnership (MPP)*, que proporcionan las trayectorias sectoriales específicas para la industria del aluminio, incluyendo producción primaria (*cradle-to-gate*) y reciclaje.
- Los marcos metodológicos complementarios como el *Greenhouse Gas (GHG) Protocol y la Science Based Targets initiative (SBTi)*, considerados como referencias para la contabilización de emisiones y en la definición de objetivos climáticos

Esta hoja de ruta es revisada anualmente con el fin de monitorear el avance de las iniciativas implementadas, evaluar el cumplimiento de los objetivos establecidos y actualizar las proyecciones en función de la evolución tecnológica, regulatoria y del negocio. La misma también podrá ser revisada y actualizada cuando se produzcan cambios significativos en las operaciones, el contexto regulatorio, las metodologías de cálculo o cualquier otro factor que pueda modificar la línea de base o los objetivos de reducción definidos.

# 4.2. Emisiones y energía

## Proyectos para reducir la Huella de Carbono

Impulsamos un conjunto de iniciativas orientadas a la reducción de emisiones y a la mejora del desempeño energético en nuestras operaciones. El eje central de esta estrategia se basa en el incremento sostenido de la participación de energías renovables en nuestra matriz energética, proceso que venimos consolidando desde hace varios años a través del desarrollo del PEAL.

De manera complementaria, llevamos adelante acciones vinculadas a la optimización de los procesos productivos, la mejora de la eficiencia energética y la incorporación de innovaciones tecnológicas, como nuevos diseños de cubas, que permiten reducir el consumo específico de energía.

Estas líneas de trabajo se integran en una estrategia de mediano y largo plazo, orientada al cumplimiento de metas de reducción progresiva de emisiones hacia 2030 y a la consolidación de una operación más eficiente y alineada con estándares internacionales.

Principales acciones de Planta Puerto Madryn para la reducción de GEI:

- Ampliación del Parque Eólico Aluar (Etapa 2 Fase IV): a fin de continuar ampliando el aporte de renovables en nuestra matriz energética. Este proyecto estima una disminución total de 25% de emisiones de CO2 (equivalentes a 582.000 t $CO_2$e).

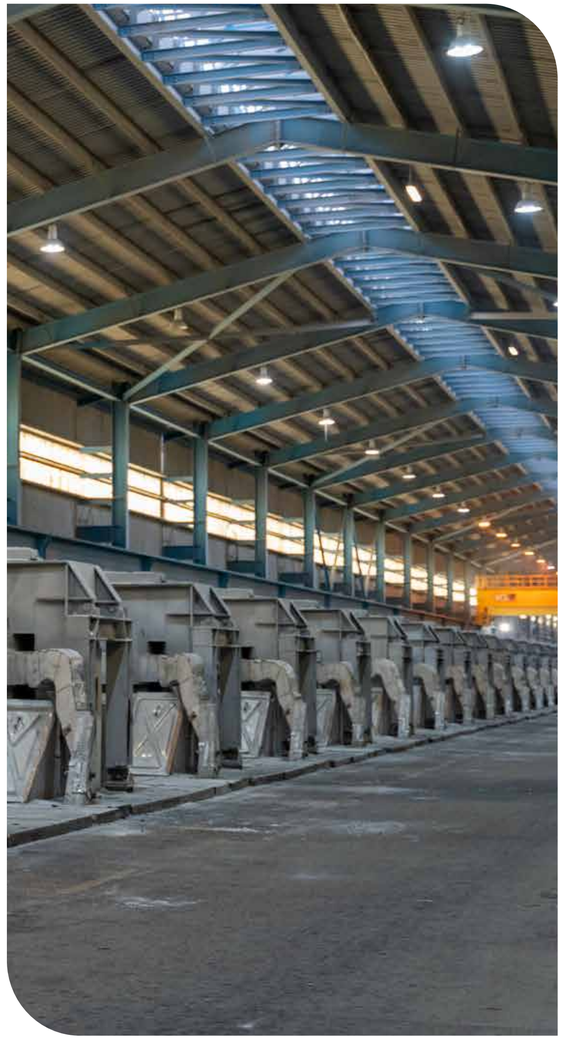
- Nuevo diseño de cubas: las modificaciones en el diseño de las cubas tienen como fin mejorar el consumo específico de energía, lo que tiene un impacto directo en las emisiones asociadas a la producción de aluminio. Estimamos una reducción de 4% aproximadamente de las emisiones de $CO_2$ (equivalentes a 80.000 t $CO_2$e).

- Parque Solar Aluar: analizamos un proyecto para la incorporación de una nueva fuente de energía renovable, ubicado en la ciudad de Puerto Madryn, mediante la instalación de un parque solar con una potencia nominal estimada de 50 MW. Este desarrollo permitiría una reducción aproximada del 2% en las emisiones de $CO_2$, lo que representaría un beneficio ambiental equivalente a evitar la emisión de aproximadamente 51.000 t $CO_2$e.

- Proyectos de mejoras en eficiencia energética: desde el 2018 contamos con un grupo multidisciplinario dedicado a impulsar iniciativas vinculadas a la eficiencia energética, en el marco de la norma certificada ISO 50001:2018. Este equipo gestiona las acciones necesarias para avanzar en propuestas que abarcan procesos de todo tipo e impacto, con el objeto de optimizar el uso de energía y reducir su consumo de manera eficiente.

- Factibilidad de incorporación de reciclo: Comenzamos las gestiones para recibir scrap de nuestros clientes y reciclarlo en nuestras fundiciones, convirtiéndolo así en nuevos productos. Actualmente estamos trabajando con un cliente de alambrón, y esperamos poder extender esta iniciativa a otros clientes de mercado interno que reciben material de Aluar.

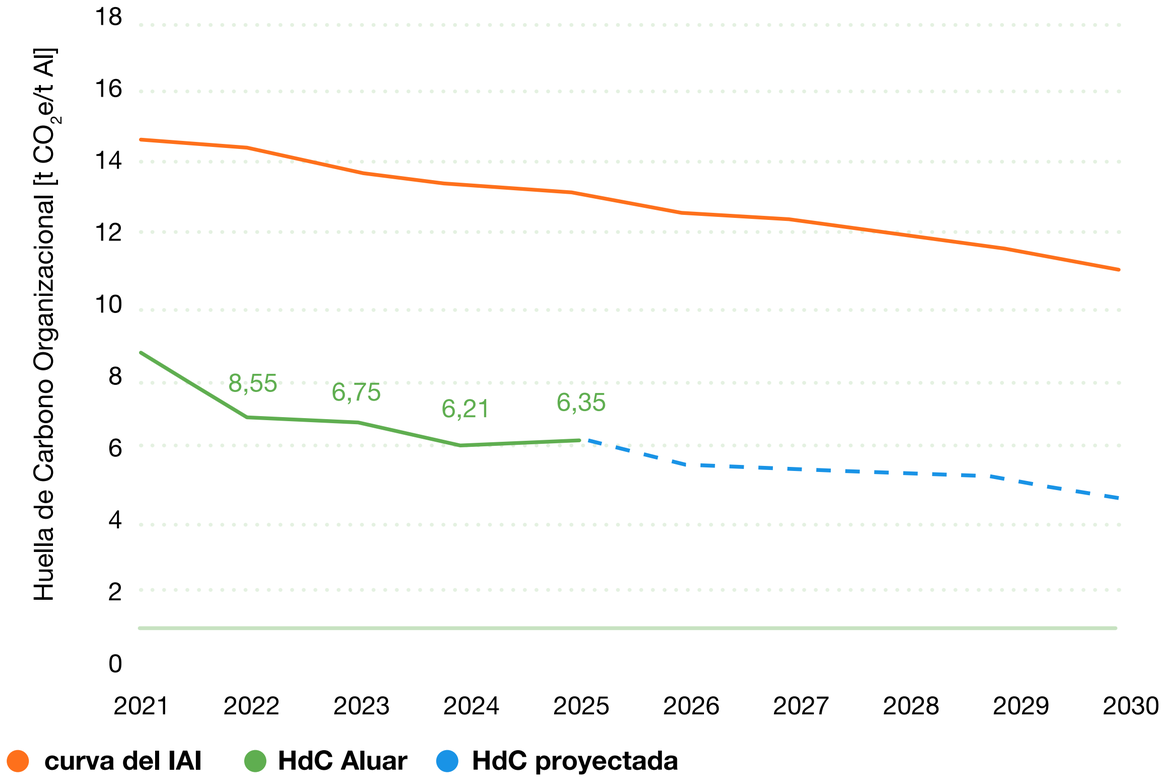
En esta misma línea, nos encontramos trabajando en un proyecto para adaptar nuestras instalaciones para permitir la refusión de scrap externo en mayor volumen. Ambas iniciativas nos permitirán incrementar la fracción de material reciclado, contribuyendo a la disminución de la huella de carbono de nuestro aluminio.



# 4.2. Emisiones y energía

- Optimización de procesos existentes: trabajamos en la mejora de los procesos productivos, principalmente vinculados a las emisiones por consumo de carbón y efectos anódicos.

Ruta de Descarbonización




## Avance sobre las acciones de la Ruta de Descarbonización

Al cierre de 2025, las acciones implementadas en el marco de nuestra Ruta de Descarbonización permitieron alcanzar una reducción del 9% en nuestra Huella de Carbono, respecto del año base 2022, evidenciando avances concretos en la mitigación de nuestras emisiones.

Este desempeño estuvo impulsado principalmente por el incremento de energía renovable en la matriz energética, a partir de la puesta en operación total de la cuarta etapa del PEAL, y por los avances en la implementación del nuevo diseño de cubas, que alcanzó un 55% de avance, contribuyendo a la disminución del consumo específico de energía.

Estas iniciativas nos permiten optimizar la eficiencia energética del proceso productivo y reducir la intensidad de emisiones, representando avances concretos en nuestra trayectoria de reducción prevista.
De acuerdo con las estimaciones realizadas, prevemos alcanzar una reducción aproximada de 713.000 t $CO_2$e para los alcances 1 y 2, lo que representaría una disminución cercana al 31% respecto de los niveles registrados en 2022.

**9%**

de reducción de la Huella de Carbono respecto a nuestro año base 2022.

# 4.2. Emisiones y energía

## Principales acciones de Planta Abasto para la reducción de GEI

Enfocamos las acciones para reducir emisiones en tres ejes principales: la optimización del consumo de gas natural, la gestión eficiente de la energía eléctrica y la mejora del desempeño del sistema de aire comprimido, en el marco de la implementación de nuestro Sistema de Gestión de la Energía conforme a la norma ISO 50001:2018.

## Gestión del consumo de gas natural

Fortalecimos el monitoreo de consumos mediante nuevas herramientas de visualización y desarrollamos mejoras operativas y tecnológicas orientadas a optimizar el funcionamiento de hornos, reducir pérdidas energéticas y mejorar la eficiencia de los procesos térmicos. Entre los principales proyectos se destacan la modernización de sistemas de combustión y la renovación de sistemas de control de gas.

## Gestión de la energía eléctrica

Avanzamos en la optimización del consumo eléctrico mediante herramientas de monitoreo y visualización, mejoras en la infraestructura eléctrica y acciones orientadas a fortalecer la continuidad operativa. Entre las iniciativas más relevantes se encuentran la incorporación y renovación de transformadores, mejoras en instalaciones eléctricas y la actualización de sistemas de protección contra descargas atmosféricas, contribuyendo a una operación más segura, eficiente y confiable.

## Gestión del sistema de aire comprimido

Implementamos mejoras en la medición y monitoreo de consumos, incorporando nuevos instrumentos de control y desarrollando acciones para la detección y reducción de pérdidas. Asimismo, optimizamos el desempeño de los equipos de generación y tratamiento de aire comprimido, mejorando la eficiencia del sistema.

Estas iniciativas contribuyen a reducir la intensidad energética de nuestras operaciones y forman parte de nuestra estrategia de mejora continua y descarbonización.

## Análisis de impactos del cambio climático

En el marco de una estrategia corporativa de gestión del cambio climático, implementamos un enfoque integral basado en la identificación, evaluación y gestión de riesgos climáticos, adaptado a las particularidades de cada una de nuestras operaciones en las distintas plantas.

Este enfoque se complementa con la aplicación de lineamientos y herramientas metodológicas de alcance nacional[53] e internacional, lo que nos permite integrar buenas prácticas reconocidas y criterios técnicos adecuados a nuestro contexto operativo

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad y con los lineamientos de los Estándares GRI y ASI, desarrollamos una estrategia orientada a reducir nuestra huella ambiental y fortalecer la capacidad de adaptación de la organización frente a los desafíos del cambio climático.

Con el objetivo de incrementar la resiliencia organizacional de nuestras operaciones identificamos escenarios de riesgo climático relevantes que podrían impactar sobre la actividad industrial, la logística, la infraestructura crítica y el entorno laboral. A partir de este análisis, llevamos adelante evaluaciones periódicas de riesgos y oportunidades que permiten definir planes de contingencia, establecer medidas preventivas y de control, y desarrollar procedimientos internos específicos, los cuales son revisados y actualizados de manera periódica en el marco de nuestro enfoque de mejora continua.

(53) Guía para el análisis de riesgos climáticos en organizaciones privadas (elaborada en 2023 por la Dirección Nacional de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente de la Nación).

# 4.2. Emisiones y energía

Entre los principales escenarios considerados se destacan:

**Eventos hidrometeorológicos extremos (lluvias intensas e inundaciones):**

Los cambios en los patrones de precipitación representan una amenaza para la continuidad operativa, pudiendo generar anegamientos, dificultades de acceso, afectaciones logísticas y deterioro de insumos y productos. En Planta Puerto Madryn, estos eventos pueden impactar adicionalmente en la generación y suministro de energía, así como en la operación de las cubas electrolíticas. En Planta Abasto, se identifican riesgos asociados a la circulación de personal y transporte de productos. Frente a estos escenarios, implementamos sistemas de drenaje reforzados, medidas de contención y protocolos específicos de actuación.

**Incendios:**

Este riesgo adquiere especial relevancia en períodos estivales, particularmente en zonas de operación del PEAL, donde puede afectar la infraestructura energética y las líneas de transmisión. Desde 2018 participamos activamente en el “Grupo de Alerta Temprana de Incendios en Parques Eólicos” de Puerto Madryn, promoviendo acciones de prevención, monitoreo y respuesta coordinada. A nivel operativo, implementamos seguimiento de condiciones climáticas, cortafuegos, señalización preventiva, capacitación del personal y restricciones de actividades en zonas críticas, así como mejoras en la conectividad para la respuesta ante emergencias.

**Variabilidad en la disponibilidad y calidad del agua:**

La disminución del caudal del río Chubut y el incremento de la conductividad del agua representan riesgos relevantes para la operación, particularmente en Planta Puerto Madryn. En Planta Abasto, se identifican también riesgos asociados a la disponibilidad de agua para procesos y cumplimiento normativo. Para mitigar estos impactos, definimos procedimientos de contingencia y avanzamos en soluciones estructurales, como el desarrollo de una planta desalinizadora de agua de mar para producción de agua para uso industrial en Puerto Madryn, orientada a garantizar la disponibilidad y calidad del recurso hídrico.

**Tormentas eléctricas:**

El incremento en la actividad eléctrica puede afectar la infraestructura productiva y energética, incluyendo aerogeneradores y sistemas de transmisión. Para su mitigación, contamos con sistemas de protección contra descargas atmosféricas (LPS), mejoras en las puestas a tierra y adaptaciones tecnológicas en aerogeneradores, fortaleciendo la confiabilidad del sistema. Complementariamente, nuestra matriz energética diversificada permite sostener la continuidad operativa ante eventos disruptivos.

**Temperaturas extremas (olas de calor y frío):**

Las olas de calor pueden generar afectaciones en el suministro energético, la salud del personal y la calidad de insumos y productos, mientras que las olas polares pueden impactar en la infraestructura hídrica y el abastecimiento de gas natural. Frente a estos escenarios, contamos con equipamiento adaptado en puntos críticos, planes de contingencia específicos y protocolos de cuidado del personal.

**Vientos intensos:**

Especialmente relevantes en la región patagónica, donde se encuentra ubicada nuestra Planta Puerto Madryn, pueden generar daños en infraestructura, equipos y elementos constructivos. En ambas locaciones implementamos medidas preventivas y de mantenimiento orientadas a minimizar estos riesgos.

**Contingencias logísticas:**

Las condiciones climáticas adversas pueden afectar la cadena de abastecimiento, tanto en la descarga portuaria como en el transporte terrestre. Para ello, desarrollamos análisis preventivos que incluyen diversificación de proveedores, estrategias de almacenamiento y protocolos de actuación ante desvíos operativos.

# 4.2. Emisiones y energía

**Factores emergentes en salud y ambiente:**

Consideramos también riesgos asociados a la expansión de vectores de enfermedades, así como impactos indirectos sobre el entorno laboral y la comunidad, incorporando medidas preventivas y de monitoreo.

A partir de este análisis integral, identificamos oportunidades estratégicas que fortalecen nuestro posicionamiento y contribuyen a la generación de valor a largo plazo. Entre ellas se destacan el desarrollo de soluciones de aluminio orientadas a la eficiencia energética, la movilidad sustentable y las energías renovables, así como el fortalecimiento del vínculo con nuestras partes interesadas a través de una gestión ambiental transparente.

Asimismo, la integración de criterios climáticos en la gestión permite mejorar el acceso al financiamiento, anticipar regulaciones emergentes —como los mecanismos de fijación de precio al carbono— y responder a las crecientes exigencias de los mercados globales. Complementariamente, las medidas de adaptación implementadas contribuyen a proteger los activos y la infraestructura, reduciendo los riesgos operativos y los costos asociados.

En conjunto, estas acciones consolidan un enfoque transversal y consistente entre nuestras locaciones, reforzando nuestra capacidad de anticipación y respuesta frente a los desafíos del cambio climático, en línea con nuestra estrategia corporativa de sostenibilidad.

**Fortalecimiento de la capacidad de respuesta ante incendios**

Con el objetivo de fortalecer la prevención y respuesta frente a emergencias ambientales, realizamos la donación de un dron industrial y una antena satelital a la Secretaría de Ambiente y Protección Ambiental (SEyPA) de la Municipalidad de Puerto Madryn.

Esta tecnología contribuye al monitoreo de incendios en zonas de difícil acceso, facilitando el seguimiento de la evolución del fuego, el control de cenizas y la evaluación de áreas afectadas. Asimismo, mejora la conectividad en tiempo real con las Fuerzas Vivas y el Centro de Comando, fortaleciendo la coordinación y la toma de decisiones durante situaciones de emergencia.

Estas acciones refuerzan nuestra capacidad de anticipación y respuesta frente a los desafíos asociados al cambio climático, contribuyendo a reducir la exposición a riesgos físicos y de transición. La integración de estas medidas en nuestra gestión estratégica nos permite actuar de manera responsable y resiliente, resguardando nuestros activos y acompañando a nuestras partes interesadas ante los desafíos globales en materia climática.

# 4.2. Emisiones y energía

## 4.2.2. Energía

### Consumo energético[54]

En nuestra Planta Puerto Madryn, la energía que consumimos proviene de tres fuentes: hidroeléctrica, suministrada por la empresa Hidroeléctrica Futaleufú S.A.; eólica, originada en el PEAL a través de sus aerogeneradores; y térmica, generada internamente mediante un ciclo combinado conformado por dos turbinas a gas natural y una de vapor. Esta diversificación de la matriz energética nos permite realizar un uso sostenible, consciente y eficiente de los recursos, disminuyendo las emisiones de GEI y, por consiguiente, nuestra huella de carbono[55].

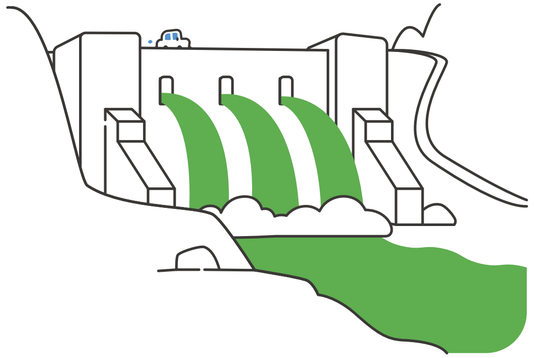
En Planta Abasto la energía eléctrica consumida es abastecida en su totalidad a través de un contrato con el PEAL, lo que garantiza que este consumo interno provenga de fuentes renovables.

Durante el período de este reporte, en la Planta Puerto Madryn consumimos un

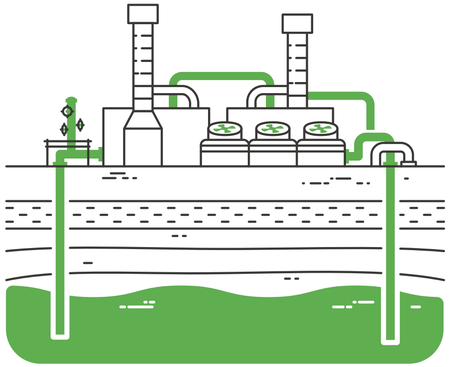
**55,3%**

de energía eléctrica proveniente de fuentes renovables, mientras que en la Planta Abasto alcanzamos un 100%.

| | 2023-2024 | | 2024-2025 | | 2025-2026 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Consumo interno de energía (MWh) | Planta Puerto Madryn | Planta Abasto | Planta Puerto Madryn | Planta Abasto | Planta Puerto Madryn | Planta Abasto |
| **Fuentes no renovables** | **3.729.013** | **1.939** | **3.198.634** | **26** | **3.048.718** | **0** |
| Térmica | 3.729.013 | N/A | 3.198.634 | N/A | 3.048.718 | N/A |
| Sistema Argentino de Interconexión (SADI) | 0 | 1.939 | 0 | 26 | 0 | 0 |
| **Fuentes renovables** | **2.940.264** | **30.036** | **3.508.275** | **28.042** | **3.771.109** | **25.722** |
| Hidroeléctrica | 2.307.874 | N/A | 2.716.430 | N/A | 2.946.785 | N/A |
| Eólica | 632.390 | 30.036 | 791.845 | 28.042 | 824.324 | 25.722 |
| **Consumo total de energía** | **6.669.277** | **31.975** | **6.706.909** | **28.042** | **6.819.827** | **25.722** |



Hidroeléctrica



Térmica

Eólica

(54) Toda la información referida a consumos y venta de energía eléctrica es extraída de los Documentos de Transacciones Económicas (DTE), que publica mensualmente la Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico S.A. (CAMMESA) en su web. Los datos referidos a consumos de gas se obtienen del sitio web de la Transportadora Gas del Sur (TGS) Planta Puerto Madryn, mientras que para Planta Abasto se extraen de la facturación de Camuzzi Gas Pampeana, disponible en su sitio web.
(55) Las reducciones del consumo de energía informadas en este reporte corresponden a estimaciones realizadas en el marco de la Ruta de Descarbonización de Aluar. El año base utilizado para su cálculo es 2022, por tratarse del primer período con información verificada y de referencia para dicha ruta, en línea con los requisitos del estándar ASI.

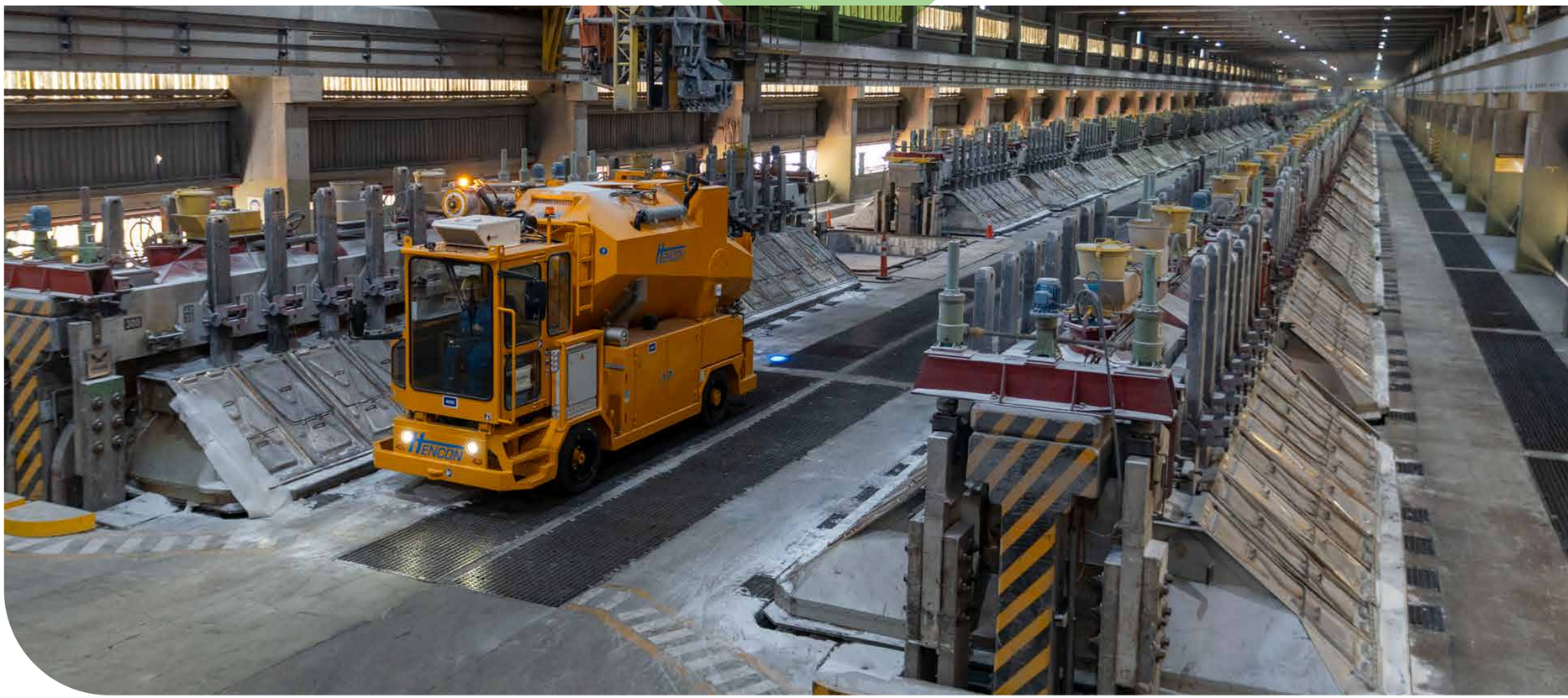
# 4.2. Emisiones y energía

## Reducción del consumo energético

Impulsamos en nuestras operaciones iniciativas orientadas a reducir el consumo directo e indirecto de energía y a optimizar la eficiencia operativa.

En Planta Puerto Madryn, donde contamos con la certificación ISO 50001:2018, implementamos acciones como el desarrollo de cubas de bajo consumo, mejoras en los sistemas de control automático, apagado programado de equipos, recambio de motores y la sustitución de luminarias por tecnología LED. Este enfoque se complementa con la participación del personal a través de campañas de concientización y la generación de ideas de mejora en eficiencia energética.

Por su parte, en Planta Abasto, avanzamos en la adopción de prácticas alineadas a los lineamientos de la norma, promoviendo una gestión sistemática del desempeño energético. En este marco, operan tres grupos de mejora enfocados en la optimización del uso de energía eléctrica, aire comprimido y gas natural de planta, que impulsan acciones concretas de eficiencia. Estas iniciativas se complementan con medidas transversales, como la implementación de iluminación 100% LED, consolidando un enfoque progresivo hacia la estandarización y mejora continua de la gestión de la energía.



# 4.2. Emisiones y energía

### 4.2.3. Otras emisiones gaseosas

La gestión de emisiones atmosféricas -incluyendo los GEI-, constituye un eje estratégico dentro de nuestra política de sostenibilidad. Nuestro objetivo es minimizar el impacto en la calidad del aire y contribuir a la mitigación del cambio climático, asegurando el cumplimiento de los estándares, la normativa vigente y la coherencia con nuestros compromisos ambientales.

Para ello estructuramos los principales ejes de trabajo en:

- Tratamiento y purificación: Implementamos sistemas de captación y filtrado eficientes en las distintas etapas del proceso productivo, a fin de tratar los gases y filtrar el material particulado, evitando su emisión a la atmósfera. Mantenemos planes de mantenimiento preventivo para garantizar la eficiencia de los sistemas de tratamiento y evitar desviaciones operativas.
- Control y seguimiento: Monitoreamos de manera continua los niveles de emisión de gases como material particulado, asegurando que se mantengan dentro de los límites regulatorios y promoviendo la mejora constante de los sistemas de control. Para lo cual controlamos emisiones dentro de planta en distintos puntos de emisión para los parámetros fluoruro de hidrógeno (HF), material particulado (MP), hidrocarburos aromáticos Policíclicos (HAP), óxidos de azufre (SOx), óxidos de nitrógeno (NOx), entre otros. También monitoreamos la calidad de aire en 13 puntos dentro del Ejido de Puerto Madryn y 3 puntos en las inmediaciones de nuestra planta en Abasto.
- Reducción de GEI: Desarrollamos una ruta de descarbonización para la producción de aluminio primario. Invertimos en transformar nuestra matriz energética hacia energía renovable. Promovemos la optimización energética de los procesos, reduciendo el consumo de energía, estando certificado nuestro Sistema de Gestión de la Energía bajo la ISO 50001:2018 en nuestra Planta Puerto Madryn. Auditamos y verificamos nuestra Huella de Carbono, asegurando transparencia y trazabilidad en la medición de nuestra huella de carbono.
- Revisión de riesgos climáticos: Realizamos análisis sistemáticos de los riesgos climáticos asociados a nuestras operaciones e instalaciones, diseñando medidas de adaptación y mitigación frente a los potenciales impactos que pudieran generarse. Contamos con planes de alerta temprana y procedimientos ante contingencias, elaborados en función de los escenarios evaluados. Desarrollamos proyectos de inversión orientados a fortalecer la resiliencia climática, asegurando la continuidad operativa y la protección de nuestros activos frente a los desafíos derivados del cambio climático.

En este sentido, en nuestra Planta Puerto Madryn realizamos monitoreos sistemáticos en las principales fuentes emisoras, incluyendo las Salas de Electrólisis, las Plantas de Tratamiento de Gases, las turbinas de generación de energía, los hornos de solidificación y los sistemas de filtrado siguiendo lo detallado en las resoluciones N.° 56/11 y 76/12, emitidas por el MAyCDS.

Estos controles contemplan la medición y análisis de distintos parámetros en función de cada fuente, tales como fluoruro total, material particulado, hidrocarburos aromáticos policíclicos, cloruro de hidrógeno, óxidos de nitrógeno (NOx) y dióxido de azufre ($SO_2$). Las metodologías de medición aplicadas se encuentran alineadas con estándares internacionales (USEPA 14A, USEPA 13A, USEPA 429, UNE-EN 1911:2011) y nacionales (Resolución ENRE N.° 555/22), asegurando la calidad, confiabilidad y comparabilidad de los resultados.

Consolidamos y reportamos esta información con frecuencias trimestrales, semestrales y anuales a las autoridades de aplicación correspondientes (municipal, provincial y nacional), contribuyendo a la transparencia y al cumplimiento regulatorio

(56) MAyCDS: Ministerio de Ambiente y Control del Desarrollo Sustentable de la Provincia del Chubut.

# 4.2. Emisiones y energía

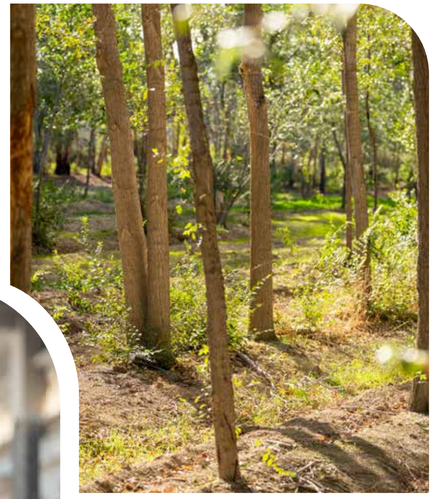
| Muestreo de Emisiones Gaseosas | 2023-2024 | 2024-2025 | 2025-2026 |
|---|---|---|---|
| Fluoruro Total ($F_{tot} = F_{gas} + F_{part}$) | 0,35 kg/t Al | 0,43 kg/t Al | 0,49 kg/t Al |
| Material Particulado (MP) | 0,78 kg/t Al | 0,90 kg/t Al | 0,89 kg/t Al |
| Dióxido de Azufre en PTHs ($SO_2$) | 55 mg/Nm$^3$ | 32 mg/Nm$^3$ | 55 mg/Nm$^3$ |
| Óxidos de Nitrógeno (NOx) en Turbinas sin Dry Low NOx | 275 mg/Nm$^3$ | 229 mg/Nm$^3$ | 210 mg/Nm$^3$ |
| Óxidos de Nitrógeno (NOx) en Turbinas con Dry Low NOx | 37 mg/Nm$^3$ | 37 mg/Nm$^3$ | 36 mg/Nm$^3$ |

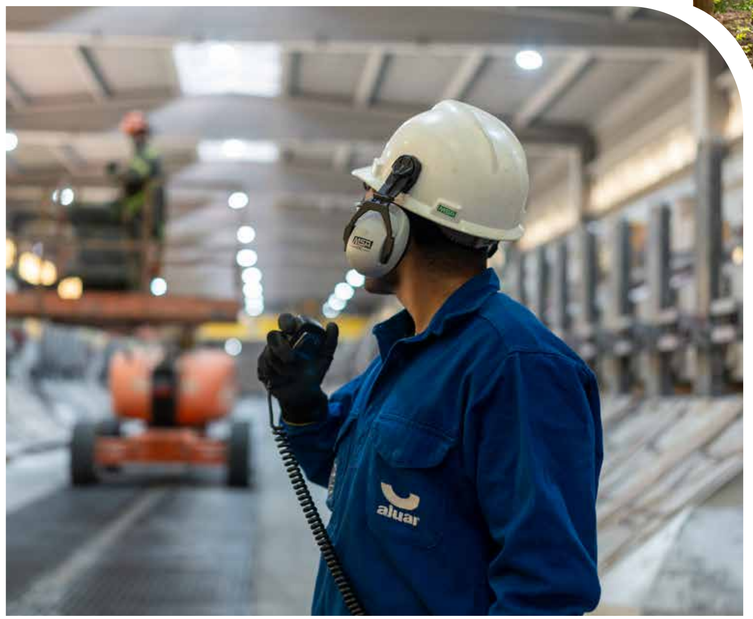
Nota: Los valores medidos en este período se mantienen en el orden de magnitud de las mediciones reportadas para los períodos anteriores.

Complementamos los análisis periódicos con el seguimiento de indicadores secundarios de emisiones, utilizando auditorías y revisiones como herramientas clave de control, así como también complementamos la información con inspecciones periódicas en los procesos, orientadas a asegurar la calidad de las mediciones, verificar las condiciones de seguridad en las operaciones y revisar en campo los aspectos ambientales asociados a cada actividad. Estas instancias permiten identificar, verificar y mantener bajo control los principales factores que inciden en la generación de emisiones, asegurando su adecuada gestión y evolución.

El seguimiento de las mediciones y controles que se realizan en los procesos, lo gestionamos a través de tableros de monitoreo que nos permiten efectuar un seguimiento continuo de los indicadores de desempeño y de las principales variables asociadas, esta herramienta facilita la toma de decisiones para la mejora continua. La información relevada es analizada de manera sistemática e integrada en las reuniones mensuales de seguimiento, donde se revisa el desempeño de cada proceso, se identifican desvíos y se definen acciones orientadas a fortalecer el control y la mejora continua del desempeño ambiental.

A partir de los resultados obtenidos, las áreas operativas trabajan de manera articulada con los equipos de mantenimiento y ambiente para impulsar mejoras en el desempeño de los procesos. Mensualmente, llevamos a cabo reuniones sectoriales en las que se analizan los resultados, se comparten avances y se definen acciones concretas de mejora. En línea con nuestro compromiso con la transparencia y la trazabilidad, elaboramos informes periódicos de emisiones que reflejan la evolución de cada fuente monitoreada, incluyendo análisis de tendencias, observaciones relevantes y ensayos realizados para profundizar el conocimiento y optimización de los procesos de medición y control ambiental.





# 4.2. Emisiones y energía

Con el objetivo de fortalecer el desempeño ambiental y minimizar el impacto asociado a las emisiones gaseosas, impulsamos diversas líneas de acción enfocadas en la mejora de los sistemas existentes, contribuyendo a la reducción de emisiones:

- **Mejoras en la captación y tratamiento de emisiones de material particulado:**

  Alineadas a las propuestas analizadas para la captación de material particulado para las dos Plantas de Molienda de Baño, se está avanzando en la mejora en el cerramiento y captación en una de las plantas y en la ingeniería de la otra.

  Finalizamos el montaje de los dosificadores de baño en todos los puentes grúa de las Salas de Electrólisis. Estos equipos contribuyen a reducir pérdidas de material en la cobertura de las cubas, contribuyendo a mejorar la eficiencia del proceso y a disminuir emisiones difusas.

- **Actualización tecnológica en sistemas de monitoreo y control:**

  Continuamos con la renovación tecnológica de los medidores multiparamétricos en línea en las Plantas de Tratamiento de Gases (PTHs) de Electrólisis, dado el positivo desempeño operativo de los equipos instalados en PTH1 y PTH2.

  Estamos realizando un reemplazo tecnológico de las balanzas de alúmina en PTHs, las cuales representan un componente clave para el control del proceso, dado su rol en la dosificación de alúmina para la adsorción de emisiones fluoradas y en la estabilidad operativa del sistema de captación de gases.

- **Mejoras en infraestructura ambiental:**

  Finalizamos la instalación de atenuadores acústicos en todas las Plantas de Tratamiento de Gases de Electrólisis de Series AB (PTH 1, 2, 3 y 4), lo que permite reducir el impacto sonoro, mejorando las condiciones ambientales en las áreas circundantes a la operación.

  A fin de verificar la eficacia de las acciones realizadas, se contrató a especialistas para medir el desempeño acústico y comparar los resultados actuales con campañas previas. Los resultados mostraron disminuciones de nivel sonoro global de aproximadamente 5 dB y hasta 10 dB en bandas particulares, con modificación de las características de las tonalidades. El informe concluye que las medidas de mitigación implementadas en las PTHs fueron efectivas, logrando una reducción significativa del ruido en planta y manteniendo los niveles de ruido exterior dentro de condiciones calificadas como "No Molesto" según la normativa vigente.

Por su parte, en Planta Abasto realizamos anualmente monitoreos de los ductos de emisión establecidos por el Ministerio de Ambiente, a través de laboratorios y técnicos habilitados por dicho organismo. Estos monitoreos se complementan con modelaciones gaseosas, cuyos resultados confirman el cumplimiento de los parámetros legales para la descarga de emisiones a la atmósfera.

Dentro de las mejoras implementadas en el último período, destacamos:

- Conformamos un grupo de mejora con el objetivo de optimizar el sistema de enfriamientos de escoria en las campanas de argón.

- Continuamos con el programa de eliminación de gases del Protocolo de Montreal vinculado a la eliminación de gases refrigerantes con clorofluorocarbono (CFC) e hidroclorofluorocarbonos (HCFC) que afectan la capa de ozono.

En conformidad con el cumplimiento del Protocolo de Montreal, reemplazamos los equipos refrigerantes con gas R-12 (CFC) por nuevos equipos que no utilizan gases clorados. Además, en este sentido, continuamos con el proyecto de reemplazo del gas refrigerante R-22 (HCFC) enlistado en el Protocolo de Montreal, por el gas R-438a (o MO99), para lo cual estamos trabajando con personal técnico capacitado. Llevamos reemplazado el gas de 38 equipos, incluyendo 21 equipos durante el período de reporte. El gas extraído es llevado a disposición final autorizada por la oficina de Ozono de la Secretaría de Ambiente.

# 4.2. Emisiones y energía

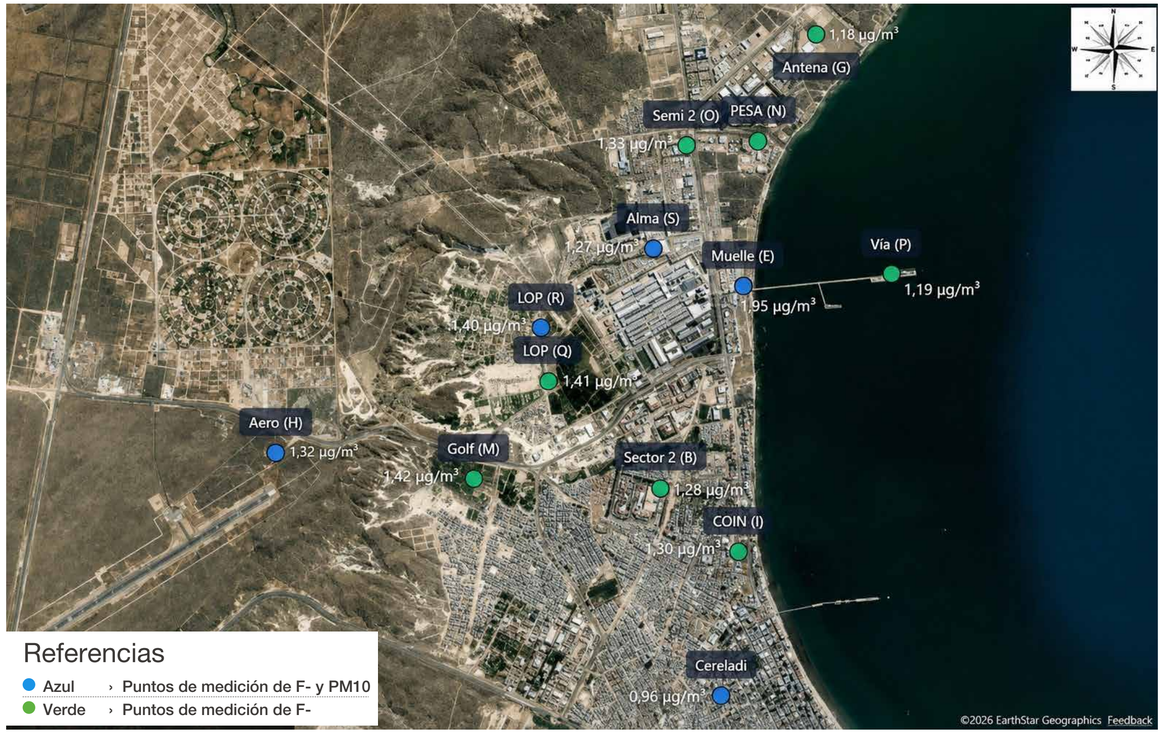
## 4.2.4. Calidad del Aire

En Aluar monitoreamos de manera continua la calidad del aire (inmisiones) de la ciudad de Puerto Madryn a través de nuestras 13 estaciones fijas de muestreo, que integran la Red de Monitoreo de Calidad de Aire (RMCA). Esta red se utiliza para medir y conocer la concentración de fluoruro en aire, entre otros compuestos de interés, utilizando metodologías de referencia basadas en la norma internacional ASTM D3267. Asimismo, en 5 de estas 13 estaciones realizamos mediciones de material particulado en fracción PM10 (partículas menores o iguales a 10 ¿m) mediante equipos de Alto Volumen (Hi-Vol), siguiendo los lineamientos de las normas ASTM D4096 y EPA 40 CFR Part 50 Apéndice J.

Los resultados obtenidos permiten llevar a cabo un seguimiento de la calidad del aire y verificar el cumplimiento de los requisitos legales aplicables (Disp. N.° 73/03), siendo los mismos reportados trimestralmente a las Autoridades Ambientales para su conocimiento y control.

| Muestreo de Calidad de Aire ADP | | | |
|---|---|---|---|
| | 2023 - 2024 | 2024 - 2025 | 2025 - 2026 |
| Fluoruro Gaseoso (F-gas) | 1,35 ug/m³ | 1,37 ug/m³ | 1,36 ug/m³ |
| Fluoruro Gaseoso (F-part) | 0,72 ug/m³ | 0,25 ug/m³ | 0,55 ug/m³ |

En el mapa presentado a continuación se detalla la ubicación de cada punto de muestreo donde monitoreamos fluoruro gaseoso en calidad de aire como material particulado en fracción PM10. Estos puntos están distribuidos estratégicamente para ser representativos de cada punto cardinal (Norte, Sur, Este y Oeste). Además, mostramos la concentración promedio medida en cada estación según detalla las referencias de la imagen. Resulta importante destacar que todos los valores detectados se encuentran muy por debajo del valor de referencia de 16 ug/m³.




Durante este ciclo, desmontamos la estación Pesa (N) debido al cese de actividades de la empresa donde se encontraba alojada; actualmente nos encontramos en proceso de relocalización. Por otra parte, la estación Plaza SM (C) se trasladó al predio "CERELADI" debido a la demolición del sitio original. En este traslado priorizamos la cercanía geográfica para mantener la representatividad histórica de la zona; dicha instalación está próxima a entrar en operación.

# 4.2. Emisiones y energía

**Actualización tecnológica en monitoreos de PM10**

En línea con nuestro compromiso con la mejora continua y la calidad de la información ambiental, iniciamos un proceso de modernización tecnológica y automatización de cálculos en nuestros equipos de alto volumen. Sustituimos el sistema de medición de caudal por uno de tecnología de hilo caliente e incorporamos la automatización del muestreo para garantizar con exactitud las 24 horas requeridas por la metodología de referencia. Adicionalmente, incorporamos sensores meteorológicos en cada equipo para registrar variables como presión y temperatura, fortaleciendo la precisión, confiabilidad y trazabilidad de los datos obtenidos.

Por otra parte, en Planta Abasto también realizamos anualmente mediciones de inmisión anual fijada por el Ministerio de Ambiente en tres puntos de monitoreo de calidad de aire ambiente, ubicados a cielo abierto en sectores exteriores a las naves y dentro del predio, cuyos resultados y modelaciones realizadas se engloban dentro de los valores establecidos por la Autoridad de Control en el marco del Decreto N.° 1.074/18 y Ley N.° 5.965 de la Provincia de Buenos Aires.

**Mediciones de calidad de aire**
**Planta Abasto (período 2025-2026)**

Puntos de calidad de aire y resultados obtenidos. Límite máximo de norma: 0,150 mg/m³

| Muestreo de Calidad de Aire (CA) Planta Abasto | | | |
|---|---|---|---|
| | 2023 - 2024 | 2024 - 2025 | 2025 - 2026 |
| Material Particulado PM10 – CA1 | 0,012 mg/m³ | 0,015 mg/m³ | 0,014 mg/m³ |
| Material Particulado PM10 – CA2 | 0,010 mg/m³ | 0,011 mg/m³ | 0,012 mg/m³ |
| Material Particulado PM10 – CA3 | 0,009 mg/m³ | 0,010 mg/m³ | 0,012 mg/m³ |

Nota: Los compuestos Benceno, Tolueno, Xileno, Etilbenceno, Acetona, Estireno, Metanol, Metil Etil Cetona, n-Hexano, Cloro y Cloruro de Hidrógeno dan No Cuantificables para todos los puntos medidos, en los tres períodos.

# 4.2. Emisiones y energía

## 4.2.5 Monitoreo de Receptores Ambientales

En Puerto Madryn llevamos adelante un programa sistemático de monitoreo ambiental sobre receptores terrestres y marinos, mediante la evaluación de las concentraciones de fluoruro en las matrices de suelo, vegetación y sedimento costero. Este monitoreo nos permite realizar un seguimiento de las condiciones ambientales del entorno y generar información para la evaluación de tendencias.

Para ello, contamos con una red de:

- once puntos fijos alrededor de nuestra planta industrial, donde tomamos muestras trimestralmente de suelo y vegetación.
- tres ubicaciones para el análisis mensual de sedimentos costeros.

Los resultados obtenidos son analizados, consolidados y presentados anualmente ante las autoridades ambientales para su conocimiento, seguimiento y control.

En la imagen se presenta la localización de los sitios. En color naranja los 11 puntos análogos de Vegetación y Suelo (VyS), mientras que en celeste los de Sedimentos Costeros (SC).

A continuación, presentamos las concentraciones promedio obtenidas para cada una de las matrices analizadas del período reportado, los cuales se mantienen similares en los períodos reportados.

**Muestreo de Receptores ambientales**

| | 2023-2024 | 2024-2025 | 2025-2026 |
|---|---|---|---|
| Fluoruro en suelos | 114 | 136 | 118 |
| Fluoruro en vegetación | 11 | 13 | 15 |
| Fluoruro en sedimento costero | 52 | 68 | 54 |

Nota: Los resultados reportados corresponden a concentraciones en ppm (partes por millón).

# 4.3. Agua y efluentes

El uso responsable de los recursos naturales es un pilar fundamental de nuestra gestión ambiental. En las operaciones, enfrentamos desafíos de distinta naturaleza: la Planta Puerto Madryn se ubica en una región caracterizada por la escasez hídrica, mientras que la Planta Abasto depende del abastecimiento de agua subterránea a través de pozos de extracción.

En ambos contextos, asumimos el compromiso de gestionar el recurso de manera eficiente y sostenible, implementando medidas que optimizan el consumo, mejoran los procesos de reutilización y aseguran la preservación del acuífero, evitando su sobreexplotación y garantizando su disponibilidad a largo plazo.

En este marco, nuestra estrategia se centra en los siguientes lineamientos:

- **Optimización del consumo:** revisamos sistemáticamente la demanda de agua en los procesos productivos mediante mejoras operativas y control continuo.
- **Reutilización interna:** implementamos tecnologías que permitan la recuperación y reaprovechamiento del recurso dentro de la planta.
- **Innovación tecnológica:** buscamos constantemente soluciones que garanticen un suministro sostenible, priorizando desarrollos que favorezcan la economía circular del agua.
- **Responsabilidad ambiental:** aseguramos que cada acción contribuya a la preservación del recurso hídrico, protegiendo tanto el entorno local como la continuidad de nuestras operaciones.

En línea con lo mencionado, específicamente en Puerto Madryn implementamos un Plan Estratégico de Gestión de Agua Potable y Efluentes Líquidos, concebido bajo un enfoque integral, alineado con los lineamientos de nuestro Sistema de Gestión Ambiental y la mejora continua del desempeño operativo. Este plan articula las dimensiones técnicas, operativas, de mantenimiento y ambientales del uso del recurso hídrico, integrando su gestión a lo largo de todo el ciclo operativo.

Este plan abarca la totalidad del ciclo del agua en nuestras operaciones —incluyendo su captación, transporte, tratamiento, reúso y disposición final— con el objetivo de optimizar su uso, minimizar impactos ambientales y promover una gestión sostenible. Asimismo, realizamos un seguimiento sistemático de nuestro desempeño a través de indicadores clave que permiten evaluar la eficiencia en el uso del agua y la gestión de efluentes, impulsando la mejora continua como optimización del consumo.

Estas acciones se encuentran alineadas con los ODS, particularmente con el ODS 6 (Agua limpia y saneamiento), el ODS 12 (Producción y consumo responsables), el ODS 14 (Vida submarina) y el ODS 15 (Vida de ecosistemas terrestres), reforzando nuestro compromiso con la protección de los recursos hídricos y los ecosistemas asociados.

| Consumo total de agua (en megalitros) | 2023- 2024 | | 2024-2025 | | 2025-2026 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Planta Puerto Madryn [a] | Planta Abasto | Planta Puerto Madryn [a] | Planta Abasto | Planta Puerto Madryn [a] | Planta Abasto |
| De todas las zonas con estrés hídrico | 418,49 | - | 474,72 | - | 496,38 | - |
| De zona sin estrés hídrico | - | 82,97 | - | 60,92 | - | 51,21 |

[a] No se puede cuantificar y sumar el consumo de agua de reúso de la Cooperativa Servicoop destinado al riego de la forestación de Aluar.
En este punto solo se incluyó el consumo de agua potable utilizada para sus procesos y el personal.

# 4.3. Agua y efluentes

## 4.3.1. Gestión del recurso hídrico

Durante el período reportado, y en línea con las condiciones climáticas observadas en los últimos años, la escasez de nevadas en la región cordillerana impactó sobre los niveles del embalse Florentino Ameghino en el río Chubut, que se mantuvieron en valores comparables a la crisis hídrica registrada en el período 2021–2022. No obstante, gracias al control y monitoreo hídrico implementado a nivel regional, no se registraron variaciones significativas en la conductividad del agua, variable que incide directamente en el consumo del proceso productivo.

En cuanto al consumo de agua en Puerto Madryn, detectamos desgastes y roturas en cañerías de distribución, en los tubos de calderas de la central térmica y en determinados componentes de los sistemas de desmineralización, lo que derivó en consumos de agua superiores a los niveles esperados. Frente a esta situación, implementamos acciones orientadas a revertir estos desvíos, incluyendo la reparación de pérdidas en cañerías, la mejora de instalaciones y procesos, y el fortalecimiento del seguimiento y control de los consumos.

Asimismo, en mayo de 2026 realizamos un mantenimiento en el Ciclo Combinado N.°2, que incluyó la sustitución del arpa N.°1 del economizador de alta presión de la Caldera 10. Esta intervención permitió reducir pérdidas de agua asociadas a fugas en fisuras presentes en los tubos del equipo original, contribuyendo a mejorar la eficiencia operativa y la gestión del recurso hídrico.

Alineado al análisis de riesgos climáticos identificados y mencionados anteriormente, implementamos un procedimiento interno que contempla planes de contingencia y acciones específicas orientadas a optimizar el uso del recurso hídrico ante escenarios de escasez y/o incremento en la conductividad del agua.

Asimismo, como parte de este enfoque, avanzamos en el desarrollo de una planta desalinizadora[57], destinada a asegurar el abastecimiento de agua para la operación y los procesos productivos. Esta estrategia operativa representa una solución estructural clave para fortalecer la resiliencia hídrica de nuestras operaciones.

**Avances en la obra de la Planta Desalinizadora**

Este proyecto obtuvo la aprobación del Informe Ambiental del Proyecto (IAP) mediante la Disp. N.° 32/24, hito que permitió avanzar en la planificación y ejecución de la obra. Al cierre de este reporte, el proyecto presenta un avance cercano al 80%, con puesta en marcha prevista para agosto de 2026.

Durante este período avanzamos en la obra de toma y descarga en el mar, el tendido de cables, la ejecución del acueducto de casi 1.000 m hasta la planta desalinizadora, el movimiento de suelos requerido para las canalizaciones e incorporaciones del resto de instalaciones, el acondicionamiento de losas para la base de los tanques, el montaje de los tanques de reserva de agua de mar, salmuera y agua potable, así como también el acueducto que une la planta con el tanque cisterna preexistente, desde donde se distribuye el agua para uso industrial a nuestras instalaciones.

(57) En el marco de este reporte, ‘planta desalinizadora’ se emplea como denominación equivalente a la Planta de Ósmosis Inversa (POI).

# 4.3. Agua y efluentes

Durante la etapa de construcción implementamos el Plan de Gestión Ambiental (PGA) aprobado para esta instancia, que incluye medidas de prevención, mitigación, control y respuesta frente a los impactos identificados. Y como parte del seguimiento y control, entregamos a la Autoridad dos Informes Trimestrales de Avances de Obra, en donde detallamos la evolución de la construcción de la planta desalinizadora en cada instancia, los consumos de recursos y generaciones de efluentes como residuos, las medidas de control y seguimiento planificadas, las capacitaciones realizadas al personal, entre otras. **Es importante destacar que hasta el momento no se han registrado eventos ambientales, materiales ni de seguridad que puedan afectar a terceros; tampoco se han recibido reclamos de partes interesadas, desarrollándose la obra en armonía con el entorno.**

Una vez en operación, la planta permitirá desalinizar agua de mar para abastecer la demanda interna, contribuyendo a disminuir la presión sobre el Río Chubut y favoreciendo una mayor disponibilidad de agua potable para la comunidad de Puerto Madryn. La tecnología de ósmosis inversa permite separar sales e impurezas mediante el paso del agua a través de membranas de alta eficiencia, obteniendo agua apta para proceso. De este modo, incorporamos una solución de uso extendido a nivel global que fortalece la gestión sostenible del recurso en contextos de limitada disponibilidad hídrica.

(58) LDBA (Línea de Base Ambiental): estudio que caracteriza las condiciones ambientales existentes antes del desarrollo de un proyecto.

## Finalización de la Línea de Base Ambiental (LDBA[58]) de la planta desalinizadora

Durante 2025 llevamos adelante, en conjunto con la comunidad científica local, una Línea de Base Ambiental con una duración de un año, orientada a la caracterización integral del medio marino y su biodiversidad en un área de influencia del proyecto de 9 km$^2$. Este estudio incluyó análisis de batimetría y mapeo de hábitats, mediciones de variables fisicoquímicas y meteorológicas, modelaciones de la circulación marina, así como relevamientos de mamíferos marinos, peces y comunidades bentónicas y planctónicas.

En complemento, realizamos estudios específicos sobre la tolerancia a la salinidad de especies bentónicas de relevancia ecológica, cuyos resultados permitieron avanzar en el diseño de medidas de mitigación, tales como la relocalización de especies particularmente sensibles —pertenecientes a las clases Echinoidea (erizos de mar) y Asteroidea (estrellas de mar) — hacia sitios receptores adecuados, bajo un enfoque de manejo adaptativo y planificación científica especializada. Estas acciones, lideradas por equipos técnicos y científicos locales, tienen prevista su implementación a partir de julio de 2026, previo al inicio de operación de la planta desalinizadora, y serán acompañadas por programas de monitoreo posteriores para evaluar su efectividad.

El trabajo desarrollado hasta el momento permitió profundizar el conocimiento del ecosistema marino y fortalecer el diseño del Plan de Gestión Ambiental para la etapa operativa, cuyos monitoreos continuarán en articulación con instituciones especializadas, al igual que lo desarrollado en la LDBA.

# 4.3. Agua y efluentes

## Participación en el ordenamiento costero-marino

Durante el período reportado, participamos activamente —junto con otros actores clave— en el proceso para la elaboración del Plan de Ordenamiento Ambiental y Desarrollo Sostenible del espacio costero-marino de la Provincia del Chubut. Esta iniciativa es impulsada por el Gobierno de la Provincia del Chubut en articulación con IBIOMAR-CONICET, en el marco de un proyecto financiado por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

En este ámbito, aportamos nuestra experiencia técnica y operativa, integrándonos a un enfoque multiactor que promueve la planificación territorial basada en criterios ambientales, sociales y económicos, y que busca compatibilizar el desarrollo productivo con la conservación de los ecosistemas.

Como parte de los avances del proceso, en mayo de 2026 se presentaron los resultados correspondientes al Plan de Gestión del Departamento Atlántico y sus áreas de influencia, constituyendo un hito relevante en la construcción de lineamientos para el uso sostenible del espacio costero-marino. Este proceso continuará su desarrollo en el ámbito de las áreas gubernamentales competentes, consolidándose como una herramienta estratégica para la gestión integrada del territorio y reafirmando nuestro compromiso con la participación activa en iniciativas que promueven el desarrollo sostenible a escala regional.

En Planta Abasto, el agua dulce que utilizamos para producción, consumo y uso sanitario se obtiene de una fuente subterránea, mediante dos perforaciones ubicadas dentro del propio predio (excepto una mínima fracción provista externamente para el abastecimiento de dispensadores). Conforme a la normativa local vigente, los estudios hidrogeológicos realizados indican que el nivel de extracción asociado a esta operación no compromete las reservas disponibles.

En este contexto y siendo conscientes de la importancia de este recurso, la gestión se centra en su uso eficiente, a través de un proceso de optimización continua que contempla el establecimiento de objetivos de consumo por tonelada producida, el seguimiento sistemático de indicadores, la concientización del personal, la identificación y gestión de pérdidas, y la mejora de procesos operativos.

Adicionalmente, mantenemos activo el Comité de Agua, un espacio interdisciplinario orientado a promover mejoras en la gestión del recurso hídrico en planta. Este comité cuenta con la participación de representantes de las áreas de Ingeniería de Proyectos, Mantenimiento, Medio Ambiente y de los sectores productivos con mayor consumo, facilitando el abordaje integral de oportunidades de optimización.

Durante este período, fortalecimos el sistema de medición mediante la incorporación de nuevos caudalímetros en sectores clave, incluyendo la zona de vestuarios y la planta de pintura en polvo. Esta mejora permite actualmente discriminar el consumo total de agua y gestionar oportunidades de optimización. Complementariamente estamos desarrollando un panel digital como soporte a la gestión del agua, el cual nos permitirá contar con toda la información sistematizada sobre el consumo de agua al instante e identificar potenciales desvíos que puedan ocurrir.

# 4.3. Agua y efluentes

**Incorporación de nuevos pozos de monitoreo de agua subterránea - Planta Abasto**

Con el objetivo de readecuar nuestra red de control de agua subterránea, durante el período informado incorporamos 3 nuevos pozos de monitoreo para dar cumplimiento a la frecuencia requerida por la Autoridad del Agua (ADA) de la Provincia de Buenos Aires.

| Planta Abasto | | | |
|---|---|---|---|
| Consumo de agua | 2023 - 2024 | 2024 - 2025 | 2025 - 2026 |
| $m^3$ de agua/t de Al producido | 4,23 | 4,19 | 5,05 |

El indicador considera el agua extraída de pozos propios.

Detallamos a continuación las principales lecciones aprendidas en la gestión del recurso hídrico en nuestras plantas, orientadas a fortalecer la eficiencia operativa, la medición y la mejora continua:

- La relevancia de la conformación de un grupo específico de trabajo sobre agua como herramienta de gestión y el involucramiento de diferentes sectores de planta como promotores de acciones de mejora.
- La necesidad de continuar desagregando los consumos de agua a partir de la incorporación de nuevos instrumentos de medición en diferentes sectores productivos y de servicio como elemento indispensable para la gestión.
- La importancia de comunicar los resultados obtenidos entre los integrantes de la organización para promover sinergia en las nuevas iniciativas.
- La importancia de contar con información inmediata para gestión del recurso y prevenir consumos no deseados.

# 4.3. Agua y efluentes

### 4.3.2. Gestión de efluentes

Trabajamos bajo un enfoque integral de circularidad, enfocando nuestros esfuerzos en la prevención, la eficiencia y la mejora continua mediante los siguientes lineamientos:

- Prevención y control: **implementamos prácticas operativas que buscan minimizar la generación de efluentes desde el origen, reduciendo los riesgos ambientales y asegurando el cumplimiento normativo.**
- Tratamiento y reutilización: **mantenemos e incorporamos plantas de tratamiento con tecnologías que permiten la reutilización interna de efluentes, disminuyendo el impacto sobre el medio, potenciando las oportunidades y favoreciendo la circularidad del recurso.**
- Mejora continua: **monitoreamos rutinariamente el desempeño de las plantas de tratamiento de los sitios donde operamos, con el objetivo de asegurar el cumplimiento de los estándares aplicables e impulsando la mejora de los procesos a partir de la identificación de oportunidades.**
- Alineación estratégica: **todas las acciones que llevamos adelante se desarrollan en concordancia con los compromisos establecidos en nuestra Política de Gestión Sostenible, garantizando coherencia entre objetivos del negocio u operaciones y de responsabilidad ambiental que la empresa mantiene.**

En Planta Puerto Madryn contamos con sistemas de tratamiento interno (incluyendo plantas de tratamientos cloacales y planta de tratamiento industrial) que, junto con las purgas de los circuitos de enfriamiento de los procesos, se utilizan en el riego de las zonas arboladas. Los estándares de calidad se rigen por el Decreto Provincial N.° 1.540/16 de vuelco. A su vez, gestionamos estos aspectos en el marco de nuestra política de vertido cero al mar.

Trabajamos con un equipo multisectorial en la implementación del Plan Estratégico de Agua Potable y Efluentes Líquidos mencionado anteriormente, el cual integra de manera sistémica los proyectos e iniciativas orientados a mejorar la calidad de los efluentes y optimizar el consumo de agua. Este plan articula acciones técnicas y operativas que abarcan distintos circuitos de la planta, tales como la reutilización y automatización de purgas industriales, la optimización de los procesos de tratamiento de agua, el monitoreo del comportamiento de la napa en la zona forestada y la mejora del sistema de bombeo de la cisterna de efluentes, entre otras.

# 4.3. Agua y efluentes

Las iniciativas incluidas son evaluadas y priorizadas de manera periódica en conjunto con la Gerencia Industrial, asegurando su alineación con los objetivos estratégicos, operativos y ambientales de la organización. El avance en la implementación de estas acciones, junto con el seguimiento continuo de su desempeño, ha permitido evidenciar mejoras concretas en la eficiencia del uso del recurso, así como una reducción progresiva de riesgos asociados a la gestión hídrica.

Entre las principales acciones y mejoras del período, destacamos:

- **Reutilización eficiente:** Concluimos la conexión del tanque de purgas de la Cisterna de Agua Industrial (CPAI) con un tanque australiano en la forestación para el riego de espacios verdes, eficientizando el uso del recurso.
- **Modernización y optimización:** Avanzamos en el diseño para la mejora de la Planta Separadora de Grasa (PSG), analizando las corrientes de ingreso y los procesos unitarios para optimizar los parámetros de salida, buscando mejorar su eficiencia y operatividad.
- **Pruebas para pretratamientos:** En mayo de 2025 iniciamos una prueba piloto con una centrífuga portátil para tratar efluentes con grasas y aceites antes de su envío a la PSG; evaluaremos su viabilidad operativa en otros sitios de planta tales como cisternas de condensados de compresores y en el sistema de enfriamiento de la colada horizontal.
- **Infraestructura de riego:** Impermeabilizamos uno de los canales principales de riego, alcanzando el 32% del total, lo que reduce las pérdidas por infiltración. Paralelamente, estamos en la etapa final del redireccionamiento de purgas industriales salinas para el riego directo de tamariscos, optimizando el recurso y disminuyendo el consumo energético.
- **Incremento de capacidad ante contingencia:** Conectamos los rebalses de la Cisterna de Agua Industrial de Fundición (CAIF) a uno de los reservorios para incrementar la capacidad ante contingencias. Asimismo, finalizamos la automatización de la derivación desde la Cisterna de Efluentes (CIEF) hacia un reservorio pulmón e instalamos una cabina eléctrica propia para garantizar la confiabilidad y continuidad operativa de las bombas de riego, minimizando riesgos de descargas accidentales.
- **Parque Eólico Aluar predio “La Flecha”:** En el marco de la construcción de la estación transformadora, prevemos la puesta en marcha de una Planta de Tratamiento de Líquidos Cloacales (PTLC) para el personal del sitio durante este año. Los sistemas transitorios de infiltración actuales serán retirados una vez que la estación esté operativa.

# 4.3. Agua y efluentes

En Planta Abasto gestionamos los efluentes industriales y cloacales generados mediante una Planta de Tratamiento de Efluentes Líquidos (PTEL), integradas por distintas etapas que aseguran, mediante procesos biológicos, químicos y físicos, que el efluente tratado cumpla con los requisitos normados en la Ley N.° 5.965 de la Provincia de Buenos Aires. Además, realizamos monitoreos mensuales con el fin de conocer la caracterización y calidad del efluente tratado (cumpliendo con la Resolución ADA 336/03), considerando que el mismo es vertido en cuerpo receptor suelo. Diariamente, realizamos labores de mantenimiento y acondicionamiento de la PTEL, con el fin de garantizar su correcto funcionamiento.

La PTEL posee un grupo electrógeno y bombas de respaldo que aseguran su funcionamiento ininterrumpido, supervisado en los tres turnos por la guardia eléctrica. Además, disponemos de un sistema de riego con frente sobre dos líneas de cañerías que mejora la distribución, evita anegamientos e hidrata el suelo.

Durante el período informado mantuvimos actualizados los expedientes de factibilidad hidráulica, factibilidad de vuelco y factibilidad de explotación del recurso hídrico ante la ADA, en el marco de la Resolución 2.222/19 y actualmente en proceso de adecuación a la nueva normativa de gestión de permisos Resolución ADA 1746/25.

Durante el período, concluimos las tareas del “Grupo de mejoras en el tratamiento de efluentes líquidos”, mediante las cuales mejoramos el sistema de tratamiento de efluentes de planta de pintura, logrando valores del parámetro aluminio en CTM[59] menores al 70% de los valores previos (estando 5 veces por debajo de los valores máximos de descarga).

Paralelamente, comenzamos con el diseño de un panel para la gestión del agua, que permitirá visualizar valores instantáneos de caudales consumidos, de efluentes generados y niveles en instalaciones críticas.

(59) Cámara Toma de Muestra

# 4.3. Agua y efluentes

## Renovación de la Planta de Tratamiento de Efluentes Cloacales

En marzo de 2025 iniciamos la puesta en marcha de la Planta de Tratamiento de Efluentes Cloacales que utiliza tecnología de biorreactor de membranas MBR[60]. La operación se desarrolló conforme a las recomendaciones técnicas del proveedor; no obstante, aún no se han alcanzado los valores de caudal de diseño (180 $m^3$/día). En este contexto, analizamos en conjunto con el proveedor diversas hipótesis, las cuales fueron abordadas durante el proceso de modernización. Entre las alternativas evaluadas, contemplamos la limpieza física de las membranas, actividad que actualmente se encuentra en etapa de planificación conjunta.

De manera transitoria, la nueva PTLC con tecnología MBR opera en paralelo con la PTLC existente de Lodos Activados, hasta tanto la nueva instalación alcance los parámetros de diseño previstos.
Por otra parte, en la nueva planta logramos implementar con éxito el sistema de extracción de barros, residuos generados durante el proceso de tratamiento, mediante un equipo tipo filtro tornillo. Este sistema permite reducir el volumen de los mismos y facilitar su gestión posterior.

Se espera que, tras la limpieza de membranas y el consecuente incremento del caudal tratado hasta alcanzar los valores de diseño, el sistema logre su estabilización operativa. Una vez consolidadas las condiciones de operación y mantenimiento, se dará continuidad a las siguientes etapas del proyecto, que incluyen la renovación de la cuba ecualizadora[61], la instalación del canasto filtro y el conexionado definitivo de dicha cuba con los nuevos módulos de tratamiento[62].

Es importante resaltar que este tratamiento no solo optimiza el proceso biológico —aportando nutrientes al suelo y a los espacios verdes regados con el efluente tratado—, sino que además permite la generación de barro tratado y estabilizado, utilizable como insumo para compostaje, con beneficios para el suelo, la capa freática y el paisaje. Los valores de calidad de efluentes a la salida del proceso se ubicaron dentro de los rangos esperados. Se prevé que, al incrementar el caudal operativo, se pueda continuar con esta mejora planificada.

En paralelo, avanzamos en el cierre de la PTLC correspondiente a Semielaborados I, ubicada también en Planta Puerto Madryn, cuyo efluente será redirigido a la nueva instalación. Se prevé que dicha planta quede desafectada antes de finalizar el año 2026.

(60) Membrane Bioreactor (Biorreactor de Membranas). Esta tecnología combina procesos biológicos con sistemas de filtración por membranas, permitiendo obtener un efluente de mayor calidad
(61) Cuba Ecualizadora: tanque destinado a homogeneizar el caudal y las características del efluente, amortiguando variaciones de carga y composición antes de su ingreso a las etapas de tratamiento.
(62) Módulo de Tratamiento: unidades donde se realiza el proceso de filtración mediante membranas.

# 4.3. Agua y efluentes

## Descargas al mar

En Planta Puerto Madryn mantenemos como objetivo prioritario evitar las descargas al mar y los impactos asociados, en línea con nuestra política de vertido cero. Para ello, implementamos un conjunto de medidas preventivas y de control orientadas a fortalecer la confiabilidad del sistema y anticipar eventuales contingencias. Entre las principales acciones se destacan:

- sistemas de alerta temprana: la CIEF cuenta con dispositivos de monitoreo continuo del nivel, incluyendo múltiples alarmas que permiten detectar de forma anticipada posibles desvíos operativos, como la detención de las bombas de impulsión hacia el sistema de riego.
- seguimiento de circuitos internos: realizamos un control sistemático de los caudales de purga de los distintos circuitos de enfriamiento, con el fin de asegurar el equilibrio del sistema ante escenarios de simultaneidad de descargas y evitar sobrecargas que excedan la capacidad de bombeo.
- incremento de la capacidad de almacenamiento: ante eventuales incrementos de caudal, se implementan derivaciones hacia uno de los reservorios internos de planta, que actúan como sistemas de contención. En este marco, como se mencionó anteriormente, se finalizó la automatización de dicha derivación, permitiendo optimizar los tiempos de respuesta y reducir la dependencia de intervenciones manuales.
- protocolos de actuación: contamos con procedimientos específicos para la gestión de emergencias, acompañados por instancias de capacitación y sensibilización del personal, que aseguran la correcta implementación de las medidas definidas.

En línea con este enfoque, concretamos mejoras estructurales relevantes, como la conexión de los rebalses de la Cisterna de Agua Industrial de Fundición (CAIF) a un reservorio, incrementando la capacidad de acopio ante contingencias. Asimismo, se fortaleció la confiabilidad operativa del sistema mediante la instalación de una alimentación eléctrica de respaldo para la CIEF y la automatización de una válvula de by-pass que permite derivar automáticamente los efluentes al reservorio ante el riesgo de vertido.

De manera complementaria, estamos evaluando tecnologías de medición —como caudalímetros específicos— que permitirán mejorar el monitoreo y la toma de muestras en situaciones de contingencia, asegurando la representatividad de los datos y fortaleciendo la gestión del sistema.

Como resultado de la implementación de estas medidas, durante el período reportado no se registraron eventos de descarga al mar, consolidando la efectividad del enfoque preventivo y la robustez del sistema de gestión hídrica.

# 4.4. Gestión de materiales y residuos

Nuestra estrategia de gestión de residuos se fundamenta en los principios de la economía circular, orientada a minimizar la generación de desechos, optimizar el uso de los recursos y asegurar una adecuada segregación que facilite su reutilización y valorización.

Los ejes principales de nuestra gestión son:

- reducir, reciclar y recuperar: implementamos prácticas operativas que permiten minimizar la generación de residuos, reaprovechar materiales y fomentar su valorización energética o material, pensando en el ciclo de vida. De este modo, buscamos transformar los residuos en nuevos recursos, extendiendo su vida útil e impulsando su integración en cadenas de valor sostenibles.

- clasificación en origen: trabajamos la separación en origen involucrando activamente a todos nuestros colaboradores, a fin de garantizar un manejo responsable y eficiente. Este enfoque es esencial para maximizar las oportunidades de reducción, reciclaje y recuperación, garantizando que los materiales puedan ser reincorporados a la cadena de valor. Para lo cual, cada tipo de residuo es identificado y segregado en el punto donde se genera, controlando que no existan mezclas que dificulten su valorización posterior. El registro y seguimiento de los residuos desde su origen hasta su destino final asegura transparencia y cumplimiento de los estándares, además de permitir la mejora continua de los procesos.

- prevención y control: anticipamos y mitigamos los impactos negativos mediante capacitaciones, protocolos de respuesta rápida y planes de contingencia. El control se refuerza con mediciones constantes y auditorías internas y externas que garantizan el cumplimiento normativo e internacional.

- mejora continua: monitoreamos rutinariamente el desempeño en cada sitio donde operamos, con el objetivo de identificar oportunidades de optimización y asegurar la evolución hacia mejores prácticas, así como el cumplimiento de los estándares. Este compromiso se traduce en inversiones, capacitación de nuestros equipos e incorporación de indicadores de desempeño. De esta manera, aseguramos que nuestras operaciones no solo cumplan con los estándares actuales, sino que se mantengan a la vanguardia en sostenibilidad.

Este enfoque integral no solo contribuye a la reducción del impacto ambiental, sino que también fortalece la resiliencia de nuestras operaciones y refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad global.

# 4.4. Gestión de materiales y residuos

## 4.4.1. Materiales

Impulsamos iniciativas orientadas al uso eficiente y sostenible de los materiales, integrando estos principios en nuestros procesos productivos. Estas acciones buscan optimizar el aprovechamiento de los recursos y, al mismo tiempo, disminuir los impactos ambientales asociados a las distintas etapas del ciclo de vida.

Para su implementación, promovemos la participación activa de todas las áreas de la organización, fortaleciendo una cultura organizacional basada en la mejora continua y la responsabilidad ambiental.

Este enfoque se sustenta en acciones de concientización y campañas de sensibilización, orientadas a que cada colaborador reconozca el impacto de sus actividades y contribuya a la identificación de oportunidades de reducción, reutilización y valorización de materiales, en línea con los principios de la economía circular.

En conjunto, estas iniciativas favorecen una gestión más eficiente de los recursos, al tiempo que contribuyen a consolidar una operación alineada con los desafíos globales en materia de sostenibilidad.

### Estrategia de reciclo

Avanzamos en una estrategia de reciclo orientada a integrar materiales reciclados en el proceso productivo, fortaleciendo el enfoque de economía circular.
Nuestra estrategia contempla el desarrollo de circuitos de recuperación de scrap pre-consumo, priorizando corrientes controladas que cumplan con las especificaciones metalúrgicas de los productos.

Durante el período, avanzamos en la validación técnica e industrial de alternativas para incorporar aluminio reciclado en el proceso productivo, definiendo una primera ruta de implementación basada en soluciones de rápida integración operativa y bajo impacto sobre la infraestructura existente. Asimismo, continuamos trabajando en el desarrollo de esquemas de circularidad junto a los clientes, la evaluación de nuevas corrientes de *scrap* compatibles, el fortalecimiento de la trazabilidad de los materiales reciclados y el desarrollo de productos con menor huella de carbono, en línea con la evolución de estándares y regulaciones internacionales.

# 4.4. Gestión de materiales y residuos

En concordancia con este lineamiento de trabajo implementamos diversas iniciativas orientadas a optimizar el uso de materiales, incorporando criterios de eficiencia y sostenibilidad en los procesos productivos, en línea con los principios de la economía circular:

- evaluación de proyectos con enfoque de ciclo de vida: en cada nuevo proyecto analizamos la factibilidad de implementación considerando su impacto a lo largo del ciclo de vida. Para ello, completamos una lista de verificación que contempla aspectos como el uso eficiente de materiales, la minimización del consumo de recursos, la posibilidad de incorporar insumos reciclados, la reciclabilidad de los materiales, la proximidad de las fuentes de abastecimiento y la protección de la biodiversidad. Esta evaluación es de carácter obligatorio para cada sector responsable de solicitar el cambio, siendo posteriormente revisada y validada por el área de Desarrollo Sustentable, asegurando la adecuada incorporación de criterios ambientales y la coherencia con nuestra estrategia de sostenibilidad.

- análisis de ciclo de vida de productos: avanzamos en la evaluación del desempeño ambiental de nuestros productos mediante la realización de análisis de ciclo de vida (ACV) para barrote, alambrón y lingote estándar, en conjunto con una consultora especializada en el tema. Estos estudios permiten cuantificar impactos, identificar oportunidades de mejora y fortalecer la toma de decisiones basada en evidencia.

- extensión de vida útil de equipos: promovemos circuitos de reparación de equipos y herramientas con el objetivo de prolongar su vida útil y reducir la necesidad de adquisición de nuevos materiales. Estas prácticas se integran a las estrategias de mantenimiento de cada área, favoreciendo un uso más eficiente de los recursos. La gestión de activos es parte de uno de los ejes de trabajo de nuestra estrategia de sostenibilidad.

- logística circular y recuperación de materiales: promovemos la recuperación y reutilización de los tubos de hierro utilizados en el transporte de bobinas de aluminio en Abasto. Del total de tubos despachados junto con bobinas de aluminio en cajones, el 74% es recuperado para su reutilización, lo que permitió reaprovechar 8.552 metros de tubos de hierro durante el período reportado. Aquellos tubos que no cumplen con las especificaciones de calidad requeridas para su uso en productos laminados son destinados a la venta como chatarra, favoreciendo su reinserción en el mercado y su valorización como materia prima. Asimismo, implementamos el retorno de los cajones de embalaje para su acondicionamiento y reutilización. Para el período reportado, casi el 100% de cajones fueron devueltos. Del total de los devueltos, el 58% se encontraba en condiciones para ser reutilizado, el 22% requirió reparaciones para su reutilización, mientras que el 20% restante no cumplía con los estándares de calidad. Este último fue donado a instituciones, fundaciones u organizaciones sociales, donde la madera es aprovechada para realizar obras o fabricar muebles e insumos. Otra parte de los cajones descartados, fueron gestionados por un operador para su revalorización como combustible. De esta manera evitamos la disposición de 1.385 cajones en rellenos sanitarios, contribuyendo a la optimización del uso de recursos y a la generación de valor en la comunidad.

# 4.4. Gestión de materiales y residuos

- reutilización interna de materiales: fomentamos la reutilización de materiales dentro de los procesos productivos, tanto en el mismo proceso como en otros, entre los que podemos mencionar: baño criolítico, alúmina secundaria, chatarras, materiales carbonosos, entre otros. Asimismo, priorizamos la reincorporación del metal dentro de nuestro propio proceso —como virutas, recortes y material en etapas intermedias— son segregados y reincorporados al circuito productivo mediante su refundición, contribuyendo a mejorar la eficiencia material del proceso. Este enfoque se complementa con acciones de reutilización de materiales auxiliares y elementos fuera de uso, entre ellas el acondicionamiento de tambores metálicos de 200 litros para su utilización como cestos para residuos o contenedores de material absorbente; la reutilización de materiales metálicos y maderas en tareas de mantenimiento y obras internas; y el reaprovechamiento de cajones de madera para el almacenamiento de materiales y la gestión de residuos orgánicos mediante compostaje. Aquellos materiales que no son reutilizados internamente son destinados a terceros habilitados para su reutilización, favoreciendo la extensión de su vida útil y la optimización de recursos.

Además, en Abasto continuamos promoviendo el uso de racks de hierro para la entrega de productos extruidos, consolidando un sistema de retorno que permite su reutilización en sucesivos ciclos logísticos. Actualmente, contamos con 297 racks destinados al acopio, los cuales nos permiten despachar en promedio el 70% del volumen mensual de aluminio. Asimismo, para el resto de los productos extruidos se utilizan 95 bases de hierro con superficie de madera para el acopio y despacho de productos, las cuales también son reutilizadas en el proceso. Además, contamos con procesos de recirculación y reúso de sustancias, lo que, por un lado, minimiza el uso de recursos y nuevos insumos, y por el otro, disminuye los residuos. Destacamos el segundo uso de solución de soda cáustica dentro del proceso de lavado de matrices. Reutilización de botellas de vidrio: implementamos un sistema de retorno y reutilización de botellas de vidrio para análisis de laboratorio. Así, luego de realizar los estudios pertinentes de las muestras de aceites y emulsiones, las botellas se lavan para volver a usarse.

- reducción de plásticos de un solo uso: con el objetivo de disminuir el consumo de plásticos descartables en reuniones, refrigerios y comedores, se entregaron vasos térmicos a todo el personal, reemplazando así los vasos de un solo uso.

- destilado de aceite de laminación: el aceite usado en el proceso de laminación de productos elaborados es destilado dentro de la planta para ser reutilizado en el proceso y reducir la adquisición de nuevos insumos y disposición del residuo especial de aceite Y8.

- donaciones: promovemos la economía circular a través del reuso y la extensión de la vida útil de materiales en desuso que se encuentran en condiciones óptimas, mediante su donación a instituciones de la comunidad. Estas acciones incluyen la entrega de mobiliario, maquinaria, equipamiento, madera e insumos, contribuyendo a maximizar el aprovechamiento de los recursos, reducir la generación de residuos y generar valor social en nuestro entorno.

# 4.4. Gestión de materiales y residuos

- gestión de residuos orgánicos: Llevamos adelante el compostaje de todos los residuos orgánicos segregados en la totalidad de la planta. En este sentido, realizamos el seguimiento desde la segregación en origen como el servicio de transporte y operación del proceso, manteniendo la revisión de los principales parámetros como indicadores para asegurar el desarrollo adecuado de este proceso.

- valorización externa de materiales: contamos con un equipo de "Ventas No Core[63]" integrado por las áreas de Compras y Desarrollo Sustentable, encargado de gestionar materiales con potencial de valorización externa, como insumos productivos o materias primas para terceros. Gestionamos más de 10 corrientes de materiales reciclables segregadas en origen, destinadas a reutilización interna o externa. Evaluamos iniciativas que permitan maximizar el aprovechamiento de subproductos del proceso productivo, como es el proyecto *Dross-to-Pot*, una alternativa que permitiría transformar la escoria generada en planta en un recurso de valor, reduciendo la generación de residuos asociados y aumentando la recuperación de aluminio mediante su reincorporación al proceso.

- recuperación interna de aluminio: impulsamos la recuperación de aluminio a partir de distintos subproductos del proceso, como escorias generadas en hornos, canales de colada y cucharas de transporte. Estos materiales los procesamos mediante horno rotativo para recuperar metal remanente y el esquema se complementa con una etapa de recuperación primaria mediante prensas de escoria en caliente, lo que permite optimizar la eficiencia del recupero.

En el marco de la recuperación interna, podemos mencionar dos proyectos en curso en Planta Puerto Madryn:

- reducción de la generación de escoria por descarga con sifón. Completamos el diseño, fabricación y montaje del sistema de sifón adaptado para la transferencia de metal desde las cucharas hacia uno de los hornos de Fundición[64]. Realizamos pruebas piloto con resultados satisfactorios, identificándose algunos puntos de mejora. Actualmente estamos trabajando en rediseños y ajustes para dejar el sistema en condiciones de operación segura y continua.

- separación en origen de la generación de escoria. Implementamos la separación según el origen de la escoria. El acopio actual de escoria se utiliza mayoritariamente con la escoria del Departamento de Fundición mientras que la escoria del Departamento de Semielaborados se vuelca en contenedores y la de la Planta de Abasto se recibe de camiones batea y se trasvasan a contenedores, evitando la mezcla para tener trazabilidad e identificación del material procesado en cada colada.

En conjunto, estas iniciativas contribuyen a una gestión más eficiente de los recursos, favorecen la reducción de residuos y fortalecen la integración de prácticas de economía circular en la operación, alineando el desempeño de la organización con estándares internacionales de sostenibilidad.

(63) Ventas no core: comercialización de bienes, materiales o subproductos que no forman parte de la actividad principal de la compañía.
(64) Departamento de Fundición: Departamento de la Planta Puerto Madryn donde se realiza la solidificación del aluminio líquido en distintas líneas de producción.

# 4.4. Gestión de materiales y residuos

## 4.4.2. Residuos

La generación de residuos constituye uno de los aspectos ambientales más relevantes de nuestras operaciones. En este contexto, implementamos una estrategia integral de gestión de residuos a nivel corporativo, alineada con los principios de la economía circular, orientada a minimizar la generación, optimizar el uso de los recursos y maximizar las oportunidades de valorización en todas sus plantas.

Este enfoque común se basa en la jerarquía de residuos y se estructura en cuatro ejes principales: (i) la reducción, el reciclaje y la recuperación en origen, promoviendo prácticas operativas que disminuyen la generación y favorecen la valorización material y energética; (ii) la clasificación en origen, con participación activa de los colaboradores y sistemas de trazabilidad que aseguran la calidad de los materiales recuperables; (iii) la implementación de mecanismos de control, auditoría y cumplimiento normativo; y (iv) la mejora continua, mediante el seguimiento de indicadores, capacitación e inversión en optimización de procesos.

A través de este enfoque integral, buscamos no solo cumplir con los marcos regulatorios y estándares internacionales, sino también generar valor ambiental, social y económico, contribuyendo a un modelo de producción más eficiente, circular y responsable.

En línea con el fortalecimiento de nuestra estrategia de economía circular, trabajamos de manera continua y sistemática a través del grupo de “Ventas No Core” en la identificación de oportunidades para el reúso y valorización de subproductos. Como resultado, contamos actualmente con más de un cliente por tipo de subproducto, lo que contribuye a dar mayor robustez y continuidad a estos circuitos de valorización.

Durante el período destacamos avances significativos en la gestión, particularmente en la recuperación y comercialización de chatarra general previamente acopiada en el área de scrap. A partir de mejoras operativas y del uso de equipamiento específico para la manipulación de materiales livianos, logramos comercializar la totalidad del stock acumulado, alcanzando un volumen cercano a las 1.400 t, superando en casi tres veces los registros de ventas alcanzados en el período anterior.

Asimismo, avanzamos en la reducción del stock de Material Carbonoso Fino (MCF), subproducto generado en los procesos de aspiración de polvos finos durante la fabricación de ánodos. Mediante un enfoque comercial activo, logramos incrementar las ventas hasta aproximadamente 900 t mensuales, superando la generación promedio y permitiendo así reducir progresivamente el volumen acumulado. Este material es valorizado en distintas industrias, como la cementera y la producción de coque metalúrgico.

# 4.4. Gestión de materiales y residuos

## Alianzas y circularidad en la gestión del Parque Eólico

En el marco del desarrollo del Parque Eólico Aluar en el predio “La Flecha”, consolidamos una iniciativa de valorización de materiales a partir del trabajo articulado entre Goldwind Argentina y Aluar. Como resultado de esta colaboración, logramos el reciclado y posterior comercialización de aproximadamente 1.000 toneladas de chatarra generadas durante la etapa de montaje de los 56 aerogeneradores.

Esta iniciativa evidencia el compromiso con una gestión ambiental responsable en proyectos de gran envergadura, contribuyendo a la reducción de impactos asociados a la construcción.

El logro fue posible gracias a la articulación entre distintas áreas internas y a la colaboración activa de proveedores, contratistas y clientes, consolidando un enfoque integrado que impulsa la sostenibilidad en toda la cadena de valor.

# 4.4. Gestión de materiales y residuos

Otro hito relevante del período fue el fortalecimiento de la gestión de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE). A fines de 2025, la empresa 5R Patagonia obtuvo la habilitación provincial como operador para estas corrientes, lo que nos permitió gestionar estos materiales de manera trazable, asegurando su tratamiento y valorización en el marco de la economía circular.

Como resultado de estas iniciativas, logramos incrementar en un

**43%**

la proporción de materiales reciclables sobre el total de residuos generados, evidenciando avances concretos en la optimización de recursos y en la consolidación de un modelo de gestión cada vez más circular y eficiente.

Como parte de esta estrategia en Planta Abasto, gestionamos más de 25 corrientes de residuos diferentes, cada una con su correspondiente gestión, planificada y diagramada de manera de garantizar la protección del ambiente, el cuidado de la salud y seguridad en su manipulación, el cumplimiento de los requisitos legales y el impulso de la economía circular.

Durante este período reportado entre las principales iniciativas se destacan el compostaje in situ del 100% de nuestros residuos orgánicos, utilizando cestos específicos con bolsas biodegradables y reutilizando los cajones de madera como composteras. El material cosechado es usado internamente para mejora de suelo en el predio.

Continuamos fortaleciendo la separación de los residuos en planta mediante acciones de concientización, capacitaciones y acompañamiento a los equipos operativos y de servicios asociados.

Contamos con un sistema de donación de maderas, con el fin de que puedan ser reutilizados por instituciones, organizaciones barriales y colaboradores, contribuyendo a extender su vida útil y generar valor en las comunidades donde operamos.

Gestionamos nuestros RAEE con operadores habilitados que realizan la separación y recuperación de los componentes de valor, como metales y plásticos, para posterior reinserción en cadenas productivas.

En conjunto, la integración de un enfoque corporativo con soluciones adaptadas a cada operación permite fortalecer la gestión de residuos a nivel empresa, promoviendo la eficiencia en el uso de los recursos, la reducción de impactos y la generación de valor ambiental, social y económico.

# 4.4. Gestión de materiales y residuos

## Residuos no especiales (no peligrosos)

En Puerto Madryn los residuos no especiales abarcan todos los residuos asimilables a los urbanos (internamente llamados residuos generales) y los materiales recuperables. Todos los residuos se segregan en origen, por lo que dependiendo de las actividades de cada sector se pueden encontrar en tambores de 200 litros y contenedores diferenciados por colores y denominación, donde se depositan los residuos que se van generando. Una vez clasificados en los diferentes recipientes son transportados al scrap por un sistema de recolección diferenciada por tipo de residuos.

Los residuos generales reciben disposición final en el Vertedero Controlado Habilitado que mantiene la compañía en su predio, los cuales tras sucesivas pasadas de retroexcavadora y pala cargadora, son compactados para reducir su volumen.
Los materiales reciclables (cartón, chatarras de hierro, maderas, plásticos, papel, cobre, bronce, materiales carbonosos, fibras, neumáticos, etc.) se segregan en los distintos sitios de acopio del scrap a fin de facilitar posteriormente su carga para la venta y/o donación.

Además, en cada sector de planta, separamos la fracción de residuos orgánicos de manera diferenciada, transportándose diferencialmente del resto de reciclables hasta la forestación donde llevamos adelante el proceso de compostaje y recuperación, el cual se reúsa como enmienda en la forestación y espacios verdes de Planta.

En Planta Abasto los residuos no especiales son dispuestos inicialmente en cestos o contenedores diferenciados por categorías y colores, dentro del marco de normativas específicas -Resoluciones Min. Ambiente PBA N.° 139/13 y N.° 114/2025-: cartón y papel, nylon y film plástico, residuos orgánicos, maderas, residuos para combustión (plásticos, gomas y acrílicos, principalmente), residuos de poda, neumáticos fuera de uso, escombros, RAEE[65], chatarras y cables. Cada corriente tiene su punto de disposición transitoria para su correspondiente traslado a destino de revalorización.

Los desechos del comedor no compostables ni reciclables, son transportados por un camión compactador.

Los residuos no especiales que no ingresan en ninguno de los circuitos anteriores son dispuestos transitoriamente en la caja *roll off*[66] para su posterior traslado a disposición final en relleno sanitario.

Durante el período reportado, en la Planta Abasto generamos

**580 t**

de residuos no especiales (equivalentes a 47,9 kg por tonelada de aluminio producida), logrando revalorizar aproximadamente el

**86%**

de dicho volumen.

(65) RAEE: Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos

(66) Caja roll-off: contenedor metálico de gran volumen, generalmente abierto en su parte superior, utilizado para el almacenamiento transitorio de residuos.

# 4.4. Gestión de materiales y residuos

## Residuos peligrosos

En Puerto Madryn operamos el RSA con el objetivo de garantizar una disposición final adecuada y segura para los residuos peligrosos sólidos generados en nuestras operaciones, la cual se enmarca en lo establecido en la Ley Nacional de Residuos Peligrosos N.° 24.051, y corresponde a operaciones de eliminación D5. Este sitio se encuentra ubicado a aproximadamente 11 km de la planta industrial, y fue diseñado y construido bajo los más altos estándares técnicos y ambientales, habiendo sido habilitado por la Autoridad de Aplicación desde su etapa de construcción —mediante las Disposiciones N.° 81/20 y N.° 06/21, correspondientes a la aprobación del Estudio de Impacto Ambiental y su adenda— hasta su operación como operador autorizado de residuos peligrosos. Continuamos manteniendo esos mismos estándares en la etapa operativa, asegurando un manejo responsable y controlado de los residuos, en línea con nuestro compromiso de minimizar impactos y cumplir con las normativas vigentes.

Todos los residuos peligrosos sólidos generados en nuestras operaciones son trasladados desde su punto de origen y acopio transitorio hacia el RSA mediante camiones especialmente habilitados, garantizando condiciones adecuadas de seguridad, control y trazabilidad durante todo el proceso.

El RSA cuenta actualmente con seis celdas construidas. De ellas, las tres primeras se encuentran parcialmente cerradas al haber alcanzado la capacidad prevista para esta etapa; dos celdas permanecen construidas y disponibles sin operación; y una sola celda —puesta en servicio en marzo del presente año— se encuentra activa y destinada a la disposición de los residuos generados en el período.

Dentro de la operación diaria cada carga es recepcionada, registrada y pesada, asegurando un control preciso y transparente de las cantidades que reciben disposición final.

Este procedimiento asegura la trazabilidad y responsabilidad en la gestión de residuos peligrosos, desde su generación hasta su disposición final, reforzando nuestro compromiso con la seguridad operativa, la eficiencia en el uso de recursos y la protección ambiental.

**Desde el inicio de la operación del RSA, la gestión ambiental se encuentra auditada y certificada bajo la norma ISO 14001:2015; y durante el presente período, logramos certificar los Sistemas de Gestión de Calidad, Riesgos y Seguridad e Higiene Operacional, bajo las normas ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 e IRAM 17550:2005, alcanzando así los mismos estándares de gestión que las operaciones de producción de aluminio primario.**

# 4.4. Gestión de materiales y residuos

La operación del RSA se sustenta en un esquema robusto de control y seguimiento que incluye procedimientos e instrucciones de trabajo, especificaciones técnicas para contratistas, planes sistemáticos de control, inspecciones periódicas y monitoreos ambientales de agua, suelo, lixiviados, efluentes y calidad de aire. Asimismo, implementamos indicadores de desempeño, gestión de riesgos y medidas de control asociadas, junto con sistemas de trazabilidad que abarcan desde la generación del residuo hasta su disposición final. Este sistema se complementa con el monitoreo satelital de los camiones, el registro de los movimientos y la elaboración de informes anuales de operación, así como la presentación de Declaraciones Juradas ante las Autoridades Provinciales y Municipales. Adicionalmente, se realiza el relevamiento periódico del nivel de ocupación de las celdas mediante el uso de drones.

En cuanto a la logística, los residuos peligrosos son segregados en origen y dispuestos en contenedores debidamente identificados. En el caso de Planta Puerto Madryn, son trasladados mediante un sistema interno hacia la Estación de Transferencia, donde se realiza su acopio transitorio bajo condiciones controladas, donde son cargados en camiones batea para su envío al RSA. Por otra parte, en los predios del PEAL, Semielaborados II e INFA Ingeniería y Construcciones SAU, los residuos generados son transportados directamente en portacontenedores.

En todos los casos, tanto las bateas como los portacontenedores utilizados para el transporte de residuos se encuentran debidamente cubiertos y habilitados por la Provincia del Chubut, cumpliendo con los requisitos normativos aplicables. Como parte del control del proceso logístico, realizamos el seguimiento de recorridos preestablecidos mediante sistemas de monitoreo satelital, asegurando la trazabilidad integral del transporte.

Una vez en el RSA, y tras la disposición final de los residuos, los vehículos son sometidos a un proceso de limpieza exterior previo a su egreso, garantizando su retiro en condiciones adecuadas de limpieza. Este procedimiento se realiza en instalaciones que operan con agua de reúso, lo que permite reducir el consumo de agua potable mediante un circuito cerrado de reciclado y tratamiento, promoviendo prácticas alineadas con la eficiencia en el uso de los recursos, la prevención de impactos ambientales y los principios de sostenibilidad.

# 4.4. Gestión de materiales y residuos

## Auditoría Ambiental de Cierre del RSA

En julio de 2025 llevamos adelante la Auditoría Ambiental de Cierre (AAC) correspondiente a la segunda etapa constructiva del RSA, que incluyó la construcción de tres nuevas celdas (4, 5 y 6) y su infraestructura asociada. La auditoría tuvo como objetivo verificar el cumplimiento de los compromisos establecidos en el Estudio de Impacto Ambiental (EsIA), asegurar el adecuado control de los aspectos e impactos ambientales durante la obra, y validar las condiciones finales para la entrada en operación.

El proceso incluyó más de 100 inspecciones en campo a lo largo de la obra, monitoreos ambientales periódicos, control de consumos y generación de residuos, así como auditorías especializadas del sistema de impermeabilización, considerado crítico para la seguridad ambiental del sitio. Los resultados evidenciaron el cumplimiento de los estándares técnicos y ambientales definidos, sin desvíos significativos, y con prácticas alineadas a las mejores referencias para este tipo de instalaciones.

Durante la etapa constructiva, se logró mantener un adecuado control de los impactos, destacándose la gestión de emisiones de material particulado, la correcta segregación y disposición de residuos, y la implementación de medidas preventivas para minimizar riesgos. Asimismo, no se registraron incidentes ambientales durante la obra, lo que refleja la efectividad del sistema de gestión y el compromiso de los equipos involucrados.

La Auditoría de Cierre confirmó que las áreas intervenidas fueron restituidas en condiciones ambientales adecuadas, asegurando un traspaso ordenado a la etapa de operación. Asimismo, se identificaron oportunidades que podrían incluirse en próximas etapas, orientadas a optimizar el uso de recursos y reducir impactos aún más, en línea con un enfoque de ecoeficiencia y soluciones basadas en la naturaleza.

En este sentido, los resultados de la AAC consolidan la gestión ambiental del proyecto (que se efectuó en paralelo a la operación diaria del RSA), evidenciando una implementación robusta de los planes definidos en el EsIA y un desempeño alineado con los compromisos de sostenibilidad de Aluar, garantizando la protección del entorno y la confiabilidad operativa del RSA.

# 4.4. Gestión de materiales y residuos

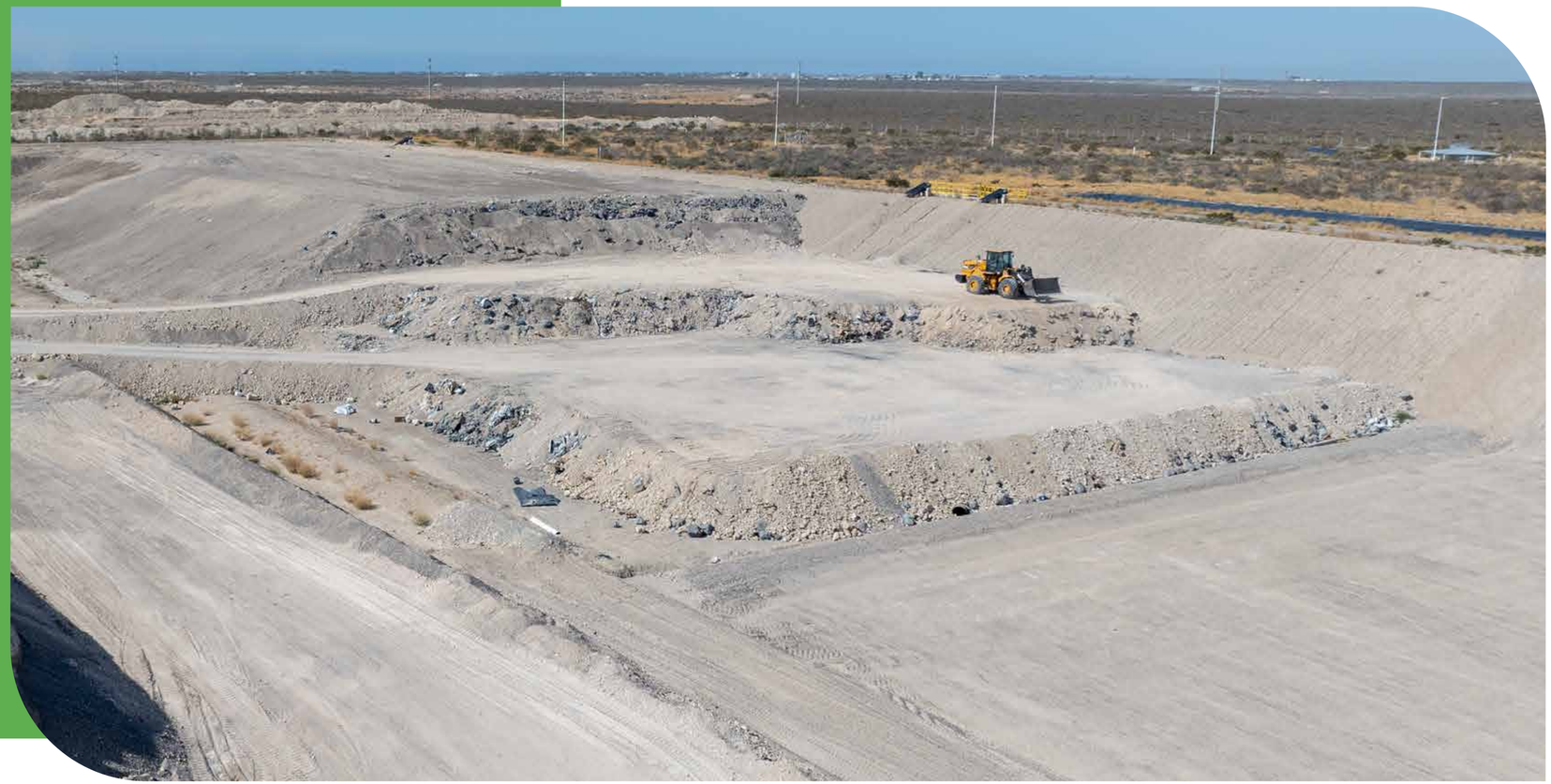
## Innovación tecnológica para la gestión del Relleno de Seguridad

Con el objetivo de fortalecer la gestión operativa y el monitoreo del Relleno de Seguridad Aluar, comenzamos a implementar una herramienta innovadora basada en técnicas de fotogrametría aérea para la medición del avance de llenado de residuos peligrosos.

Esta solución incorpora el uso de un drone, mediante el cual se capturan imágenes de alta resolución que permiten generar modelos tridimensionales del predio. A partir de estos modelos digitales, se realizan estimaciones volumétricas periódicas con alto nivel de precisión, facilitando el seguimiento del espacio disponible y la evolución de la disposición de residuos.

La incorporación de esta tecnología mejora significativamente la calidad y frecuencia de la información disponible, permitiendo optimizar la planificación operativa, anticipar necesidades de gestión y reforzar los sistemas de control.

De esta manera, avanzamos en la integración de herramientas de innovación aplicada a la gestión ambiental, promoviendo una operación más eficiente, segura y alineada con las mejores prácticas en el manejo de residuos peligrosos.



# 4.4. Gestión de materiales y residuos

## Residuos peligrosos gestionados por terceros

En nuestra Planta Puerto Madryn gestionamos los efluentes líquidos peligrosos con terceros mientras que, en nuestra planta ubicada en Abasto, tanto los residuos sólidos como líquidos peligrosos son gestionados por terceros habilitados por las autoridades competentes en cada caso.

La gestión de estos residuos en nuestras operaciones se basa en un enfoque integral que garantiza un manejo seguro y responsable en todas las etapas del proceso, desde su generación hasta su tratamiento y disposición final. Este enfoque se encuentra alineado con la normativa vigente y con los estándares internos definidos en nuestro Sistema de Gestión Ambiental, asegurando la trazabilidad, el control y la mejora continua en la gestión de estos residuos.

En este sentido, los residuos peligrosos son retirados y tratados exclusivamente por transportistas y operadores habilitados por la Autoridad Ambiental competente. Para ello, implementamos un riguroso sistema de evaluación, supervisión y auditoría de proveedores, que nos permite asegurar el cumplimiento de los requisitos legales, técnicos y operativos establecidos. Entre las principales herramientas de gestión se destacan:

- Empresas habilitadas y evaluación de proveedores: trabajamos únicamente con operadores autorizados, cuya idoneidad es evaluada de manera sistemática, promoviendo la mejora continua en toda la cadena de valor.
- Control documental: verificamos que las empresas contratadas cuenten con habilitaciones vigentes y que el personal involucrado esté debidamente capacitado en materia de riesgos, medidas de prevención y aspectos ambientales.
- Trazabilidad y registro: aseguramos el seguimiento completo de los residuos desde su origen hasta su destino final, mediante documentación oficial como manifiestos, certificados de tratamiento y disposición final, garantizando transparencia y control del proceso.
- Inspecciones en campo: realizamos visitas periódicas a los prestadores de servicio y durante las operaciones, evaluando condiciones de seguridad, cumplimiento ambiental y calidad del servicio.
- Especificaciones técnicas: establecemos requerimientos operativos y estándares de desempeño que deben cumplir los contratistas, alineados con nuestras políticas ambientales y compromisos asumidos.
- Auditorías integrales: llevamos adelante evaluaciones sistemáticas del desempeño de los proveedores en materia ambiental, de seguridad y calidad, fortaleciendo la confiabilidad del sistema de gestión.

# 4.4. Gestión de materiales y residuos

En Planta Puerto Madryn, en cumplimiento de la Disposición Provincial N.° 185/12, contamos además con instalaciones de almacenamiento transitorio autorizadas para el acopio intermedio de distintas corrientes de residuos peligrosos —entre ellas residuos patológicos (Y1 e Y3), baterías (Y31 e Y34A), aceites usados (Y8), emulsiones (Y9) y solventes (Y42B)—. Estos residuos no reciben tratamiento dentro de Planta, sino que son gestionados por operadores habilitados en la Provincia del Chubut, quienes se encargan de su reutilización, tratamiento y/o disposición final según corresponda.

De este modo, consolidamos una gestión robusta de residuos peligrosos líquidos, basada en la prevención de riesgos, el control operativo y la trazabilidad; contribuyendo a la protección del ambiente y al cumplimiento de nuestros compromisos de sostenibilidad.

A raíz de algunas consultas recibidas durante 2025 por parte de los operadores encargados del tratamiento de residuos peligrosos de la corriente Y8 —quienes detectaron la presencia de sólidos, agua—, llevamos adelante un plan de mejora enfocado en la correcta gestión de este tipo de residuos líquidos desde su generación hasta su disposición final. En este marco, capacitamos a todo el personal de mantenimiento sobre la adecuada clasificación de residuos peligrosos líquidos y se reforzaron las consignas ambientales para su correcta separación, identificación y acopio en los puntos de generación.
Por otra parte, gestionamos de manera integral el parque de transformadores eléctricos, compuesto por equipos de distintas potencias, tecnologías y años de fabricación, incluyendo unidades que históricamente habían contenido Bifenilos Policlorados (PCBs[67]) en sus aceites dieléctricos. En este sentido, cabe destacar que desde el año 2021 —tras la finalización del primer proceso de descontaminación— la compañía se encontraba libre de PCBs (corriente Y10), conforme a la normativa vigente.

No obstante, y considerando la posibilidad de liberación residual de estos compuestos desde componentes internos de equipos antiguos, desarrollamos un Programa de Monitoreo y Descontaminación de PCBs, orientado a asegurar el control continuo de las concentraciones y a implementar acciones preventivas cuando resulte necesario en un Plan presentado y aprobado por la Autoridad Ambiental, que fue ejecutado por un operador habilitado, mediante un proceso fisicoquímico de descontaminación que incluyó la remoción del aceite contaminado y la limpieza de las partes impregnadas de los equipos. En este marco, reforzamos los niveles de seguridad y sostenibilidad, al tratar 15 transformadores que registraban concentraciones superiores a 30 ppm —valor más exigente que el límite legal provincial de 50 ppm—, permitiendo restablecer las condiciones técnicas de los mismos, evitando su disposición como residuo peligroso y extendiendo su vida útil.

Las tareas de descontaminación se desarrollaron entre mayo y julio de 2025, y los resultados de laboratorio confirmaron la efectividad del proceso, alcanzando la totalidad de los equipos concentraciones de PCB inferiores a 30 ppm. Como resultado de esta gestión, en Puerto Madryn no contamos con transformadores con contenido de PCBs según los parámetros establecidos por la legislación vigente. Asimismo, continuamos realizando monitoreos de acuerdo con el plan aprobado para garantizar el mantenimiento de estas condiciones en el tiempo.

Complementariamente a esta gestión, durante los primeros meses de 2026 logramos la comercialización de 12 transformadores descontaminados, lo que permitió valorizar estos activos, extender su ciclo de vida y evitar su disposición final, reforzando nuestro enfoque de gestión sostenible y economía circular aplicada a los equipos industriales.

En línea con esta gestión, en Planta Abasto avanzamos con el recambio de los aceites dieléctricos con contenido de PCBs en todos los equipos alcanzados, completando así el reemplazo por aceites libres de estos compuestos. Esta acción la complementamos con un plan de recambio progresivo de transformadores de baño de aceite por unidades de tipo seco, tecnología que al prescindir del líquido dieléctrico elimina el riesgo de derrames y de contaminación de suelos, además de reducir la carga de fuego en las salas eléctricas

(67) PCB (Bifenilos Policlorados): compuestos químicos históricamente utilizados en transformadores eléctricos y actualmente sujetos a estrictos controles ambientales.

# 4.4. Gestión de materiales y residuos

En Planta Abasto gestionamos los residuos especiales[68] en total cumplimiento con las Leyes Provinciales N.°11.720 de Residuos Especiales y N.°11.347 de Residuos Patogénicos. Contamos con un sitio de disposición transitoria, denominado “Playa de Residuos Especiales”, que cumple con las correspondientes normas de seguridad, higiene y prevención de potenciales impactos ambientales, y es inspeccionado diariamente por personal del área de ambiente.

Allí los residuos especiales son dispuestos de manera ordenada y rotulada dependiendo del tipo de desecho y su tratamiento, hasta el momento en que el transportista lo retire de planta para llevarlo a su disposición final, en una planta de operación habilitada, generando un manifiesto y posterior certificado. Para los residuos líquidos peligrosos, se utilizan tanques de almacenamiento de donde son retirados por un transportista hacia un operador habilitado, cuando se trata de grandes cantidades, o tambores y bidones, cuando las cantidades son reducidas.

En total se generaron

**498,43 t**

de residuos especiales durante el período de julio 2025 a junio 2026, lo que representa

**41,2 kg**

de residuos por t de aluminio producida.

En el período informado en Planta Abasto obtuvimos el permiso de la Autoridad Regulatoria Nuclear (Autorización de transferencia de material radiactivo en desuso[69]) para el retiro de dos fuentes radiactivas en desuso originadas por mejoras tecnológicas de medidor de espesores de un laminador. Dicho material fue transportado en vehículos acordes al material, siguiendo los protocolos para el transporte seguro y entregado al Centro Atómico Ezeiza perteneciente a la Comisión Nacional de Energía Atómica para su disposición definitiva en el marco del Programa Nacional de Gestión de Residuos Radiactivos. De esta manera, eliminamos la totalidad del material de estas características y los posibles riesgos asociados al mismo.

(68) A los efectos del presente informe, los “residuos especiales” definidos por la Ley Provincial N.° 11.720 (Provincia de Buenos Aires) se consideran equivalentes a los “residuos peligrosos” establecidos por la Ley Nacional N.° 24.051 y la normativa aplicable en la Provincia del Chubut, en función de sus características de peligrosidad y requisitos de gestión.
(69) Número de expediente de la Autoridad Regulatoria Nuclear de la República Argentina: NO-2026-01648622-APN-GSRFYS#ARN.

# 4.4. Gestión de materiales y residuos

Contamos con procesos para disminución de generación de residuos especiales, como la destilación de aceite de laminación (que permite su reutilización), la ultrafiltración de emulsión usada (que concentra el residuo y el agua restante es tratada en la planta de efluentes) y el reúso de una fracción de solución de soda cáustica.

Por otro lado, las tierras filtrantes generadas como residuo de la absorción del aceite de laminación y los barros generados como desecho de la deshidratación de lodos en el tratamiento de efluentes, los gestionamos mediante tratamiento de *landfarming*[70] en un operador habilitado. Este residuo representa casi el 21% de los residuos especiales generados en el período de análisis, con las tierras filtrantes incluidas en la categoría "Barros de tratamientos", los cuales no se llevan a incineración.

En cumplimiento de los requisitos legales aplicables, trabajamos con operadores habilitados para la gestión de corrientes específicas de residuos, priorizando su valorización y reinserción en el circuito productivo. En este marco, los aceites fuera de uso que no pueden ser sometidos a procesos de destilación son derivados a operadores que aseguran su aprovechamiento en otros procesos industriales, sumando 74.280 kg en el período analizado.

Asimismo, las baterías (acumuladores eléctricos para automotores) son gestionadas a través de operadores autorizados que recuperan y valorizan sus componentes con valor de mercado, promoviendo la economía circular y la reducción de residuos destinados a disposición final.

Por otra parte, los tambores vacíos —metálicos o plásticos— que han contenido aceites u otras sustancias especiales y se encuentran en condiciones aptas son destinados a su reutilización. Una parte se comercializa para su reacondicionamiento y posterior uso, mientras que otra se reutiliza internamente en planta. En este último caso, los tambores son sometidos a procesos de lavado y pintado, y posteriormente se utilizan para la disposición de residuos o el almacenamiento de material absorbente destinado al control de derrames. Durante el período analizado, se comercializaron 7.470 kg de tambores usados.

En el período del reporte revalorizamos el

**16,52%**

de los residuos especiales generados en planta.

Es importante señalar que este enfoque integral en la gestión de residuos refuerza nuestro compromiso con una gestión responsable, en línea con los principios de economía circular, prevención de la contaminación y cumplimiento regulatorio (incluso con estándares más exigentes a los normativos), asegurando que los residuos peligrosos sean tratados con el máximo rigor técnico y bajo un marco de mejora continua.

(70) Landfarming: técnica de tratamiento de residuos contaminados con hidrocarburos que consiste en su incorporación controlada al suelo, bajo condiciones adecuadas, para favorecer la biodegradación de los contaminantes mediante la actividad de microorganismos.

# 4.4. Gestión de materiales y residuos

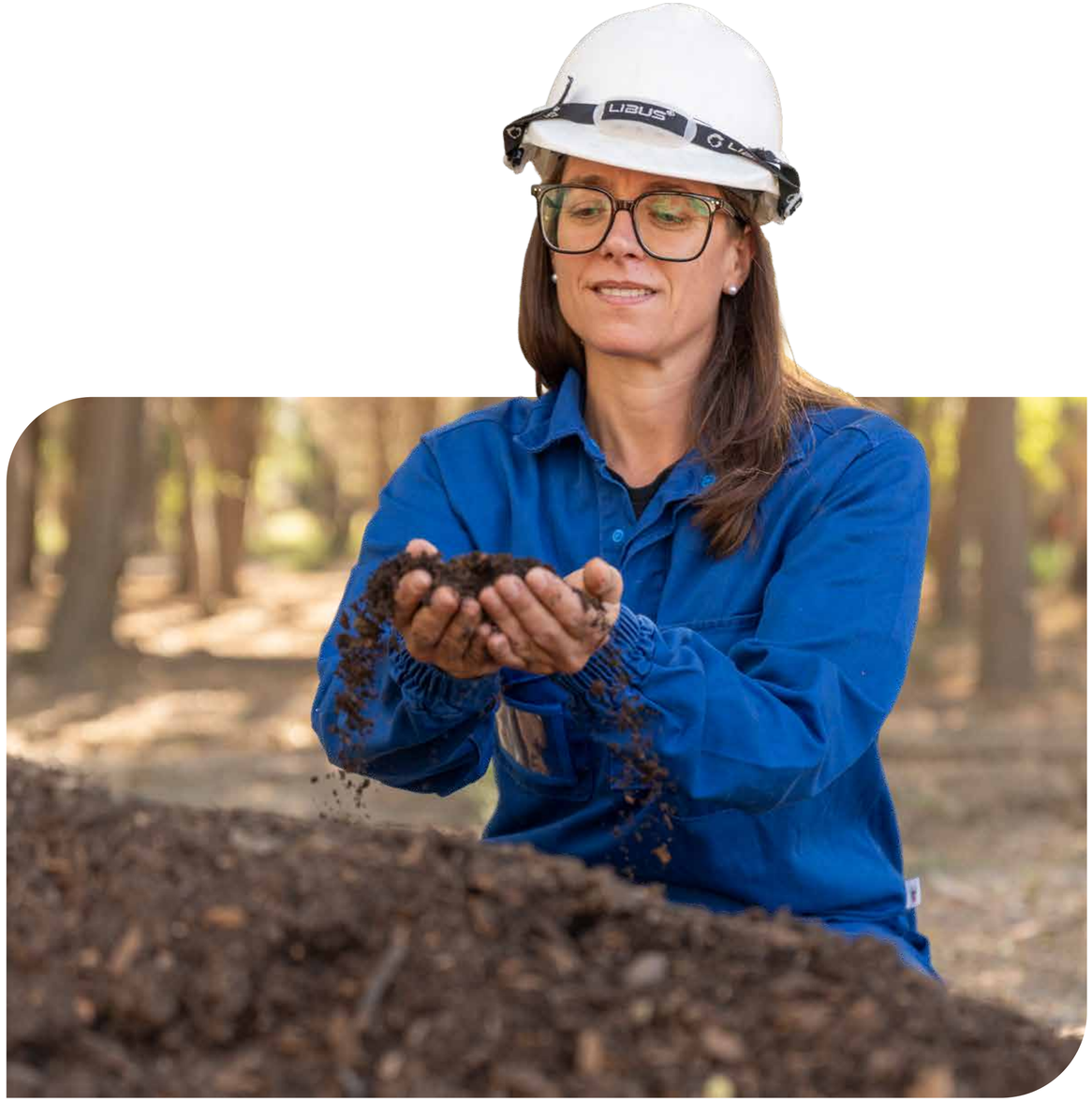
## Prevención en la generación de residuos

En Puerto Madryn, avanzamos en la reducción en origen mediante la incorporación de prácticas más sostenibles en los entornos de trabajo, como el reemplazo del papel convencional por papel reciclado a base de bagazo de caña de azúcar y la disminución progresiva del uso de plásticos de un solo uso. Estas acciones buscan minimizar la generación de residuos no reciclables y promover hábitos responsables desde las instancias administrativas de la organización.

A nivel operativo, fortalecemos la valorización de subproductos a través de iniciativas como el embolsado de polvos carbonosos finos para su reincorporación en procesos industriales, evitando su descarte y extendiendo el ciclo de vida de los materiales. Asimismo, promovemos la reutilización de recursos en infraestructura, destacándose el uso de materiales disponibles en Planta para obras de mejora, como la impermeabilización de canales de riego, aplicando criterios de eficiencia y circularidad.

Complementariamente, impulsamos la gestión de residuos orgánicos mediante la implementación de procesos de compostaje y el uso de chipeado de restos de poda, generando insumos que se integran nuevamente al sistema como enmiendas para la forestación. Este enfoque contribuye a reducir el volumen de residuos y a generar valor ambiental dentro del predio.

La estrategia corporativa se refuerza con la optimización del uso de insumos y equipos, promoviendo la reducción de embalajes en materiales recibidos —cuando no se compromete su integridad— y la extensión de la vida útil de activos mediante programas de mantenimiento preventivo basados en diagnóstico. Esto permite disminuir la generación de residuos y mejorar la eficiencia operativa de forma sostenida.



# 4.4. Gestión de materiales y residuos

En Planta Abasto, desarrollamos distintas iniciativas orientadas a mejorar la gestión de residuos, priorizando su prevención, reutilización, reciclaje y valorización. Entre ellas se encuentran un sistema de recupero y reutilización de cajones de madera de embalaje y tubos de hierro de las bobinas, los circuitos de reciclaje y el control de pérdidas de aceite, orientado a reducir la generación de residuos. Asimismo, determinados residuos son acondicionados como Combustible Sólido Recuperado (CSR) para su valorización energética, reduciendo su disposición final. Complementariamente, en el comedor de planta eliminamos el uso de hojas de papel en las bandejas y de envoltorios plásticos para los cubiertos utilizados en almuerzos y cenas, y utilizamos platos, vasos y cubiertos reutilizables.

Posteriormente a la incorporación del compostaje de residuos orgánicos del comedor en 2024, durante 2025 implementamos la separación en planta con cestos y bolsas biodegradables para compostaje in situ, reutilizando cajones de material en desuso de Aluar. Este sistema contribuye directamente a disminuir la generación de residuos.

En ambas locaciones trabajamos de manera sistemática para incrementar la cantidad de residuos y recursos que ingresan a circuitos de valorización y reciclaje, así como para minimizar la presencia de mezclas que dificulten su recuperación. En este sentido, realizamos inspecciones periódicas en los sectores generadores con el objetivo de verificar la correcta clasificación en origen, consolidando este principio como uno de los pilares de nuestra gestión.

Este proceso es monitoreado mensualmente mediante el seguimiento de cada punto de segregación, lo que permite detectar oportunamente desvíos y definir acciones correctivas inmediatas cuando se identifican oportunidades de mejora. De manera complementaria, llevamos adelante instancias de recapacitación dirigidas al personal, reforzando la importancia de la correcta separación y su impacto en la eficiencia de los circuitos de reciclado.

La eficacia de este sistema se evalúa a través del índice de mezcla, indicador que mide el porcentaje de recipientes que contienen residuos incorrectamente clasificados. El objetivo es mantener este indicador por debajo de los valores definidos y reducirlo progresivamente, promoviendo una gestión cada vez más eficiente, consistente y alineada con los principios de economía circular.

Índice de mezcla
(valor promedio)

**3%**

en Planta Puerto Madryn,
sobre un objetivo máximo de 5%

**3%**

en Planta Abasto,
sobre un objetivo máximo de 7%

# 4.5. Cuidado de la biodiversidad

En Aluar mantenemos un firme compromiso con la preservación y el cuidado de la biodiversidad en todas las áreas donde desarrollamos nuestras actividades, en concordancia con el ODS N.° 12: “Producción y consumo responsables”, ODS N.° 15: “Vida de ecosistemas terrestres” y ODS N.° 14: “Vida submarina”. Este compromiso se integra de manera transversal en nuestra gestión, a través de un enfoque preventivo que reconoce el valor de los servicios ecosistémicos y busca minimizar cualquier impacto potencial sobre la flora, la fauna y los hábitats naturales.

Nuestra estrategia se sustenta en pilares claros que orientan la gestión:

- Reconocimiento y protección de áreas naturales: evaluamos de manera sistemática nuestras operaciones y proyectos, priorizando la identificación de zonas con alto valor ecológico. En este marco, implementamos medidas preventivas para resguardar hábitats sensibles y asegurar que las actividades industriales se desarrollen con el menor impacto posible. Asimismo, no desarrollamos operaciones en Áreas Naturales Protegidas ni en zonas que puedan afectar directamente a especies incluidas en listas de conservación o con alto valor ecológico.

- Cumplimiento normativo y adopción de mejores prácticas: nuestra gestión se basa en el estricto cumplimiento de la normativa vigente, complementado con la implementación de políticas internas y estándares internacionales. En Puerto Madryn contamos con procedimientos específicos orientados a prevenir la introducción y propagación de especies exóticas invasoras, promoviendo la protección de los ecosistemas locales. Este enfoque se refuerza con el monitoreo continuo de los aspectos ambientales y una gestión proactiva orientada a la mejora continua.

- Plan de Biodiversidad (PGBA): en Puerto Madryn disponemos de un Plan de Biodiversidad que integra lineamientos e iniciativas orientadas a preservar la flora y fauna nativas, promoviendo la convivencia responsable con el entorno. Este plan se encuentra alineado con los EsIA de nuestras actividades y proyectos, e incorpora un análisis de riesgos como oportunidades con acciones concretas para prevenir, detener y revertir la pérdida de biodiversidad, así como para fortalecer el seguimiento ambiental. Su alcance comprende los principales predios operativos de la compañía, incluyendo Aluar Primario, Semielaborados, el Relleno de Seguridad Aluar y el Parque Eólico Aluar, en todos sus predios.

De esta manera, consolidamos una gestión ambiental responsable que integra la conservación de la biodiversidad en la toma de decisiones, contribuyendo al desarrollo sostenible de los territorios donde operamos y al resguardo de los ecosistemas en el largo plazo.

# 4.5. Cuidado de la biodiversidad

El terreno donde se emplaza la Planta Abasto se encuentra inmerso en un ambiente con alta intervención antrópica, por lo cual la diversidad y abundancia de especies de flora y fauna registradas es limitada:

**Fauna:**
Dada la actividad humana en el predio y sus alrededores, se registran escasos representantes de la fauna local, comprendiendo mamíferos, aves, reptiles y anfibios. El grupo de vertebrados observado con mayor frecuencia son las aves, a través de observaciones directas y sonidos de canto. Por otro lado, se registra la presencia de lagartos overos y cuises en las inmediaciones del predio.

**Flora:**
La vegetación se compone de ejemplares arbóreos dispersos. La fisonomía vegetal predominante pertenece a pastizal, también denominado estepa graminosa, característico de la Provincia de Buenos Aires. En cuanto al estrato arbóreo se destacan la especie nativa *Celtis ehrenbergiana* (tala), la cual es característica de la región rioplatense, ejemplares de *Parkinsonia aculeata* (cina cina), ejemplares de las especies *Morus sp.* (mora) y *Gledtisia triachantos* (acacia negra), ambas exóticas.

Además, en la zona donde anteriormente se volcaba el efluente tratado, se desarrolla un totoral, cuya especie dominante es *Typha latifolia*, de amplia distribución mundial, característica de suelos pantanosos.

Como parte del compromiso con la protección del ecosistema, estamos avanzando en la elaboración e implementación de un Plan de Biodiversidad, orientado a preservar la integridad del ambiente y minimizar los impactos sobre las especies que habitan el predio.

Además, como medida de mitigación frente a la necesidad de extracción de algún árbol, se plantan de tres a cinco nuevos ejemplares, de especies nativas en el predio de Planta Abasto.

Nuestros predios operativos no se encuentran ubicados dentro de Áreas Naturales Protegidas ni albergan especies incluidas en la lista roja de la UICN o en riesgo de afectación directa por las actividades industriales.

**Evolución del PGBA de Puerto Madryn**

Desde 2016 desarrollamos estudios de línea de base ambiental que incluyen relevamientos de fauna y flora en los predios vinculados a nuestras operaciones en Puerto Madryn, inicialmente enfocados en las áreas asociadas al PEAL y al RSA.

Entre 2022 y 2023 completamos nuevas líneas de base en el predio “La Flecha” y, durante 2023, actualizamos los estudios ambientales correspondientes a la Planta de Aluminio Primario, el RSA y los predios aledaños.

Los relevamientos realizados evidencian ambientes con distintos grados de intervención antrópica, sin registrarse especies en estado crítico de conservación y con una composición biológica representativa de la estepa patagónica.

A partir de esta información, llevamos adelante una revisión de riesgos y oportunidades vinculados a la conservación de la biodiversidad en el Clúster Industrial Aluar Puerto Madryn, que constituye la base para el diseño, actualización e implementación de nuestro Plan de Biodiversidad.

# 4.5. Cuidado de la biodiversidad

**Ampliación del alcance del PGBA – Incorporación de insectos y hongos**

Durante el período incorporamos nuevas líneas de monitoreo mediante relevamientos de insectos y hongos, complementando los estudios de flora y fauna que venimos desarrollando en nuestros predios operativos.

Esta ampliación fortalece el conocimiento sobre la biodiversidad local y aporta una visión más integral del funcionamiento de los ecosistemas, mejorando la comprensión de las interacciones entre el suelo, la flora, la fauna y otros componentes del ambiente. De esta manera, continuamos fortaleciendo las bases técnicas para la gestión y conservación de la biodiversidad en nuestras áreas de influencia.

## Contexto ambiental: áreas protegidas y especies de relevancia

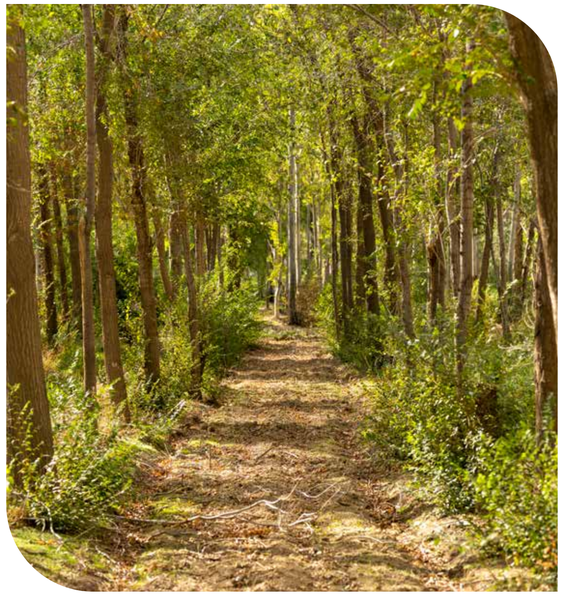
De acuerdo con el Sistema Federal de Áreas Protegidas, en las cercanías de las instalaciones de Planta Puerto Madryn se encuentran:

- **Áreas Protegidas Naturales Nacionales:**
  Reserva Natural de la Defensa Punta Buenos Aires.
  Reserva Natural de la Defensa Faro Punta Delgada.
- **Áreas Protegidas Naturales Provinciales:**
  Península Valdés.
  Punta Loma.
  Punta León.
- **Área Natural Protegida Municipal:**
  El Doradillo.
- **Áreas con designaciones o reconocimiento internacionales:**
  Reserva de la Biósfera Valdés (UNESCO).
  Sitio Ramsar Humedales de Península Valdés.
  Península Valdés – Patrimonio de la Humanidad.
  Red Hemisférica de Reservas de Aves Playeras.
  Áreas de Importancia para la Conservación de las Aves (AICA CU01).

En 2014, la declaración de la Reserva de la Biosfera Valdés, que incluye el Área Natural Protegida Península Valdés (ANPPV), incorporó dentro de su Área de Transición al Parque Industrial de Puerto Madryn, donde se emplaza la Planta Puerto Madryn. El programa “Man and Biosphere” (MAB-UNESCO) se establece a fin de mejorar la relación del hombre con el ecosistema y el Área Natural Protegida Península Valdés, que mantiene una categoría de conservación VI, lo que define dentro de sus objetivos el desarrollo sostenible de los recursos asociados al área; por lo que la categoría de protección no excluye a las actividades humanas, potenciando el desarrollo de las mismas. Razón por la cual, coexiste el Parque Industrial de Puerto Madryn en dicha zona.

Tanto los predios del PEAL como el RSA tienen EsIA recientes, con información de base del ecosistema donde se emplazan, abarcando un Área de Influencia Indirecta (AII) de 50 km. La planta, que también posee EsIA, se encuentra ubicada dentro del AII de los estudios más recientes del PEAL, siendo la misma una zona de Parque Industrial Pesado altamente antropizada.
En este marco, nuestra interacción con los servicios ecosistémicos se aborda desde un enfoque integral, alineado con los lineamientos de la Evaluación de los Ecosistemas del Milenio, que reconoce cuatro grandes categorías: provisión, regulación, culturales y de soporte. Esta clasificación permite comprender los vínculos entre nuestras operaciones y el entorno natural, y orientar acciones concretas para su gestión responsable.

# 4.5. Cuidado de la biodiversidad



## Servicios de aprovisionamiento

Existe una estrecha relación entre nuestros procesos productivos y los servicios ecosistémicos de provisión, entendidos como los bienes materiales que la naturaleza ofrece —como agua, energía y materias primas— y que resultan esenciales para la actividad industrial. En este sentido, promovemos un enfoque de gestión eficiente y sostenible de los recursos naturales, incorporando criterios de resiliencia y mejora continua.

En materia de agua, trabajamos con una visión integral a escala de cuenca —particularmente la del Río Chubut—, estableciendo metas de consumo, monitoreando desvíos e impulsando mejoras en los procesos productivos. Como parte de la estrategia de diversificación hídrica, avanzamos en la construcción de una planta de desalinización por ósmosis inversa, que fortalecerá la seguridad y resiliencia del abastecimiento.

Respecto de la energía, continuamos avanzando en la transformación de la matriz energética hacia fuentes renovables y en la optimización tecnológica de los procesos productivos. En cuanto a las materias primas, realizamos un seguimiento de su huella de carbono y desarrollamos estudios de Análisis de Ciclo de Vida (ACV), lo que nos permite identificar oportunidades para un uso más eficiente y sustentable de los recursos a lo largo de toda la cadena de valor.

## Servicios de regulación

Los servicios de regulación son fundamentales para mitigar los impactos potenciales de nuestras actividades y promover una convivencia armónica con los sistemas naturales. Estos servicios incluyen procesos como la regulación del clima, la calidad del aire, el ciclo del carbono y la calidad del suelo y del agua.

Nuestra gestión se apoya en un sistema robusto de monitoreo ambiental, que incluye el control de emisiones gaseosas y una red de estaciones de calidad de aire en el área de influencia, complementada con el seguimiento periódico de distintos receptores ambientales (suelo, vegetales, fondo marino y agua de napa). Esta información nos permite anticipar y gestionar posibles impactos de manera temprana.

Asimismo, la forestación —desarrollada durante más de 40 años— cumple un rol clave como infraestructura natural: actúa como sumidero de carbono, mejora la calidad del aire, reduce el ruido y contribuye a la generación de microclimas más estables. Este ecosistema también constituye un hábitat relevante para la biodiversidad local, reforzando los servicios de regulación y el equilibrio ecológico.

# 4.5. Cuidado de la biodiversidad

## Servicios culturales

Reconocemos el valor de los servicios ecosistémicos culturales como parte esencial del vínculo con la comunidad. Estos servicios comprenden los beneficios no materiales que derivan del contacto con la naturaleza, como la educación, la recreación, la identidad y el bienestar.

En este sentido, promovemos activamente actividades de sensibilización y participación, así como también visitas guiadas a la Planta Industrial, el PEAL y la zona forestada, acercando a la comunidad a nuestros procesos y a la gestión ambiental. Este tipo de iniciativas contribuyen a fortalecer la conciencia ambiental y a consolidar una cultura de sostenibilidad.

La forestación y áreas verdes además de sus funciones ecológicas, constituyen un espacio de recreación y contacto con la naturaleza, generando valor social y ambiental, y reforzando el sentido de pertenencia con el entorno.

# 4.5. Cuidado de la biodiversidad

## Servicios de soporte

Los servicios de soporte constituyen la base que sostiene el funcionamiento de los ecosistemas, ya que posibilitan procesos como la formación de suelo, el ciclo de nutrientes y la provisión de hábitat.

En este contexto, identificamos como áreas clave la forestación, los espacios verdes de todos los sitios, todos los predios del PEAL y el RSA, donde se implementan prácticas orientadas a minimizar impactos y favorecer el mantenimiento de los procesos ecológicos. Estas áreas funcionan como hábitats para especies nativas y permiten su coexistencia con las actividades productivas mediante estrategias de monitoreo ambiental, restauración progresiva y gestión adaptativa. En conjunto, este enfoque integral nos permite no solo gestionar de manera responsable nuestra interacción con los ecosistemas, sino también fortalecer la resiliencia ambiental del territorio y avanzar hacia un modelo de desarrollo sostenible, donde la conservación de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos se integran como parte central de la estrategia de la compañía.

En Planta Abasto, nuestro principal foco de gestión ambiental se orienta a la prevención y control de potenciales impactos asociados a contingencias operativas. Considerando las características de nuestras actividades y su localización en una zona de Uso Industrial Exclusivo, según el Código de Ordenamiento Territorial del Municipio, no identificamos impactos ambientales significativos derivados de la operación habitual de la planta.

Asimismo, la planta no se encuentra emplazada en áreas de especial valor ambiental o de conservación, tales como Áreas Naturales Protegidas —incluyendo Monumentos Naturales— (Ley N.° 10.907), sitios Ramsar (Leyes N.° 23.919 y N.° 25.335), Reservas de la Biósfera, Áreas Valiosas de Pastizal (AVP), Paisajes Protegidos y Espacios Verdes de Interés Provincial (Ley N.° 12.704), ni en otras categorías de protección como Reservas Naturales de la Defensa, AICA, Áreas de Importancia para la Conservación de Murciélagos (AICOM), Sitios de Importancia para la Conservación de Murciélagos (SICOM), Parques Nacionales (APN), Bosques Nativos o sitios declarados Patrimonio Mundial de la Humanidad. Asimismo, la planta no se localiza en proximidad a estas áreas ni a elementos de conservación específicos.

# 4.6. Alianzas, concientización y capacitación

## Alianzas

Complementariamente, promovemos alianzas orientadas a la valorización de materiales y la extensión de su ciclo de vida, impulsando principios de economía circular que contribuyen a la reducción de residuos y a la generación de valor ambiental y social.

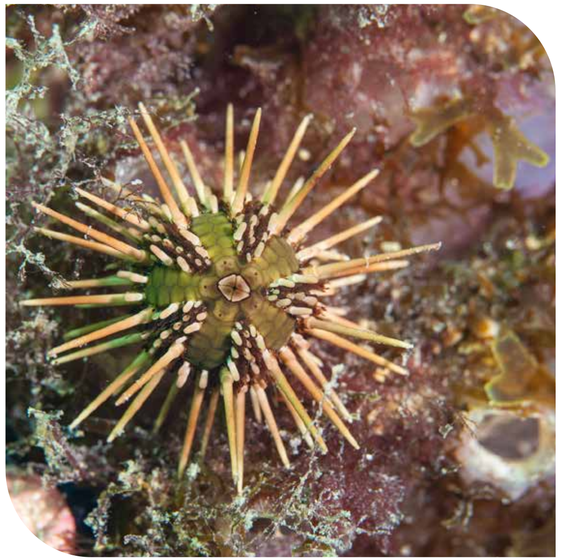
Todas estas acciones se ven fortalecidas a través de la vinculación con organizaciones de la sociedad civil, organismos gubernamentales, instituciones científicas y actores comunitarios, promoviendo un enfoque colaborativo que potencia el impacto de las iniciativas y favorece la generación de valor compartido.
Este trabajo articulado permite integrar capacidades, conocimientos y recursos, fortaleciendo la gestión ambiental y contribuyendo a la implementación de soluciones innovadoras y sostenibles.

Asimismo, facilita el desarrollo de proyectos con enfoque territorial, que no solo abordan desafíos ambientales, sino que también generan beneficios sociales y económicos para las comunidades locales.

Este compromiso incluye la colaboración con instituciones académicas y científicas, y el respaldo a proyectos que promueven la innovación tecnológica orientada a la sostenibilidad.

Desde el 2024 trabajamos junto a investigadores del IBIOMAR[71] y CESIMAR[72], ambas instituciones del CONICET con sede en el CENPAT, en el desarrollo de la Línea de Base Ambiental asociada al proyecto de instalación de la planta desalinizadora de agua de mar. Los estudios contemplaron el análisis de parámetros fisicoquímicos, la dinámica mareal y la biodiversidad del área de influencia. Continuamos trabajando con ambas instituciones en el marco del Plan de Monitoreo Ambiental en Etapa de Operación de la Planta desalinizadora, analizando variables claves para el cuidado y la protección del ambiente marino en el cual se desarrolla el proyecto.

(71) IBIOMAR (Instituto de Biología de Organismos Marinos): instituto de investigación del CONICET con sede en Puerto Madryn, dedicado al estudio de la biodiversidad marina, la biología de organismos marinos y la conservación de ecosistemas costeros.
(72) CESIMAR (Centro para el Estudio de Sistemas Marinos): centro de investigación especializado en el estudio de los ecosistemas marinos, sus procesos ecológicos y las interacciones entre las actividades humanas y el ambiente.



# 4.6. Alianzas, concientización y capacitación

## Economía circular – Alianza con Goldwind

**En línea con nuestra estrategia de sostenibilidad, la economía circular constituye un eje central en la gestión de recursos de Aluar, promoviendo la extensión de la vida útil de los materiales y la minimización de residuos. En este marco, desarrollamos una alianza con Goldwind —proveedor de aerogeneradores para la quinta etapa del Parque Eólico Aluar— orientada a valorizar materiales que, de otro modo, serían destinados a disposición final.**

**Durante el transporte de los componentes de las torres eólicas hacia Puerto Madryn, se utilizan lonas plásticas de protección. Con el objetivo de evitar que más de 90.000 m² de lonas plásticas se conviertan en residuos, impulsamos junto a Goldwind un proyecto para su reutilización, articulando con Bolsa Red, una empresa local dedicada al diseño de soluciones de triple impacto mediante el reaprovechamiento de materiales.**

**Bolsa Red opera a partir de una red de cooperativas de costureras, fortaleciendo el desarrollo local y promoviendo la inclusión social, al tiempo que establece alianzas con empresas para reinsertar materiales descartados en nuevos circuitos productivos. En este caso, las lonas recuperadas serán transformadas en productos de valor, tales como cobertores para cuadernos, lonas para contenedores de residuos y bolsones de recolección, destinados principalmente al Área Natural Protegida Península Valdés. Asimismo, se elaborarán cobertores para embarcaciones de la Administradora del área.**

**Esta iniciativa refleja un enfoque integral que combina la reducción de residuos, la valorización de materiales, el fortalecimiento de economías locales y la generación de impacto social positivo, consolidando el compromiso de la compañía con la economía circular y el desarrollo sostenible del territorio.**

**De esta manera, consolidamos una gestión basada en la cooperación y el diálogo, impulsando acciones conjuntas que refuerzan nuestro compromiso con la protección del ambiente y el desarrollo sostenible a largo plazo.**

# 4.6. Alianzas, concientización y capacitación

## Comunicación y concientización

Promovemos la comunicación, la sensibilización y la capacitación como herramientas fundamentales para fortalecer la cultura de sostenibilidad y acompañar la incorporación de buenas prácticas en toda la organización.

Durante el período desarrollamos campañas internas de concientización vinculadas a temáticas prioritarias como educación ambiental, cambio climático, eficiencia energética, gestión del agua, biodiversidad, economía circular, calidad del aire y uso responsable de los recursos naturales. Estas acciones se difundieron a través de distintos canales internos, incluyendo mailing, red social corporativa, carteleras y pantallas informativas ubicadas en planta.

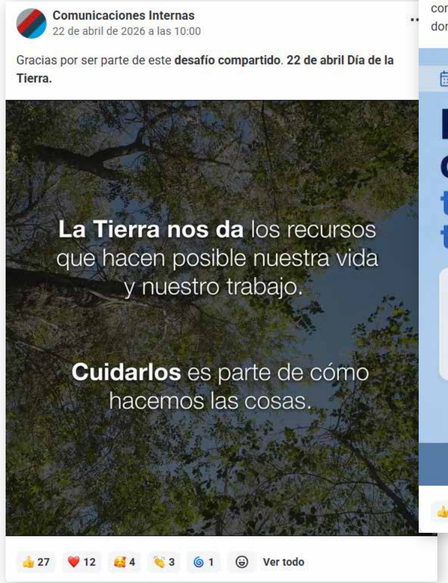
Llevamos a cabo campañas de difusión aprovechando las efemérides más relevantes sobre:

- Día Mundial de la Educación Ambiental
- Día Internacional de la Reducción de Emisiones de $CO_2$
- Día Mundial de la Energía
- Día Mundial de la Eficiencia Energética
- Día Mundial del Agua
- Día Internacional de Cero Residuos
- Día Internacional de la Tierra
- Día Mundial del Reciclaje
- Día Internacional de la Diversidad Biológica
- Día Mundial del Medio Ambiente
- Día Internacional de la Calidad del Aire
- Día Nacional del Árbol
- Día Nacional de la Conciencia Ambiental
- Día Mundial de la Protección de la Naturaleza
- Día Mundial del Ahorro de Energía
- Día Internacional contra el Cambio Climático
- Día Nacional del Transporte Sostenible
- Día Mundial del Suelo

Durante el período, desarrollamos diversas acciones de comunicación orientadas a difundir aspectos ambientales relevantes de nuestras operaciones y a fomentar la participación de las personas. Estas iniciativas se implementan a través de distintos canales internos, como mailing, red social corporativa, carteleras ubicadas en sectores de planta y la pantalla de ingreso.

Las campañas se organizaron en torno a temáticas prioritarias, tales como educación ambiental, cambio climático, eficiencia energética, uso responsable de los recursos, economía circular y biodiversidad. En este marco, se abordaron diversas efemérides ambientales a lo largo del año, entre ellas el Día Mundial del Agua, el Día Mundial del Medio Ambiente, el Día Mundial del Reciclaje, el Día de la Eficiencia Energética y el Día Internacional contra el Cambio Climático, entre otras.

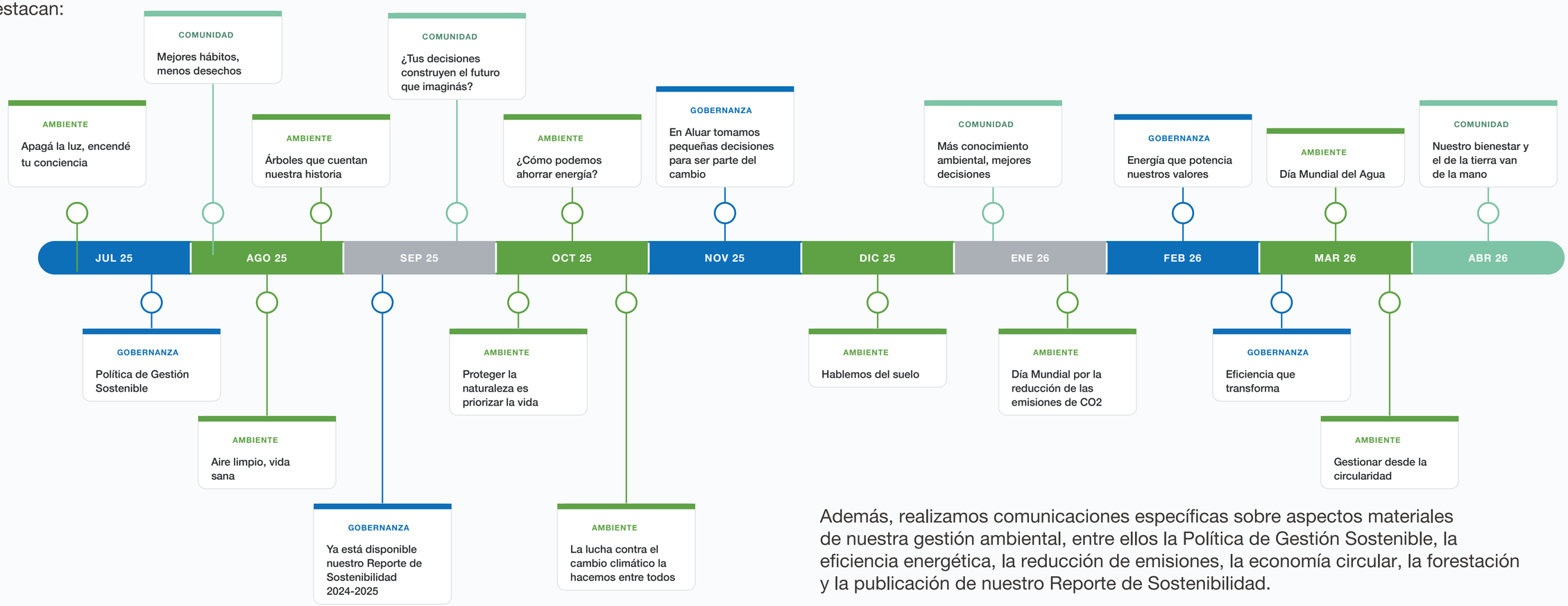
Asimismo, se impulsaron acciones de difusión vinculadas a aspectos materiales de la gestión ambiental, con el objetivo de fortalecer el conocimiento y la adopción de prácticas sostenibles dentro de la organización.



# 4.6. Alianzas, concientización y capacitación

## Comunicaciones internas

Asimismo, desarrollamos iniciativas de difusión y sensibilización sobre aspectos materiales de interés, entre las que se destacan:




Además, realizamos comunicaciones específicas sobre aspectos materiales de nuestra gestión ambiental, entre ellos la Política de Gestión Sostenible, la eficiencia energética, la reducción de emisiones, la economía circular, la forestación y la publicación de nuestro Reporte de Sostenibilidad.

# 4.6. Alianzas, concientización y capacitación

- **Comunicaciones externas**

Realizamos 29 publicaciones en Instagram (@aluar.ar) sobre temas clave: energías renovables, economía circular, biodiversidad, uso del agua, emisiones, ESG, certificaciones.

- **Energía y ampliación del Parque Eólico**

Enero 2026: Llegaron las aspas de nuestro nuevo Parque Eólico – Comunicación interna y externa.

Febrero 2026: Inicio de los traslados de componentes del parque – Comunicación interna y externa.

Junio 2026: Difusión sobre la construcción de la quinta etapa del PEAL y el trabajo en equipo desarrollado.

- **Sostenibilidad**

Octubre 2025: Difusión sobre la huella de carbono de la producción de aluminio, en el marco del "Día Mundial de la Protección de la Naturaleza". Difusión sobre la eficiencia energética, la transición hacia energías renovables, el ahorro de energía y la reducción de las emisiones de GEI.

Además, mencionamos los monitoreos de calidad de aire en la Planta de Abasto.

Noviembre 2025: Difusión sobre los monitoreos de calidad de aire en la Planta de Puerto Madryn.

Diciembre 2025: Difusión sobre la decisión de avanzar con la construcción de la Planta desalinizadora para producción de agua para uso industrial.

Enero 2026: Difusión sobre la seguridad como pilar de la organización y presentación del programa de simulacros. Publicación sobre el inicio de visitas de verano al PEAL y la Planta Puerto Madryn.

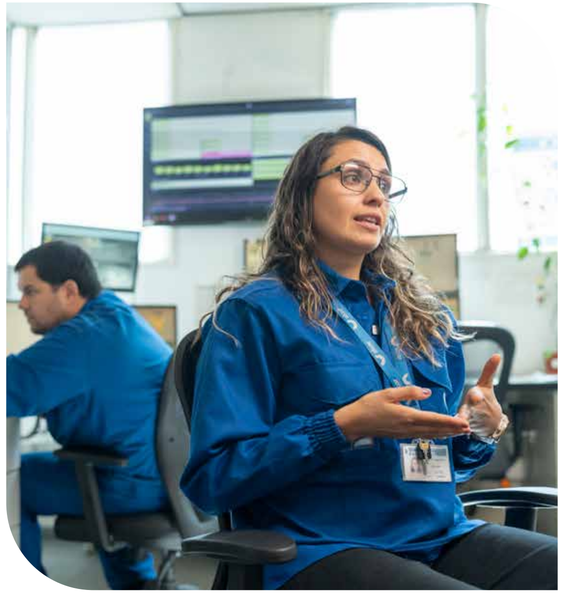
Febrero 2026: Difusión sobre el avance en la construcción de la Planta desalinizadora, además de iniciar el lanzamiento de videos explicativos sobre conceptos claves de la Sostenibilidad Primera Edición "¿De qué hablamos cuando hablamos de Sostenibilidad?". Publicamos además el encuentro con instituciones de la comunidad, y la difusión de los resultados del Reporte de Sostenibilidad y principales acciones llevadas adelante.

Marzo 2026: En el marco del día mundial de la eficiencia energética publicamos una difusión sobre "El Futuro es la Energía". Difundimos el segundo video sobre Sostenibilidad denominado "¿De qué hablamos cuando hablamos de Economía Circular?"

Abril 2026: Difundimos el 3° video de Sostenibilidad sobre "¿De qué hablamos cuando hablamos de Huella de Carbono?". Se difunde además el nuevo proyecto educativo, de construcción de una Escuela en el Barrio Perón de Puerto Madryn.

Junio 2026: Difundimos el 4.° video de Sostenibilidad sobre "¿De qué hablamos cuando hablamos de Aerogeneradores?". Publicamos además el programa "Los chicos reciben a las ballenas" del cual Aluar es parte desde hace años.

# 4.6. Alianzas, concientización y capacitación



## Capacitación

La capacitación del personal en materia ambiental es un pilar fundamental para fortalecer una cultura organizacional alineada con la sostenibilidad y asegurar el cumplimiento de la Política de Gestión Sostenible. En este sentido, durante el período reportado desarrollamos instancias de formación dirigidas al personal operativo de planta, que incluyeron contenidos tanto teóricos como prácticos vinculados al Sistema de Gestión Ambiental, los aspectos e impactos ambientales significativos, la correcta gestión de residuos, la medición de la huella de carbono, el tratamiento de efluentes, el control de emisiones y el cumplimiento de la normativa vigente.

Asimismo, abordamos casos específicos asociados a las tareas diarias de cada sector, promoviendo la aplicación directa de los conocimientos adquiridos y reforzando la gestión preventiva de impactos ambientales. Como parte de este enfoque, incorporamos además las charlas y jornadas desarrolladas en el marco del ECOMES en Puerto Madryn, ampliando los espacios de sensibilización y aprendizaje. Estas acciones se complementaron con capacitaciones obligatorias en gestión ambiental dirigidas a los operarios de la Planta Abasto durante mayo y junio, así como con encuentros realizados junto a organizaciones sociales en el marco del Día Mundial del Ambiente, fortaleciendo el intercambio de conocimientos y el vínculo con la comunidad.

Estas iniciativas tienen como objetivo consolidar la conciencia sobre la responsabilidad individual y colectiva en la protección del ambiente, impulsando la mejora continua del desempeño ambiental y el uso eficiente de los recursos.
En línea con este compromiso, todos los colaboradores que ingresan a la compañía participan de una inducción ambiental obligatoria, independientemente de su área o función, donde se presentan los compromisos asumidos, los procedimientos aplicables y los riesgos asociados a sus actividades. De igual modo, el personal de empresas contratistas recibe formación específica para asegurar el cumplimiento de los estándares ambientales definidos por la compañía.

La gestión de la capacitación la realizamos de manera sistemática a través de programas anuales, que se revisan y actualizan en función de cambios normativos, resultados de auditorías, evaluaciones de desempeño ambiental y nuevos desafíos operativos.

Complementariamente el personal de las distintas locaciones participó en encuentros formativos sobre sostenibilidad y gestión ambiental organizados por instituciones externas[73].

(73) Para más información ver el capítulo Capital Humano.

# Comunidad

Somos un actor clave en las localidades en las que operamos desde hace más de 50 años. A través de nuestra estrategia de relacionamiento con la comunidad, buscamos contribuir a su desarrollo de una forma integral y a fortalecer el vínculo con las organizaciones que la integran.

Las siglas, abreviaturas y términos técnicos utilizados en este reporte se encuentran definidos en el Glosario incluido al final del documento. Determinados conceptos específicos se complementan mediante notas al pie.

# 5.1. Compromiso con la comunidad

Con el objetivo de contribuir al desarrollo de las comunidades en las que estamos presentes en Puerto Madryn, Abasto y San Fernando, trabajamos de manera planificada a partir de un enfoque integral que se estructura en tres ejes fundamentales: gestión social, protección del medioambiente y desarrollo económico.

Sostenemos la convicción de que los distintos aspectos de la vida de las personas se interrelacionan y se potencian mutuamente, y que solo a través de una mirada abarcativa es posible promover un desarrollo equitativo y equilibrado. En este marco, impulsamos iniciativas en articulación con organizaciones de la sociedad civil, implementamos programas propios y promovemos la participación de nuestros colaboradores mediante actividades de voluntariado corporativo. Entre las áreas de compromiso se destaca especialmente la educación de calidad.

Como cada año, nuestro trabajo con la comunidad tiene un fuerte impulso en nuestra planta en Puerto Madryn, ya que es donde se llevan a cabo la mayoría de nuestras operaciones industriales.

## Una nueva escuela para Puerto Madryn Fundación Aurora Austral

La Fundación Aurora Austral, impulsada por Aluar, fue creada con el propósito de ampliar las oportunidades de acceso a una educación inclusiva y de calidad para niños, niñas y adolescentes en contextos de vulnerabilidad social y sus familias.

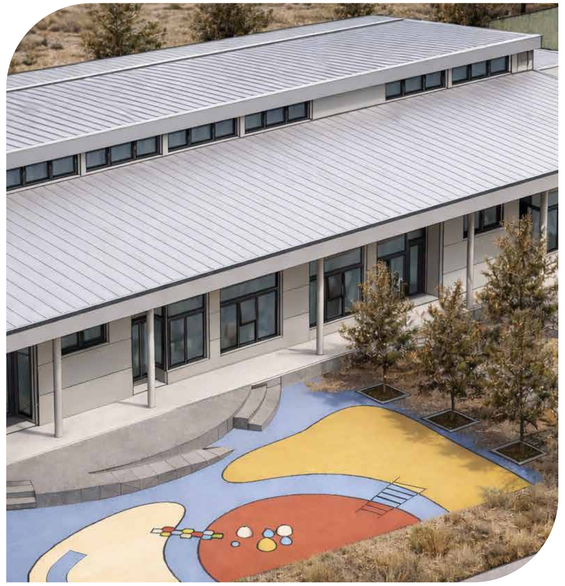
Con este objetivo, la Fundación construirá una escuela en el Barrio Perón de la ciudad de Puerto Madryn, brindará espacios de apertura comunitaria y formación docente. Durante el período del reporte, la Fundación dictó una capacitación para más de 150 docentes de nivel inicial de toda la región.

El proyecto buscará articular voluntades públicas y privadas. En esta línea, en noviembre de 2025 firmamos, junto al Gobierno de la Provincia del Chubut y la Municipalidad de Puerto Madryn, un acuerdo de colaboración para avanzar en el desarrollo de la nueva institución educativa a través de la Fundación.

La propuesta contempla la incorporación progresiva de los niveles inicial, primario y secundario, así como herramientas orientadas al fortalecimiento de habilidades para la vida y el trabajo, promoviendo la inclusión social y el desarrollo integral de las futuras generaciones.

Durante abril de 2026 se formalizaron también compromisos institucionales necesarios para el inicio del proyecto constructivo y se concretó la donación del terreno donde se emplazará la futura escuela, que fue cedido por la empresa San Miguel.

Esta iniciativa es parte de nuestro compromiso con el desarrollo equitativo y sostenible de las comunidades que nos rodean a largo plazo.



# 5.1. Compromiso con la comunidad

## Encuentro anual con organizaciones civiles

En febrero de 2026 llevamos a cabo nuestro encuentro anual con organizaciones de la sociedad civil, con la participación de más de 130 representantes de Puerto Madryn y de otras localidades de la provincia de Chubut.

Durante la jornada compartimos novedades sobre nuestro camino a la Certificación ASI, nuestro último Reporte de Sostenibilidad y la creación de la Fundación Aurora Austral creada e impulsada desde Aluar para promover la educación y ejecutar el proyecto de la construcción de una escuela en la comunidad de Puerto Madryn. Asimismo, se presentó la propuesta anual de un ciclo de capacitaciones para organizaciones sociales, nuestro programa de visitas y la convocatoria del programa “Juntos por Buenas Causas”.

El encuentro finalizó con la participación de los chicos del taller de percusión “Alta Percu”, de la Asociación Conciencia Colectiva, institución que asiste a ocho merenderos de la ciudad de Puerto Madryn y a la que acompañamos de manera sostenida. Los instrumentos que utilizan, elaborados a partir de materiales reciclados, son creados y personalizados por ellos mismos. La presentación ofreció a los asistentes una muestra de su trabajo artístico, reflejando el valor de la creatividad, el compromiso y la inclusión a través de la cultura.

## Programa “Conectando Empresas con los ODS” - Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS)

Por tercer año consecutivo, participamos del programa del CEADS, que tiene como objetivo promover el conocimiento y la adopción estratégica de los 17 ODS, abordando aquellos más urgentes en las áreas sociales, económicas y ambientales hacia 2030.

En el período reportado compartimos las siguientes iniciativas:

- Juntos por Buenas Causas (ODS 4 Educación de calidad).
- Acciones que se Multiplican (ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos).
- Programa de voluntariado (ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos).
- Diagnóstico del Sistema de Gestión de Turnos del Hospital Zonal "Dr. Andrés Ísola" de Puerto Madryn – Voluntariado profesional (ODS 3 Salud y bienestar). El objetivo fue relevar y analizar el sistema de turnos, identificando problemáticas, mapeando actores y generando propuestas de mejora a corto, mediano y largo plazo.

# 5.2. Principales iniciativas

En Aluar impulsamos iniciativas orientadas a contribuir al desarrollo de las comunidades con las que nos vinculamos. Entre ellas se encuentran el Programa de Acción Comunitaria, el Programa de Visitas a Planta y al Parque Eólico, y el Programa de Voluntariado.

Además, donamos materiales en desuso de planta con el propósito de generar valor social y ambiental.

## Programa de Acción Comunitaria

El Programa de Acción Comunitaria es nuestra estrategia de trabajo con las instituciones de la sociedad civil. Los lineamientos que impulsan el Programa se emplazan sobre el trabajo conjunto con los actores sociales involucrados en proyectos sostenibles en el tiempo. Las acciones de este programa se dividen en los ejes social, económico y ambiental, trabajando esas dimensiones bajo objetivos específicos.

### EJE SOCIAL

Objetivo: fortalecer a las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) de la comunidad.

| ÁREAS | EDUCACIÓN | SALUD | INCLUSIÓN | CULTURA | DEPORTES |
|---|---|---|---|---|---|
| | Contribuir al desarrollo de la educación de todos los niveles. | Apoyar acciones de promoción de la salud y actualización profesional que contribuyan a mejorar la calidad de vida de los habitantes de la región. | Fortalecer a las OSC de la comunidad y acompañar acciones públicas de bien común. | Promover los eventos culturales de amplia participación comunitaria y favorecer la gestión de organizaciones regionales que llevan adelante propuestas culturales y artísticas. | Favorecer la realización de eventos y actividades que reflejen políticas inclusivas y acompañar el desarrollo de actividades formativas en el deporte. |

### EJE AMBIENTAL

Objetivo: promover el desarrollo de la investigación y divulgación científica de temas ambientales.

| ÁREAS | EDUCACIÓN | SALUD | INCLUSIÓN | CULTURA |
|---|---|---|---|---|
| | Fortalecer el desarrollo de la investigación y divulgación científica de los temas ambientales relevantes en la región. | Contribuir a la conservación de la biodiversidad de la región a través de la investigación y la capacitación. | Desarrollar sensibilidad y fomentar el conocimiento sobre los temas ambientales de nuestra ciudad y de la región. | Apoyar acciones que acompañen y faciliten el desarrollo de energías renovables en la región. |

### EJE ECONÓMICO

Objetivo: Implementar acciones de formación y capacitación de emprendedores y asociaciones que trabajan con emprendedores para contribuir con el desarrollo local y de la región.

# 5.2. Principales iniciativas

Las iniciativas durante 2025-2026 se distribuyeron por temática de acción de la siguiente manera:

Desde Aluar colaboramos con

**173** instituciones

representando un total de **240** acciones en el último período

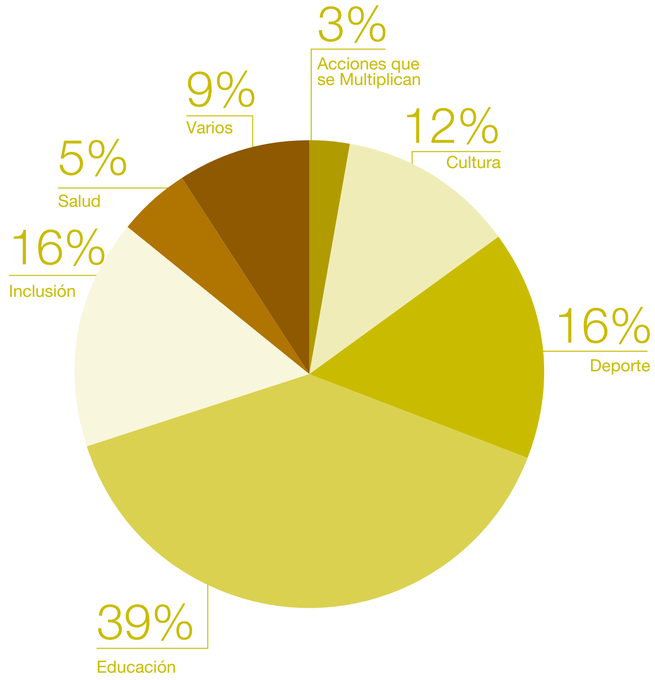
## Capacitaciones para organizaciones sociales

En el marco del compromiso con el desarrollo y fortalecimiento de las organizaciones sociales del territorio, en 2025 desde Aluar llevamos adelante una propuesta de formación de “Herramientas básicas para diseñar tu proyecto”, que fue dictada por la Universidad Tecnológica Nacional – Facultad Regional Chubut (UTN-FRCh). La iniciativa, coordinada junto a la Secretaría de Extensión y Vinculación Tecnológica de la UTN-FRCh, estuvo orientada a brindar herramientas prácticas a instituciones y colectivos locales, con el objetivo de acompañarlos en la formulación de proyectos claros, viables y sostenibles, incorporando metodologías y criterios que contribuyan a la planificación, la gestión y la proyección de sus iniciativas.

En 2026 reforzamos la propuesta, también desarrollada en articulación con la UTN-FRCh, presentando un Ciclo de Capacitaciones conformado por tres módulos independientes y complementarios, pensados para profundizar los temas más relevantes planteados en el encuentro del 2025. En este primer encuentro se abordaron temas de Comunicación Efectiva, Escucha Activa y Trabajo en Equipo.

A continuación se presenta un desarrollo de las acciones acompañadas durante el período dentro de cada eje y asociadas a cada área específica.

**EJE SOCIAL**



# 5.2. Principales iniciativas

ÁREA EDUCACIÓN

## Fortaleciendo la educación técnica Alianza con el Ministerio de Educación

Fortaleciendo la educación técnica, Alianza con el Ministerio de Educación. Por tercer año consecutivo, apoyamos el Plan Provincial de Educación Técnico Profesional, Tecnología y Producción en alianza con el Ministerio de Educación del Chubut.

Este plan provincial busca una articulación efectiva entre el sistema formador, el sector productivo y los contextos de implementación. Integra acciones con otros programas educativos provinciales, como el “Plan de Alfabetización en Ciencia y Tecnología”, para fortalecer la educación técnico profesional en la provincia del Chubut y se implementa en las escuelas técnicas de toda la provincia. Además, incluye formación continua a docentes, prácticas profesionalizantes, articulación integral de la Educación Técnico Profesional con el sistema educativo y contextos sociales, eventos y diversos entornos de capacitación.

Las líneas de acción para el año 2026 son:

- Red de Salas de Tecnología Educativa
- Programa Mi Primer Robot
- Congreso Provincial de Educación Digital
- Soluciones integrales para Escuelas Rurales
- Programa de Inteligencia Artificial Educativa
- Fortalecimiento tecnológico a Instituciones Educativas

### Colegio Madre Teresa

+700 alumnos

Desde 2002 impulsamos al Colegio Madre Teresa, ubicado en San Fernando, contribuyendo a su funcionamiento y desarrollo institucional. La institución brinda educación integral a 750 niños, niñas y jóvenes en situación de vulnerabilidad, complementando su propuesta educativa con asistencia alimentaria, sanitaria y actividades deportivas y culturales.

Además sostenemos un programa de becas para estudiantes del nivel secundario y promovemos espacios de vinculación con el mundo del trabajo mediante actividades junto a colaboradores de la compañía.

# 5.2. Principales iniciativas

## Visitas de autor

78 instituciones

22 actividades

26.000 beneficiarios

Impulsamos encuentros con escritores e ilustradores en instituciones educativas de Puerto Madryn, complementados con propuestas pedagógicas y espacios de intercambio abiertos a la comunidad. A partir de las postulaciones presentadas por los establecimientos educativos, contribuimos al financiamiento de hasta el 70% de los costos asociados a cada actividad, favoreciendo el acceso a experiencias culturales y educativas de calidad.

## "Energía joven" Fundación Siemens

30 Docentes

En alianza con la Fundación Siemens, se realizaron capacitaciones dirigidas a docentes de la provincia del Chubut. La propuesta contempla la implementación de dos tramos de formación destinados a profesores de nivel secundario —técnicos y no técnicos— pertenecientes a 10 escuelas de la provincia. En la primera instancia se abordaron temas sobre cambio climático, alcanzando a 30 docentes.

El proyecto Energía Joven se desarrolla en articulación con diversos aliados estratégicos, entre ellos: ministerios de educación de las provincias de Mendoza, Neuquén y Chubut, ONG 500 RPM, Ministerio de Economía de Alemania, Instituto Wuppertal, UNESCO – Oficina para la Educación Climática (OCE) y Sustentabilidad Sin Fronteras, lo que garantiza un abordaje integral, actualizado y con respaldo institucional.

## Fundación Cruzada Patagónica

+25 alumnos acompañados por Aluar

Desde 2009 acompañamos el Programa de Padrinazgos Educativos destinado a estudiantes del Centro Educativo Agrotécnico Valle de Cholila de la Provincia del Chubut. Nuestro apoyo contribuye a ampliar las oportunidades educativas de jóvenes de zonas rurales y a fortalecer las condiciones de infraestructura y seguridad de la institución.

# 5.2. Principales iniciativas

## Escuela Técnica de CAMAD

6 medias becas

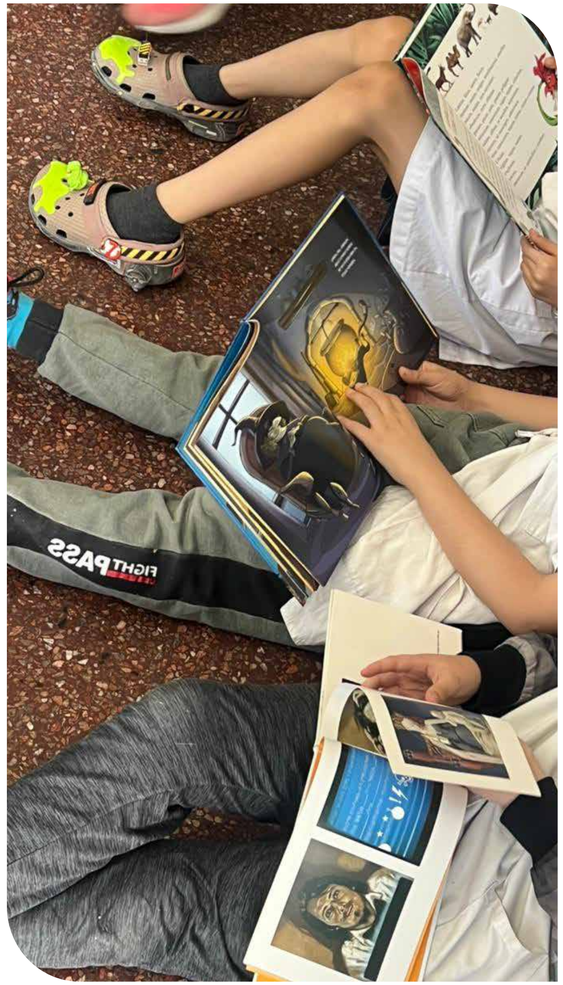
Desde 2023 otorgamos seis medias becas para estudiantes de la Escuela Técnica de la Cámara de Industria, Comercio, Producción y Turismo de Puerto Madryn (CAMAD). Esta iniciativa contribuye a ampliar el acceso a la educación técnica y acompaña la formación de jóvenes en áreas vinculadas a la gestión organizacional, fortaleciendo capacidades clave para el desarrollo productivo sostenible de la región.

## Desafío Leer - Fundación Leer

Acompañamos el programa Desafío Leer. El Club, una iniciativa orientada a fortalecer la alfabetización y promover el hábito de la lectura desde edades tempranas. A través de una plataforma digital, contenidos literarios y recursos pedagógicos para docentes, la propuesta contribuye al desarrollo de habilidades vinculadas con la comprensión lectora, la escritura y la comunicación oral.

## Educación superior – UTN-FRCh y UNPSJB

Desde 2014 acompañamos iniciativas desarrolladas conjuntamente por la UTN-FRCh y la UNPSJB orientadas a promover el acceso y la continuidad de los estudios superiores. Entre ellas se destacan los cursos preuniversitarios, el Programa Anual Mayores de 25 años y las jornadas de orientación vocacional y puertas abiertas, que acercan la oferta académica a estudiantes de Puerto Madryn y localidades cercanas.



# 5.2. Principales iniciativas

## ÁREA SALUD

### Equipamiento estratégico - Hospital Zonal de Puerto Madryn "Dr. Andrés Ísola"

Contribuimos al fortalecimiento del sistema de salud local mediante la incorporación de equipamiento estratégico para esta institución.

Entre los aportes que realizamos se encuentran:

- **Escáner 3D y computadora de alto rendimiento**

  Realizamos la donación de un escáner 3D junto con una computadora de altas prestaciones para el desarrollo de soluciones médicas personalizadas mediante tecnologías de impresión 3D. Esta iniciativa facilita el acceso a prótesis y órtesis adaptados a las necesidades de cada paciente, especialmente de aquellas personas que dependen exclusivamente del sistema público de salud.

  Su implementación contribuye a mejorar la calidad de atención en el sistema público de salud, optimizando tiempos de respuesta y reduciendo costos.

  Este proyecto se desarrolla de manera articulada junto al Hospital Zonal "Dr. Andrés Ísola", la Municipalidad de Puerto Madryn, la Universidad Tecnológica Nacional - Facultad Regional Chubut, el Centro de Formación Profesional N° 651, el Instituto Nacional de Tecnología Industrial (INTI) y la Cámara de Empresas de Tecnología de la Información y Comunicación de Chubut.

- **Equipo de esterilización**

  Colaboramos con la renovación del equipamiento de esterilización mediante la incorporación de un autoclave de óxido de etileno, una tecnología clave para sostener servicios críticos como quirófano, guardia, terapia intensiva, neonatología e internación en uno de los principales hospitales de referencia de la región.

  Esta tecnología garantiza la continuidad del servicio de esterilización hospitalaria, asegurando la disponibilidad del material estéril indispensable para la atención médica, contribuyendo a la calidad y seguridad de la atención médica.

# 5.2. Principales iniciativas

### Capacitación en voluntariado hospitalario - Asociación Damas Rosadas Puerto Madryn

Colaboramos con la tercera Jornada de Formación en Voluntariado bajo el lema "De la Intención a la Acción", la cual estuvo enfocada en el perfil del voluntario/a, marco legal y su rol social en la comunidad. Con la participación de la Coordinación Institucional de Voluntariados de Hospitales de Argentina (CIVHA), esta formación busca fortalecer el rol de las personas voluntarias y su acompañamiento en contextos de salud, promoviendo el compromiso solidario y humano en el ámbito hospitalario.

### Programa padrinos solidarios empresas - Fundación Ludovica

A través del Programa Padrinos Solidarios Empresas, acompañamos el sostenimiento de la Casa Ludovica, un espacio que brinda alojamiento y contención a pacientes y familiares que deben trasladarse a La Plata para recibir atención en el Hospital de Niños. Asimismo, colaboramos con iniciativas de recaudación de fondos impulsadas por la Fundación, contribuyendo al bienestar de niños, niñas y familias que atraviesan tratamientos médicos complejos.

## ÁREA INCLUSIÓN, CULTURA Y DEPORTE

### Dirección de Protección Integral de la Discapacidad – Municipalidad de Puerto Madryn

Acompañamos la 2da. Edición del Taller de Ciclomecánica Social para personas con discapacidad, dictado por la Municipalidad, el cual promueve la formación técnica, el desarrollo económico y la inclusión laboral de sus participantes, mediante el mantenimiento de bicicletas y sillas de ruedas.

### Secretaría de Educación, Cultura y Deporte – Municipalidad de Puerto Madryn

Acompañamos diversas iniciativas impulsadas por la Municipalidad de Puerto Madryn orientadas a promover la inclusión, el acceso al deporte y el bienestar comunitario. Entre ellas se destacan el programa náutico “El Potrero es el Mar”, que acerca actividades náuticas a estudiantes de barrios periféricos; el Festival de Deporte Accesible, que promueve la participación de personas con discapacidad; espacios de formación en gestión deportiva; campañas de concientización sobre salud mental; y los Juegos Universitarios de Playa, que fomentan el trabajo en equipo y los hábitos saludables entre jóvenes.

### Olimpiadas nacionales para la tercera edad - Centro de jubilados y pensionados

Acompañamos iniciativas orientadas a promover el bienestar, la participación activa y la integración social de las personas mayores. Entre ellas, la 35ª edición de las Olimpiadas Nacionales para la Tercera Edad, que reúne a participantes de distintas provincias del país, y las Jornadas Lidia Agüero, un espacio que combina actividades deportivas, recreativas y culturales, favoreciendo el encuentro, el intercambio y la generación de nuevos vínculos en la comunidad.

# 5.2. Principales iniciativas

### Proyecto “Adultos lectores en crecimiento” - Biblioteca Popular General Don José Francisco de San Martín

Acompañamos esta iniciativa destinada a personas adultas y adultas mayores que cursan sus estudios secundarios en la modalidad EPJA[74], promoviendo espacios de lectura, escritura e intercambio a través de talleres literarios y clubes de lectura. El proyecto articula instituciones educativas, bibliotecas y organizaciones culturales de Puerto Madryn, fortaleciendo competencias vinculadas a la comprensión lectora, la escritura creativa y la expresión oral. En este marco, la visita de la escritora Alejandra Kamiya brindó una valiosa oportunidad de encuentro y acercamiento a la literatura.

### Comedor Infantil de Puerto Madryn

+50 familias

Acompañamos a esta institución con más de 60 años de trayectoria mediante acciones orientadas a fortalecer la asistencia alimentaria y el desarrollo de actividades comunitarias destinadas a más de 50 familias. Asimismo, apoyamos iniciativas realizadas en articulación con instituciones educativas y organizaciones sociales de la ciudad, promoviendo espacios recreativos, de integración y participación para niños y niñas. Durante el período también colaboramos con la 2ª Carrera Pedestre Solidaria, una propuesta comunitaria destinada a recaudar fondos para fortalecer el funcionamiento del comedor.

### Asociación Conciencia Colectiva

8 merenderos y comedores

+400 familias

Colaboramos sostenidamente con esta organización sin fines de lucro, que acompaña a ocho merenderos y comedores de distintos barrios de Puerto Madryn a través de la colecta de donaciones y mediante talleres de apoyo escolar, teatro, coro y otras actividades sociales, llegando a más de 400 familias.

### Centro de Rehabilitación Laboral de personas con Discapacidad (CERELADI)

+60 personas

CERELADI brinda capacitación laboral y desarrolla talleres para que personas mayores de edad con discapacidad adquieran los hábitos y competencias para el trabajo productivo remunerado en Puerto Madryn. Colaboramos con equipo tecnológico e indumentaria para los operarios, con el fin de fortalecer las actividades, la identidad y la difusión de los productos del taller.

### Asociación Juntos Podemos

Organización que promueve la inclusión sociolaboral de jóvenes con discapacidad mediante espacios de formación y talleres de capacitación. Durante el período, colaboramos con la participación de representantes de la institución en encuentros especializados sobre empleo y discapacidad, favoreciendo el intercambio de experiencias, el acceso a nuevas herramientas y el fortalecimiento de redes orientadas a mejorar las oportunidades de inclusión laboral.

Asimismo, junto con CERELADI, apoyamos su participación en la 60ª Asamblea del Consejo Provincial de Discapacidad, un espacio de diálogo e intercambio que reunió a organizaciones de la sociedad civil y representantes del colectivo de personas con discapacidad de toda la Provincia del Chubut.

(74) Modalidad de Educación Permanente de Jóvenes y Adultos (EPJA)

# 5.2. Principales iniciativas

### Jornadas de inclusión educativa - Instituto superior de formación docente N.º 803

Acompañamos la tercera Jornada de Inclusión Educativa en Clave de Derechos Humanos, un espacio de formación y reflexión destinada a instituciones vinculadas a la educación y la salud de Puerto Madryn. La iniciativa promueve una mirada integral de la inclusión, fortaleciendo prácticas orientadas a garantizar una educación equitativa y respetuosa de la diversidad.

Asimismo, apoyamos el proyecto “Nacido y Creado”, que impulsa la formación de estudiantes de la Tecnicatura Superior en Producción de Multimedios mediante el desarrollo de contenidos que visibilizan experiencias emprendedoras locales y ponen en valor el entramado productivo y cultural de la ciudad.

### Centros de Desarrollo Infantil (CDI)

1.160 niños

16 mujeres

Colaboramos con los cinco jardines municipales de Puerto Madryn con la indumentaria de los niños, que es confeccionada por la Cooperativa Quillagua, emprendimiento textil de la ciudad.

### Mes de las infancias

10.000 chicos

330 instituciones

Anualmente acompañamos a instituciones sociales de Puerto Madryn –principalmente con juntas vecinales, merenderos, asociaciones civiles, iglesias– con los agasajos para los niños en barrios de la ciudad en el marco del Día del Niño. También colaboramos con el evento central organizado por la Municipalidad de Puerto Madryn.

# 5.2. Principales iniciativas

### Orquesta de música indígena “YaYau” XI Encuentro Binacional de Orquestas Latinoamericanas

Brindamos acompañamiento a la Orquesta infanto-juvenil de Música Indígena “YaYau” para la adquisición de instrumentos de percusión y accesorios. Esta colaboración contribuye al desarrollo artístico y al fortalecimiento de la orquesta, brindando a los jóvenes músicos la posibilidad de contar con recursos adecuados para su formación, promoviendo la práctica colectiva y la preservación de su identidad cultural.

### Festival de teatro infantil Sociedad Italiana de Socorros Mutuos

Apoyamos la realización del 11.º Festival de Teatro Infantil de Puerto Madryn, un evento cultural gratuito que promueve el acceso al arte y al teatro para toda la comunidad. Con funciones en barrios, teatros y espacios públicos, el festival reúne a artistas locales y visitantes, y genera instancias de disfrute y formación para niños, niñas y adultos.

### Fundación Teatro del Infinito Festivales de teatro

Acompañamos el 10.º Festival Internacional La Patagonia al Teatro y el encuentro Madryn Escena Teatral (MET), iniciativas que promueven el acceso a la cultura y fortalecen el desarrollo de las artes escénicas mediante funciones, talleres y actividades abiertas a la comunidad. Con la participación de elencos locales, nacionales e internacionales, estas propuestas contribuyen a la integración cultural y amplían su alcance a distintas localidades de la comarca, favoreciendo el acceso a experiencias artísticas de calidad.

### Festival Madryn Jazz Manada Cultural

Colaboramos con la 5.ª Edición del Festival Madryn Jazz, una iniciativa libre y gratuita que reúne a músicos patagónicos y artistas invitados de todo el país. El festival promueve la calidad artística, el encuentro entre comarcas y el crecimiento cultural de la ciudad, consolidando a Puerto Madryn como un polo cultural abierto y diverso.

# 5.2. Principales iniciativas

## Concierto extraordinario Municipalidad de Puerto Madryn

1.500 personas | 120 artistas

Junto a la Subsecretaría de Cultura de la Municipalidad de Puerto Madryn, realizamos un Concierto Extraordinario en el marco del 160.° aniversario de la ciudad y del mes aniversario de Aluar. La propuesta, de acceso libre y gratuito, reunió a aproximadamente 1.500 personas de toda la región y contó con la participación de más de 120 artistas en escena, quienes interpretaron por primera vez de manera completa en la Patagonia argentina la obra El Mesías, de Georg Friedrich Händel.

El concierto promovió el acceso a expresiones artísticas de excelencia y fortaleció la oferta cultural de la comunidad mediante la articulación de destacados organismos y referentes del ámbito musical y escénico.

# 5.2. Principales iniciativas

## Juntos por Buenas Causas

Desde 2015 impulsamos el programa Juntos por Buenas Causas, una iniciativa que convoca cada dos años a organizaciones de la sociedad civil para identificar desafíos prioritarios de la comunidad y desarrollar proyectos de impacto social con metodologías e indicadores de evaluación comunes.

En 2026 realizamos la sexta edición del programa, centrada en Educación de Calidad (ODS 4), con el objetivo de promover propuestas que fortalezcan el acceso a oportunidades de aprendizaje, la inclusión y la equidad educativa. En esta convocatoria se presentaron 52 proyectos, de los cuales se seleccionaron 9 iniciativas que serán implementadas con la participación articulada de 14 instituciones públicas y privadas de distintas localidades de la Provincia del Chubut.

## Programa “Acciones que se Multiplican”

Con el objetivo de potenciar el trabajo conjunto y las alianzas entre organizaciones de Puerto Madryn, generamos ciclos de actividades y espacios de encuentro, y convocamos a diversas instituciones de la ciudad a participar.  Además de proveer recursos económicos, acompañamos con voluntarios y materiales en desuso.
En el período informado, se destacan las siguientes actividades:

- Evento solidario
  “Un juguete para Navidad”

  En 2025 llevamos adelante la quinta edición de esta iniciativa solidaria, que combinó una propuesta cultural abierta a la comunidad con una campaña de recolección de juguetes destinados a merenderos de Puerto Madryn. Gracias a las donaciones recibidas a través de las entradas y a la participación de nuestros colaboradores, reunimos más de 800 juguetes, entregados durante las celebraciones de fin de año. La actividad fue posible gracias al trabajo conjunto entre organizaciones de la comunidad y empresas del Grupo, fortaleciendo la colaboración y el compromiso solidario en beneficio de niños y niñas de la ciudad.

- Asociación Amigos del Hospital Puerto Madryn

  Acompañamos distintas iniciativas impulsadas por la Asociación Amigos del Hospital de Puerto Madryn destinadas a fortalecer la capacidad de atención del Hospital Zonal “Dr. Andrés Ísola”. Durante el período, colaboramos con la incorporación de equipamiento médico de alta complejidad, entre ellos un ecógrafo portátil, un equipo Doppler y una mesa quirúrgica especializada, que contribuyen a optimizar el diagnóstico, ampliar las prestaciones y mejorar la calidad de atención de los pacientes.

Asimismo, apoyamos la Cena Benéfica anual organizada por la asociación para recaudar fondos destinados a la adquisición de respiradores de alto flujo para el hospital.

# 5.2. Principales iniciativas

### Capacitación a los bomberos

Desde hace aproximadamente 10 años, con el objetivo de mantener el vínculo con los cuarteles de bomberos de la localidad de Abasto, nos capacitamos junto a los bomberos de la zona. Mediante la realización de estas prácticas conjuntas, se enriqueció el conocimiento de nuestros brigadistas, por un lado, y los bomberos externos se familiarizan con las instalaciones de la compañía ante una eventual emergencia, por el otro.

### Empleabilidad – Fundación Empujar

Colaboramos con Fundación Empujar, una organización sin fines de lucro que trabaja para mejorar la empleabilidad de jóvenes de entre 18 y 24 años en situación de vulnerabilidad. A través de un modelo de articulación con empresas y voluntarios en distintas localidades del país, la Fundación brinda capacitaciones orientadas a fortalecer competencias personales y habilidades para el ingreso al mundo del trabajo formal. En este marco, publicamos nuestras búsquedas laborales en su plataforma, contribuyendo a ampliar las oportunidades de inserción laboral de los jóvenes participantes.

**EJE AMBIENTAL** **ÁREA CIENCIA**

### Centro Nacional Patagónico - CENPAT

Acompañamos las Primeras Jornadas Chubutenses de Arte, Ciencia e Investigación, desarrolladas en Puerto Madryn durante abril de 2026. Este evento, impulsado por el Instituto Patagónico de Ciencias Sociales y Humanas (IPCSH–CENPAT–CONICET), reunió a investigadores/as, docentes, estudiantes y profesionales de diversas disciplinas, generando un espacio de intercambio orientado a la integración de saberes científicos y artísticos. Las jornadas incluyeron conferencias magistrales, mesas de comunicación de trabajos, talleres y exhibiciones abiertas a la comunidad, abordando temáticas vinculadas a la creatividad, la tecnología, la inteligencia artificial, las neurociencias y el patrimonio cultural. Asimismo, se promovió la participación de instituciones educativas y del público general mediante actividades de divulgación y formación.

Además, colaboramos para la XXII Jornadas Nacionales de Antropología Biológica, que se realizaron en Puerto Madryn, con el aval del Centro Nacional Patagónico (CONICET), y reunieron a especialistas, investigadores y estudiantes de Argentina y del exterior. El programa contempló conferencias magistrales, simposios y espacios de intercambio científico, consolidándose como una plataforma clave para la difusión del conocimiento y la formación de nuevas generaciones de profesionales. Asimismo, se desarrolló la “Primera Reunión sobre Sistemas de Datos y Biobancos en América Latina”, que abordó temáticas vinculadas a la salud, la investigación biomédica y la gestión de datos, con participación de referentes internacionales.

# 5.2. Principales iniciativas

## ÁREA BIODIVERSIDAD

Buscamos contribuir a la conservación de la biodiversidad de la región a través de la investigación y la capacitación colaborando con dos importantes proyectos que se realizan desde hace varios años con continuidad.

### Fundación Vida Silvestre

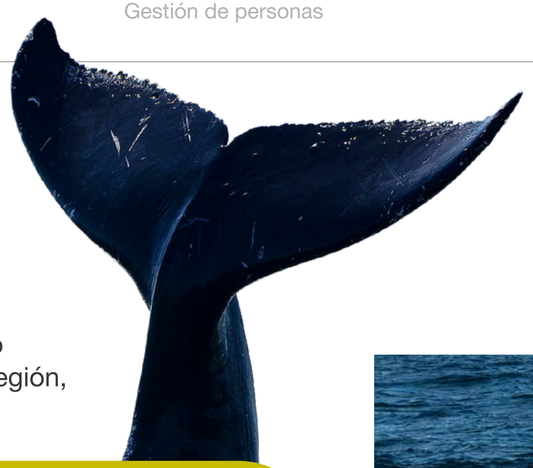
Desde 2009 acompañamos a la Fundación Vida Silvestre en la conservación de la Reserva de Vida Silvestre San Pablo de Valdés, un área de 7.360 hectáreas ubicada en Península Valdés, Sitio Patrimonio Natural de la Humanidad. A través de esta alianza, apoyamos acciones orientadas a la conservación de la biodiversidad, la investigación, la capacitación y la gestión sostenible del área protegida.

Durante 2026 continuamos colaborando con el fortalecimiento de la infraestructura de la reserva, los programas de monitoreo e investigación y las iniciativas que promueven la convivencia entre producción y conservación, contribuyendo a ampliar la gestión sostenible del territorio y la protección de sus ecosistemas.

### Fundación Patagonia Natural

Acompañamos a Fundación Patagonia Natural en el desarrollo de iniciativas orientadas a la conservación de la biodiversidad costero-marina y la gestión sostenible de los ecosistemas de la región. A través de esta alianza, apoyamos acciones de investigación científica, conservación ambiental, voluntariado y educación, incluyendo programas destinados a estudiantes que promueven el conocimiento y la valoración del patrimonio natural patagónico y de las especies que habitan en las áreas protegidas de la región.

# 5.2. Principales iniciativas



## ÁREA EDUCACIÓN AMBIENTAL

Con el objetivo de desarrollar sensibilidad y fomentar el conocimiento sobre los temas ambientales de la ciudad de Puerto Madryn y de la región, acompañamos diversas acciones.

### Programa “Los chicos de Madryn reciben a las ballenas” Municipalidad de Puerto Madryn

+1.700 estudiantes | 16 visitas

En 2026 se llevó adelante la 20.ª edición del programa Los chicos de Madryn reciben a las ballenas, una iniciativa que cuenta con el acompañamiento sostenido de Aluar.

Este programa de educación ambiental propone charlas educativas y avistaje costero para alumnos de 4.° grado de todas las escuelas de la ciudad (pública, privada y especial), contando con un componente social fundamental que reúne la educación y la inclusión. Su objetivo es transmitirles conceptos y experiencias en torno a la importancia de preservar las áreas protegidas y que sean protagonistas del cuidado de su propio territorio. Nuestros colaboradores, en un rol de voluntariado, acompañan a los alumnos en las salidas educativas al Área Protegida El Doradillo. En junio 2026 se realizaron 16 visitas alcanzando a 1.718 estudiantes.

# 5.2. Principales iniciativas

### "Océano: Volverse Azul" Ecocentro Puerto Madryn

**1.350**
alumnos

Acompañamos, por cuarto año consecutivo, esta iniciativa educativa que promueve la educación ambiental y la valoración de los ecosistemas marinos a través de experiencias de aprendizaje en el Ecocentro Puerto Madryn. La propuesta está dirigida a estudiantes de la ciudad e integra contenidos vinculados a la conservación y el conocimiento del ambiente costero-marino. Durante el período, y en articulación con una empresa de transporte local, 1.350 alumnos pudieron participar de la actividad con acceso y traslado gratuitos.

## EJE ECONÓMICO

### Programa impacto Chubut -MAYMA 25 emprendedores y organizaciones

Desde hace nueve años acompañamos como sponsor principal el Programa Impacto Chubut de MAYMA, una iniciativa de formación y aceleración de emprendimientos de triple impacto —económico, social y ambiental— con alcance en toda la Patagonia. En 2025 nuestro apoyo permitió que 25 emprendedores y organizaciones con foco en la sostenibilidad accedieran a becas completas para participar del programa.
En 2026 acompañamos una edición especial por el 10.º aniversario de la iniciativa, que incluyó actividades abiertas a la comunidad orientadas a promover la innovación social, el desarrollo emprendedor y la generación de soluciones con impacto positivo.

# 5.2. Principales iniciativas

### 7° Expotic - Cámara Madrynense de Empresas y Emprendedores de Tecnologías de la Información y la Comunicación (CAMEETIC)

+1.000 personas

Acompañamos una nueva edición de Expotic, un espacio de encuentro que promueve la innovación, la tecnología y el desarrollo digital en la región. La iniciativa reúne a empresas, instituciones educativas, organismos públicos y referentes del sector para fomentar el intercambio de conocimientos, la generación de vínculos y el fortalecimiento del ecosistema tecnológico local. Durante esta edición, más de 1.000 personas participaron de conferencias, paneles temáticos y actividades de *networking*[75].

(75) Actividad orientada a desarrollar y fortalecer redes de contacto profesionales mediante el intercambio de información, experiencias y oportunidades de colaboración.

### Programa de visitas a planta

En el marco de nuestro compromiso con la comunidad, promovemos visitas educativas, turísticas e institucionales a nuestras plantas de Puerto Madryn y Abasto, así como al Parque Eólico Aluar, con el objetivo de acercar a estudiantes, docentes, turistas y otros grupos de interés al proceso de producción de aluminio y a la generación de energía renovable.

En el período de este reporte 4.161 personas visitaron la planta Puerto Madryn, entre 172 visitas educativas y turísticas. Por otra parte, se realizaron 30 visitas al Parque Eólico Aluar entre educativas y turísticas, con un resultado de participación de 838 personas. Asimismo, en Planta Abasto recibimos 13 visitas, siendo 11 educativas y 2 institucionales, sumando un total de 210 personas.

### Visita de gobernadores 2.° encuentro de gobernadores

En septiembre de 2025 recibimos una visita de gobernadores de varias provincias del país, acompañados por legisladores y autoridades provinciales y municipales.

### Visita de autoridades de la Armada y tripulación de buques Irízar, Sarandí y Almirante Storni.

En el marco de las actividades conmemorativas de “El día que Madryn se quedó sin pan”, en su 44° aniversario —fecha en la que arribó el buque Canberra con 4.100 soldados que regresaban de la Guerra de Malvinas y fueron recibidos solidariamente por la comunidad de Puerto Madryn—, la ciudad recibió la visita del Rompehielos ARA Almirante Irízar, el Destructor ARA Sarandí y el Patrullero ARA Almirante Storni.

En este contexto, Aluar abrió sus puertas a la comunidad naval. El 19 de junio se realizaron tres visitas a planta de las tripulaciones de los buques de la Armada Argentina que participaron de las actividades vinculadas tanto a esta conmemoración como al Día de la Bandera. Asimismo, el 20 de junio tuvo lugar otra visita institucional con la participación del Comandante de la Flota de Mar, capitanes y segundos comandantes de los buques.

# 5.2. Principales iniciativas

## Programa de voluntariado

Desde 2006 llevamos adelante este programa con el objetivo de promover los valores corporativos, integrar a nuestros colaboradores con las iniciativas de relacionamiento comunitario —fortaleciendo el vínculo entre el equipo de trabajo y la comunidad— y potenciar en los voluntarios el desarrollo de competencias y habilidades sociales. Durante este período realizamos las siguientes actividades en el marco del programa.

## Fundación Leer

Acompañamos a Fundación Leer en una actividad destinada a reconocer al estudiante con mayor participación en la plataforma digital Desafío Leer de Puerto Madryn. La jornada, desarrollada en su institución educativa, contó con la participación de siete voluntarios de Aluar, quienes llevaron adelante actividades de lectura e intercambio con el objetivo de promover los hábitos lectores y el acceso a la literatura entre niños y niñas.

## Acompañamiento escolar
## Centro barrial "Bartolomeo Poggio"

La institución busca promover el bienestar social e inclusión de los vecinos del barrio Presidente Perón de Puerto Madryn a través de actividades como acompañamiento escolar, talleres recreativos y deportivos, y propuestas culturales, entre otros. En febrero de 2026, 12 de nuestros voluntarios brindaron apoyo escolar a estudiantes de secundaria que debían rendir materias adeudadas.

# 5.2. Principales iniciativas

### Secretaría de Turismo de Puerto Madryn "Los chicos de Madryn reciben a las ballenas"

En el marco de la actividad y luego de una charla informativa sobre esta iniciativa, orientada a promover la conciencia ambiental y el vínculo de los más pequeños con el entorno natural, 23 voluntarios brindaron acompañamiento y apoyo logístico durante la jornada con actividades recreativas y educativas vinculadas con la llegada de las ballenas a la ciudad.

### Puesta en valor de materiales en desuso mediante donaciones

Desde ambas locaciones impulsamos la puesta en valor de estos materiales mediante su donación a instituciones de la comunidad, promoviendo su reutilización y contribuyendo a la economía circular. Donamos materiales de construcción, mobiliario, insumos y equipamientos, beneficiando a 47 instituciones de Puerto Madryn y 15 instituciones vinculadas a Abasto.
En Planta Abasto participamos en iniciativas de impacto social y ambiental. A través del programa "Impulso Ambiental" de la Fundación Ludovica del Hospital de Niños de La Plata entregamos los materiales reciclables generados en la planta, contribuyendo al reciclaje solidario y apoyando acciones orientadas al cuidado de la salud y el bienestar infantil. Asimismo, fortalecimos nuestra vinculación con clubes deportivos, organizaciones de asistencia social y recreación, escuelas técnicas, un refugio de animales y una unidad penal de Florencio Varela mediante la donación de materiales para su valorización, destinados al desarrollo de actividades de formación, inclusión social y cuidado animal.

### Fundación Balseiro – Programa "Labo Balseiro" del Instituto Balseiro

Acompañamos el programa "Labo Balseiro", una iniciativa que promueve la enseñanza de las ciencias en escuelas primarias mediante la capacitación docente y la provisión de materiales para la realización de experimentos de física. A través de esta propuesta, contribuimos con la donación de 1.700 kg de chapa de aluminio destinados a la fabricación de las cajas didácticas utilizadas en las actividades educativas, favoreciendo el aprendizaje práctico y el acercamiento temprano a la ciencia.

### Ministerio de Gobierno de la Provincia del Chubut
### Dirección General de Pueblos Indígenas

Tras los incendios ocurridos en la cordillera de Chubut en febrero de 2026, acompañamos las acciones de recuperación y reconstrucción de las comunidades afectadas mediante la provisión de materiales de construcción. Esta contribución estuvo destinada a fortalecer la rehabilitación de infraestructura y espacios dañados, apoyando el restablecimiento de las condiciones de vida en las zonas impactadas.

Desde hace cuatro años, colaboramos con el "Plan Calor" que se implementa a través de la Secretaría de Desarrollo Comunitario de la Municipalidad de Puerto Madryn con la entrega de leña obtenida de las tareas de mantenimiento de nuestra forestación. Esta iniciativa tiene como objetivo brindar asistencia durante la temporada invernal a las familias en situación de vulnerabilidad que no cuentan con acceso a gas natural en nuestra ciudad.

# 5.3. Evaluación y gestión del impacto en las comunidades

En Aluar evaluamos y gestionamos el impacto de nuestras acciones en la comunidad, y a partir de este análisis definimos los ejes prioritarios que guían nuestros programas.

La valoración del impacto social de las acciones se realiza considerando el número de destinatarios, el alcance y la sostenibilidad de cada propuesta, así como su evolución a lo largo del tiempo. En el caso de los proyectos anuales de mayor envergadura, impacto y aporte en Puerto Madryn, solicitamos un informe de avance a mitad de año y otro al cierre del período.

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas, comunicamos periódicamente los avances, resultados y aprendizajes de estas iniciativas a través del Reporte de Sostenibilidad y de los distintos espacios de diálogo y relacionamiento que mantenemos con las comunidades y demás partes interesadas.

## Mejora continua en el sistema de solicitud de donaciones en Planta Puerto Madryn

Con el objetivo de fortalecer la gestión de nuestras contribuciones a la comunidad, contamos con un Sistema de Solicitud de Donaciones que se encuentra disponible públicamente. Esta herramienta permite canalizar y evaluar de manera transparente y eficiente las solicitudes recibidas, favoreciendo una asignación responsable de recursos alineada con nuestros ejes de sostenibilidad.

Durante el período, incorporamos al sistema la gestión de las visitas a la Planta Puerto Madryn y al Parque Eólico Aluar, avanzando hacia un modelo integral de Gestión Social que centraliza y fortalece el seguimiento de nuestras acciones de vinculación con la comunidad.

## Canales de comunicación y recepción de reclamos de la comunidad

Promovemos el diálogo permanente con nuestros grupos de interés a través de diversos canales de comunicación y espacios de participación. La comunidad puede contactarnos mediante correo electrónico, teléfono, sitio web, reuniones, presentaciones de proyectos, convocatorias abiertas y a través de nuestra Línea de Cumplimiento.

Estos mecanismos nos permiten recibir consultas, inquietudes y reclamos, fortaleciendo una gestión basada en la escucha activa, la transparencia y la mejora continua.

### Contacto

**Correo electrónico:**
comunidad@aluar.com.ar

**Teléfono:** +54 280 4459 000

**Sitio web:** https://www.aluar.com.ar

Adicionalmente, participamos en la Comisión Directiva de la Cámara de Comercio, Industria, Producción y Turismo de Puerto Madryn y en la Comisión de la Cámara Industrial y de Comercio Exterior de Puerto Madryn y Región Patagonia.

# Sobre este reporte

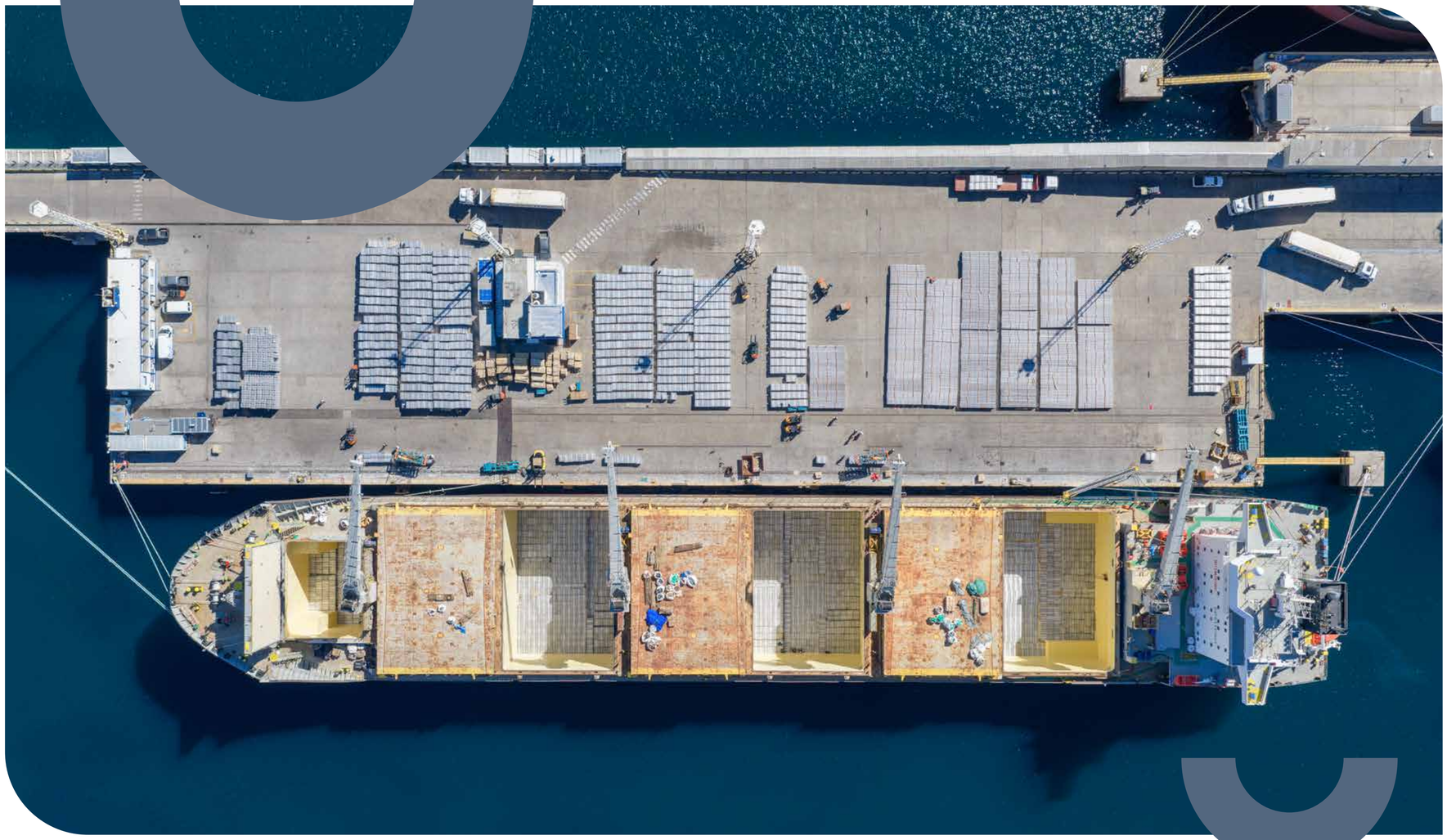
Las siglas, abreviaturas y términos técnicos utilizados en este reporte se encuentran definidos en el Glosario incluido al final del documento. Determinados conceptos específicos se complementan mediante notas al pie.

# 6.1. Alcance del Reporte y lineamientos internacionales

Desde Aluar Aluminio Argentino S.A.I.C. presentamos nuestro tercer Reporte de Sostenibilidad, que reúne información relevante en materia ambiental, social y de gobernanza de todos nuestros negocios, para el período comprendido entre el 1 de julio de 2025 y el 30 de junio de 2026.

Este documento ha sido elaborado en referencia a los Estándares de la *Global Reporting Initiative* (GRI), incluyendo el Suplemento Sectorial GRI 14: Sector Minería 2024, los Estándares del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) aplicables a la industria de Metales y Minería, y los Estándares de la Aluminium Stewardship Initiative (ASI). Asimismo, se da a conocer la contribución a los ODS de las Naciones Unidas, a través del relacionamiento con los Estándares GRI.

Para más información sobre nuestras actividades, el desempeño en sostenibilidad y la rendición de cuentas, se puede consultar el sitio web www.aluar.com.ar, sección Sostenibilidad.



# 6.2. Índice de contenidos GRI y vínculo con el Estándar de Rendimiento ASI

**Declaración de uso:**

Desde Aluar Aluminio Argentino S.A.I.C. hemos presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el período comprendido entre el 1 de julio de 2025 y el 30 de junio de 2026 utilizando como referencia los Estándares GRI.

**GRI 1 Usado:**
GRI 1: Fundamentos 2021.

**GRI Sectorial:**
GRI 14: Sector Minería 2024.

**Lineamientos relacionados:**

El Índice de Contenido GRI presenta el vínculo con los 11 principios de Aluminium Stewardship Initiative (ASI) siguiendo las recomendaciones del Estándar de Rendimiento ASI para la divulgación pública. Además, se realiza el vínculo con los ODS relacionados a los contenidos GRI reportados, utilizando la herramienta *"Linking the SDGs and the GRI Standards"*.

# 6.2. Índice de contenidos GRI y vínculo con el Estándar de Rendimiento ASI

| Estándar GRI | Contenido | Sección | Referencia del Estándar GRI Sectorial | Referencia ASI | Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) |
|---|---|---|---|---|---|
| **Contenidos Generales** | | | | | |
| GRI 2: Contenidos Generales 2021 | La organización y sus prácticas de presentación de informes | | | | |
| | 2.1 Detalles organizacionales | 1.1; 2.2; Nota 1 | | | |
| | 2.2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad | 6.1; Nota 2 | | | |
| | 2.3 Período objeto de informe, frecuencia y punto de contacto | 6.1; Nota 2 y 3 | | | |
| | 2.4 Actualización de la información | Nota 4 | | | |
| | 2.5 Verificación externa | Nota 5 | | | |
| | Actividades y trabajadores | | | | |
| | 2.6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales | 2.2; 2.5.1 | | | |
| | 2.7 Empleados | 3.1; Nota 6 | | | 8 y 10 |
| | Gobernanza | | | | |
| | 2.9 Estructura de gobernanza y composición | 1.3; Nota 7 | | | |
| | 2.10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno | 1.3; Nota 8 | | | |
| | 2.11 Presidente del máximo órgano de gobierno | 1.3; Nota 7 y 9 | | | |
| | 2.12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos | 1.3; 1.4.1; Nota 9 | | | |

| Estándar GRI | Contenido | Sección | Referencia del Estándar GRI Sectorial | Referencia ASI | Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) |
|---|---|---|---|---|---|
| GRI 2: Contenidos Generales 2021 | Gobernanza | | | | |
| | 2.13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos | 1.3; 1.4.1; Nota 9 | | | |
| | 2.14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad | 1.4.1.; Nota 9 | | | |
| | 2.15 Conflictos de interés | 1.3 | | 1.3 | |
| | 2.17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno | Nota 10 | | | |
| | 2.18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno | Nota 8 | | | |
| | 2.19 Políticas de remuneración | Nota 8 | | | |
| | 2.20 Proceso para determinar la remuneración | Nota 8 | | | |
| | 2.21 Ratio de compensación total anual | Nota 11 | | | |
| | Estrategia, políticas y prácticas | | | | |
| | 2.22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible | Carta del CEO | | | |
| | 2.23 Compromisos y políticas | 1.3; 1.4; 2.3.1; 3.3; 4.1.; 4.1.1 | | 2.1; 9.1 | |
| | 2.24 Incorporación de los compromisos y políticas | 1.3; 1.4; 2.3.2; 3.3; 4.1.; 4.1.1 | | 2.1; 9.1 | |
| | 2.25 Procesos para remediar los impactos negativos | 1.3; 1.4; 2.2.2; 3.7; 4.1; 5.3 | | | |

| Estándar GRI | Contenido | Sección | Referencia del Estándar GRI Sectorial | Referencia ASI | Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) |
|---|---|---|---|---|---|
| | Estrategia, políticas y prácticas | | | | |
| | 2.26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes | 1.3; 1.4.2 | | 3.4 | |
| | 2.27 Cumplimiento de la legislación y las normativas | Nota 12 | | 3.2 | |
| | 2.28 Afiliación a asociaciones | 1.4.4 | | | |
| | Participación de los grupos de interés | | | | |
| | 2.29 Enfoque para la participación de los grupos de interés | 1.4.2; 1.4.3 | | | |
| | 2.30 Convenios de negociación colectiva | 3.1; Nota 13 | | | |
| Contenidos sobre los temas materiales | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3.1 Proceso de determinación de los temas materiales | 1.4.1; 1.4.3 | | 3.1 | |
| | 3.2 Lista de temas materiales | 1.4.1; 1.4.3 | | 3.1 | |
| TEMAS MATERIALES | | | | | |
| Ética, integridad y anticorrupción | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3.3 Gestión de los temas materiales | 1.3.; 1.4.3 | 14.22.1 | 1.3; Nota 47 | |
| Estándar Sectorial: 14.22 Anticorrupción | | | | | |
| GRI 205: Anticorrupción 2016 | 205.1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción | 1.3; Nota 14 | 14.22.2 | | 16 |
| | 205.2 Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción | 1.3; Nota 15 | 14.22.3 | | 16 |
| | 205.3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas | 1.3; Nota 12 | 14.22.4 | | 16 |

| Estándar GRI | Contenido | Sección | Referencia del Estándar GRI Sectorial | Referencia ASI | Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) |
|---|---|---|---|---|---|
| Estándar Sectorial: 14.22 Anticorrupción | | | | | |
| Información sectorial adicional | Describir el enfoque para garantizar la transparencia en los contratos | Nota 16 | 14.22.5 | | |
| | Beneficiarios reales de la organización | Nota 17 | 14.22.6 | | |
| Desempeño económico de la organización | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3.3 Gestión de los temas materiales | 1.2; 1.4.3; 2.1 | | | |
| GRI 201: Desempeño Económico 2016 | 201.1 Valor económico directo generado y distribuido | 1.2; 2.1 | | | 8 y 9 |
| Transparencia de la información | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3.3 Gestión de los temas materiales | 1.3.; 1.4.3 | 14.23.1; 14.24.1 | 3.1. | |
| Estándar Sectorial: 14.23 Pagos a los gobiernos | | | | | |
| GRI 201: Desempeño Económico 2016 | 201.1 Valor económico directo generado y distribuido | 1.2; 2.1 | 14.23.2 | | 8 y 9 |
| | 201.4 Asistencia financiera recibida del gobierno | Nota 18 | 14.23.3 | | |
| GRI 207: Fiscalidad 2016 | 207.1 Enfoque fiscal | Nota 19 | 14.23.4 | | 1;10 y 17 |
| | 207.2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos | Nota 19 | 14.23.5 | | 1;10 y 17 |
| Estándar Sectorial: 14.24 Política pública | | | | | |
| GRI 415: Política pública 2016 | 415.1 Contribución a partidos y/o representantes políticos | Nota 20 | 14.24.2 | 3.3 | 16 |
| Gestión de riesgos ESG | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3.3 Gestión de los temas materiales | 1.3; 1.4.3; 3.7; 4.1.1. | 14.15.1; 14.8.1; 14.25.1 | | |

| Estándar GRI | Contenido | Sección | Referencia del Estándar GRI Sectorial | Referencia ASI | Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) |
|---|---|---|---|---|---|
| Estándar Sectorial: 14.15 Gestión de incidentes críticos | | | | | |
| GRI 306: Efluentes y Residuos 2016 | 306.3 Derrames significativos | Nota 21; Nota 34 | 14.15.2 | 6.4 | 3; 6; 12 y 15 |
| Información sectorial adicional | Incidentes críticos | 3.7; Nota 21; Nota 34 | 14.15.3 | | |
| Estándar Sectorial: 14.8 Cierre y rehabilitación | | | | | |
| GRI 404: Formación y educación 2016 | 404.2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición | 3.4. | 14.8.3 | | 8 |
| Estándar Sectorial: 14.25 Áreas de conflicto y de alto riesgo | | | | | |
| Información sectorial adicional | Operaciones que están en áreas de conflicto y de alto riesgo | Nota 22 | 14.25.2 | | |
| Calidad de los productos y satisfacción del cliente | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3.3 Gestión de los temas materiales | 1.4.3; 2.3; Nota 54 | | | |
| GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016 | 416.1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios | 2.3.1 | | | |
| | 416.2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios | Nota 54 | | | |
| GRI 418: Privacidad del cliente 2016 | 418.1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente | Nota 23 | | | 16 |
| Gestión responsable de la cadena de suministros | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3.3 Gestión de los temas materiales | 1.4.3; 2.5 | | 2.4. | |

| Estándar GRI | Contenido | Sección | Referencia del Estándar GRI Sectorial | Referencia ASI | Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) |
|---|---|---|---|---|---|
| Gestión responsable de la cadena de suministros | | | | | |
| GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016 | 308.1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales | 2.5.2 | | 2.4. | |
| GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016 | 407.1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo | Nota 24 | | 2.4. | 8 |
| GRI 408: Trabajo infantil 2016 | 408.1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil | Nota 25 | | 2.4. | 5; 8 y 16 |
| GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016 | 409.1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio | Nota 25 | | 2.4. | 5 y 8. |
| Emisiones GEI y adaptación al cambio climático | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3.3 Gestión de los temas materiales | 1.4.3; 4.2 | 14.1.1 | | |
| Estándar Sectorial: 14.1 Emisiones de GEI | | | | | |
| GRI 102: Cambio Climático 2025 | 102.1 Plan de transición para la mitigación del cambio climático | 2.4.1. 2.4.3. 4.1.1; 4.2.1; 4.2.2; Nota 31 | 14.1.2 | | |
| | 102.2 Plan de adaptación al cambio climático | 2.4.1. 2.4.3. 4.1.1; 4.2.1; 4.2.2; Nota 31 | 14.1.3 | | |
| | 102.4 Objetivos de reducción de emisiones de GEI y progreso | 4.2.1 | 14.1.5 | 5.3 | |
| | 102-5 Emisiones de GEI de Alcance 1 | 4.2.1; Nota 29 | 14.1.6 | 5.1 | |
| | 102-6 Emisiones de GEI de Alcance 2 | 4.2.1. Nota 29 | 14.1.7 | 5.1 | |
| | 102-7 Emisiones de GEI de Alcance 3 | 4.2.1; Nota 29 | 14.1.8 | 5.1 | |

| Estándar GRI | Contenido | Sección | Referencia del Estándar GRI Sectorial | Referencia ASI | Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) |
|---|---|---|---|---|---|
| Estándar Sectorial: 14.1 Emisiones de GEI | | | | | |
| GRI 102: Cambio Climático 2025 | 102.8 Intensidad de las emisiones de GEI | Nota 30 | 14.1.9 | 5.1 | |
| GRI 103: Energía 2025 | 103.1 Políticas energéticas y compromisos | 1.4.1; 4.2.2. | 14.1.12 | | |
| | 103.2 Consumo de energía y autogeneración dentro de la organización | 4.2.2.; Nota 26 y 27 | 14.1.13 | 5.1 | |
| | 103.4 Intensidad energética | 4.2.2.; Nota 28 | 14.1.15 | 5.1 | |
| Gestión de la energía | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3.3 Gestión de los temas materiales | 1.4.3; 4.2.2 | | | |
| GRI 103: Energía 2025 | 103.1 Políticas energéticas y compromisos | 1.4.1; 4.2.2. | 14.1.12 | | |
| | 103.2 Consumo de energía y autogeneración dentro de la organizaciónconsumo energético | 4.2.2.; Nota 26 y 27 | 14.1.13 | | |
| | 103.4 Intensidad energética | 4.2.2.; Nota 28 | 14.1.15 | | |
| Emisiones gaseosas y calidad del aire | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3.3 Gestión de los temas materiales | 1.4.3; 4.2.3; 4.2.4. | 14.3.1 | | |
| GRI 305: Emisiones 2016 | 305.6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO) | Nota 32; Nota 53 | | | 3; 12; 13; 14 y 15 |
| Estándar Sectorial: 14.3 Emisiones al aire | | | | | |
| GRI 305: Emisiones 2016 | 305.7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire | 4.2.3; Nota 53 | 14.3.2 | 6.1. | 3; 12; 13; 14 y 15 |
| Gestión de residuos y materiales peligrosos | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 20211 | 3.3 Gestión de los temas materiales | 1.4.3; 4.4 | 14.5.1 | 4.4; 6.4; 6.5. | |

| Estándar GRI | Contenido | Sección | Referencia del Estándar GRI Sectorial | Referencia ASI | Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) |
|---|---|---|---|---|---|
| Estándar Sectorial: 14.5 Residuos | | | | | |
| GRI 306: Residuos 2020 | 306.1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos | 4.4.2 | 14.5.2 | 6.5. | 3; 6; 11 y 12 |
| | 306.2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos | 4.4.2 | 14.5.3 | 6.5. | 3; 6; 11 y 12 |
| | 306.3 Residuos generados | Nota 33 | 14.5.4 | 6.5. | 3; 6; 11 y 12 |
| | 306.4 Residuos no destinados a eliminación | Nota 33 | 14.5.5 | 6.5. | 3; 6; 11 y 12 |
| | 306.5 Residuos destinados a eliminación | Nota 33 | 14.5.6 | 6.5. | 3; 6; 11 y 12 |
| Gestión del agua y efluentes | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3.3 Gestión de los temas materiales | 1.4.3; 4.3. | 14.7.1 | | |
| Estándar Sectorial: 14.7 Agua y efluentes | | | | | |
| GRI 303: Agua y Efluentes 2018 | 303.1 Interacción con el agua como recurso compartido | 4.3.1. | 14.7.2 | 7.1 | 6 y 12 |
| | 303.2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua | 4.3.1; 4.3.2. | 14.7.3 | 6.2. | 6 |
| | 303.3 Extracción de agua | 4.3.1. | 14.7.4 | 7.1 | 6 |
| | 303.4 Vertido de agua | 4.3; Nota 34 | 14.7.5 | | 6 |
| | 303.5 Consumo de agua | 4.3; Nota 35 | 14.7.6 | 7.1 | 6 |
| Biodiversidad | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3.3 Gestión de los temas materiales | 1.4.3; 4.5. | 14.4.1 | | |
| Estándar Sectorial: 14.4 Biodiversidad | | | | | |
| GRI 101: Biodiversidad 2024 | 101.1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad | 4.5; Nota 36 | 14.4.2 | | |
| | 101.2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad | 4.5. | 14.4.3 | | |

| Estándar GRI | Contenido | Sección | Referencia del Estándar GRI Sectorial | Referencia ASI | Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) |
|---|---|---|---|---|---|
| Estándar Sectorial: 14.4 Biodiversidad | | | | | |
| GRI 101: Biodiversidad 2024 | 101.4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad | 4.5. | 14.4.4 | | |
| | 101.5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad | 4.5; Nota 36 | 14.4.5 | | |
| | 101.7 Cambios en el estado de la biodiversidad | 4.5; Nota 36 | 14.4.7 | | |
| | 101.8 Servicios de los ecosistemas | 4.5 | 14.4.8 | | |
| Manejo eficiente y responsable de materiales en todo el ciclo de vida del producto | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3.3 Gestión de los temas materiales | 1.4.3; 4.4.1. | | 4.4 | |
| GRI 301: Materiales 2016 | 301.2 Insumos reciclados utilizados | 4.4.1. | | 4.4 | |
| Derechos humanos y laborales | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3.3 Gestión de los temas materiales | 1.3.; 1.4.3; 2.5.3; 3.3; 3.6; 5.3 | 14.11.1; 14.12.1; 14.14.1; 14.18.1; 14.19.1; 14.20.1 | 2.6; 9.1; Nota 49 | |
| Estándar Sectorial: 14.11 Derechos de los pueblos indígenas | | | | | |
| GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016 | 411.1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas | Nota 37 | 14.11.2 | 9.3. | 2 |
| Información sectorial adicional | Ubicaciones de las operaciones y de las reservas probadas donde haya presencia de pueblos indígenas | Nota 37 | 14.11.3 | 9.3. | |
| Estándar Sectorial: 14.12 Derechos sobre la tierra y los recursos | | | | | |
| Información sectorial adicional | Emplazamientos mineros con reasentamiento involuntario planificado | Nota 38 | 14.12.2 | | |

| Estándar GRI | Contenido | Sección | Referencia del Estándar GRI Sectorial | Referencia ASI | Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) |
|---|---|---|---|---|---|
| Estándar Sectorial: 14.12 Derechos sobre la tierra y los recursos | | | | | |
| Información sectorial adicional | Ubicaciones de las operaciones en las que se han producido conflictos o violaciones de los derechos sobre la tierra y los recursos naturales | Nota 38 | 14.12.3 | | |
| Estándar Sectorial: 14.18 Trabajo infantil | | | | | |
| GRI 408: Trabajo infantil 2016 | 408.1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil | Nota 25 | 14.18.2 | 2.4 | 8 y 16 |
| Estándar Sectorial: 14.19 Trabajo forzoso y esclavitud moderna | | | | | |
| GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016 | 409.1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio | Nota 25 | 14.19.2 | 2.4 | 5 y 8 |
| Estándar Sectorial: 14.20 Libertad de asociación y negociación colectiva | | | | | |
| GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016 | 407.1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo | Nota 24 | 14.20.2 | 2.4 | 8 |
| Información sectorial adicional | Huelgas y cierres patronales | Nota 24 | 14.20.3 | | |
| Relaciones con la comunidad y partes interesadas | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3.3 Gestión de los temas materiales | 1.4.2; 1.4.3; 5. | 14.10.1 | | |
| Estándar Sectorial: 14.10 Comunidades locales | | | | | |
| GRI 413: Comunidades Locales 2016 | 413.1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo | 5; Nota 51 | 14.10.2 | 2.5; 9.1; 9.7; Nota 48 | |

| Estándar GRI | Contenido | Sección | Referencia del Estándar GRI Sectorial | Referencia ASI | Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) |
|---|---|---|---|---|---|
| Estándar Sectorial: 14.10 Comunidades locales | | | | | |
| GRI 413: Comunidades Locales 2016 | 413.2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales | 5.3; Nota 51 | 14.10.3 | 2.5; 9.1; 9.7; Nota 48 | 1 y 2 |
| Clima laboral y desarrollo profesional | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3.3 Gestión de los temas materiales | 1.4.3; 3.2; 3.4; 3.5; 3.6 | 14.17.1 | | |
| GRI 404: Formación y enseñanza 2016 | 404.3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera | Nota 39 | | | 5; 8 y 10 |
| Estándar Sectorial: 14.17 Prácticas de empleo | | | | | |
| GRI 401: Empleo 2016 | 401.1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal | Nota 40 | 14.17.3 | | |
| | 401.2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales | 3.6. | 14.17.4 | | 3; 5 y 8 |
| | 401-3 Permiso parental | Nota 41 | 14.17.5 | | 5 y 8 |
| GRI 404: Formación y enseñanza 2016 | 404.1 Promedio de horas de formación al año por empleado | 3.4; Nota 42 | 14.17.7 | | 4; 5 y 10 |
| | 404.2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición | 3.4; 3.5 | 14.17.8 | | 8 |
| Salud y Seguridad en el Trabajo | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 1.4.3; 3.7. | 14.16.1 | 11.1 | |

| Estándar GRI | Contenido | Sección | Referencia del Estándar GRI Sectorial | Referencia ASI | Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) |
|---|---|---|---|---|---|
| Estándar Sectorial: 14.16 Salud y Seguridad en el trabajo | | | | | |
| GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018 | 403.1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | 3.7; Nota 43 | 14.16.2 | 11.1 | 3, 8 y 16 |
| | 403.2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes | 3.7 | 14.16.3 | 11.1 | 3, 8 y 16 |
| | 403.3 Servicios de salud en el trabajo | 1.3; 3.7 | 14.16.4 | 11.1 | 3, 8 y 16 |
| | 403.4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre Salud y Seguridad en el trabajo | 3.7; Nota 55 | 14.16.5 | 11.1 | 3, 8 y 16 |
| | 403.5 Formación de trabajadores sobre Salud y Seguridad en el trabajo | 3.7 | 14.16.6 | 11.1 | 3, 8 y 16 |
| | 403.6 Fomento de la salud de los trabajadores | 3.7 | 14.16.7 | 11.1 | 3, 8 y 16 |
| | 403.7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales | 3.7 | 14.16.8 | 11.1 | 3, 8 y 16 |
| | 403.8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | 3.7 | 14.16.9 | 11.1 | 3, 8 y 16 |
| | 403.9 Lesiones por accidente laboral | 3.7; Nota 44 | 14.16.10 | 11.1 | 3, 8 y 16 |
| | 403.10 Dolencias y enfermedades laborales | 3.7; Nota 44 | 14.16.11 | 11.1 | 3, 8 y 16 |
| Diversidad, equidad e inclusión | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3.3 Gestión de los temas materiales | 1.3; 1.4.3; 3.3 | 14.21.1 | 9.2 | |

| Estándar GRI | Contenido | Sección | Referencia del Estándar GRI Sectorial | Referencia ASI | Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) |
|---|---|---|---|---|---|
| Estándar Sectorial: 14.21 No discriminación e igualdad de oportunidades | | | | | |
| GRI 401: Empleo 2016 | 401.3 Permiso parental | Nota 41 | 14.21.3 | 9.2 | 5 y 8 |
| GRI 404: Formación y enseñanza 2016 | 404.1 Promedio de horas de formación al año por empleado | 3.4; Nota 42 | 14.21.4 | 9.2 | 4; 5 y 10 |
| GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016 | 405.1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados | 3.1; Nota 45 | 14.21.5 | 9.2 | 5 y 8 |
| Generación de empleo y desarrollo local | | | | | |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | 3.3 Gestión de los temas materiales | 1.4.3; 3.2; 5.2 | 14.9.1 | | |
| Estándar Sectorial: 14.9 Impactos económicos | | | | | |
| GRI 201: Desempeño Económico 2016 | 201.1 Valor económico directo generado y distribuido | 1.2; 2.1 | 14.9.2 | | 8 y 9 |
| GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016 | 203.1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados | 5.2; Nota 46 | 14.9.3 | | 5; 9 y 11 |
| | 203.2 Impactos económicos indirectos significativos | 5.2. | 14.9.4 | | 1; 3 y 8 |
| GRI 204: Prácticas de adquisición 2016 | 204.1 Proporción de gasto en proveedores locales | 2.5.1. | 14.9.5 | | 8 y 9 |

# 6.3. Tabla de Referencia SASB

En este tercer Reporte de Sostenibilidad, Aluar aplica los Estándares SASB correspondientes a la industria de Metales y Minería, con el objetivo de fortalecer la transparencia en relación con los temas ESG más relevantes para su sector.

# 6.3. Tabla de Referencia SASB

## Metales y minería

**Tabla 1.** Temas de divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad.

| Parámetro de contabilidad | Unidad de medida | Código | Respuesta |
|---|---|---|---|
| **Tema: Emisiones de gases de efecto invernadero** | | | |
| (1) Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones. | Toneladas métricas (t) $CO_2e$, porcentaje (%) | EM-MM-110a.1 | 4.2.1; Nota 29; Nota 50 |
| Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos. | n/a | EM-MM-110a.2 | 2.4.1; 4.2.1. |
| **Tema: Calidad del aire** | | | |
| Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluyendo N2O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV). | Toneladas métricas (t) | EM-MM-120a.1 | 4.2.3; 4.2.4; Nota 53. |
| **Tema: Gestión de la energía** | | | |
| (1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables. | Gigajulios (GJ), porcentaje (%) | EM-MM-130a.1 | 4.2.1; 4.2.2; Nota 26 |
| **Tema: Gestión del agua** | | | |
| (1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto. | Metros cúbicos ($m^3$), porcentaje (%) | EM-MM-140a.1 | 4.3; Nota 34 y 35 |
| Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua. | Número | EM-MM-140a.2 | Nota 34 y 35 |
| **Tema: Gestión residuos y materiales peligrosos** | | | |
| Peso total de residuos no minerales generados. | Toneladas métricas (t) | EM-MM-150a.4 | N/A |
| Peso total de relaves producidos. | Toneladas métricas (t) | EM-MM-150a.5 | N/A |
| Peso total de roca generada. | Toneladas métricas (t) | EM-MM-150a.6 | N/A |
| Peso total de los residuos peligrosos generados. | Toneladas métricas (t) | EM-MM-150a.7 | Nota 33 |
| Peso total de los residuos peligrosos reciclados. | Toneladas métricas (t) | EM-MM-150a.8 | Nota 33 |
| Número de incidentes significativos asociados con materiales peligrosos y gestión de residuos. | número | EM-MM-150a.9 | Nota 21 |
| Descripción de políticas y procedimientos de gestión de residuos y materiales peligrosos para operaciones activas e inactivas. | n/a | EM-MM-150a.10 | 4.4.2. |

| Divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad | | | |
|---|---|---|---|
| Parámetro de contabilidad | Unidad de medida | Código | Respuesta |
| **Tema: Efectos en la biodiversidad** | | | |
| Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas. | n/a | EM-MM-160a.1 | 4.5. |
| Porcentaje de minas en que el drenaje ácido: (1) es previsible, (2) se mitiga activamente y (3) se está tratando o corrigiendo. | Porcentaje (%) | EM-MM-160a.2 | N/A |
| Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos. | Porcentaje (%) | EM-MM-160a.3 | N/A |
| **Tema: Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas** | | | |
| Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas. | Porcentaje (%) | EM-MM-210a.1 | Nota 37 y 38 |
| Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en territorios indígenas o cerca de ellos. | Porcentaje (%) | EM-MM-210a.2 | Nota 37 y 38 |
| Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto. | n/a | EM-MM-210a.3 | 1.3; Nota 37 y 38 |
| **Tema: Relaciones con la comunidad** | | | |
| Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad. | n/a | EM-MM-210b.1 | 5.3; Nota 51 |
| Número y duración de los retrasos no técnicos. | Número, días | EM-MM-210b.2 | Información no disponible. |
| **Tema: Relaciones laborales** | | | |
| Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo. | Porcentaje (%) | EM-MM-310a.1 | Nota 13 |
| Número y duración de las huelgas y cierres patronales. | Número, días | EM-MM-310a.2 | Nota 24 |
| **Tema: Salud y Seguridad de la fuerza laboral** | | | |
| (1) Tasa de todas las incidencias de la MSHA, (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato. | Velocidad | EM-MM-320a.1 | 3.7. |

# 6.3. Tabla de Referencia SASB

## Metales y minería

| Divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad | | | |
|---|---|---|---|
| Parámetro de contabilidad | Unidad de medida | Código | Respuesta |
| Tema: Ética empresarial y transparencia | | | |
| Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor. | n/a | EM-MM-510a.1 | 1.3. |
| Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional. | Toneladas métricas (t) vendibles | EM-MM-510a.2 | Nota 52 |

### **Tabla 2.** Parámetros de actividad

| Parámetro de actividad | Código | | Respuesta |
|---|---|---|---|
| Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos acabados | Toneladas métricas (t) vendibles | EM-MM-000.A | N/A |
| Número total de empleados, porcentaje de contratistas | Número, porcentaje (%) | EM-MM-000.B | 3.1. |

# 6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

**Nota 1**
Aluar Aluminio Argentino S.A.I.C. está constituida en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, República Argentina, desde el 15 de abril de 1970, inscripta como sociedad anónima en el Registro Público de Comercio de la Ciudad de Buenos Aires bajo el N.º 2534, L° 72, F° 151, T° "A" de Estatutos Nacionales y en la Inspección General de Justicia bajo el N.º 161.570. La sociedad se encuentra registrada y bajo fiscalización de la CNV conforme a lo dispuesto por la Ley N.º 26.831, sus modificatorias y complementarias, y cuenta con la autorización para la oferta pública de la totalidad de sus acciones, las cuales cotizan en Bolsas y Mercados Argentinos S.A. (BYMA)". Nuestra sede social se encuentra ubicada en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en la calle Marcelo T. de Alvear Nº 590, piso 3°. En lo atinente a su constitución, actuación y funcionamiento como persona jurídica se rige por la legislación de la República Argentina.

**Nota 2**
El alcance y el período del Reporte de Sostenibilidad 2025-2026 coinciden con los de los Estados Financieros de Aluar, abarcando desde el 1 de julio de 2025 hasta el 30 de junio de 2026.

**Nota 3**
Este es el tercer Reporte de Sostenibilidad de la Compañía. Será publicado en el segundo semestre de 2026 y tendrá una frecuencia anual.

**Nota 4**
En este período, mantuvimos el año calendario como criterio de delimitación temporal para los resultados de la evaluación de proveedores. Esta definición metodológica asegura la comparabilidad y consistencia de la información con nuestros informes de gestión, evitando duplicidades o solapamientos en los datos reportados.

**Nota 5**
El Reporte de Sostenibilidad 2025-2026 de Aluar Aluminio Argentino S.A.I.C. no cuenta con verificación externa.

**Nota 6**
Los datos de colaboradores se extrajeron con consultas de SAP módulo HR, por lo que no existieron suposiciones en el análisis realizado. No hubo fluctuaciones significativas en el número de empleados durante el período del Reporte.

**Nota 7**
Alberto Eduardo Martínez Costa – Presidente: Miembro titular del Directorio desde 1993 y presidente de Aluar desde octubre de 2019. Ha ocupado diversos cargos, incluido gerente y director de Asuntos Jurídicos. Oficial de Cumplimiento del Programa de Integridad desde 2018. Abogado egresado de la Universidad de Buenos Aires. Asimismo, preside los directorios de Fate S.A.I.C.I., INFA Ingeniería y Construcciones S.A.U. e Hidroeléctrica Futaleufú S.A.; se desempeña como vicepresidente de Estancias San Javier de Catamarca S.A., Juan Cincotta S.A. y Empresa de Transporte de Energía Eléctrica por Distribución Troncal de la Patagonia S.A. (Transpa S.A.); y es director titular de Pecerre S.A. y director suplente de Trelpa S.A.

Martín José Levinas – Vicepresidente: Abogado con un Máster en Finanzas. Se incorporó a la Compañía en 2007 y es vicepresidente ejecutivo y director titular desde octubre de 2019. Asimismo, ejerce la Vicepresidencia de Fate S.A.I.C.I. y Pecerre S.A.; preside Cipal Compañía Inversora para Argentina y Latinoamérica S.A.; se desempeña como director titular de Estancias San Javier de Catamarca S.A., Cutral-Hue S.A., Trelpa S.A., INFA Ingeniería y Construcciones S.A.U. e Hidroeléctrica Futaleufú S.A.; y es director suplente de Empresa de Transporte de Energía Eléctrica por Distribución Troncal de la Patagonia S.A. (Transpa S.A.).

Daniel Klainer - Vocal: Miembro del Directorio desde 1993, con experiencia en cargos como director comercial, financiero y de asuntos corporativos. Contador público graduado de la Universidad de Buenos Aires. Asimismo, preside Trelpa S.A.; ejerce la Vicepresidencia de INFA Ingeniería y Construcciones S.A.U.; se desempeña como director titular de Hidroeléctrica Futaleufú S.A. y Empresa de Transporte de Energía Eléctrica por Distribución Troncal de la Patagonia S.A. (Transpa S.A.); y es director suplente de Fate S.A.I.C.I.

Federico Merener - Vocal: Director de administración y abastecimiento desde septiembre de 2022. Anteriormente trabajó en Fate S.A.I.C.I. Es director titular de la Compañía desde octubre de 2022. Asimismo, es director suplente de Fate S.A.I.C.I. y Director Titular de INFA Ingeniería y Construcciones S.A.U., Cipal Compañía Inversora para Argentina y Latinoamérica S.A., Hidroeléctrica Futaleufú S.A. y Juan Cincotta S.A.

# 6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

Jorge Alberto Diehl - Vocal: director de Finanzas desde septiembre de 2022. Ha desarrollado toda su carrera en Aluar. Contador Público y Licenciado en Administración graduado en la UCA con un MBA de la Universidad de Melbourne. Es director titular de la Compañía desde octubre de 2022. Asimismo, es director suplente de Hidroeléctrica Futaleufú S.A.

Mariel Elizabeth Rivadavia - Vocal: Miembro del Directorio desde 2024, ha ocupado diversos cargos dentro de la Gerencia y Dirección de Asuntos Jurídicos, siendo actualmente gerente de Asuntos Jurídicos Institucionales. Abogada graduada de la Universidad de Buenos Aires. Asimismo, es directora suplente de Hidroeléctrica Futaleufú S.A.; directora titular de Estancias San Javier de Catamarca S.A. y secretaria del Directorio de Cipal Compañía Inversora para Argentina y Latinoamérica S.A.

Marcelo Rodolfo Gómez Prieto - Vocal: Director de la Compañía desde 1993. Licenciado en administración de empresas graduado de la Universidad de Belgrano. Asimismo, ejerce la Vicepresidencia de SBS Trade S.A., SBS Capital S.A. y SBS Trading S.A.; y se desempeña como director titular de Marina Río Luján S.A. y Banco de Valores S.A.; y preside Sadu S.A.

Miguel Juan Falcón - Vocal: Miembro del Directorio desde 2000, con experiencia previa como director suplente y miembro de la Comisión Fiscalizadora. Contador público graduado de la Universidad de Buenos Aires. Asimismo, preside Juan Cincotta S.A., Estancias San Javier de Catamarca S.A., Pecerre S.A. y Cutral-Hue S.A.; y ejerce la Vicepresidencia de Cipal Compañía Inversora para Argentina y Latinoamérica S.A.; director suplente de INFA Ingeniería y Construcciones S.A.U. e Hidroeléctrica Futaleufú S.A.

Alberto Eleodoro Marcel - Vocal: Miembro del Directorio desde octubre de 2018. Contador Público graduado de la Universidad Nacional de La Plata. Reviste el carácter de miembro independiente del Directorio y no desempeña otros cargos significativos en sociedades vinculadas ni en entidades externas.

Pedro Guillermo Migueles - Vocal: Miembro del Directorio desde octubre de 2018. Licenciado en economía política graduado de la Universidad de Buenos Aires. Reviste el carácter de miembro independiente del Directorio y no desempeña otros cargos significativos en sociedades vinculadas ni en entidades externas.

Lucía Aldao - Vocal: Miembro del Directorio desde el mes de octubre de 2025. Es abogada egresada de la Universidad de Belgrano. Reviste el carácter de miembro independiente del Directorio y no desempeña otros cargos significativos en sociedades vinculadas ni en entidades externas.

La Compañía es una sociedad anónima y su Asamblea de Accionistas ejerce la facultad de elección de los directores, tomando en consideración su trayectoria personal y sus conocimientos técnicos, en el marco de los principios de igualdad de oportunidades y diversidad reflejados en el Código de Principios de esta.

### Nota 8

Para obtener más información sobre las prácticas referidas al Gobierno Societario, ver el Reporte del Código de Gobierno Societario disponible en el link. Con motivo de la selección de Aluar como una de las sociedades bajo la supervisión de la Comisión Nacional de Valores en relación con su Código de Gobierno Societario, y atendiendo a las sugerencias realizadas por dicho organismo, el Código de Gobierno Societario de Aluar ha sufrido algunas adecuaciones conforme a las recomendaciones mencionadas.

### Nota 9

La máxima función ejecutiva de la Compañía es ejercida por el vicepresidente ejecutivo, a quien reportan las Direcciones y Gerencias de primera línea. Por otra parte, el Directorio es responsable de evaluar y aprobar formalmente el Reporte de Sostenibilidad.

El Presidente del Directorio, Alberto Eduardo Martínez Costa, integra además la estructura ejecutiva de la organización en su carácter de director de Asuntos Jurídicos.

El máximo órgano de gobierno de la Compañía desempeña un papel fundamental en la definición, aprobación y supervisión de la visión, la misión, los valores y la estrategia de la misma. En ejercicio de sus facultades, el Directorio fija la estrategia general incorporando los factores ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) como ejes de máxima relevancia, y aprueba anualmente el Reporte de Sostenibilidad, asegurando así que la información divulgada refleje el desempeño integral de la organización.

En materia de sostenibilidad, el Directorio ha fortalecido su involucramiento en los últimos años, supervisando y validando la

# 6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

implementación de la Estrategia ESG, asegurando su integración con la planificación estratégica corporativa y la toma de decisiones. En este marco, la responsabilidad por el diseño e implementación de las iniciativas sostenibles recae en las Direcciones y Gerencias de primera línea, reportando al Vicepresidente Ejecutivo y, en última instancia, al Directorio.

El Directorio supervisa la integración de los aspectos ESG en la estrategia y gestión de la Compañía, participando en la aprobación de políticas, objetivos y lineamientos vinculados al desarrollo sostenible. Asimismo, supervisa los procesos de identificación, evaluación y gestión de impactos, riesgos y oportunidades relevantes para el negocio, considerando las expectativas de los grupos de interés y los resultados de los análisis de materialidad. En este marco, realiza revisiones periódicas del desempeño y de la eficacia de los mecanismos implementados para la gestión de dichos aspectos.

### Nota 10

El máximo órgano de gobierno nutre y fortalece su conocimiento sobre sostenibilidad y desarrollo sostenible a través de múltiples mecanismos:

- Visitas a plantas industriales de la Compañía para evaluar in situ el desempeño ambiental, los procesos de producción y los programas de seguridad e higiene laboral.
- Reuniones periódicas con el nivel gerencial para evaluar riesgos e impactos en las distintas áreas operativas, incluyendo riesgos ESG incorporados al sistema de gestión de riesgos empresariales de la Compañía.
- Participación activa de directores con funciones ejecutivas especializados en temáticas ambientales y sociales, quienes aportan al Directorio su conocimiento experto en estas materias.
- Integración de directores en el CDEI, cuyos miembros participan en instancias de formación en gestión estratégica de diversidad, inclusión, prevención de violencia y acoso, entre otros.
- Acciones de actualización y capacitación en materia de sostenibilidad adoptadas por el Directorio en función de las necesidades específicas que surgen en el ejercicio de sus funciones, incluyendo el seguimiento de los resultados del análisis de materialidad realizado con referentes internos ESG.
- Revisión anual y aprobación del Reporte de Sostenibilidad, proceso que constituye en sí mismo una instancia de revisión integral del desempeño ESG de la organización.

### Nota 11

La información sobre la ratio de remuneraciones y compensaciones es confidencial.

### Nota 12

No se registraron casos de incumplimientos significativos de la legislación y las normativas durante el período objeto del Reporte, ni se reportaron casos de corrupción, conforme a lo establecido por la Ley N.º 27.401.

### Nota 13

71 % de los colaboradores están dentro de convenio colectivo de trabajo. No se determinan condiciones laborales para el personal no convencionado en función de las negociaciones colectivas del personal bajo convenio.

### Nota 14

En el 38 % de los procesos administrativos analizados, se identificaron y evaluaron riesgos relacionados con la corrupción, implementando controles para mitigarlos.

# 6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

## Nota 15

| Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción | 2023-2024 | | 2024-2025 | | 2025-2026 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Miembros del órgano de gobierno que recibieron comunicación sobre anticorrupción | 11 | 100% | 11 | 100% | 11 | 100% |
| Colaboradores a quienes se comunicaron las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización | 2.272 | 100% | 2.361 | 100% | 2.335 | 100% |
| Clientes a quienes se hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización | 196 | 58% | 242 | 77% | 259 | 83% |
| **Formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción** | **2023-2024** | | **2024-2025** | | **2025-2026** | |
| Miembros del órgano de gobierno que recibieron formación sobre anticorrupción | 11 | 100% | 11 | 100% | 11 | 100% |
| Colaboradores en posiciones de mandos medios que recibieron formación sobre anticorrupción | 206 | 64% | 278 | 72% | 166 | 49,6% |

La cantidad de colaboradores reportada corresponde al universo alcanzado durante el período del reporte en relación con la comunicación de las políticas y procedimientos anticorrupción. Este valor refleja únicamente a las personas involucradas en la acción y puede diferir de la nómina total u otros datos de dotación informados en el reporte.

## Desglose por región y categoría laboral de los destinatarios de la comunicación y formación en políticas anticorrupción (2025–2026)

Durante el período reportado, comunicamos las políticas y procedimientos anticorrupción a un total de 2.335 colaboradores, alcanzando así una cobertura del 100% en la categoría correspondiente. Esta comunicación la realizamos íntegramente a través de canales virtuales/electrónicos. Respecto a la formación en políticas y procedimientos anticorrupción:

- El órgano de gobierno fue capacitado en totalidad (11 miembros, 100%), con sede en San Fernando.

- Colaboradores en posiciones de mandos medios participaron en instancias de formación presencial. Se capacitaron: 127 personas en Puerto Madryn, 23 personas en Abasto, 16 personas en San Fernando.

## Nota 16

Los contratos celebrados entre la Compañía y terceros cuentan con cláusulas de confidencialidad que limitan su publicación.

## Nota 17

Conforme a lo informado en la CNV, se acompaña detalle de los beneficiarios finales de la Compañía:
ALUAR ALUMINIO ARGENTINO S.A.I.C. - BENEFICIAL OWNERS (10% o más):
1. Madanes Quintanilla Pía; Argentina - 16,1472%;
2. Madanes Quintanilla José; Argentina 16,1472%;
3. Madanes Quintanilla Ramón; Argentina - 16,1472%;
4. Martinelli Patricio José; Uruguay - 22,79%.
Los Beneficiarios Finales no son personas políticamente expuestas.

## Nota 18

No se recibió asistencia financiera del Gobierno.

## Nota 19
## Enfoque Fiscal

La gestión tributaria de Aluar se desarrolla bajo principios de cumplimiento, transparencia y responsabilidad, asegurando la observancia de la normativa fiscal aplicable en cada una de las jurisdicciones donde la Compañía opera.
Las obligaciones tributarias son administradas por equipos internos especializados, responsables de la determinación de impuestos, la preparación y presentación de declaraciones juradas, así como del seguimiento de los cambios normativos que puedan impactar en la actividad de la organización.
Para respaldar estos procesos, la Compañía cuenta con procedimientos y mecanismos de control que contribuyen a la adecuada gestión de los aspectos fiscales y al cumplimiento de las obligaciones legales y regulatorias. Asimismo, la Alta Dirección participa en el seguimiento de los asuntos tributarios relevantes y, cuando corresponde, cuenta con el apoyo de asesores externos especializados.

# 6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

Aluar promueve una relación transparente y colaborativa con las autoridades fiscales, atendiendo en tiempo y forma los requerimientos, inspecciones y fiscalizaciones que pudieran surgir en el desarrollo de sus actividades.

### Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos

Gestionamos los planes de riesgos vinculados a la administración impositiva de acuerdo con el procedimiento corporativo de Gestión de Riesgos. Asimismo, canalizamos y gestionamos mediante la Línea de Cumplimiento las inquietudes relacionadas con conductas no éticas o ilegales, así como aquellas que puedan comprometer la integridad fiscal de la organización.

### Nota 20

Como parte del fortalecimiento continuo de nuestro Programa de Integridad, avanzamos en el desarrollo de una Política de Pagos a Gobiernos y Entidades Públicas destinada a establecer principios, lineamientos y controles aplicables a la gestión, aprobación, registración y trazabilidad de pagos al sector público, promoviendo la transparencia, el cumplimiento normativo y la prevención de conductas contrarias a nuestros principios y estándares de conducta.
Durante el período reportado no se realizaron aportes a partidos o representantes políticos y gobiernos.

### Nota 21

Durante el período del Reporte, no ocurrieron incidentes significativos ambientales asociados a la gestión de residuos ni efluentes ni emisiones u otro aspecto ambiental, como tampoco vinculados a la manipulación, almacenamiento, transporte o eliminación de materiales o residuos peligrosos. Es importante remarcar que la Compañía cuenta con Planes de Respuesta a la Emergencia y eventos de simulacro, en donde se prepara al personal para responder ante las distintas instancias de emergencias que pudieran ocasionarse, no solo ante eventos de seguridad, sino que también ante escenarios de posibles incidentes ambientales y cómo proceder ante estos. Dichas instancias sirven como refuerzo de capacitación ante las acciones a tomar, así como también para revisar la eficacia del accionamiento definido para contener el riesgo, y la búsqueda de la mejora continua del sistema ESG.

### Nota 22

Las operaciones de la Compañía no involucran relaciones con partes ni jurisdicciones sujetas a sanciones internacionales. Las operaciones de la Compañía no se encuentran en área de conflicto y de alto riesgo. En el caso de vínculos comerciales con proveedores ubicados en países identificados como zonas de conflicto o de alto riesgo, el área de Compras aplica los correspondientes procesos de debida diligencia y gestión de riesgo conforme a los lineamientos internos vigentes.

### Nota 23

No se han identificado ni reportado filtraciones de información de clientes, violaciones de la privacidad y pérdida de datos del cliente durante el período del Reporte. Durante el período, fortalecimos nuestras prácticas de resguardo y confidencialidad de la información mediante la firma de Declaraciones de Confidencialidad para empleados y colaboradores externos.

### Nota 24

No existen operaciones que pongan en riesgo la libertad de asociación o negociación colectiva y no se registraron huelgas y cierres patronales que afecten las actividades de la Compañía.

### Nota 25

Durante el período, en el marco del Programa de Integridad, se continuó fortaleciendo la gestión de proveedores, mediante el envío de documentación para su revisión y firma de conformidad respecto de nuestros principios y estándares de conducta de Aluar.
Asimismo, como resultado de las evaluaciones realizadas, no se identificaron proveedores con riesgos significativos asociados al trabajo infantil o al trabajo forzoso.
Se encuentra disponible la Política de Abastecimiento Responsable que aborda todas estas temáticas y se puede consultar en nuestra página oficial de Aluar, en la sección Nuestras Políticas.

# 6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

## Nota 26

| Indicadores de Energía Planta Puerto Madryn | Unidad | 2023-2024 | 2024-2025 | 2025-2026 |
|---|---|---|---|---|
| Consumo de gas natural para los procesos | $m^3$ | 51.877.041 | 48.332.474 | 48.291.422 |
| Consumo de gas natural para la generación de energía eléctrica | $m^3$ | 752.753.352 | 665.574.134 | 626.295.663 |
| Consumo de gasoil | $m^3$ | 1.000 | 1.183 | 1.245 |
| Energía renovable vendida en el marco del Mercado a Término de Energía (MATER) | MWh | 242.571 | 261.215 | 263.334 |
| Energía térmica vendida en el marco del Mercado Eléctrico Mayorista | MWh | 37.602 | 317.963 | 332.067 |
| **Indicadores de Energía Planta Abasto** | **Unidad** | **2023-2024** | **2024-2025** | **2025-2026** |
| Consumo de gas natural para la producción | $m^3$ | 5.763.384 | 4.829.819 | 4.311.391 |
| Consumo de gasoil asociado a vehículos para la producción y servicios | $m^3$ | 82,9 | 76,6 | 67,5 |

Toda la información sobre el consumo, la generación y la venta de energía eléctrica se obtiene de los Documentos de Transacciones Económicas (DTE) publicados mensualmente por CAMMESA. Estos datos se contrastan con los registros internos de cada planta y, ante eventuales diferencias u observaciones, se realiza el análisis correspondiente y, de ser necesario, se solicita su revisión o modificación a CAMMESA. En cuanto al consumo de gas, los datos de la Planta Puerto Madryn se obtienen del portal de Transportadora Gas del Sur (TGS), mientras que los correspondientes a la Planta Abasto surgen de la facturación de Camuzzi Gas Pampeana disponible en su portal web.

## Nota 27

El consumo de energía fuera de la organización se produce principalmente a través de las actividades de transporte, logística y tratamiento externo de residuos descritas en nuestro inventario de emisiones de Alcance 3. Actualmente, para el cálculo de estas emisiones, Aluar recopila los consumos de combustible asociados al transporte de materiales de estas terceras partes transformándolos en emisiones de GEI, así como también las emisiones producto del tratamiento de residuos. Por este motivo, no se incorpora la información cuantitativa del Contenido GRI 302-2 (o GRI 103-3) como unidades de energía para este período de reporte, enfocando nuestros esfuerzos en la medición de la huella de carbono asociada.

## Nota 28

| Intensidad energética por tipo de Energía - Planta Puerto Madryn | Unidad | 2023-2024 | 2024-2025 | 2025-2026 |
|---|---|---|---|---|
| Electricidad | MWh/t Al | 15,04 | 15,06 | 15,13 |
| • Fuentes renovables [1] | MWh/t Al | 6,63 | 7,88 | 8,37 |
| • Fuentes no renovables [2] | MWh/t Al | 8,41 | 7,18 | 6,76 |
| Gas Natural | $Nm^3$/t Al | 1.814,25 | 1.603,11 | 1.496,83 |
| • Consumo en Proceso [3] | $Nm^3$/t Al | 116,97 | 108,53 | 107,15 |
| • Para generación de Energía Eléctrica | Nm3/t Al | 1.697,28 | 1.494,57 | 1.389,68 |
| Gasoil | $m^3$/t Al | 0,002 | 0,003 | 0,003 |

[1] El valor considera energía eléctrica proveniente del parque eólico (PEAL) y de Hidroeléctrica Futaleufú S.A.
[2] El valor considera energía eléctrica proveniente de la central térmica destinada para autoconsumo y de las compras al SADI.
[3] El valor considera consumos de gas natural destinado a hornos de cocción y de fundición, es decir como combustible.

| Tipo de Energía – Planta Abasto * | Unidad | 2023-2024 | 2024-2025 | 2025-2026 |
|---|---|---|---|---|
| Energía Total | MJ/t producida | 18.110,7 | 20.624,7 | 21.265,6 |
| Energía Eléctrica | kWh/t producida* | 1.706,15 | 2.002,9 | 2.100,7 |
| Gas Natural | $m^3$/t producida | 307,6 | 344,7 | 352,1 |

* Para el cálculo de la intensidad energética se utilizó el consumo total de energía del período reportado (MWh) dividido por la producción total de aluminio del mismo período (t Al). La intensidad energética se expresa en MWh/t Al. Las fuentes de energía consideradas incluyen energía hidroeléctrica, gas natural, energía eólica de autogeneración y gasoil utilizado en vehículos propios. El indicador comprende el consumo energético dentro de los límites operativos de la organización.

# 6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

## Nota 29

Detalles técnicos de los indicadores de emisiones reportados.

### Emisiones directas de GEI (alcance 1)

Planta Puerto Madryn (ADP[76]) y Planta Abasto (ADE[77]):

- El valor reportado incluye los gases: $CO_2$, $CH_4$, $N_2O$, HFC, PFC, $SF_6$.
- Se producen emisiones biogénicas de $CO_2$, se reportan por separado.
- El año base utilizado para el cálculo es el 2022 para ADP y 2023 para Planta Abasto.
- Las fuentes de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global utilizada son IPCC 2019 y el Sixth Assessment Report AR6, respectivamente
- Se utilizó el enfoque de control operacional.
- Para el cálculo se utilizó la Metodología GHG Protocol e ISO 14064-3:2019 con Software de cálculo LEAF Solutions.

### Emisiones indirectas de GEI (alcance 2)

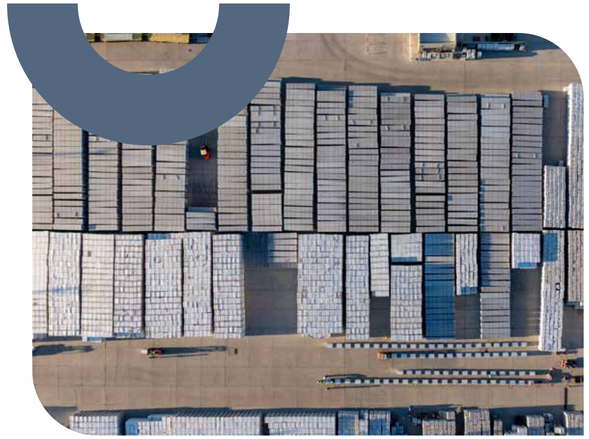
Planta Puerto Madryn y Planta Abasto: Las toneladas métricas de $CO_2$ equivalente de emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía están basadas en el mercado (Market Based).
Detalles técnicos de los indicadores reportados:

- No se adquirió energía eléctrica SPOT para la producción de aluminio primario (Planta Puerto Madryn) ni para la producción de aluminio elaborado (Planta Abasto) en el 2025.
- Los valores reportados incluyen los gases: CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6, NF3.
- El año base utilizado para el cálculo es el 2022 para ADP y 2023 para ADE.
- Las fuentes de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global utilizada son IPCC 2019 y el Sixth Assessment Report AR6, respectivamente. En Planta Abasto se usa el factor de emisión de la red local CAMMESA y las tasas potenciales de calentamiento global: Sixth Assessment Report AR6.
- Se utilizó el enfoque de control operacional.
- Para el cálculo se utilizó la Metodología GHG Protocol y Norma ISO 14064-3:2019 con Software de cálculo LEAF Solutions.

### Otras emisiones brutas indirectas (Alcance 3)

Planta Puerto Madryn y Planta Abasto: Detalles técnicos de los indicadores reportados:

- El valor reportado incluye los gases: CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6.
- El año base utilizado para el cálculo es el 2022 para ADP y 2023 para ADE.
- Las fuentes de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global utilizada son IPCC 2019 y el Sixth Assessment Report AR6, respectivamente.
- Se utilizó el enfoque de control operacional.
- Para el cálculo se utilizó la Metodología GHG Protocol y Norma ISO 14064-3:2019 con Software de cálculo LEAF Solutions.



## Nota 30

| Intensidad de Emisiones 2023[3] | Planta Puerto Madryn | Planta Abasto |
|---|---|---|
| Alcance 1 | 5,43 t $CO_2$e/t Al [1] | 0,52 t $CO_2$e/t Al [2] |
| Alcance 2 | 0 t $CO_2$e/t Al [1] | 0,03 t $CO_2$e/t Al [2] |
| Alcance 3 | 1,32 t $CO_2$e/t Al [1] | 6,04 t $CO_2$e/t Al [2] |

[1] Toneladas de aluminio líquido producidas en 2023. Gases incluidos en el cálculo de $CO_2$e: $CO_2$, $CH_4$, $N_2O$, HFC, PFC, $SF_6$.
[2] Tonelada de aluminio producida durante el año 2023. Gases incluidos en el cálculo son: $CO_2$, $CH_4$, $N_2O$, HFC, PFC, $SF_6$.
[3] La Compañía realiza el cálculo de sus emisiones por año calendario y por lo tanto difiere del período que se reporta en este documento. Para el cálculo se utilizó la Metodología GHG Protocol y Norma ISO 14064-3:2019 con Software de cálculo LEAF Solutions.

| Intensidad de Emisiones 2024[3] | Planta Puerto Madryn | Planta Abasto |
|---|---|---|
| Alcance 1 | 4,78 t $CO_2$e/t Al [1] | 0,56 t $CO_2$e/t Al [2] |
| Alcance 2 | 0,00 t $CO_2$e/t Al [1] | 0,00 t $CO_2$e/t Al [2] |
| Alcance 3 | 1,43 t $CO_2$e/t Al [1] | 5,41 t $CO_2$e/t Al [2] |

[1] Toneladas de aluminio líquido producidas en 2024. Gases incluidos en el cálculo de $CO_2$e: $CO_2$, $CH_4$, $N_2O$, HFC, PFC, $SF_6$.
[2] Tonelada de aluminio producida durante el año 2024. Gases incluidos en el cálculo son: $CO_2$, $CH_4$, $N_2O$, HFC, PFC, $SF_6$.
[3] La Compañía realiza el cálculo de sus emisiones por año calendario y por lo tanto difiere del período que se reporta en este documento. Para el cálculo se utilizó la Metodología GHG Protocol y Norma ISO 14064-3:2019 con Software de cálculo LEAF Solutions.

(76) ADP: Aluar División Primario
(77) ADE: Aluar División Elaborados

# 6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

| Intensidad de Emisiones 2025[3] | Planta Puerto Madryn | Planta Abasto |
|---|---|---|
| Alcance 1 | 4,94 t $CO_2$e/t Al [1] | 0,64 t $CO_2$e/t Al [2] |
| Alcance 2 | 0,00 t $CO_2$e/t Al [1] | 0,00 t $CO_2$e/t Al [2] |
| Alcance 3 | 1,41 t $CO_2$e/t Al [1] | 5,99 t $CO_2$e/t Al [2] |

[1] Toneladas de aluminio líquido producidas en 2025. Gases incluidos en el cálculo de $CO_2$e: $CO_2$, $CH_4$, $N_2O$, HFC, PFC, $SF_6$.
[2] Tonelada de aluminio producida durante el año 2025. Gases incluidos en el cálculo son: $CO_2$, $CH_4$, $N_2O$, HFC, PFC, $SF_6$.
[3] La Compañía realiza el cálculo de sus emisiones por año calendario y por lo tanto difiere del período que se reporta en este documento. Para el cálculo se utilizó la Metodología GHG Protocol y Norma ISO 14064-3:2019 con Software de cálculo LEAF Solutions.

## Nota 31

No se ha realizado hasta el momento una estimación cuantitativa de las repercusiones económicas del cambio climático para la Compañía.

## Nota 32
## Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)

Planta Puerto Madryn: Durante el 2025 se consumieron los siguientes gases refrigerantes para aires acondicionados en diferentes sectores de la planta:

- 286 kg de HCFC 22 (R22), con un factor potencial de agotamiento de ozono de 0,055 respecto al CFC-11.
- 330 kg HCFC 141b (R141B), con un factor potencial de agotamiento de ozono de 0,11 respecto al CFC-11.

Los valores de factor potencial de agotamiento de ozono se obtuvieron del Protocolo de Montreal.

Planta Abasto: Durante el 2025 los consumos fueron los siguientes:

- 22,68 kg de HFC (R410A)
- 30 kg de HCFC 141b (R141B)
- 13,6 kg de HCFC 22 (R22)

Se está trabajando para realizar el recambio del gas R22 (HCFC) por el HFC MO99 (R438A) y el envío del gas R22 a un laboratorio habilitado para su recepción y eliminación final. Se cambiaron desde 2024 34 equipos, y durante el período del reporte 21 equipos más, avanzando en su eliminación progresiva de planta.

La información de esta nota se presenta por año calendario, en línea con el período de seguimiento del indicador, y constituye una excepción al período de reporte del presente informe.

## Nota 33
## Planta Puerto Madryn

| Composición y peso de residuos generados | | | 2023-2024 | 2024-2025 | 2025-2026 |
|---|---|---|---|---|---|
| Peligrosos | t | Sólidos Peligrosos | 23.260 | 23.934 | 26.509 |
| | t | Y31Y34A | 18 | 19 | 26 |
| | m³ | Y1 e Y3 | 6 | 5 | 5 |
| | m³ | Y9 | 676 | 602 | 633 |
| | m³ | Y8 | 87 | 83 | 50 |
| | t | Y42B | 0 | 5 | 1 |
| | t | Y34 | 0 | 5 | 0 |
| | t | Y35B | 0 | 6 | 0 |
| No peligrosos | t | Chatarras | 4.708 | 770 | 4.547 |
| | t | Ladrillos refractarios | 2.484 | 866 | 2.174 |
| | t | Polvos de carbón | 6.667 | 3.771 | 11.259 |
| | m³ | Maderas | 4.479 | 3.956 | 4.082 |
| | m³ | Papel | 84 | 77 | 49 |
| | m³ | Cartón | 768 | 1.103 | 1.287 |
| | m³ | Plásticos | 179 | 240 | 269 |
| | m³ | Neumáticos | 217 | 186 | 190 |
| | m³ | Residuos compostables | 0 | 160 | 47 |
| | m³ | Residuo general | 10.639 | 11.232 | 12.184 |

# 6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

| Residuos y materiales reciclables por tipo y destino | | | 2023-2024 | 2024-2025 | 2025-2026 |
|---|---|---|---|---|---|
| Residuos peligrosos / materiales reciclables peligroso no destinados a eliminación | t | Alucoque | 2.588 | 70 | 1.441 |
| | t | Y31Y34A | 18 | 19 | 26 |
| | m³ | Y9 | 676 | 602 | 633 |
| | m | Y8 | 87 | 83 | 50 |
| Residuos / materiales reciclables peligrosos destinados a eliminación | t | Sólidos Peligrosos | 20.267 | 23.934 | 25.068 |
| | m³ | Y1 e Y3 | 6 | 5 | 5 |
| | t | Y42B | 0 | 5 | 1 |
| | t | Y34 | 0 | 5 | 0 |
| | t | Y35B | 0 | 6 | 0 |
| Residuos / materiales reciclables no peligrosos no destinados a eliminación | t | Chatarras | 4.708 | 770 | 4.547 |
| | t | Ladrillos refractarios | 2.484 | 866 | 2.174 |
| | t | Polvos de carbón | 6.667 | 3.771 | 11.259 |
| | m³ | Maderas | 4.479 | 3.956 | 4.082 |
| | m³ | Papel | 84 | 77 | 49 |
| | m³ | Cartón | 768 | 1.103 | 1.287 |
| | m³ | Plásticos | 179 | 240 | 269 |
| | m³ | Neumáticos | 217 | 186 | 190 |
| | m³ | Residuos compostables | 0 | 160 | 47 |
| Residuos materiales reciclables no peligrosos destinados a eliminación | m³ | Residuo General | 10.639 | 11.232 | 12.184 |

| Residuos y materiales reciclables peligrosos no destinados a eliminación fuera del sitio | | | 2023-2024 | 2024-2025 | 2025-2026 |
|---|---|---|---|---|---|
| Reciclaje | t | Y31Y34A | 18 | 19 | 26 |
| | m³ | Y9 | 676 | 602 | 633 |
| | m³ | Y8 | 87 | 83 | 50 |
| Otras operaciones de valorización | t | Alucoque | 2.588 | 70 | 1.441 |

| Residuos y materiales reciclables no peligrosos no destinados a eliminación fuera del sitio | | | 2023-2024 | 2024-2025 | 2025-2026 |
|---|---|---|---|---|---|
| Reciclaje | t | Chatarras | 4.708 | 770 | 4.547 |
| | t | Ladrillos refractarios | 2.484 | 866 | 2.174 |
| | t | Polvos de carbón | 6.667 | 3.771 | 11.259 |
| | m³ | Maderas | 4.479 | 3.956 | 4.082 |
| | m³ | Papel | 84 | 77 | 49 |
| | m³ | Cartón | 768 | 1.103 | 1.287 |
| | m³ | Plásticos | 179 | 240 | 269 |
| Otras operaciones de valorización | m³ | Residuos compostables | 8 | 160 | 47 |

| Residuos y materiales reciclables no peligrosos destinados a eliminación en las instalaciones | | | 2023-2024 | 2024-2025 | 2025-2026 |
|---|---|---|---|---|---|
| Disposición final en vertedero controlado | m³ | Residuo General | 10.639 | 11.232 | 12.184 |

| Residuos y materiales reciclables peligrosos destinados a eliminación fuera del sitio | | | 2023-2024 | 2024-2025 | 2025-2026 |
|---|---|---|---|---|---|
| Incineración (sin recuperación energética) | m³ | Y1 e Y3 | 6 | 5 | 5 |

## Planta Abasto

| Composición y peso de los residuos generados | | 2023-2024 | 2024-2025 | 2025-2026 |
|---|---|---|---|---|
| Peligrosos | t | 620,43 | 601,76 | 498,43 |
| • No destinados a eliminación | t | 250,92 | 113,38 | 82,32 |
| • Destinados a eliminación | t | 369,51 | 488,38 | 416,11 |
| No peligrosos | t | 506,54 | 481,94 | 580,44 |
| • No destinados a eliminación | t | 402,47 | 381,76 | 500,90 |
| • Destinados a eliminación | t | 104,07 | 100,18 | 79,54 |
| Peso total de residuos | t | 1.126,97 | 1.083,70 | 1078,87 |

# 6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

| Composición y peso de residuos generados | | | 2024-2025 | 2025-2026 |
|---|---|---|---|---|
| Especiales (peligrosos) | t | Barros de tratamientos (Y9-Y18) | 158,58 | 162,49 |
| | t | Varios a incineración (Y8-Y9-Y12-Y34-Y35) | 82,4 | 66,79 |
| | t | Solución de NaOH (Y35) | 78,82 | 60,59 |
| | t | Tierras Filtrantes (Y9) | 70,5 | 67,40 |
| | t | Hidrocarburos con Agua / Aceites varios (Y8-Y9) | 56,64 | 9,18 |
| | t | Aceites de destilación (Y8) | 51,06 | 65,10 |
| | t | Emulsión usada (Y9) | 44,6 | 25,94 |
| | t | Otros/Eventuales residuos especiales (Y13-Y18) | 33,07 | 0,77 |
| | t | Baños ácidos (Y17-Y34) | 20,4 | 32,70 |
| | t | Tambores vacíos (Y8-Y9-Y18-Y34-Y35) | 5,68 | 7,47 |
| No Especiales (no peligrosos) | t | Escombros | 155,1 | 230,86 |
| | t | Maderas | 113,13 | 128,02 |
| | t | Residuos para Combustible Sólido de Residuo (CSR) | 70,72 | 110,08 |
| | t | Residuos a Relleno Sanitario generales | 60,4 | 38 |
| | t | Residuos a Relleno Sanitario Compactables | 39,78 | 41,54 |
| | t | Papel, cartón y polietileno | 20,25 | 21,76 |
| | t | Otros/eventuales residuos no especiales | 9,82 | 0 |
| | t | Grasas Orgánicas | 6,1 | 6,6 |
| | t | RAEE (Residuos Electrónicos) | 5,74 | 0 |
| | t | Neumáticos | 0,9 | 0,98 |
| | t | Residuos orgánicos | 0 | 0 |
| | t | Poda (chips) | 0 | 0 |
| | t | Poda (leña) | 0 | 2,6 |

Nota a: los residuos compostables y la poda se gestionan internamente (no salen de planta), por lo que no se tienen los datos de cantidades generadas.
Nota b: la chatarra en Planta Abasto se vende y reinserta en el mercado, no se considera un residuo.

| Residuos reciclables por tipo y destino | | | 2024-2025 | 2025-2026 |
|---|---|---|---|---|
| Residuos especiales no destinados a eliminación | t | Aceites de destilación (Y8) | 51,06 | 65,10 |
| | t | Hidrocarburos con Agua / Aceites varios (Y8-Y9) | 56,64 | 9,18 |
| | t | Tambores vacíos (Y8-Y9-Y18-Y34-Y35) | 5,68 | 7,47 |
| | t | Otros/Eventuales residuos especiales (Y18) | 0 | 0,57 |
| Residuos especiales destinados a eliminación | t | Barros de tratamientos (Y18) | 158,58 | 162,49 |
| | t | Varios a incineración (Y8-Y9-Y12-Y34-Y35) | 82,4 | 66,79 |
| | t | Solución de NaOH (Y35) | 78,82 | 60,59 |
| | t | Tierras Filtrantes (Y9) | 70,5 | 67,40 |
| | t | Emulsión usada (Y9) | 44,6 | 25,94 |
| | t | Otros/Eventuales residuos especiales | 33,07 | 0,2 |
| | t | Baños ácidos (Y17-Y34) | 20,4 | 32,70 |
| Residuos no especiales no destinados a eliminación | t | Escombros | 155,1 | 230,86 |
| | t | Maderas | 113,13 | 128,02 |
| | t | Residuos para Combustible Sólido de Residuo (CSR) | 70,72 | 110,08 |
| | t | Papel, cartón y polietileno | 20,25 | 21,76 |
| | t | Grasas Orgánicas | 6,1 | 6,6 |
| | t | RAEE (Residuos Electrónicos) | 5,74 | 0 |
| | t | Neumáticos | 0,9 | 0,98 |
| | t | Residuos orgánicos | 0 | 0 |
| | t | Poda (chips) | 0 | 0 |
| | t | Poda (leña) | 0 | 2,6 |
| Residuos no especiales destinados a eliminación | t | Residuos a Relleno Sanitario generales | 60,4 | 38 |
| | t | Residuos a Relleno Sanitario Compactables | 39,78 | 41,54 |
| | t | Otros/eventuales residuos no especiales | 9,82 | 0 |

| Residuos especiales no destinados a eliminación fuera de sitio | | | 2024-2025 | 2025-2026 |
|---|---|---|---|---|
| Reciclaje | t | Aceites de destilación (Y8) | 51,06 | 65,10 |
| | t | Hidrocarburos con Agua / Aceites varios (Y8-Y9) | 56,64 | 9,18 |
| | t | Tambores vacíos (Y8-Y9-Y18-Y34-Y35) | 5,68 | 7,47 |
| | t | Otros/Eventuales residuos especiales (Y18) | 0 | 0,57 |
| | t | Acumuladores eléctricos (Y29) | 0,327 | 0 |

# 6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

| Residuos no especiales no destinados a eliminación fuera de sitio | | | 2024-2025 | 2025-2026 |
|---|---|---|---|---|
| Reciclaje | t | Escombros | 155,1 | 230,86 |
| | t | Maderas | 113,13 | 128,02 |
| | t | Papel, cartón y polietileno | 20,25 | 21,76 |
| | t | RAEE (Residuos Electrónicos) | 5,74 | 0 |
| | t | Neumáticos | 0,9 | 0,98 |
| Incineración para uso como combustible | t | Residuos para Combustible Sólido de Residuo (CSR) | 70,72 | 110,08 |
| Landfarming | t | Grasas Orgánicas | 6,1 | 6,6 |
| Leña | t | Poda (leña) | 0 | 2,6 |
| **Residuos no especiales no destinados a eliminación en las instalaciones** | | | **2024-2025** | **2025-2026** |
| Compostaje | t | Residuos orgánicos | 0 | 0 |
| Estructurante de suelo | t | Poda (chips) | 0 | 0 |
| **Residuos no especiales destinados a eliminación fuera del sitio** | | | **2024-2025** | **2025-2026** |
| Relleno Sanitario habilitado | t | Residuos a Relleno Sanitario generales | 60,4 | 38 |
| | t | Residuos a Relleno Sanitario Compactables | 39,78 | 41,54 |
| Tratamiento final habilitado | t | Otros/eventuales residuos no especiales | 9,82 | 0 |

## Nota 34
## Vertidos de agua

Planta Abasto: Se cuenta con una planta de tratamiento de efluentes para efluentes industriales y cloacales, cuyo efluente tratado es usado como agua de riego por sistema de goteo en el predio de la planta. La gestión de los efluentes se aborda en total cumplimiento con las leyes N°5.965/58 y 12.257/99 (Código de Aguas de la Provincia de Buenos Aires) y la Resolución N°336/03 de la ADA, de la Provincia de Buenos Aires. Actualmente cuenta con señales digitales para ver on line mediante el soporte Historian los valores de los 6 caudalímetros para mediciones de los efluentes cloacales e industriales de ingreso, y el efluente de salida tratado.

| Planta Abasto | 2023-2024 | 2024-2025 | 2025-2026 |
|---|---|---|---|
| Vertido total de agua | 65,7 ML | 38 ML | 28 ML |

Valores expresados en megalitros.

## Incidentes de no conformidad relacionados con vertidos de agua

Durante el período reportado no registramos incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares o requisitos regulatorios aplicables a la cantidad o calidad de los vertidos de agua. Este resultado comprende las operaciones de Planta Puerto Madryn y Planta Abasto.

## Nota 35
## Consumo de agua

Planta Puerto Madryn: Para la medición del consumo de agua se cuenta con un caudalímetro al ingreso de la planta y con niveles de stock en la Cisterna Principal de Agua Potable. Para la medición y evaluación del consumo interno (dentro de los procesos), se cuenta con 17 caudalímetros y 3 cálculos a través de la diferencia de estos equipos de medición. De estas mediciones y cálculos, se realizan indicadores en relación con las variables productivas para su evaluación y seguimiento dentro el Grupo Aguas ya mencionado.
Planta Abasto: Para la medición de consumo de agua se utilizan caudalímetros en cada uno de los 2 pozos de extracción, los cuales conectan a un sistema digital (Historian) permitiendo obtener los datos de consumo diarios. También cuenta con 8 caudalímetros adicionales que registran los consumos específicos de agua de torres de enfriamiento (reposiciones y purgas), agua que se consume en vestuarios y comedor, y el sector de Planta de Pintura en Polvo. Todas estas mediciones se registran de manera online mediante el soporte Historian, y se lleva un registro en planilla de cálculo con los consumos diarios.

## Nota 36
## Biodiversidad

Aluar cuenta con las siguientes ubicaciones geográficas vinculadas a sus operaciones:
Dentro del ejido Municipal de la Ciudad de Puerto Madryn:
- Planta Puerto Madryn: 270,38 hectáreas.
- PEAL, predios “El Llano” y “La Flecha”: 20.000 hectáreas.
- RSA: 23 hectáreas.

Dentro del ejido municipal del Partido de La Plata, Provincia de Buenos Aires:
- Planta Abasto: 94 hectáreas

Los predios informados anteriormente son propiedad de Aluar Aluminio Argentino SAIC; en ningún caso se llevan adelante operaciones en áreas o sitios protegidos.

De los predios vinculados a las operaciones de ADP, sólo PEAL en Predio “El Llano” ha finalizado las tareas de Cierre Ambiental con

# 6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

actividades de restauración en 90 ha, realizadas en zonas aperturadas por Canteras y espacios de obra. Actualmente solo quedó una cantera abierta para uso en el mantenimiento de caminos en etapa de operación. En el Predio La Flecha se están realizando las tareas de remediación de canteras, dado que el proyecto está en etapa de finalización de obras civiles y vialidades.

## Nota 37

Nuestras operaciones no se desarrollan en sitios de reserva ni en áreas donde puedan generar impactos sobre pueblos indígenas. En consecuencia, durante el período reportado no registramos incidentes, vulneraciones de derechos, reclamos ni denuncias vinculados con esta temática.

## Nota 38

Las operaciones de la Compañía no afectan los derechos sobre la tierra y recursos de las partes interesadas, ya que se cumplen las normativas correspondientes que resguardan dichos derechos. Además, no se realizan reasentamientos involuntarios por parte de la Compañía.

## Nota 39

| Distribución de evaluaciones de desempeño por género | Mujeres | Hombres | Total de evaluaciones |
|---|---|---|---|
| 2024– Concluidas | 23,77% | 76,23% | 816 |
| 2025 - En proceso | 25,87% | 74,13% | 826 |
| 2025 – Concluidas | 23,75% | 76,25% | 824 |
| 2026 - En proceso | 27,52% | 72,48% | 897 |

| Distribución de evaluaciones de desempeño concluidas por categoría laboral | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Dirección y gerencia | 2,65% | 1,23% | 0,78% |
| Supervisión, Coordinación y Jefatura | 36,03% | 34,71% | 38,44% |
| Profesionales y personal administrativo | 46,24% | 50,07% | 47,03% |
| Personal técnico y de operaciones | 15,08% | 13,99% | 13,75% |
| Total de evaluaciones | 775 | 816 | 824 |

# 6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

## Nota 40

| Indicadores de empleo | 2023-2024 | | 2024-2025 | | 2025-2026 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tasa de Ingreso | Total de altas | Total de ingreso (altas/Dotación) | Total de altas | Total de ingreso (altas/Dotación) | Total de altas | Total de ingreso (altas/Dotación) |
| **Por género** | | | | | | |
| Mujeres | 42 | 1,85% | 76 | 3,26% | 32 | 1,37% |
| Hombres | 135 | 5,94% | 128 | 5,49% | 94 | 4,03% |
| Total | 177 | 7,79% | 204 | 8,76% | 126 | 5,40% |
| **Por grupo de edad** | | | | | | |
| Menor a 30 | 92 | 4,05% | 96 | 4,12% | 67 | 2,87% |
| Entre 30 y 50 años | 81 | 3,57% | 94 | 4,03% | 54 | 2,31% |
| Mayor igual a 50 | 4 | 0,18% | 14 | 0,60% | 5 | 0,21% |
| **Por región** | | | | | | |
| Abasto | 33 | 1,45% | 31 | 1,33% | 33 | 1,41% |
| Puerto Madryn | 108 | 4,75% | 97 | 4,16% | 52 | 2,23% |
| San Fernando | 36 | 1,58% | 76 | 3,26% | 41 | 1,76% |
| Tasa de Egreso | Total de bajas | Tasa de rotación (Bajas/Dotación) | Total de bajas | Tasa de rotación (Bajas/Dotación) | Total de bajas | Tasa de rotación (Bajas/Dotación) |
| **Por género** | | | | | | |
| Mujeres | 25 | 1,10% | 31 | 1,33% | 23 | 0,99% |
| Hombres | 126 | 5,55% | 115 | 4,94% | 98 | 4,20% |
| Total | 151 | 6,65% | 146 | 6,27% | 121 | 5,18% |
| **Por grupo de edad** | | | | | | |
| Menor a 30 | 37 | 1,63% | 41 | 1,76% | 19 | 0,81% |
| Entre 30 y 50 años | 56 | 2,46% | 57 | 2,45% | 55 | 2,36% |
| Mayor igual a 50 | 58 | 2,55 % | 48 | 2,06% | 47 | 2,01% |
| **Por región** | | | | | | |
| Abasto | 43 | 1,89% | 33 | 1,42% | 37 | 1,58% |
| Puerto Madryn | 81 | 3,57% | 73 | 3,13% | 61 | 2,61% |
| San Fernando | 27 | 1,19% | 40 | 1,72% | 23 | 0,99% |

## Nota 41

| Permisos parentales | 2023-2024 | | 2024-2025 | | 2025-2026 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres |
| Empleados con derecho a tomar licencia por nacimiento | 218 | 2.054 | 265 | 2.065 | 274 | 2.061 |
| Empleados que hicieron uso efectivo de la licencia por nacimiento durante el período de Reporte | 11 | 22 | 5 | 31 | 7 | 27 |
| Empleados que regresaron al trabajo después del permiso parental | 8 | 22 | 5 | 31 | 6 | 27 |
| Empleados que deben regresar al trabajo después del permiso parental | 3 | - | - | - | 3 | 0 |

## Nota 42

| Horas de formación por categoría laboral | 2023-2024 | 2024-2025 | 2025-2026 |
|---|---|---|---|
| Dirección y Gerencia | 1.212 | 1.084 | 928 |
| Supervisión, Coordinación y Jefatura | 8.417 | 8.916 | 8.802 |
| Profesionales y Personal administrativo | 15.252 | 12.951 | 11.684 |
| Personal técnico y de operaciones | 70.163 | 56.134 | 48.762 |

## Nota 43

En Aluar hemos puesto en marcha el Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo en base a los requerimientos legales: Ley de Higiene y Seguridad en el Trabajo N.° 19587 y sus decretos reglamentarios Dec. 351/79, Dec. 911/96, Res. 295/03; Res. SRT 905/15, Res 1338/96 (Delimita las responsabilidades y Funciones del Servicio de H&S y del Servicio de Medicina Laboral) y la Ley 24557 Ley de Riesgos del Trabajo (LRT).

## Nota 44

Las fuentes de peligro y los riesgos asociados en Planta Puerto Madryn son los siguientes:

- Vehículos: riesgo de lesión debido a la exposición a vehículos y las cargas que transportan.
- Metal o baño criolítico a altas temperaturas: riesgo de lesión por la posible explosión de metal líquido.
- Distinto nivel: riesgo de lesión por caídas a distinto nivel.
- Energías: riesgo de lesión por la exposición a energías peligrosas.

# 6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

- Energía eléctrica para la producción de aluminio por electrólisis: riesgo de lesión por exposición a potenciales eléctricos peligrosos en las salas de electrólisis.
- Cargas suspendidas: riesgo de lesión por la exposición a cargas suspendidas y sistemas de izaje.
- Agentes químicos contaminantes: riesgo de lesión o enfermedad debido a la exposición a contaminantes en la atmósfera de trabajo.

Los riesgos significativos identificados en las operaciones en Planta Abasto son los siguientes:
- Caída de material y/o fallas en equipos de izaje y transporte (puentes grúa y autoelevadores).
- Atrapamiento con partes móviles de máquinas.
- Quemaduras, derrames de metal, con incendio y/o explosión asociada.
- Incendio sobre máquinas y equipos auxiliares (incluye sistemas de captación y extracción de vapores / nieblas y fosas).
- Escape de productos químicos, especialmente Cloro.
- Ruido industrial.

En Planta Abasto la principal causa de accidentes son lesiones en las manos, mayormente contusiones producidas por golpes en la manipulación de cargas y uso de herramientas pesadas y atrapamientos. En segundo lugar, lesiones en miembros inferiores (torceduras, esguinces) por resbalones y tropiezos. Si bien cada accidente cuenta con su plan de acción, entre las medidas adoptadas se puede mencionar: capacitación (enfocada en comportamiento y uso de elementos de protección personal), auditorías de campo, participación de todos los niveles en la reconstrucción de accidentes, mejoras en acceso a equipos, herramientas y señalización.

### Nota 45
Diversidad en el Órgano de Gobierno:
- 82% hombres (9)
- 18% mujeres (2)
- 9% entre 30 y 50 años (1)
- 91% mayores a 50 años (10)

### Nota 46
No se realiza un relevamiento específico de necesidades de servicios o infraestructura de la comunidad, sino que estas se evalúan mediante la interacción con las instituciones y la consideración de aportes y colaboraciones. Todas las inversiones que Aluar realiza en la comunidad se detallan en el capítulo 5 - Comunidad.

### Nota 47
El Código de Principios de Aluar Aluminio Argentino S.A.I.C. es público y se encuentra disponible en el siguiente link. Ante cualquier necesidad de actualización del Código, nuestro Oficial de Cumplimiento realiza el análisis y propuesta correspondiente, con la asistencia de la Gerencia de Auditoría y la Gerencia de Asuntos Jurídicos Institucionales.

En línea con los principios establecidos en el Código, llevamos adelante acciones permanentes de capacitación, monitoreo y control interno, con el objetivo de prevenir posibles incumplimientos y mitigar impactos negativos relacionados con la ética empresarial y el debido comportamiento corporativo.

En caso de detectarse situaciones que pudieran implicar un riesgo de incumplimiento, implementamos acciones correctivas, que incluyen desde revisiones de procedimientos y refuerzos formativos, hasta intervenciones específicas con las áreas involucradas.

Para evaluar la efectividad de estas acciones, aplicamos procesos de auditoría interna, seguimiento del canal de denuncias y medición de indicadores tales como:
- porcentaje de personal capacitado en nuestros principios y conducta ética;
- cantidad y tipo de reportes recibidos;
- tiempos y resultados de resolución de incidentes.

Estas evaluaciones nos permiten identificar oportunidades de mejora y ajustar periódicamente nuestras políticas y procedimientos. Las lecciones aprendidas se incorporan al proceso de actualización del Código y se reflejan en instancias de formación interna específicas periódicas según los riesgos oportunamente detectados.

El Código de Conducta se revisa al menos cada cinco años o cuando se producen cambios relevantes en el contexto regulatorio, operativo o en los riesgos materiales de la Compañía.

### Nota 48
Se encuentran disponible las Evaluaciones de Impacto Ambiental del PEAL en todas sus ampliaciones, y el proyecto del Parque Solar Aluar de ambas locaciones, en el sitio web de Aluar. Todos los nuevos proyectos desarrollados, se incorporaron sus informes o

# 6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

estudios ambientales correspondientes en la página web de la compañía como información pública a las partes interesadas.

**Nota 49**
Se encuentra en proceso de evaluación de debida diligencia en los Derechos Humanos.

**Nota 50**
Planta Puerto Madryn: Mantenemos la implementación de las exigencias del CBAM, realizando seguimiento de las emisiones directas[74] que aplican dentro del marco CBAM para los productos vendidos a la Unión Europea.

**Nota 51**
Los procedimientos de interacción con la comunidad para donaciones se basan en la Política Donaciones y Contribuciones Benéficas, cuyo objetivo es establecer procedimientos y niveles de autorización para estas contribuciones, conforme al Código de Principios de la Compañía, la Política de Gestión Sostenible y otras normas internas. En los casos en que Aluar patrocine a cualquier Fundación o Asociación Civil que realice donaciones a otras partes, la Compañía alentará a dichas entidades a cumplir con los requerimientos de dicha Política.

Las prácticas y políticas de inversión social de Aluar están alineadas con el patrimonio cultural de la comunidad donde opera, apoyando proyectos que valoran este patrimonio de manera equitativa. Aunque no se realiza una cuantificación formal de riesgos comunitarios, siempre se evalúan y consideran el contexto social y económico, la situación política a nivel nacional, provincial y municipal, y el estado de las instituciones.

**Nota 52**
Durante el período reportado, Aluar no registró producción en países incluidos entre las 20 posiciones más bajas del Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional. La totalidad de las actividades productivas de la Compañía se desarrolló en Argentina, país que no se encuentra comprendido dentro de ese grupo según la edición 2025 del índice.

En Planta Abasto, efectuamos anualmente mediciones de inmisión de calidad del aire de acuerdo con lo dispuesto por la Disposición OPDS N.º 2005/09. Dicha disposición establece tres puntos de monitoreo ubicados en los laterales del predio, cuya ubicación es itinerante y se determina conforme a criterios técnicos predefinidos —como la dirección predominante del viento, la localización de receptores sensibles y los patrones de dispersión atmosférica— para asegurar representatividad espacial.

Actualmente, la normativa vigente asociada a los parámetros de inmisión está fijada por el Decreto 1074/18 de la Provincia de Buenos Aires, que aprueba la reglamentación de la Ley 5965, de protección a las fuentes de provisión y a los cuerpos receptores de agua y a la atmósfera. Este decreto establece los estándares de calidad de aire y valores guía en concentraciones de contaminantes ambientales, e incorpora el procedimiento para la obtención, renovación y modificación de la Licencia de Emisiones Gaseosas a la Atmósfera (LEGA), cuya vigencia es de cuatro años y demanda la presentación de una Declaración Jurada y documentación técnica para estimar el impacto sobre la calidad del aire ambiente
De esta manera, nuestras prácticas de monitoreo se alinean con las disposiciones actuales, asegurando el cumplimiento de los estándares ambientales establecidos por la autoridad competente.

**Nota 54**
Durante el período del reporte, en Planta Puerto Madryn recibimos un total de trece avisos de incidentes reportados por nuestros clientes. A continuación, presentamos una síntesis de los resultados de nuestra gestión de reclamos, clasificados según el estado del aviso, el tipo de producto involucrado, la naturaleza del desvío detectado y el mercado afectado. Esta información forma parte de nuestro compromiso con la mejora continua y la atención proactiva a las observaciones de nuestros Clientes.

[74] Emisiones directas: en el marco CBAM, se consideran las emisiones principales asociadas al proceso de electrólisis: consumo de carbón, PFC (Perfluorcarbonos) y consumo de gas natural.

# 6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

| Estado del Aviso | | Producto Involucrado | Naturaleza del desvío | Mercado Afectado |
|---|---|---|---|---|
| Reclamos procedentes | 4 | Uno en Lingote Estándar | Error en la información de la etiqueta | Exportación |
| | | Uno en Alambrón | Entrega de unidad distinta, pero del mismo código, a la informada en el packing | |
| | | Uno en Lingote T Aleado | Defecto en el producto (cantidad de porosidad no apta) | Mercado Interno |
| | | Uno en Barrotes | Error en la identificación en el acuñado | Exportación |
| Reclamos en investigación | 1 | Alambrón | Defecto en el producto (fallas en el esmalte del alambre final) | Exportación |
| Inquietud del cliente | 1 | Alambrón | Consulta por embalaje | Exportación |
| Reclamos no procedentes | 7 | Cinco en Alambrón | No aplica | No aplica |
| | | Dos en Barrotes | | |
| Total | 13 | | | |

Respecto al período anterior, la cantidad de Avisos totales se redujo de 23 a 13; y de los Reclamos Procedentes, la reducción fue de 12 a 4, manteniéndose la misma proporción respecto al tipo de desvío.

### Nota 55
### Comité Mixto de Higiene y Seguridad - Marco regulatorio:

Los espacios de participación en materia de Salud y Seguridad en el trabajo se encuentran definidos y gestionados de acuerdo con los marcos regulatorios aplicables en cada jurisdicción donde opera la compañía.

En la Planta Abasto (Provincia de Buenos Aires), el Comité Mixto de Salud, Higiene y Seguridad en el Empleo se encuentra regulado por la Ley Provincial N.° 14.408 y su Decreto Reglamentario N.° 801/2014, los cuales establecen la constitución obligatoria de estos comités en establecimientos con 50 o más trabajadores, su integración paritaria entre representantes de la empresa y de los trabajadores, así como su rol en la prevención de riesgos laborales y la mejora de las condiciones de trabajo.

En Planta Puerto Madryn (Provincia del Chubut), no existe una normativa provincial específica que exija la conformación de comités mixtos bajo este esquema. No obstante, la gestión de la Salud y Seguridad en el trabajo se rige por la legislación nacional vigente en la materia, incluyendo la Ley N.° 19.587 de Higiene y Seguridad en el Trabajo y la Ley N.° 24.557 sobre Riesgos del Trabajo, así como las disposiciones de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT). En este marco, la compañía implementa de manera proactiva espacios formales de participación y consulta en Salud y Seguridad laboral, los cuales se desarrollan de forma sostenida desde hace más de 35 años.

### Nota 56
En el reporte de sostenibilidad del período 2023-2024, las iniciativas del programa “Juntos por Buenas Causas” se informaban como una línea de acción independiente. A partir del presente reporte, dichas iniciativas se incorporan dentro del eje Educación, en función de la actualización de los criterios de clasificación de las acciones sociales.

# Glosario

Las siglas, abreviaturas y términos técnicos utilizados en este reporte se encuentran definidos en el Glosario incluido al final del documento. Determinados conceptos específicos se complementan mediante notas al pie.

**ACLS:** Advanced Cardiovascular Life Support

**ADA:** Autoridad del Agua (Prov. de Buenos Aires)

**ADE:** Aluar División Elaborados.

**ADP:** Aluar División Primario.

**AGEERA:** Asociación de Generadores de Energía Eléctrica de la República Argentina

**AHRA:** Asociación de Higiene, Seguridad y Recursos Ambientales

**AICA:** Áreas de Importancia para la Conservación de las Aves

**AI:** Artificial Intelligence (Inteligencia Artificial)

**ASI:** Aluminium Stewardship Initiative

**ASTM:** American Society for Testing and Materials (Sociedad Estadounidense para Pruebas y Materiales)

**BID:** Banco Interamericano de Desarrollo

**BESS:** Battery Energy Storage System

**CAMAD:** Cámara de Industria, Comercio, Producción y Turismo de Puerto Madryn

**CAMMESA:** Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico S.A.

**CBAM:** Carbon Border Adjustment Mechanism

**CDEI:** Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión

**CEADS:** Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible

**CENPAT:** Centro Nacional Patagónico

**CERA:** Cámara de Exportadores de la República Argentina

**CESIMAR:** Centro para el Estudio de Sistemas Marinos

**CIEF:** Cisterna de Efluentes

**CIMA:** Cámara Industrial de Puerto Madryn

**CIVHA:** Coordinación Institucional de Voluntariados de Hospitales de Argentina

**CNV:** Comisión Nacional de Valores

**COHIFE:** Consejo Hídrico Federal

**CONICET:** Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas

**CSR:** Combustible Sólido Recuperado

**DTE:** Documento de Transacciones Económicas

**EIA:** Evaluación de Impacto Ambiental

**ERP:** Enterprise Resource Planning

**ESG:** Environmental, Social and Governance (Ambiental, Social y Gobernanza)

**EsIA:** Estudio de Impacto Ambiental

**GEI:** Gases de Efecto Invernadero

**GDFE:** Grupo de Fundaciones y Empresa

**GHG:** Greenhouse Gas

**GHG Protocol:** Greenhouse Gas Protocol

**GRI:** Global Reporting Initiative

**HdC:** Huella de Carbono

**HFC:** Hidrofluorocarburos

**IAI:** International Aluminium Institute

**IAP:** Informe Ambiental del Proyecto

**IBIOMAR:** Instituto de Biología de Organismos Marinos

**IFC:** International Finance Corporation

**IMC:** Índice de Masa Corporal

**INFA:** INFA Ingeniería y Construcciones S.A.U.

**IPCC:** Intergovernmental Panel on Climate Change

**IRAM:** Instituto Argentino de Normalización y Certificación

**ISWA:** International Solid Waste Association

**ITBA:** Instituto Tecnológico de Buenos Aires

**LEGA:** Licencia de Emisiones Gaseosas a la Atmósfera

**LDBA:** Línea de Base Ambiental

**MAB:** Man and Biosphere Programme

**MATER:** Mercado a Término de Energía Eléctrica de Fuentes Renovables

**MEM:** Mercado Eléctrico Mayorista

**OAA:** Organismo Argentino de Acreditación

**ODS:** Objetivos de Desarrollo Sostenible

**OEA:** Operador Económico Autorizado

**OED:** Organismo Encargado del Despacho

**ONU:** Organización de las Naciones Unidas

**PEAL:** Parque Eólico Aluar

**PCB:** Bifenilos Policlorados

**PFC:** Perfluorocarbonos

**PGA:** Plan de Gestión Ambiental

**PGBA:** Plan de Biodiversidad

**PM10:** Material Particulado menor o igual a 10 micrones

**PoC:** Proof of Concept (Prueba de Concepto)

**POI:** Planta de Ósmosis Inversa

**PPC:** Power Plant Controller

**PTEL:** Planta de Tratamiento de Efluentes Líquidos

**PTLC:** Planta de Tratamiento de Líquidos Cloacales

**RAEE:** Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos

**RCP:** Reanimación Cardiopulmonar

**RMCA:** Red de Monitoreo de Calidad de Aire

**RSA:** Relleno de Seguridad Aluar

**SADI:** Sistema Argentino de Interconexión

**SASB:** Sustainability Accounting Standards Board

**SCADA:** Supervisory Control and Data Acquisition

**SGD:** Sistema de Gestión del Desempeño

**SMTBA:** Sociedad de Medicina del Trabajo de la Provincia de Buenos Aires

**TDP:** Tasa de Días Perdidos

**TFA:** Tasa de Frecuencia de Accidentes

**UAI:** Universidad Abierta Interamericana

**UCA:** Universidad Católica Argentina

**UE:** Unión Europea

**UNESCO:** Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura

**UNLP:** Universidad Nacional de La Plata

**UNS:** Universidad Nacional del Sur

**UNSAM:** Universidad Nacional de San Martín

**UNPSJB:** Universidad Nacional de la Patagonia San Juan Bosco

**UTN:** Universidad Tecnológica Nacional

**UTN-FRCh:** Universidad Tecnológica Nacional – Facultad Regional Chubut

**YOLO:** You Only Look Once

# Reporte de sostenibilidad 2025-2026

aluar. aluminio argentino

aluar